



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

O Europă feministă în acțiune Cadrul strategic 2027–2031



Funded by
the European Union

Mulțumiri

Mulțumim tuturor membrilor EWL, organismelor de conducere și Secretariatului care au contribuit la elaborarea acestui cadru.

Cu sprijinul și coordonarea:

Președintă: Dina Loghin

Secretar general: Mary Collins

Prezentul raport a fost finanțat în cadrul Programului „Drepturi, egalitate și cetățenie” al Uniunii Europene. Conținutul acestui raport este responsabilitatea exclusivă a Lobby-ului European al Femeilor și nu reflectă neapărat opinia Uniunii Europene.

Mențiune: Aceasta este o traducere a Cadrului strategic oficial al EWL pentru perioada 2027-2031; limbile oficiale sunt engleza și franceza, iar textul original poate fi consultat [aici](#). Această traducere a fost realizată de membrele EWL în limbile lor respective, cu scopul de a-l face accesibil unui public larg din întreaga Europă. Cadrul strategic al EWL (în limbile oficiale) a fost adoptat de Adunarea Generală în iunie 2026.



Funded by
the European Union

Table of contents

1. Cuvânt înainte	3
2. Despre consultare	5
3. Organizația noastră	6
4. Contextul în care ne desfășurăm activitatea	7
5. Cum ne structurăm activitatea	10
6. Misiunea 2027 - 2031	12
7. Viziunea	12
8. Valori	12
9. Principii de funcționare	12
10. Teoria schimbării	13
11. Obiective externe	14
12. Obiective interne	19
Anexa 1: Abordarea cadrului logic	21



Funded by
the European Union

1. Cuvânt înainte

Avem plăcerea de a vă prezenta Cadrul strategic al Lobby-ului European al Femeilor pentru perioada 2027–2031.

Lobby-ul European al Femeilor (EWL) este cea mai mare organizație-umbrelă a asociațiilor de femei din Europa, reunind, prin intermediul coordonărilor naționale și al rețelei de membre la nivel european, peste 2 000 de organizații din 33 de țări, inclusiv state membre ale UE și regiuni învecinate. De la înființarea sa în 1990, EWL a jucat un rol esențial în conturarea politicilor privind drepturile femeilor și egalitatea de gen la nivel european.

Într-un context marcat de o reacție din ce în ce mai puternică împotriva drepturilor femeilor, de instabilitate geopolitică și de inegalități tot mai mari, EWL depune eforturi pentru a promova o Europă feministă, fundamentată pe egalitate, democrație și drepturile omului. Abordarea sa se bazează pe o analiză feministă solidă, pe intersecționalitate și pe experiențele trăite de femei și fete din întreaga Europă.

Strategia noastră anterioară, „Femeile schimbă Europa: Construirea unei viziuni feministe pentru viitorul Europei 2022–2026”, a fost elaborată în timpul pandemiei de COVID-19 – o perioadă marcată de o profundă incertitudine și de perturbări la nivelul întregii Europe. Deși am depășit criza imediată, impactul acesteia continuă să modeleze societățile noastre. În același timp, au apărut noi provocări, care ne reamintesc că progresul în domeniul drepturilor femeilor nu poate fi niciodată considerat ca fiind de la sine înțeles.

Lumea din jurul nostru se schimbă rapid, iar mișcarea noastră trebuie să evolueze odată cu ea. Prin urmare, acest cadru strategic – în comparație cu cel anterior – pune un accent mult mai puternic pe modul în care funcționăm ca organizație. Aceasta înseamnă să fim sinceri cu privire la ceea ce funcționează, suficient de curajoși pentru a schimba ceea ce nu funcționează și hotărâți să consolidăm structurile care permit rețelei noastre să prospere.

Această strategie este rezultatul a numeroase luni de reflecție și colaborare. Dorim să mulțumim călduros membrilor Comitetului nostru executiv și ai Consiliului de administrație, organizațiilor membre, personalului nostru și partenerilor noștri externi,



Funded by
the European Union

care au contribuit cu generozitate la acest proces prin timpul, expertiza și angajamentul lor. Aceste perspective și această dedicație au contribuit la definirea nu numai a priorităților pe care le-am stabilit, ci și a modului în care ne organizăm pentru a le îndeplini.

Cel mai recent cadru strategic al nostru prezintă cine suntem și contextul în care ne desfășurăm activitatea. Acesta definește misiunea, viziunea și valorile noastre pentru perioada 2027–2031 și explică Teoria schimbării în cazul nostru. De asemenea, prezintă prioritățile noastre în materie de advocacy extern, alături de măsurile de dezvoltare internă necesare pentru a susține și consolida organizația noastră. În final, oferă un cadru clar de implementare, stabilind obiective, metode și modalități de măsurare a progresului.

Munca ce trebuie depusă este considerabilă. Dar la fel de importante sunt și puterea rețelei noastre și angajamentul celor care alcătuiesc Lobby-ul Femeilor Europene. Cu această strategie, mergem mai departe cu claritate, determinare și speranță.

Dina Loghin
Președintă, European Women's Lobby



Funded by
the European Union

2. Despre consultare

Consultarea noastră privind acest cadru strategic a debutat cu un eveniment strategic de o zi organizat la Budapesta, la care au participat aproximativ 100 de membre ale EWL și membre ale Consiliului de administrație. Sesiunea a oferit ocazia de a identifica prioritățile comune, de a evidenția provocările-cheie cu care se confruntă organizația și membrele sale și de a culege idei inițiale pentru următoarea perioadă strategică.

În completarea acestei discuții, a fost distribuit un chestionar online membrilor rețelei EWL. Au fost primite în total 47 de răspunsuri, dintre care 42 proveneau de la membre și reprezentante ale Consiliului de administrație, iar 5 de la membre ale personalului.

Au fost realizate o serie de interviuri aprofundate pentru a analiza mai în detaliu temele-cheie. Printre acestea s-au numărat interviuri cu organizațiile membre ale EWL, cu personalul EWL, cu membrele Comitetului Executiv, precum și cu parteneri externi și finanțatori.

Pe tot parcursul procesului, un grup strategic de bază a coordonat elaborarea cadrului. Acest grup a fost alcătuit din membre ale personalului EWL, inclusiv secretarul general, membre ale Comitetului executiv, precum președinta și trezorerul, precum și reprezentante ale membrilor.

În etapele cheie ale procesului, au fost transmise Comitetului executiv, Consiliului de administrație și membrilor sinteze la nivel înalt și directive preliminare. Feedback-ul obținut în urma acestor discuții a fost integrat în mod sistematic în strategie, asigurându-se astfel că cadrul final reflectă perspectivele colective ale rețelei EWL.

Această lucrare a fost realizată de Katherine Diggory și Alice Krisztina Pop, două experte în domeniul feminismului, cu o vastă experiență în planificare strategică, dezvoltare organizațională, consultanță și facilitare incluzivă în contexte europene, naționale și locale.

Experiența lor combinată acoperă atât Europa de Vest, cât și Europa de Est. Katherine Diggory, cetățeană britanică stabilită în Germania, activează în Europa de Vest în calitate de consultant în strategie, oferind sprijin organizațiilor neguvernamentale. Alice Krisztina Pop, cetățeană română și maghiară, a lucrat peste 20 de ani la Institutul Național Democratic, concentrându-se pe dezvoltarea societății civile și participarea politică în România și în Europa Centrală și de Est.



Funded by
the European Union

3. Organizația noastră

Suntem Lobby-ul Femeilor Europene (EWL), cea mai mare rețea-umbrelă a organizațiilor de femei din Europa. Înființată în 1990, organizația noastră a fost creată pentru a reuni vocile femeilor de pe întreg continentul și pentru a asigura că egalitatea de gen este integrată în centrul activității Uniunii Europene. Astăzi, punem în legătură organizații de la nivel național și european din toate statele membre ale UE, precum și din țările candidate și vecine, formând o mișcare feministă diversă și dinamică.

În calitate de voce colectivă și independentă, ne angajăm să promovăm drepturile femeilor și să realizăm egalitatea substanțială în toate domeniile vieții. Rețeaua noastră reunește organizații ancorate în realitățile locale, în contextele naționale și în spațiile europene de advocacy. Acest lucru ne permite să combinăm expertiza cu experiența trăită și cu practicile de succes deja dovedite, asigurându-ne că activitatea noastră rămâne atât ancorată în realitate, cât și cu un impact semnificativ.

Angajamentul nostru este neobosit și continuu. Ne desfășurăm activitatea pe parcursul unor mandate politice în schimbare și în contexte în continuă evoluție, pentru a ne asigura că egalitatea rămâne o prioritate în politica europeană și în viața publică, reunind actorii implicați, construind parteneriate și consolidând perspectivele feministe în procesul decizional.

Abordăm factorii structurali care stau la baza inegalității prin promovarea justiției economice, prin eforturile depuse pentru eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor și prin promovarea parității în viața politică și publică. Susținem abordările care pun îngrijirea, bunăstarea și egalitatea în centrul unor societăți durabile și democratice.

Progresele înregistrate confirmă atât relevanța, cât și impactul activității noastre, subliniind în același timp necesitatea continuării eforturilor. Pornind de la aceste rezultate, ne menținem angajamentul de a consolida și extinde activitatea noastră, sprijinind femeile și fetele din întreaga Europă, în toată diversitatea lor.

Incluziunea și diversitatea stau la baza abordării noastre. Recunoaștem că experiențele femeilor sunt influențate de factori multipli și interconectați și ne propunem să reflectăm aceste realități în prioritățile și acțiunile noastre. Considerăm diversitatea o sursă de forță și inovare și depunem eforturi pentru o Europă în care toate femeile și fetele să poată participa pe deplin, să contribuie și să beneficieze de viața socială, economică și politică.

Privind spre viitor, rămânem dedicate promovării unei Europe feministe, în care egalitatea dintre femei și bărbați este pusă în practică, drepturile fundamentale sunt

respectate, iar sistemele democratice sunt consolidate prin participare incluzivă. Rolul nostru este să continuăm să susținem această transformare într-un mod consecvent, colaborativ și orientat spre viitor.

4. Contextul în care ne desfășurăm activitatea

Ne desfășurăm activitatea într-un context marcat atât de progrese importante, cât și de provocări tot mai mari în ceea ce privește egalitatea de gen. Ultimii ani au demonstrat impactul eforturilor susținute de sensibilizare și al acțiunilor colective: progrese la nivelul Uniunii Europene, inclusiv aderarea la Convenția de la Istanbul și adoptarea unei noi legislații privind violența împotriva femeilor, alături de reformele naționale continue și de mobilizarea organizațiilor de femei. În același timp, inițiative precum „My Voice, My Choice” evidențiază forța cererii publice în favoarea drepturilor femeilor. Împreună, aceste evoluții reprezintă pași importanți în consolidarea protecției și a responsabilității în întreaga Europă.

În același timp, reacțiile politice negative și încercările de a regresa în cazul unor angajamente asumate în unele țări subliniază cât de fragile rămân aceste progrese. Organizațiile societății civile care activează în domeniul egalității de gen și al drepturilor femeilor se confruntă, de asemenea, cu o presiune tot mai mare, finanțarea activităților axate pe drepturi și pe promovarea acestora devenind din ce în ce mai limitată și mai competitivă, în timp ce schimbarea priorităților politice riscă să reducă atenția acordată egalității. Împreună, aceste dinamici evidențiază atât progresele realizate, cât și necesitatea continuă a unui angajament susținut pentru protejarea și promovarea drepturilor femeilor.

Un peisaj democratic în continuă schimbare

Trăim și ne desfășurăm activitatea într-un context caracterizat de o complexitate și o incertitudine tot mai mari. Progresul către egalitate nu este garantat și, în anumite domenii, este contestat și vizat. În întreaga Europă, tendințele antidemocratice câștigă teren, exercitând o presiune tot mai mare asupra drepturilor fundamentale, egalității și statului de drept. Aceste evoluții sunt adesea însoțite de discursuri care pun sub semnul întrebării egalitatea de gen și urmăresc să anuleze angajamentele existente.

Provocările crescânde pentru drepturile femeilor și spațiul civic

Drepturile femeilor sunt din ce în ce mai des supuse contestării politice și publice. În anumite contexte, acestea sunt tratate ca fiind secundare sau condiționate, și nu ca parte integrantă a societăților democratice. În același timp, spațiul civic se restrânge, iar instrumentele juridice abuzive sunt din ce în ce mai numeroase în anumite părți ale



Funded by
the European Union

Europei, afectând capacitatea organizațiilor societății civile, în special a celor feministe, de a funcționa eficient, de a milita și de a contribui la procesele de elaborare a politicilor.

Conflictul, militarizarea și excluderea din procesul decizional

Conflictele actuale și instabilitatea geopolitică continuă să modeleze peisajul european și mondial. Dincolo de impactul lor uman imediat, aceste dinamici consolidează adesea structurile inegale de putere și limitează guvernanta incluzivă. Femeile rămân subreprezentate în procesele decizionale legate de pace, securitate și redresare, în ciuda rolului lor esențial în elaborarea unor soluții durabile și de lungă durată.¹

Inegalitatea economică și justiția socială

Inegalitățile economice rămân un obstacol major în calea egalității. Femeile continuă să fie suprareprezentate în locurile de muncă mai prost remunerate și precare și suportă o parte disproporționată din responsabilitățile de îngrijire neremunerate.² Creșterea costurilor de trai și lacunele din sistemele de protecție socială agravează și mai mult aceste provocări. Abordarea acestor inegalități structurale este esențială nu numai pentru bunăstarea individuală, ci și pentru coeziunea socială și reziliența economică.

Transformarea tehnologică și riscurile emergente

Evoluțiile tehnologice rapide, inclusiv inteligența artificială, transformă economiile și societățile. Deși aceste schimbări oferă oportunități, ele prezintă totodată riscul de a accentua inegalitățile existente. Femeile sunt afectate în mod disproporționat de perturbările de pe piața muncii și sunt mai expuse la forme de muncă precare sau subapreciate.³ În același timp, spațiile digitale pot amplifica discriminarea și violența bazată pe gen, inclusiv prin hărțuirea online și prin sisteme care favorizează anumite grupuri. Prin urmare, este esențial să se asigure că tranzițiile tehnologice sunt incluzive și se bazează pe respectarea drepturilor.

¹ [Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women / Fapte și cifre: Femeile, pacea și securitatea](#)

² [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women / Progresele înregistrate în ceea ce privește Obiectivele de Dezvoltare Durabilă – Raportul privind egalitatea de gen 2025](#)

³ [The effects of AI on the working lives of women | UNESCO / Efectele inteligenței artificiale asupra vieții profesionale a femeilor](#)



Funded by
the European Union

Creșterea violenței împotriva femeilor și fetelor

Violența împotriva femeilor și a fetelor ⁴ persistă în toate societățile din Europa, atât sub formă fizică, cât și digitală. Datele arată că majoritatea victimelor violului sunt femei, în timp ce autorii sunt în marea majoritate bărbați, iar aproximativ una din zece femei din UE a fost victima violenței sexuale începând cu vârsta de 15 ani. Cu toate acestea, aceste cifre subestimează realitatea, întrucât violența sexuală este raportată într-o măsură mult prea mică din cauza stigmatizării, a fricii și a încrederii scăzute în sistemele de justiție. Supraviețuitoarele se confruntă adesea cu obstacole semnificative în ceea ce privește depunerea plângerii și obținerea dreptății, multe cazuri neajungând niciodată în instanță sau neavând ca rezultat o condamnare.⁵ Acest lucru reflectă tendințe mai ample de inegalitate și atitudini adânc înrădăcinate care continuă să normalizeze violența sexuală și să limiteze protecția efectivă a femeilor și fetelor.

Constatările Observatorului privind violența împotriva femeilor al Lobby-ului European al Femeilor continuă să evidențieze lacune importante în ceea ce privește punerea în aplicare, serviciile de sprijin și răspunsurile instituționale la nivel european, precum și îngrijorări tot mai mari legate de hărțuirea online, abuzurile facilitate de tehnologie și discursul de ură misogin.⁶

Criza climatică și impactul în materie de gen

Criza climatică reprezintă o provocare urgentă și sistemică, cu efecte diferențiate. Femeile și fetele sunt adesea afectate în mod disproporționat de degradarea mediului și de riscurile legate de schimbările climatice, în special atunci când acestea se combină

⁴ Printre pozițiile EWL convenite anterior se numără: **Prostitution and Trafficking** / Prostituția și traficul de persoane, (prima) rezoluție adoptată de Adunarea Generală în iunie 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping / Instituirea pedepsei penale pentru cumpărarea serviciilor sexuale de la femeile care practică prostituția și elaborarea unor politici ferme împotriva proxenetismului, Moțiune adoptată de Adunarea Generală în septembrie 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons / Toleranță zero față de toate formele de prostituție – inclusiv „serviciile” destinate persoanelor cu dizabilități, Moțiune adoptată de Adunarea Generală în octombrie 2005

⁵ [EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby](#) / Analiza Observatorului EWL privind definițiile violului în UE – Valoarea adăugată a Directivei UE privind violența împotriva femeilor | Lobby-ul European al Femeilor

⁶ [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women /Progresele înregistrate în ceea ce privește Obiectivele de Dezvoltare Durabilă – Raportul privind egalitatea de gen 2025 | UN Women](#)



Funded by
the European Union

cu alte forme de dezavantaj.⁷ În același timp, participarea lor la procesul decizional privind schimbările climatice rămâne limitată. O tranziție echitabilă presupune integrarea egalității de gen, a incluziunii și a participării în politicile și măsurile privind schimbările climatice.

Un apel la acțiuni susținute și coordonate

În acest context, este esențială o acțiune susținută și coordonată. Există o nevoie clară de a consolida angajamentele față de egalitatea de gen, de a întări alianțele și de a sprijini actorii societății civile. EWL joacă un rol central în acest sens, coordonând atât coalitiile naționale, cât și ONG-urile paneuropene, ale căror moduri de acțiune diferite, dar complementare, permit obținerea unui impact atât la nivel local, cât și la nivel european. Pornind de la aceasta, rolul nostru este de a promova o abordare coerentă, incluzivă și bazată pe drepturi în ceea ce privește egalitatea în întreaga Europă.

5. Cum ne structurăm activitatea

Ne organizăm activitatea sub forma unei rețele democratice, participative și colaborative, ghidată de transparență, cooperare și responsabilitate comună. Structurile noastre sunt concepute nu doar pentru a asigura o guvernare eficientă, ci și pentru a permite implicarea semnificativă a membrilor noastre și pentru a reflecta angajamentul nostru față de responsabilitatea colectivă și asumarea răspunderii.

Modul nostru de lucru reflectă valorile noastre. Acesta ne permite să rămânem deschiși, incluzivi și receptivi, consolidând în același timp capacitatea noastră colectivă de a influența politicile, de a modela dezbaterile publice și de a promova egalitatea în întreaga Europă.

Membrele noastre se află în centrul modelului nostru de guvernare. Prin intermediul Adunării Generale, ele definesc prioritățile și orientarea strategică a organizației noastre, asigurându-se că activitatea noastră reflectă realitățile diverse ale femeilor din întreaga Europă. Consiliul de Administrație și Comitetul Executiv asigură continuitatea și orientarea strategică între Adunările Generale, sprijinind punerea în aplicare coerentă a activităților și alinierea acestora la misiunea noastră.

Un pilon central al modului nostru de lucru îl reprezintă sistemul nostru de structuri operaționale. Acestea includ grupuri de lucru, observatorul nostru privind violența

⁷[Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM / Raportul alternativ privind finanțarea combaterii schimbărilor climatice 2025](#)



împotriva femeilor și fetelor, precum și grupuri de lucru ad-hoc care reunesc membrele în jurul unor priorități-cheie. Acestea servesc drept spații dinamice de colaborare, în care se împărtășesc și se combină expertiza, experiența și perspectivele. În cadrul acestor structuri, membrele contribuie la conturarea pozițiilor noastre politice, la elaborarea strategiilor de advocacy și la promovarea unor inițiative concrete. Acestea sunt esențiale pentru a ne asigura că activitatea noastră rămâne bine fundamentată, relevantă și adaptată provocărilor emergente.

Aceste structuri de lucru – înființate de Consiliul de Administrație cu scopul de a sprijini realizarea obiectivelor strategice ale EWL – se concentrează pe domenii tematice esențiale, precum transformarea economică feministă, participarea politică a femeilor, sănătatea și drepturile sexuale și reproductive, precum și combaterea violenței împotriva femeilor și fetelor, creând totodată un spațiu pentru abordarea priorităților regionale și a problemelor în continuă evoluție. Acestea ne permit să conectăm cunoștințele între țări și sectoare, să consolidăm analiza colectivă și să elaborăm abordări comune pentru provocările comune.

Grupurile noastre de lucru, observatorul privind violența împotriva femeilor și fetelor și mecanismele grupurilor operative oferă expertiză aprofundată și monitorizare continuă în domenii specifice, în special în ceea ce privește violența împotriva femeilor. Prin reunirea cunoștințelor specializate din întreaga Europă, aceste structuri susțin activitățile de advocacy bazate pe date concrete și consolidează capacitatea noastră de a răspunde atât la problemele pe termen lung, cât și la evoluțiile emergente.

În paralel, subcomitetele și organismele noastre consultative susțin funcționarea internă și sustenabilitatea organizației. Acestea contribuie la domenii precum componența membrilor, guvernanta, supravegherea financiară și incluziunea.

Secretariatul nostru, cu sediul la Bruxelles, sprijină coordonarea și punerea în aplicare a activității noastre. Acesta colaborează îndeaproape cu membrele și organismele de conducere pentru a facilita colaborarea, a asigura continuitatea și a transforma prioritățile colective în acțiuni concrete la nivel european.

În cadrul tuturor acestor structuri, punem un accent puternic pe amplificarea vocilor femeilor pe care le reprezentăm. Procesele noastre sunt concepute pentru a fi participative și incluzive, creând un spațiu pentru dialog, co-creație și învățare comună. Acest lucru garantează că activitatea noastră de advocacy se bazează pe experiența trăită și reflectă diversitatea membrilor noastre.

Ne angajăm, de asemenea, să sprijinim următoarea generație de lidere feministe. Prin inițiative precum AGORA, tabăra noastră de vară pentru tinere feministe, creăm

oportunități pentru ca tinerele să interacționeze, să-și dezvolte abilitățile și să contribuie activ la conturarea agendei noastre. Aceste schimburi intergeneraționale sunt esențiale pentru susținerea și reînnoirea mișcării feministe în întreaga Europă.

6. Misiunea 2027 - 2031

Ne angajăm să promovăm drepturile femeilor și egalitatea de gen în toate domeniile vieții din întreaga Europă.⁸

7. Viziunea

O Europă feministă, în care egalitatea de gen⁹ este o realitate concretă. Până în 2031, toate femeile și fetele vor avea drepturi egale și vor participa în mod egal la exercitarea puterii și la procesul decizional la toate nivelurile societății. Eliberate de opresiune, exploatare, sexism și violență, ele se vor bucura de autonomie deplină și de o adevărată libertate de alegere.

8. Valori

- Feminism
- Egalitate
- Solidaritate
- Diversitate și incluziune
- Intersecționalitate
- Integritate
- Demnitate
- Justiție

9. Principii de funcționare

- Respect
- Flexibilitate

⁸ Această misiune cu durata de 5 ani se întemeiază pe [EWL's existing mission / Misiunea actuală a EWL](#)

⁹ Terminologia utilizată în conformitate cu [Istanbul Convention / Convenția de la Istanbul](#)



Funded by
the European Union

- Reziliență
- Orientare către îndeplinirea misiunii

10. Teoria schimbării

Credem că schimbarea în favoarea femeilor și fetelor se produce atunci când EWL reprezintă o voce europeană puternică, unită și influentă, care modelează politicile și legislația, și când membrele la nivel național au capacitatea de a milita în mod eficient în propriile țări.

Pentru a atinge acest obiectiv, EWL combină influența asupra politicilor europene cu acțiuni coordonate de promovare a intereselor la nivel național, oferind membrilor sale analizele, alianțele și vizibilitatea necesare pentru a contracara reacțiile negative organizate și pentru a promova reforme structurale. Pe termen lung, această abordare generează schimbări sistemice durabile și acțiuni transformatoare și colective, asigurând egalitatea pentru femei și fete în toate sferele societății.



Funded by
the European Union

11. Obiective externe

Pentru a ne îndeplini misiunea și viziunea, ne vom concentra eforturile asupra următorilor piloni strategici.

1. Să milităm pentru o Europă fără violență masculină împotriva femeilor și fetelor

1. Să ne asigurăm că Directiva UE privind violența împotriva femeilor și fetelor (Directiva (UE) 2024/1385) este transpusă și aplicată în mod eficient și armonizat în toate statele membre, astfel încât angajamentele europene să se traducă într-o protecție reală a femeilor, inclusiv prin eliminarea impunității.
2. Să pledăm pentru definirea violului pe baza consimțământului în toate statele europene.
3. Să luptăm pentru o despăgubire echitabilă și pentru accesul la justiție al femeilor victime ale violenței și discriminării din partea bărbaților, astfel încât supraviețuitoarele să beneficieze de recunoaștere și de reparații.
4. Să consolidăm punctele de contact și structurile de sprijin pentru femeile victime ale violenței, asigurând servicii accesibile și eficiente în întreaga Europă.
5. Să milităm pentru recunoașterea femicidului ca infracțiune bazată pe gen în legislația națională, astfel încât natura acestor crime să fie vizibilă și recunoscută din punct de vedere juridic.
6. Să exercităm presiuni asupra tuturor statelor europene pentru ca acestea să ratifice, să reintroducă și să pună în aplicare pe deplin Convenția de la Istanbul, astfel încât măsurile de protecție prevăzute de aceasta să devină obligatorii din punct de vedere juridic și eficiente pretutindeni.
7. Să insistăm asupra prevenirii violenței împotriva femeilor și fetelor în timpul examinărilor medicale și în cadrul îngrijirilor acordate femeilor și fetelor afectate de mutilarea genitală feminină (FGM), precum și în timpul sarcinii, nașterii, menopauzei și postmenopauzei.

2. Să ne implicăm în construirea unei Europe bazate pe egalitatea de gen

1. Să promovăm egalitatea de gen ca imperativ democratic, recunoscând reprezentarea egală a femeilor și a bărbaților ca principiu fundamental al



Funded by
the European Union



democrației și ca premisă pentru un proces decizional incluziv în toate țările europene.

2. Să promovăm paritatea 50/50 în ceea ce privește reprezentarea politică și conducerea, inclusiv în parlamente, guverne, instituțiile UE și organismele decizionale din sectorul privat.
3. Să pledăm pentru recunoașterea parității incluzive ca principiu democratic constituțional sau cu caracter juridic obligatoriu în cadrul legislativ național, integrând egalitatea în fundamentele guvernantei democratice.
4. Să susținem adoptarea unor măsuri de paritate, precum cotele de gen, legile privind paritatea și procedurile transparente de selecție, pentru a asigura femeilor accesul egal la funcții politice, roluri de conducere și poziții de influență.
5. Să pledăm pentru ca femeile să contribuie în mod egal la elaborarea bugetelor, a politicilor și a priorităților de finanțare ale UE (în special la Cadrul financiar multianual al UE), inclusiv prin integrarea perspectivei de gen în elaborarea bugetului și prin participarea semnificativă a organizațiilor de femei la elaborarea și punerea în aplicare a politicilor.
6. Să contribuim la consolidarea responsabilității în ceea ce privește egalitatea de gen în procesul decizional, prin monitorizare, colectarea de date și raportarea publică cu privire la reprezentarea femeilor în funcții de conducere din domeniul politic, economic și instituțional.

3. Pentru a asigura o Europă a economiei feministe, rupând ciclul sărăciei care afectează în special femeile

1. Să se elimine diferențele de remunerare, de pensii și de avere între femei și bărbați, asigurându-se că femeile beneficiază de o remunerație echitabilă pe tot parcursul carierei și al perioadei de pensionare și că au acces egal la activele economice și la securitatea financiară.
2. Să se asigure respectarea principiului egalității de remunerare, nu doar prin adoptarea de acte normative, ci și prin mecanisme mai solide de asigurare a conformității, transparență salarială, sancțiuni în caz de nerespectare și sprijin pentru lucrătorii care își revendică drepturile.
3. Să se integreze abordarea bugetară din perspectiva egalității de gen în cadrele economice, de redresare și climatice ale UE, astfel încât cheltuielile publice și



investițiile să răspundă în mod explicit nevoilor economice ale femeilor, atât la nivelul UE, cât și la nivelul statelor membre.

1. Să se promoveze un acord privind îngrijirea în Europa care să consolideze serviciile de îngrijire accesibile și de înaltă calitate, precum și politicile privind echilibrul dintre viața profesională și cea personală, promovând în același timp modelul „venit egal – îngrijitor egal”, pentru a atinge un nivel mai ridicat de egalitate de gen, participare economică și bunăstare socială în întreaga Europă.
2. Să milităm pentru protecție socială și drepturi de pensie adecvate pentru femeile angajate în locuri de muncă precare, cu normă parțială și în domeniul îngrijirii, inclusiv garanții de venit minim, ajutor de șomaj și recunoașterea activităților de îngrijire neremunerate în cadrul sistemelor de pensii.
3. Să promovăm accesul egal la antreprenariat, la achizițiile publice și la oportunitățile de inovare, inclusiv finanțare inițială și capital de risc pentru start-up-urile conduse de femei, precum și măsuri specifice menite să sporească participarea femeilor în domeniile STEM și în sectoarele cu creștere rapidă.
4. Să contracarăm impactul digitalizării și al automatizării asupra femeilor și fetelor, prevenind apariția unor noi forme de excluziune economică și pierderea locurilor de muncă pentru femei prin recalificare și consolidând rolul de lider și capacitatea de acțiune ale femeilor în modelarea unor tranziții justițioase pe piața muncii.

4. Să ne angajăm pentru o Europă în care sănătatea femeilor și drepturile lor sexuale și reproductive sunt ne-negociabile

1. Să ne asigurăm că avortul este legal, gratuit, sigur și accesibil în practică în întreaga Europă, eliminând barierele juridice, financiare și procedurale care împiedică femeile să-și exercite drepturile reproductive. Această protecție trebuie consacrată în constituțiile naționale și în Convenția Europeană a Drepturilor Omului.
2. Să se asigure accesul gratuit la metode contraceptive pentru toate femeile și fetele, alături de o educație cuprinzătoare în domeniul sănătății sexuale și reproductive.
3. Să se adopte o abordare bazată pe ciclul de viață în ceea ce privește sănătatea femeilor, care să țină seama de nevoile specifice ale fetelor, femeilor adulte și

femeilor în vârstă și să asigure că serviciile de sănătate răspund nevoilor acestora în fiecare etapă a vieții.

4. Să se asigure servicii medicale accesibile pentru femeile marginalizate, cum ar fi femeile de etnie romă, migrantele, refugiatele, femeile cu dizabilități și cele care locuiesc în zone rurale sau defavorizate.
5. Să susținem consimțământul liber și informat ca principiu nenegociabil în toate deciziile din domeniul sănătății, protejând autonomia femeilor asupra propriului corp.
6. Să se depună eforturi pentru eliminarea tuturor formelor de exploatare sexuală.¹⁰
7. Să se elimine avortul forțat, sterilizarea, căsătoriile între minori și mutilarea genitală a femeilor, obligând statele să prevină toate formele de constrângere și de violență bazată pe gen în domeniul sănătății și al dreptului familiei. Să se solicite țărilor să finanțeze operațiile de reconstrucție genitală pentru supraviețuitoare.
8. Să promovăm sisteme de sănătate care țin seama de aspectele de gen, inclusiv în domeniul cercetării, al colectării datelor și al elaborării politicilor, care să recunoască diferențele legate de sex și de gen și să îmbunătățească rezultatele, precum și serviciile specializate și tratamentele medicale destinate femeilor.

5. Să milităm pentru crearea unor spații digitale sigure pentru femei

1. Să se elimine violența, hărțuirea și exploatarea online, inclusiv pornografia, violența cibernetică ținută, urmărirea obsesivă și abuzul cu caracter sexual, prin intermediul unor mecanisme solide de raportare și al unor măsuri ferme de aplicare a legii împotriva autorilor.
2. Să se impună platformelor digitale responsabilitatea pentru hărțuire, violența cibernetică, discursurile de ură misogine și dezinformarea.
3. Abordarea discriminării algoritmice și a celei generate de IA, asigurându-ne că sistemele și tehnologiile digitale nu agravează inegalitățile de gen.

¹⁰ Printre pozițiile EWL convenite anterior se numără: **Prostitution and Trafficking / Prostituția și traficul de persoane**, (prima) rezoluție adoptată de Adunarea Generală în iunie 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping / Instituirea pedepsei penale pentru cumpărarea serviciilor sexuale de la femeile care practică prostituția și elaborarea unor politici ferme împotriva proxenetismului, Moțiune adoptată de Adunarea Generală în septembrie 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons / Toleranță zero față de toate formele de prostituție – inclusiv „serviciile” destinate persoanelor cu dizabilități, Moțiune adoptată de Adunarea Generală în octombrie 2005



Funded by
the European Union



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

4. Promovarea participării feministe în domeniul inteligenței artificiale și al guvernantei digitale, astfel încât perspectivele femeilor să influențeze proiectarea, implementarea și reglementarea tehnologiilor emergente.
5. Creșterea participării femeilor și fetelor la funcții de conducere în domeniul tehnologiei, la inovare și la procesul decizional, inclusiv prin programe de mentorat specifice, formare profesională și acces la educația în domeniul STEM și la oportunități antreprenoriale.

6. Să ne implicăm pentru o Europă care plasează femeile în centrul eforturilor de pace și securitate

1. Să asigure o reprezentare de 50 % a femeilor în negocierile privind pacea și securitatea prin stabilirea unor obiective obligatorii privind participarea femeilor la procesele de pace, la menținerea păcii și la consolidarea păcii susținute de UE, în conformitate cu Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU și cu agenda mai amplă privind Femeile, Pacea și Securitatea.
2. Să integreze aceste investiții în Cadrul Financiar Multianual al UE pentru perioada 2028-2034, corelând finanțarea și resursele cu progresele măsurabile în ceea ce privește participarea femeilor la eforturile de promovare a păcii și a securității umane.
3. Să se introducă tabele de evaluare publice pentru a monitoriza integrarea femeilor în negocierile de pace și în eforturile de mediere, asigurând transparența, responsabilitatea și stimulente pentru instituțiile UE și Statele Membre în vederea îndeplinirii obiectivelor privind egalitatea de gen.



Funded by
the European Union

7. Să consolideze multilateralismul și parteneriatele internaționale

1. Să continuăm să investim la nivel internațional, în special în cadrul Organizației Națiunilor Unite și al UN Women, pentru a ne asigura că multilateralismul rămâne o prioritate majoră, luptând împotriva tendințelor de regres în ceea ce privește drepturile femeilor și mecanismele instituționale la nivel internațional.



Funded by
the European Union

12. Obiective interne

Pentru a ne îndeplini obiectivele, trebuie să ne asigurăm că dispunem de structurile interne, resursele și metodele de lucru necesare pentru a funcționa eficient și a continua să răspundem nevoilor membrilor noastre.

8. Să construim un ecosistem mai bine conectat

1. Să consolidăm comunicarea dintre Comitetul Executiv, Consiliul de Administrație și membre, asigurând vizibilitatea conducerii și oferind îndrumare în ceea ce privește activitățile de promovare și interacțiunile cu membrele.
2. Să introducem instrumente de comunicare moderne și eficiente, care să asigure securitatea datelor, să promoveze colaborarea internă și să permită contactarea părților interesate acolo unde se află acestea.
3. Să stabilim canale de feedback mai clare între conducere și membre, pentru a ne asigura că prioritățile, ideile și preocupările sunt luate în considerare și că se iau măsuri în consecință.
4. Să inventariem în mod sistematic competențele membrilor și să le integrăm în grupurile de lucru și în planificarea activităților de advocacy, valorificând la maximum cunoștințele membrilor.
5. Să continuăm să consolidăm măsurile periodice de evaluare a satisfacției membrilor și de identificare a oportunităților de îmbunătățire.

9. Să explorăm posibilitățile de reînnoire a guvernancei și a structurilor interne

6. Eficientizarea guvernancei prin consolidarea Comitetului executiv (ExCo) cu reprezentante suplimentare ai membrilor, pentru a obține o structură decizională mai agilă și mai receptivă, precum și îmbunătățirea comunicării cu membrele între reuniunile anuale.
7. Să se ia în considerare acordarea unei remunerații membrilor Comitetului executiv, pentru a profesionaliza așteptările și a permite unui număr mai mare de membre să participe activ.
8. Să se stabilească mecanisme clare de reînnoire a componenței grupurilor de lucru și să se sporească contribuția acestora la activitatea EWL.



Funded by
the European Union



9. Să acorde prioritate bunăstării personalului și să pună în aplicare măsuri menite să reducă fluctuația de personal, asigurând continuitatea și păstrarea cunoștințelor instituționale.
10. Pe lângă statutul și regulamentul intern al EWL, să se elaboreze un manual operațional intern pentru a promova transparența proceselor decizionale și pentru a stabili proceduri echitabile, transparente și clare.

10. Pentru integrarea diversității și a intersecționalității

1. Să încurajeze participarea persoanelor cu profiluri diverse și care se completează reciproc, cu sprijinul Comitetului pentru EDI/Bunăstare.
2. Să se organizeze cursuri de formare pentru personal și pentru Comitetul executiv pe tema intersecționalității, a leadershipului feminist incluziv și a punerii în aplicare a principiilor diversității.
3. Să integreze în mod sistematic diversitatea și intersecționalitatea în procesele de guvernare, de luare a deciziilor și de elaborare a programelor, pentru a reflecta angajamentul EWL față de incluziune.
4. Să definim diversitatea și intersecționalitatea, asigurându-ne că toate politicile iau în considerare grupurile de femei în toată diversitatea lor.

11. Pentru a asigura un cadru financiar mai solid

1. Elaborarea unei strategii financiare solide și orientate spre viitor, menită să asigure sustenabilitatea organizației, inclusiv oportunități de acordare de subvenții către membre.
2. Să continuăm să sporim transparența financiară pentru a menține încrederea membrilor și a partenerilor.
3. Consolidarea finanțării prin diversificarea surselor de venit.



Anexa 1: Abordarea bazată pe cadrul logic

Obiective externe

Obiectiv pe termen lung	Obiectiv strategic	Metode	Modalități de verificare
Obiectivul 1: Să milităm pentru o Europă fără violență masculină împotriva femeilor și fetelor	1.1 Asigurarea transpunerii și aplicării efective a Directivei UE privind violența împotriva femeilor și a fetelor. 1.2 Promovarea definirii violului pe baza consimțământului în toate statele europene 1.3 Asigurarea unei despăgubiri echitabile și a accesului la justiție pentru victimele violenței și discriminării din partea bărbaților. 1.4 Consolidarea serviciilor de sprijin și a punctelor de contact destinate femeilor victime ale violenței. 1.5 Militarea pentru recunoașterea legală a femicidului ca infracțiune motivată de sex. 1.6 Presiuni asupra tuturor statelor europene pentru ca acestea să ratifice, să	1.1 Monitorizarea punerii în aplicare la nivel național și publicarea rapoartelor comparative privind progresele înregistrate. 1.1 și 1.2 Derularea campaniilor coordonate de sensibilizare adresate guvernelor și parlamentelor naționale. 1.3 Promovarea cadrelor mai solide de sprijinire a victimelor prin intermediul Strategiei UE privind Drepturile Victimelor. 1.4 Împărtășirea celor mai bune practici și a recomandărilor de politici publice în cadrul rețelei EWL. 1.5 Elaborarea unor recomandări de cercetare și de politici publice care să evidențieze femicidul ca o infracțiune bazată pe gen. 1.6. Desfășurarea unor	1.1 Referințe la contribuțiile EWL în cadrul dezbaterilor privind politicile la nivelul UE sau la nivel național 1.1 și 1.2 Materiale de advocacy și rezultate ale campaniilor EWL 1.3 Propuneri de politici la nivelul UE sau național privind cadrele de despăgubire a victimelor 1.4 Documentația privind schimbul de cunoștințe sau ghidurile elaborate de EWL 1.5 Referiri la femicid în dezbaterile privind politicile publice la nivelul UE sau la nivel național 1.6. Materialele de advocacy ale EWL și rezultatele campaniilor.



Funded by
the European Union



	reintroducă și să pună în aplicare pe deplin Convenția de la Istanbul. 1.7 Prevenirea violenței împotriva femeilor și fetelor în timpul examinărilor medicale și în cadrul îngrijirilor acordate femeilor și fetelor afectate de mutilarea genitală feminină.	campanii coordonate de sensibilizare, adresate guvernelor și parlamentelor naționale. 1.7 Susținerea adoptării unor standarde obligatorii la nivelul UE și la nivel național în domeniul sănătății, care să impună consimțământul informat, îngrijirea centrată pe traume, formarea obligatorie a personalului în materie de violență bazată pe gen și protocoale clare de protecție pentru toate femeile și fetele, inclusiv pentru cele afectate de mutilarea genitală feminină (FGM).	1.7 Dovezi privind adoptarea acestor standarde în legislația UE sau națională, în ghidurile clinice sau în reglementările sistemului de sănătate care reflectă în mod explicit recomandările EWL.
Obiectivul 2: Să depunem eforturi pentru o Europă bazată pe paritatea de gen	2.1 Promovarea parității ca principiu democratic și fundament al unui proces decizional echitabil. 2.2 Promovarea parității 50/50 în politică, în funcțiile de conducere și în organismele decizionale. 2.3 Susținerea măsurilor de paritate, cum ar fi cotele, legile privind paritatea și procesele transparente de selecție. 2.4 Promovarea recunoașterii parității ca	2.1 Promovarea cerințelor privind paritatea în sistemele electorale ale UE și naționale și încurajarea stabilirii unor obiective de paritate în cadrul organismelor decizionale ale UE. 2.2 Continuarea campaniilor de sensibilizare adresate instituțiilor UE și guvernelor naționale. Promovarea educației în domeniul egalității de gen și a emancipării fetelor. 2.3 Împărtășirea exemplelor	2.1 Documente de politici publice, note informative și referințe publicate în cadrul dezbaterilor politice la nivelul UE sau național. 2.2 Materiale de campanie, întâlniri cu factorii de decizie și acoperire mediatică. 2.3 Ghiduri, informări privind politicile și ateliere de lucru cu membrele. 2.4 Propuneri





	principiu democratic cu caracter juridic obligatoriu în cadrul legislativ național. 2.5 Asigurarea participării femeilor în condiții de egalitate la elaborarea bugetelor, a politicilor și a priorităților de finanțare ale UE. 2.6 Consolidarea responsabilității prin monitorizarea și raportarea reprezentării femeilor în funcții de conducere.	de bune practici și modele juridice cu factorii de decizie și organizațiile membre. 2.4 Participarea la un dialog privind politicile publice cu guvernele naționale și instituțiile UE. 2.5 Promovarea metodologiilor de bugetare sensibile la dimensiunea de gen în cadrul Cadrului Financiar Multianual și în cadrul programelor de finanțare ale UE, precum fondurile de coeziune. 2.6 Elaborarea rapoartelor de monitorizare privind reprezentarea de gen în instituțiile politice și în consiliile de administrație ale întreprinderilor, în urma punerii în aplicare a Directivei privind prezența femeilor în consiliile de administrație.	legislative, consultări privind politicile și procese-verbale ale reuniunilor de advocacy. 2.5 Participarea la consultările UE, prezentarea de propuneri de politici și menționarea în documentele de politici publice ale UE. 2.6 Rapoarte publicate, seturi de date și evenimente de diseminare.
Obiectivul 3: Să asigurăm o Europă a economiei feministe, prin ruperea ciclului sărăciei care afectează în special femeile	3.1 Eliminarea diferențelor de remunerare, de pensii și de avere între femei și bărbați. 3.2 Asigurarea aplicării efective a principiului egalității de remunerare. 3.3 Integrarea bugetării de	3.1 Promovarea politicilor mai ferme în materie de egalitate, atât la nivelul UE, cât și la nivel național. 3.2 Monitorizarea transpunerii și aplicării la nivel național a Directivei UE privind transparența	3.1 Propuneri legislative, documente de referință privind politici publice și publicații de advocacy ale EWL. 3.2 Rapoarte de monitorizare și note de informare privind





	gen în politicile economice și climatice ale UE. 3.4 Înaintarea acordului privind Îngrijirea Medicală (Care Deal) pentru Europa 3.5 Asigurarea unei protecții sociale consolidate pentru femeile care desfășoară activități precare și în domeniul îngrijirii. 3.6 Sporirea accesului femeilor la antreprenariat, inovare, achiziții publice și sectoarele STEM. 3.7 Combaterea impactului digitalizării și al automatizării asupra femeilor și fetelor.	salarială. 3.3 Participarea la consultările privind bugetul UE și politica economică. 3.4 Promovarea politicilor de protecție socială incluzive la nivelul UE. 3.5 Susținerea creșterii investițiilor în serviciile de îngrijire în cadrul Strategiei Europene privind Îngrijirea și prin intermediul Fondului Social European Plus. 3.6 Promovarea politicilor care sprijină femeile antreprenoare și inovatoare. 3.7 Susținerea măsurilor în favoarea egalității de gen în cadrul politicilor UE privind domeniul digital, al muncii și al competențelor, inclusiv inițiativele din cadrul Agendei europene pentru competențe și al Programului „Europa Digitală”.	punerea în aplicare a principiului egalității de remunerare. 3.3 Contribuții la consultările UE și referințe în documentele de politici ale UE. 3.4 Procese verbale ale întâlnirilor de advocacy și ale propunerilor de politici privind protecția socială. 3.5 Materiale de campanie, note informative privind politicile publice și referințe în dezbaterile politice privind serviciile de îngrijire. 3.6 Recomandări de politici, participarea la forumuri de politici și inițiative de sprijinire a femeilor în domeniul STEM și al antreprenoriatului. 3.7 Trimiterea propunerilor de politici, participarea la consultările UE și la forumurile reprezentanților interesați, precum și menționarea egalității
--	---	--	--





			de gen în cadrul discuțiilor privind politicile UE în domeniul digital și al competențelor.
Obiectivul 4: Să activăm pentru o Europă în care sănătatea femeilor și drepturile lor sexuale și reproductive sunt ne-negociabile	4.1 Asigurarea legalității, gratuității, siguranței și accesibilității avortului în întreaga Europă. 4.2 Garantarea accesului gratuit la metode contraceptive și la educație sexuală cuprinzătoare. 4.3 Promovarea unei abordări axate pe ciclul de viață în ceea ce privește sănătatea femeilor. 4.4 Asigurarea accesului la servicii medicale pentru femeile marginalizate. 4.5 Respectarea principiului consimțământului liber și informat în toate deciziile privind îngrijirea medicală. 4.6 Depunerea eforturilor pentru eliminarea tuturor formelor de exploatare sexuală. 4.7 Eliminarea practicilor dăunătoare, precum sterilizarea forțată,	4.1 Susținerea drepturilor reproductive în cadrul dezbaterilor privind politicile la nivelul UE și la nivel național. 4.2 Promovarea standardelor de politici pentru accesul la contracepție și educația în domeniul sănătății sexuale. 4.3 Elaborarea recomandărilor de politici privind sănătatea femeilor pe parcursul întregului ciclu de viață. 4.4 Susținerea politicilor de sănătate incluzive care vizează grupurile marginalizate. 4.5 Promovarea garanțiilor juridice și a standardelor etice privind consimțământul informat în domeniul sănătății. 4.6 Susținerea adoptării unor măsuri cuprinzătoare în domeniul juridic, al politicilor publice și al prevenirii, care	4.1 Submisi de politici, materiale de advocacy și referințe în dezbaterile privind drepturile reproductive. 4.2 Recomandări de politici și participarea la consultările privind politicile din domeniul sănătății. 4.3 Rapoarte publicate sau informări privind politicile referitoare la sănătatea femeilor pe parcursul întregului ciclu de viață. 4.4 Întâlniri de advocacy, propuneri de politici și referiri la politici de sănătate incluzive. 4.5 Documente de politici și propuneri legislative privind consimțământul informat în domeniul sănătății. 4.6 Adoptarea





	căsătoriile între minori și mutilarea genitală a femeilor. 4.8 Promovarea unor sisteme de sănătate, a cercetării și a datelor care țin seama de aspectele de gen.	să incrimineze toate formele de exploatare sexuală. 4.7 Susținerea unor legi mai stricte și a aplicării lor în mod riguros împotriva practicilor dăunătoare. 4.8 Promovarea cercetării în domeniul sănătății, a colectării datelor și a elaborării politicilor care țin seama de aspectele de gen.	legilor/politicilor relevante, extinderea serviciilor destinate supraviețuitoarelor, precum și dovezi privind punerea în aplicare și respectarea acestora. 4.7 Legislație, propuneri de politici sau rapoarte de monitorizare care abordează practicile dăunătoare. 4.8 Publicații de cercetare, informări privind politicile și referințe la date și cercetări din domeniul sănătății care țin seama de perspectiva de gen.
Obiectivul 5: Să milităm pentru crearea unor spații digitale sigure pentru femei	5.1 Eliminarea violenței online, a pornografiei, a hărțuirii și a exploatarei împotriva femeilor și fetelor. 5.2 Responsabilizarea platformelor online pentru hărțuire, violența cibernetică, discursurile de ură misogine și dezinformarea.	5.1 Colaborarea cu instituțiile UE și cu autoritățile naționale responsabile de punerea în aplicare a Legii privind serviciile digitale pentru a combate violența online bazată pe gen. 5.2 Colaborarea cu Comisia Europeană și cu coordonatorii naționali pentru servicii digitale în	5.1 Propuneri de politici, întâlniri de advocacy și mențiuni în cadrul discuțiilor privind politica digitală a UE. 5.2 Dovezi privind consultările cu instituțiile sau autoritățile de reglementare ale UE și propuneri de politici prezentate în cadrul





	5.3 Abordarea prejudecăților algoritmice și a discriminării generate de IA. 5.4 Promovarea participării femeilor în domeniul inteligenței artificiale și al guvernantei digitale. 5.5 Creșterea participării femeilor la conducerea din domeniul tehnologiei și la inovare.	ceea ce privește punerea în aplicare a Legii privind serviciile digitale, în special în ceea ce privește evaluările riscurilor sistemice legate de hărțuirea online pe criterii de gen. 5.3 Participarea la consultări și la discuțiile privind punerea în aplicare în cadrul Legii UE privind inteligența artificială, referitoare la reducerea prejudecăților și la evaluările de risc. 5.4 Promovarea reprezentării femeilor în cadrul forumurilor UE dedicate guvernantei digitale și politicilor în domeniul inteligenței artificiale. 5.5 Susținerea inițiativelor UE menite să sprijine femeile și fetele în domeniul STEM și al inovației digitale.	proceselor de reglementare digitală ale UE. 5.3 Participare la consultările UE și la sesiunile de informare privind politicile referitoare la guvernanta IA. 5.4 Reprezentarea în cadrul forumurilor UE dedicate politicii digitale și al consultărilor cu părțile interesate. 5.5 Recomandări de politici, participarea la inițiativele UE și acțiuni de promovare a prezenței femeilor în domeniul tehnologiei.
Obiectivul 6: Să ne angajăm pentru o Europă care plasează femeile în centrul eforturilor de pace și securitate	6.1 Asigurarea unei reprezentări de 50 % a femeilor în cadrul negocierilor privind pacea și securitatea. 6.2 Integrarea investițiilor	6.1 Susținerea implementării Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU în cadrul politicilor UE privind pacea și securitatea.	6.1 Propuneri de politici, întâlniri de advocacy și mențiuni în cadrul discuțiilor privind politica UE în materie de pace și securitate.





	realizate de femei în cadrele de finanțare ale UE. 6.3 Creșterea transparenței și a responsabilității în ceea ce privește participarea femeilor la procesele de pace.	6.2 Participarea la discuțiile privind bugetul UE și acțiunile externe legate de Cadrul financiar multianual al UE. 6.3 Publicarea rapoartelor de monitorizare și a tabelelor de evaluare privind participarea femeilor la procesele de pace.	6.2 Submisiuni de politici și referiri la obiectivele privind egalitatea de gen în documentele despre bugetul UE și acțiunile externe. 6.3 Rapoarte publicate, fișe de evaluare și diseminarea informațiilor prin evenimente dedicate politicilor și prin comunicări.
Obiectivul 7: Să consolidăm multilateralismul și parteneriatele internaționale	7.1 Continuarea investițiilor la nivel internațional, în special în cadrul Organizației Națiunilor Unite și al UN Women, pentru a asigura că multilateralismul rămâne o prioritate majoră, luptând împotriva tendințelor de regres în ceea ce privește drepturile femeilor și mecanismele instituționale la nivel internațional.	7.1 Susținerea drepturilor femeilor și a instituțiilor multilaterale puternice prin implicarea activă alături de Organizația Națiunilor Unite și UN Women.	7.1 Procesele-verbale ale ședințelor, declarațiile de politici, contribuțiile financiare și rapoartele privind activitățile de advocacy la nivel internațional.

Obiective interne

Obiective pe termen lung	Obiective strategice	Metode	Mijloace de verificare
--------------------------	----------------------	--------	------------------------





Obiectivul 8: Să contribuim la ecosistem mai interconectat	8.1 Consolidarea rolului strategic al Comitetului executiv în activitățile de comunicare și advocacy ale EWL. 8.2 Introducerea unor instrumente de comunicare moderne și sigure pentru colaborarea internă și relațiile externe. 8.3 Îmbunătățirea comunicării și a dialogului dintre conducere și membre. 8.4 Identificarea și integrarea expertizei membrilor în grupurile de lucru ale EWL și în planificarea activităților de advocacy. 8.5 Continuarea monitorizării gradului de satisfacție a membrilor și identificarea aspectelor care necesită îmbunătățiri.	8.1 Stabilirea unor roluri de comunicare structurate și asigurarea vizibilității Comitetului executiv în activitățile de advocacy și de comunicare. 8.2 Implementarea unor platforme de comunicare digitală și instrumente de colaborare actualizate. 8.3 Introducerea mecanismelor de consultare periodică între conducere și membre. 8.4 Elaborarea și menținerea unei baze de date cu competențele membrilor, în vederea sprijinirii activităților de elaborare a politicilor și de advocacy. 8.5 Realizarea periodică a sondajelor în rândul membrilor și a evaluărilor de feedback.	8.1 Implicarea conducerii în rezultatele activităților de comunicare. 8.2 Implementarea instrumentelor digitale și înregistrarea modului de utilizare în cadrul ședințelor și activităților de colaborare. 8.3 Contribuțiile documentate ale membrilor. 8.4 Publicarea expertizei identificate și implicarea membrilor experți în grupuri de lucru sau inițiative politice. 8.5 Rezultatele sondajelor, rapoartele de evaluare și măsurile documentate luate ca răspuns la feedback.
Obiectivul 9: Să explorăm posibilitățile de reînnoire a guvernantei și a structurilor interne	9.1 Explorarea modalități de guvernanta eficientizate și consolidarea Comitetului Executiv prin cooptarea unui număr mai mare de membre. 9.2 Analizarea acordării	9.1 Revizuirea structurii de guvernanta; actualizarea statutelor; monitorizarea vitezei procesului decizional. 9.2 Etalonarea remunerării membrilor consiliului de	9.1 Procesele-verbale ale ședințelor Comitetului Executiv; termenele de luare a deciziilor; feedback-ul membrilor. 9.2 Cadrul de





	unor remunerații membrilor Comitetului executiv, în vederea profesionalizării funcțiilor și a extinderii participării. 9.3 Stabilirea unor mecanisme clare de reînnoire a componenței grupurilor de lucru. 9.4 Prioritizarea bunăstării personalului și reducerea fluctuației de personal pentru a păstra cunoștințele instituționale. 9.5 Elaborarea unui manual operațional intern.	administrație al ONG-ului; elaborarea unui proiect de politică de remunerare; implicarea partenerilor. 9.3 Definirea limitelor de mandat, a criteriilor de reînnoire și a procesului de evaluare pentru grupurile de lucru. 9.4 Derularea inițiativelor privind bunăstarea; efectuarea interviurilor finale; realizarea periodică a sondajelor în rândul personalului. 9.5 Elaborarea unui manual operațional intern.	remunerare aprobat; ratele de participare la activitățile Comitetului executiv. 9.3 Documentarea procedurilor de reînnoire; rapoartele de evaluare ale grupurilor de lucru. 9.4 Indicatori privind stabilitatea personalului; rezultatele sondajului privind satisfacția personalului; menținerea personalului în posturile-cheie. 9.5 Existența unui manual ușor accesibil și bine redactat, destinat publicului intern.
Obiectivul 10: Să integrăm diversitatea și intersecționalitatea	10.1 Promovarea participării persoanelor din medii diverse și cu identități care se intersectează, cu sprijinul Comitetului pentru EDI/Bunăstare. 10.2 Pregătirea personalului și a Comitetului executiv în materie de intersecționalitate, conducere feministă	10.1 Dezvoltarea de acțiuni de sensibilizare țintite, inclusiv o strategie de participare a tinerilor; monitorizarea participării. Elaborarea de politici intersecționale care să răspundă nevoilor grupurilor marginalizate. Colaborarea cu diverse comunități și organizații pentru a asigura relevanța și responsabilitatea.	10.1 Indicatori de participare privind diversitatea și intersecția contextelor; rapoarte ale Comitetului pentru EDI/Bunăstare, certificate de absolvire a cursurilor de formare; sondaje de feedback; schimbări observabile în practicile de conducere. 10.2 Agende de formare, registre de





	inclusivă și punerea în aplicare a principiilor diversității. 10.3 Integrarea diversității și a intersecționalității în guvernare, în procesul decizional și în elaborarea programelor. 10.4 Definirea diversității și a intersecționalității, asigurându-se că toate politicile iau în considerare grupurile de femei în toată diversitatea lor.	10.2 Organizarea unor sesiuni de formare pe tema intersecționalității, a leadershipului feminist inclusiv și a principiilor diversității, destinate personalului și Comitetului executiv. 10.3 Aplicarea criteriilor de diversitate și intersecționalitate în evaluările guvernantei, în procesele decizionale, precum și în modelele de elaborare a programelor și în evaluările acestora. 10.4 Elaborarea unui glosar oficial de terminologie pentru EWL.	prezență, feedback din partea participanților și rapoarte interne privind formarea.â 10.3 Documente de guvernare analizate; evaluări ale programelor; audituri privind procesul decizional care demonstrează integrarea diversității. 10.4 Glosar adoptat oficial, disponibil la nivel intern, dovezi obținute din sondaje efectuate în rândul personalului/membrelor, cursuri de formare sau evaluări care demonstrează cunoașterea și înțelegerea definițiilor.
Obiectivul 11: Să asigurăm un cadru financiar mai solid	11.1 Elaborarea unei strategii financiare solide și orientate spre viitor, pentru a asigura sustenabilitatea organizației. 11.2 Continuarea creșterii transparenței financiare pentru a consolida încrederea membrilor și a partenerilor. 11.3 Consolidarea finanțării prin diversificarea surselor	11.1 Realizarea previziunilor financiare; elaborarea unei strategii multianuale. 11.2 Publicarea periodică a rapoartelor financiare; implementarea unor standarde clare de raportare; comunicarea noutăților către membre. 11.3 Identificarea unor noi surse de finanțare;	11.1 Documentul privind strategia financiară aprobat; îndeplinirea obiectivelor de sustenabilitate. 11.2 Rapoarte publicate; opiniile partenerilor cu privire la transparență. 11.3 Indicatori privind diversificarea veniturilor; numărul de





EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

	de venit.	demersuri pentru obținerea de granturi, încheierea de parteneriate și inițiative de strângere de fonduri.	noi surse de finanțare asigurate.
--	-----------	---	-----------------------------------



Funded by
the European Union

European Women's Lobby
Rue Hydraulique 18 1210 Brussels - Belgium
+32 22 17 90 20
EWL@womenlobby.org
www.womenlobby.org



Funded by
the European Union