

ФЕМИНИСТКА ЕВРОПА В ДЕЙСТВИЕ

Стратегическа
рамка
2027 - 2031



Funded by
the European Union

Благодарности

Благодарности

С благодарност към всички членове на ЕЖЛ, органите на управление и Секретариата, които допринесоха за разработването на тази рамка.

С подкрепата и координацията на:

Президент: Дина Логин

Генерален секретар: Мери Колинс



This report was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme. The contents of this report are the sole responsibility of the European Women's Lobby and do not necessarily reflect the opinion of the European Union.

European Women's Lobby

Rue Hydraulique 18

1210 Brussels - Belgium

www.womenlobby.org



Съдържание

1	Увод	4
2	За консултантите	6
3	За нас	7
4	Контекст	8
5	Структура на работата ни	12
6	Мисия 2027 - 2031	14
7	Визия	14
8	Ценности	14
9	Принципи на работа	15
10	Теория на промяната	15
11	Външни цели	16
12	Вътрешни цели	20
13	Приложение 1: Подход на логическата рамка	22

1 Увод

С удоволствие представяме Стратегическата рамка на Европейското женско лоби за периода 2027–2031 г.

Европейското женско лоби (ЕЖЛ) е най-голямата коалиция от женски организации и асоциации в Европа, която чрез националните платформи и членовете си на европейско равнище обединява над 2 000 организации от 33 държави, включително държави - членки на ЕС и съседни региони. От създаването си през 1990 г. ЕЖЛ играе ключова роля във формирането на политики в областта на правата на жените и равенството между половете на европейско ниво.

В контекст на нарастваща съпротива срещу правата на жените, геополитическа нестабилност и задълбочаващи се неравенства, ЕЖЛ работи за изграждането на феминистка Европа, основана на равенство, демокрация и права на човека. Нашият подход се основава на задълбочен феминистки анализ, интерсекционалност и отчитане на реалния житейски опит на жените и момичетата в цяла Европа.

Предишната ни стратегия „Жените променят Европа: изграждане на феминистка визия за бъдещето на Европа 2022–2026“ беше разработена по време на пандемията от COVID-19 - в период на дълбока несигурност и сериозни сътресения в Европа. Макар непосредствената криза да остана зад нас, нейното въздействие продължава да се усеща и да оформя нашите общества. В същото време се появиха нови предизвикателства, които ни напомнят, че постигнатият напредък в областта на правата на жените никога не бива да се приема за даденост.

Светът около нас се променя бързо и нашето движение трябва да се развива заедно с него. Затова тази стратегическа рамка, в сравнение с предходната, поставя много по-силен акцент върху начина, по който работим като организация. Това означава да бъдем честни по отношение на това, което работи, достатъчно смели да променяме онова, което не работи, и решени да укрепваме структурите, които позволяват на нашата мрежа да се развива и просперира.

Тази стратегия е резултат от много месеци на размисъл и съвместна работа. Бихме искали сърдечно да благодарим на членовете на нашия Изпълнителен комитет и Управителния съвет, на нашите организации членове, на служителите ни и на външните ни партньори, които щедро предоставиха своето време, експертиза и ангажираност към този процес. Техните идеи и всеотдайност помогнаха да определим не само приоритетите, които си поставяме, но и начина, по който се организираме, за да ги постигнем.

Нашата нова стратегическа рамка определя кои сме ние и контекста, в който работим. Тя формулира нашата мисия, визия и ценности за периода 2027–2031 г. и обяснява нашата теория на промяната. Рамката очертава приоритетите ни за застъпничество и работа с външни заинтересовани страни, наред с необходимото вътрешно развитие за поддържане и укрепване на организацията. Тя предоставя и ясна рамка за изпълнение, като определя цели, методи и начини за измерване на напредъка.

Предстои ни много работа. Но имаме и нещо изключително силно – нашата мрежа и ангажираността на хората, които изграждат Европейското женско лоби. С тази стратегия продължаваме напред с яснота, решителност и надежда, обединени от общата ни визия за феминистка Европа.



Дина Логин,
Президент на ЕЖЛ

2 За консултантите

Консултациите за разработването на тази стратегическа рамка започнаха с едnodневна стратегическа среща в Будапеща, която събра около 100 членове на ЕЖЛ и членове на Управителния съвет. Срещата даде възможност да бъдат очертани общите приоритети, да бъдат идентифицирани основните предизвикателства пред организацията и нейните членове и да бъдат събрани първоначални идеи за следващия стратегически период.

Като допълнение към тази дискусия беше проведено онлайн проучване сред членовете на мрежата на ЕЖЛ. Бяха получени общо 47 отговора, от които 42 от членове и представители на Управителния съвет и 5 от служители на ЕЖЛ.

За по-задълбочено изследване на основните теми бяха проведени поредица от задълбочени интервюта. Те включваха представители на организации членове на ЕЖЛ, служители на ЕЖЛ, членове на Изпълнителния комитет, както и външни партньори и финансиращи организации.

През целия процес специално стратегическо ядро насочваше и подпомагаше разработването на рамката. В него участваха служители на ЕЖЛ, включително Генералният секретар, членове на Изпълнителния комитет, сред които Президентът и Ковчежникът, както и представители на организациите членове.

На ключови етапи от процеса на Изпълнителния комитет, Управителния съвет и членовете на ЕЖЛ бяха представяни обобщения на основните резултати и проектни насоки. Получената обратна връзка беше систематично интегрирана в стратегията, така че окончателната рамка да отразява колективните виждания и опит на мрежата на ЕЖЛ.

Тази работа беше извършена от Катрин Дигъри и Алис Кристина Поп – две опитни феминистки професионалистки с богат опит в стратегическото планиране, организационното развитие, консултантската дейност и прилагането на приобщаващи методи за фасилитиране в европейски, национален и местен контекст.

Техният съвместен опит обхваща както Западна, така и Източна Европа. Катрин Дигъри, гражданка на Обединеното кралство, базирана в Германия, работи в Западна Европа като консултант по стратегическо развитие, подкрепяйки неправителствени организации. Алис Кристина Поп, с румънско и унгарско гражданство, е работила повече от 20 години в National Democratic Institute, като се е фокусирала върху развитието на гражданското общество и политическото участие в Румъния и в Централна и Източна Европа.

За нас

Нашият ангажимент е постоянен и последователен. Работим в условията на променящи се политически мандати и динамично развиващи се контексти, за да гарантираме, че равнопоставеността остава приоритет в европейските политики и обществения живот. Обединяваме различни участници, изграждаме партньорства и укрепваме феминистките перспективи в процесите на вземане на решения.

Ние се противопоставяме на структурните фактори, които пораждаат неравенства, като отстояваме икономическа справедливост, работим за премахване на насилието срещу жените и момичетата и насърчаваме равнопоставеното представителство на жените в политическия и обществения живот. Подкрепяме подходи, които поставят грижата, благосъстоянието и равнопоставеността в центъра на устойчивите и демократични общества.

Постигнатият напредък потвърждава както значимостта, така и въздействието на нашата работа, като същевременно подчертава необходимостта от последователни и решителни действия. Надграждайки постигнатото, ние оставаме ангажирани да укрепваме и разширяваме своята работа, да подкрепяме жените и момичетата в цялото им многообразие и да отстояваме техните права в цяла Европа.



Приобщаването и многообразието са в основата на нашия подход. Знаем, че преживяванията на жените са повлияни от множество фактори, които се преплитат и взаимно се определят, и се стремим да отразяваме това многообразие в нашите приоритети и действия. За нас многообразието е източник на сила и нови идеи. Работим за Европа, в която всички жени и момичета могат пълноценно да участват в обществения, икономическия и политическия живот, да допринасят за развитието на обществото и да се възползват от неговите възможности.

Гледайки към бъдещето, оставаме твърдо ангажирани с изграждането на феминистка Европа - Европа, в която равнопоставеността между жените и мъжете е реалност, основните права са гарантирани, а демокрацията се укрепва чрез пълноценното и приобщаващо участие на всички. Нашата роля е да продължим да подкрепяме тази промяна последователно, в партньорство с другите и с поглед към бъдещето.

² [Rule of law in the EU](#)

³ [Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy](#)

⁴ [Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs](#)

⁵ [Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women](#)

⁶ [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women](#)

4 Контекст

Работим в контекст, белязан едновременно от значителен напредък и от нарастващи предизвикателства пред равнопоставеността между жените и мъжете. През последните години ясно се откроява резултатът от последователното застъпничество и колективните действия: постигнат е напредък на равнище Европейски съюз, включително присъединяването на ЕС към Истанбулската конвенция и приемането на ново законодателство относно насилието над жени, наред с продължаващите национални реформи и активната мобилизация на женските организации. Същевременно инициативи като „My Voice, My Choice“ показват силата на обществения ангажимент и нарастващата подкрепа за правата на жените. Заедно тези развития представляват важни стъпки напред към укрепване на защитата на жените и на отговорността на институциите в цяла Европа.

В същото време политическата съпротива срещу постигнатия напредък и опитите в някои държави да бъдат отслабени или оттеглени поети ангажименти показват колко крехки остават тези постижения. Гражданските организации, работещи за равнопоставеността и правата на жените, са изправени и пред нарастващ натиск¹. Финансирането за основаната на права дейност и застъпничеството става все по-ограничено, а конкуренцията за ресурси се засилва. В същото време променящите се политически приоритети създават риск равнопоставеността да остане на заден план. Всички тези процеси показват както значимостта на постигнатия напредък, така и продължаващата необходимост от устойчив и последователен ангажимент за защита и утвърждаване на правата на жените.

Променящата се демократична среда

Живеем и работим в среда, белязана от нарастваща сложност и несигурност. Напредъкът към равнопоставеността не е даденост, а в някои области все по-силно се оспорва и поставя под натиск. В Европа се засилват антидемократични тенденции, съпроводени от нарастващ натиск върху основните права, равнопоставеността и върховенството на закона.² Тези процеси често вървят ръка за ръка с послания, които поставят под въпрос равнопоставеността между жените и мъжете и целят отстъпление от вече поети ангажименти.

Нарастащи предизвикателства пред правата на жените и гражданското пространство

Правата на жените все по-често се превръщат в обект на политически и обществени спорове и оспорване. В някои контексти те се разглеждат като второстепенни или условни, вместо като неразделна част от демократичните общества. Същевременно в някои части на Европа гражданското пространство се свива³, а се увеличава и използването на правни инструменти по начин, който ограничава и притиска гражданското общество.⁴ Това засяга способността на организациите на гражданското общество, и по-специално на феминистките организации, да работят ефективно, да отстояват права и позиции и да участват пълноценно в процесите на формиране на политики.

¹ EWL'S Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy

Конфликти, милитаризация и изключване от процесите на вземане на решения

Продължаващите конфликти и геополитическата нестабилност продължават да определят средата в Европа и света. Освен непосредствените човешки последици, тези процеси често задълбочават неравнопоставените властови отношения и ограничават възможностите за приобщаващо управление. Жените продължават да бъдат недостатъчно представени в процесите на вземане на решения, свързани с мира, сигурността и възстановяването, въпреки ключовата им роля за изграждането на устойчиви и дълготрайни решения.

Икономическо неравенство и социална справедливост

Икономическите неравенства продължават да бъдат значима пречка пред равнопоставеността. Жените все още са непропорционално представени сред нископлатените и несигурни форми на заетост и поемат непропорционално голям дял от неплатения труд по полагане на грижи. Нарастващите разходи за живот и съществуващите пропуски в системите за социална закри допълнително задълбочават тези предизвикателства. Преодоляването на тези структурни неравенства е от ключово значение не само за благосъстоянието на отделните хора, но и за социалната сплотеност и икономическата устойчивост.

Технологична трансформация и нововъзникващи рискове

Бързото развитие на технологиите, включително на изкуствения интелект, преобразява икономиките и обществата. Макар тези промени да създават нови възможности, те крият и риск от задълбочаване на съществуващите неравенства. Жените са непропорционално засегнати от промените на пазара на труда и са по-силно изложени на несигурни или недостатъчно оценени форми на труд. Успоредно с това дигиталната среда може да засилва дискриминацията и насилието, основано на пола, включително чрез онлайн тормоз и системи, в които са заложили предубеждения.

Ето защо е от съществено значение технологичният преход да бъде приобщаващ и основан на правата на човека.

Нарастащо насилие срещу жени и момичета

Насилието срещу жени и момичета продължава да съществува във всички общества в Европа – както във физическа, така и в дигитална среда. Данните показват, че по-голямата част от жертвите на изнасилване са жени, докато извършителите са преобладаващо мъже, а около една от десет жени в ЕС е преживяла сексуално насилие след навършване на 15-годишна възраст. Тези данни обаче не отразяват в пълна степен реалните мащаби на проблема, тъй като сексуалното насилие остава силно недоклаждано поради стигмата, страха и ниското доверие в системите за правосъдие. Преживелите насилие често се сблъскват със значителни пречки при подаването на сигнали и при достъпа до правосъдие, като много случаи така и не достигат до съд или не завършват с осъдителна присъда. Това отразява по-широки модели на неравенство и дълбоко вкоренени нагласи, които продължават да нормализират сексуалното насилие и да ограничават ефективната защита на жените и момичетата.

⁷ [The effects of AI on the working lives of women | UNESCO](#)

⁸ Previously agreed EWL positions include: **Prostitution and Trafficking**, (first) motion adopted by the GA in June 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

⁹ [EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby](#)

¹⁰ [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women](#)

Констатациите на Обсерваторията на Европейското женско лоби за насилието срещу жени продължават да показват значителни пропуски в прилагането на законодателството, в предоставянето на услуги за подкрепа и в институционалните реакции в цяла Европа. Наред с това нарастват опасенията, свързани с онлайн тормоза, насилието и злоупотребите, улеснени от технологиите, както и с мизогинната реч на омразата.

Климатична криза и въздействия, обусловени от пола

Климатичната криза е неотложно и системно предизвикателство с различно въздействие върху различните групи в обществото. Жените и момичетата често са непропорционално засегнати от влошаването на състоянието на околната среда и свързаните с климата рискове, особено когато те се съчетават с други форми на неравнопоставеност и уязвимост. Същевременно участието на жените във вземането на решения по въпросите на климата остава ограничено. Справедливият преход изисква равнопоставеността между жените и мъжете, приобщаването и участието да бъдат неразделна част от политиките и мерките в областта на климата.

Призив за устойчиви и координирани действия

В този контекст са от съществено значение устойчивите и координирани действия. Необходимо е да затвърдим ангажиментите към равнопоставеността между жените и мъжете, да укрепим съюзите и партньорствата и да подкрепим организациите и дейците на гражданското общество. Европейското женско лоби има ключова роля в този процес, като координира както националните коалиции, така и общоевропейските неправителствени организации, чиито различни, но взаимно допълващи се подходи към действие позволяват постигането на въздействие както на местно, така и на европейско равнище. Надграждайки тази основа, нашата роля е да насърчаваме последователен, приобщаващ и основан на правата на човека подход към равнопоставеността в цяла Европа.



¹¹ [Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM](#)

5 Структура на работата ни

Организираме работата си като демократична, основана на участието и сътрудничеството мрежа, ръководена от принципите на прозрачност, сътрудничество и споделена отговорност. Нашите структури са създадени не само за да гарантират ефективно управление, но и за да осигуряват пълноценно участие на нашите членове и да отразяват ангажимента ни към споделеното чувство за принадлежност, колективна отговорност и отчетност.

Нашият начин на работа е израз на ценностите, които отстояваме. Той ни позволява да бъдем открити, приобщаващи и способни да реагираме адекватно на променящите се потребности и предизвикателства, като същевременно укрепва колективния ни капацитет да влияем върху политиките, да формираме обществения дебат и да утвърждаваме равнопоставеността в цяла Европа.

Нашите членове са в центъра на управлението на организацията. Чрез Общото събрание те определят нашите приоритети и стратегическата ни посока, като гарантират, че работата ни отразява многообразието от реалности и опит на жените в цяла Европа. Управителният съвет /УС/ и Изпълнителният комитет /ИК/ осигуряват приемственост и стратегическо ръководство между Общите събрания, като подкрепят последователното изпълнение на приоритетите и съответствието на работата ни с нашата мисия.

Централно място в начина, по който работим, заема системата ни от работни структури. Тя включва работни групи, нашата Обсерватория за насилието срещу жени и момичета и временни работни групи, които обединяват членовете около ключови приоритети. Те са динамични пространства за сътрудничество, в които се споделят и обединяват експертни знания, опит и различни гледни точки. В рамките на тези структури членовете участват във формулирането на нашите политически позиции, разработването на стратегии за застъпничество и реализирането на конкретни инициативи. Те са от съществено значение, за да гарантираме, че работата ни се основава на знания и опит, остава актуална и адекватно отговаря на нововъзникващите предизвикателства.

Тези работни структури, създадени от УС с цел да подпомагат постигането на стратегическите цели на EWL, са насочени към ключови тематични области като феминистка икономическа трансформация, участието на жените в политическия живот, сексуалното и репродуктивното здраве и права и борбата с насилието срещу жени и момичета, като същевременно създават пространство за разглеждане на регионални приоритети и нововъзникващи въпроси. Те ни позволяват да свързваме знания и експертиза от различни държави и сектори, да укрепваме колективния си анализ и да изграждаме общи подходи към предизвикателствата, които споделяме.

Нашите работни групи, Обсерваторията за насилието срещу жени и момичета и механизмите за работа на временните работни групи осигуряват задълбочена експертиза и непрекъснат мониторинг в конкретни области, особено по отношение на насилието срещу жени. Като обединяват специализирани знания и експертиза от цяла Европа, тези структури подпомагат застъпничеството, основано на доказателства, и укрепват способността ни да реагираме както на дългосрочни предизвикателства, така и на нововъзникващи процеси.

Успоредно с това нашите подкомитети и консултативни органи подпомагат вътрешното функциониране и устойчивостта на организацията. Те допринасят за работата в области като членство, управление, финансов надзор и приобщаване.

Нашият Секретариат, базиран в Брюксел, подпомага координацията и изпълнението на нашата работа. Той работи в тясно сътрудничество с членовете и органите на управление, за да улеснява сътрудничеството, да осигурява приемственост и да превръща общите ни приоритети в конкретни действия на европейско равнище.

Във всички тези структури поставяме силен акцент върху това да даваме по-голяма видимост и тежест на гласовете на жените, които представляваме. Нашите процеси са организирани така, че да насърчават участието и приобщаването, като създават пространство за диалог, съвместно разработване и споделяне на знания и опит. Така гарантираме, че нашето застъпничество се основава на реалния житейски опит на жените и отразява многообразието на нашето членство.

Също толкова силно сме ангажирани с подкрепата за следващото поколение феминистки лидери. Чрез инициативи като AGORA - летен лагер за млади феминистки - създаваме възможности за млади жени да се свързват помежду си, да развиват своите умения и способности и активно да допринасят за формирането на нашия дневен ред. Този междупоколенчески обмен е от съществено значение за устойчивостта и обновяването на феминисткото движение в Европа.



6 Мисия 2027 - 2031

“Застъпваме се за утвърждаването на правата на жените и равнопоставеността между жените и мъжете във всички сфери на живота в Европа.”¹²

7 Визия

Феминистка Европа, в която равнопоставеността между жените и мъжете¹³ е реалност. До 2031 г. всички жени и момичета ще имат равни права и равноправно участие във властта и процесите на вземане на решения на всички равнища на обществото. Свободни от потисничество, експлоатация, сексизъм и насилие, те ще се ползват с пълна автономия и реална свобода на избор.

8 Ценности



Феминизъм



Равнопоставеност



Солидарност



Разнообразие & включване



Интерсекционалност



Интегритет



Достойнство



Справедливост

¹² This 5-year mission builds on the [EWL's existing mission](#)

¹³ Terminology used in alignment with the [Istanbul Convention](#)

9 Принципи на работа

Уважение

Гъвкавост

Устойчивост

Ангажираност

10 Теория на промяната

Вярваме, че промяната за жените и момичетата се постига, когато ЕЖЛ е силен, единен и влиятелен европейски глас, който участва във формирането на политиките и законодателството, и когато националните членове са овластени да провеждат ефективно застъпничество в своите държави.

За да постигне това, ЕЖЛ съчетава влиянието върху европейските политики с координирано застъпничество на национално ниво, като предоставя на своите членове необходимите анализ, съюзи и видимост, за да се противопоставят на организираната съпротива срещу равнопоставеността и да настояват за структурни реформи. Този подход води до трайна системна промяна и до трансформиращи и колективни действия, гарантиращи равнопоставеност за жените и момичетата във всички сфери на обществото.



1 Външни цели

За да реализираме нашата мисия и визия, ще насочим усилията си към следните стратегически направления:

1. Европа, свободна от насилие на мъжете над жените и момичетата

1. Гарантираме, че Директивата на ЕС относно насилието срещу жени и момичета (Директива (ЕС) 2024/1385) се транспонира и прилага ефективно във всички държави членки, така че европейските ангажименти да се превърнат в реална защита за жените, включително чрез прекратяване на безнаказаността.
2. Застъпваме се за приемането на определение за изнасилване, основано на принципа на съгласието, във всички европейски държави.
3. Застъпваме се за справедливо обезщетение и достъп до правосъдие за жените, жертви на насилие и дискриминация, така че преживелите насилие да получат признание и възстановяване на нарушените им права.
4. Укрепваме контактните точки и структурите за подкрепа на жените, преживели насилие, като гарантираме достъпни и ефективни услуги в цяла Европа.
5. Застъпваме се за утвърждаването на фемицида като престъпление, основано на пола, в националните правни рамки, така че спецификата на тези убийства да бъде видима и надлежно отразена в правната система.
6. Застъпваме се всички европейски държави да ратифицират Истанбулската конвенция и да я прилагат пълноценно, така че нейните гаранции за защита да бъдат правно обвързващи и ефективни навсякъде.
7. Предотвратяваме насилието срещу жени и момичета при медицински прегледи и при предоставянето на грижи, свързани с женското генитално осакатяване, бременността и раждането, менопаузата и периода след менопаузата.

2. Европа на равнопоставеността между жените и мъжете

1. Утвърждаваме равнопоставеността като демократичен императив, като признаваме равнопоставеното представителство на жените и мъжете за основен принцип на демокрацията и предпоставка за приобщаващо вземане на решения във всички европейски държави.
2. Застъпваме се за равнопоставено представителство 50/50 в политиката и на ръководни позиции, в парламентите, правителствата, институциите на ЕС и органите за вземане на решения в частния сектор.
3. Застъпваме се за признаването на приобщаващата равнопоставеност като конституционен или правно обвързващ демократичен принцип в националните правни рамки, така че равнопоставеността да бъде в основата на управлението.

4. Подкрепяме мерки за равнопоставено представителство - квоти, законодателни гаранции и прозрачни процедури за подбор, за да гарантираме равен достъп на жените до политически и ръководни позиции и позиции на влияние.
5. Застъпваме се за равнопоставено участие на жените във формирането на бюджетите, политиките и приоритетите за финансиране на ЕС, включително Многогодишната финансова рамка, чрез бюджетиране, съобразено с равнопоставеността, и пълноценно участие на женските организации.
6. Укрепваме отчетността за равнопоставеността при вземането на решения чрез мониторинг, събиране на данни и публично отчитане на представителството на жените на политически, икономически и институционални ръководни позиции.

3. Европа на феминистката икономика, свободна от феминизирана бедност

1. Преодоляваме разликите между жените и мъжете в заплащането, пенсиите и богатството, като гарантираме справедливо възнаграждение и равен достъп до икономически активи и финансова сигурност.
2. Гарантираме равнопоставено заплащане чрез ефективен контрол, прозрачност на възнагражденията, санкции при нарушения и подкрепа за отстояване на правата.
3. Интегрираме джендър бюджетиране в икономическите, възстановителните и климатичните рамки на ЕС, така че публичните разходи и инвестиции да отчитат икономическите потребности на жените на равнище ЕС и държави членки.
4. Застъпваме се за Европейско споразумение за полагането на грижи, за достъпни и качествени услуги за грижи и за политики за съвместяване на професионалния и личния живот, за модела „равен принос – равни грижи“ с цел постигане на по-голяма равнопоставеност, икономическо участие и социално благосъстояние в Европа..
5. Застъпваме се за социална закрила и адекватни пенсионни права за жените с несигурна, непълна и свързана с полагане на грижи заетост, вкл. гарантиран минимален доход, подкрепа при безработица и признаване на неплатения труд по полагане на грижи при формирането на пенсионните права.
6. Насърчаваме равния достъп на жените до предприемачество, иновации и до финансиране за стартиращи предприятия. Подкрепяме по-широкото участие на жените в STEM областите и секторите с висок потенциал за растеж.

7. Противодействаме на негативните последици от дигитализацията и автоматизацията за жените и момичетата чрез преквалификация и подкрепа за лидерството на жените в справедливия преход на пазара на труда.

4. Европа, в която здравето на жените, сексуалното и репродуктивното здраве и права са неотменими.

1. Гарантираме, че абортът е законен, безплатен, безопасен и реално достъпен в цяла Европа, като премахваме правните, финансовите и процедурните пречки пред упражняването на репродуктивните права на жените. Залагаме тази защита в националните конституции и в Европейската конвенция за правата на човека.
2. Гарантираме безплатен достъп до контрацепция за всички жени и момичета, наред с всеобхватно образование в областта на сексуалното и репродуктивното здраве..
3. Прилагаме подход, който обхваща целия жизнен цикъл на жените, като отчитаме специфичните потребности на момичетата, жените и възрастните жени и гарантираме, че здравните услуги отговарят на потребностите им на всеки етап от живота.
4. Осигуряваме достъпни здравни услуги за маргинализирани жени, включително ромски жени, мигрантки, бежанки, жени с увреждания и жени, живеещи в селски или отдалечени райони.
5. Гарантираме свободното и информираното съгласие като основен принцип при всички решения, свързани със здравето, и защитаваме правото на жените да вземат самостоятелни решения относно собственото си тяло.
6. Работим за премахване на всички форми на сексуална експлоатация.¹⁴
7. Премахваме принудителните аборти и стерилизация, детските бракове и женското генитално осакатяване. Изискваме от държавите да предотвратяват всички форми на принуда и насилие, основано на пола, в здравеопазването и семейното право, и да осигурят финансиране за реконструктивни операции за преживелите женско генитално осакатяване.
8. Насърчаваме здравни системи, които отчитат различията между жените и мъжете, в т.ч. и чрез научни изследвания, събиране на данни и разработване на политики, с цел подобряване на здравните резултати и осигуряване на подходящи услуги и медицинско лечение за жените.

¹⁴ Previously agreed EWL positions include: **Prostitution and Trafficking**, (first) motion adopted by the GA in June 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

5. Създаване на безопасна дигитална среда за жените

1. Премахване онлайн насилието, тормоза и експлоатацията, включително порнографията, целенасоченото кибернасилие, киберпреследването и сексуализираните злоупотреби, като осигуряваме ефективни механизми за подаване на сигнали и прилагане на закона спрямо извършителите.
2. Търсим отговорност от дигиталните платформи за тормоза, кибернасилието, речта на омразата срещу жените и разпространението на дезинформация.
3. Противодействаме на алгоритмичните предубеждения и дискриминацията, свързана с използването на изкуствен интелект /ИИ/, като гарантираме, че цифровите системи и технологии не възпроизвеждат съществуващите неравенства между жените и мъжете.
4. Насърчаваме участието на жените във формирането на политиките и управлението в областта на ИИ и цифровите технологии, така че гледната точка на жените да бъде отчитана при разработването, прилагането и регулирането на новите технологии.
5. Увеличаваме участието на жените и момичетата в лидерството, иновациите и вземането на решения в технологичния сектор, включително чрез целенасочено наставничество, обучение и достъп до образование в областта на STEM и възможности за предприемачество.

6. Европа, която поставя жените в центъра на мира и сигурността

1. Гарантираме 50% представителство на жените в преговорите за мир и сигурност чрез задължителни цели за участието на жените в подкрепяните от ЕС мирни процеси, мироопазващите операции и изграждането на мира, в съответствие с Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН и по-широкия дневен ред „Жени, мир и сигурност“.
2. Включваме тези инвестиции в Многогодишната финансова рамка на ЕС за 2028–2034 г., като обвързваме финансирането и ресурсите с измерим напредък на участието на жените в усилията за мир и сигурност на хората.
3. Въвеждаме публичен инструмент за проследяване на участието на жените в преговорите и посредничеството за мир, който осигурява прозрачност и отчетност и насърчава институциите на ЕС и държавите членки да постигат целите за равнопоставеност.

7. Укрепване на многостранното сътрудничество и международните партньорства

1. Продължаваме да инвестираме на международно ниво, особено в ООН и „ООН Жени“, като утвърждаваме многостранното сътрудничество като приоритет и се противопоставяме на отстъплението от правата на жените и отслабването на международните институционални механизми.

12 Върху вътрешни цели

За да постигаме целите си, трябва да гарантираме, че разполагаме с необходимите вътрешни структури, ресурси и начин на работа, за да функционираме ефективно и да отговаряме на потребностите на нашите членове.

8. За изграждане на по-свързана екосистема

1. Укрепваме комуникацията между Изпълнителния комитет, Управителния съвет и членовете, като осигуряваме видимо лидерство и насоки за застъпническата работа и взаимодействието с членовете.
2. Въвеждаме съвременни и ефективни инструменти за комуникация, които гарантират сигурността на данните, улесняват вътрешното сътрудничество и позволяват да достигнем до всички заинтересовани страни.
3. Създаваме по-ясни механизми за обратна връзка между ръководството и членовете, така че техните приоритети, идеи и притеснения да бъдат чувани и да водят до конкретни действия.
4. Систематично картографираме експертизата на членовете и я интегрираме в работата на работните групи и в планирането на застъпническата дейност, за да използваме пълноценно техните знания и опит.
5. Продължаваме редовно да оценяваме удовлетвореността на членовете и да идентифицираме възможности за подобрене.

9. За проучване на възможностите за обновяване на вътрешното управление и структурите

6. Оптимизираме управлението, като разширим Изпълнителния комитет с допълнително представителство на членовете, за да осигурим по-гъвкаво и ефективно вземане на решения, и подобряваме комуникацията с членовете между годишните събрания.
7. Разглеждаме възможността за възнаграждение на членовете на Изпълнителния комитет, за да осигурим по-професионален ангажимент и по-широко участие на членовете в работата му.
8. Въвеждаме ясни механизми за обновяване на работните групи и насърчаваме по-активния им принос към работата на ЕЖЛ.
9. Поставяме благосъстоянието на служителите сред приоритетите си и намаляваме текучеството, за да осигурим приемственост и да съхраним натрупаните знания и опит.
10. В допълнение към Устава и вътрешните правила, разработваме вътрешен оперативен наръчник за по-голяма прозрачност при вземането на решения и ясни и справедливи процедури.

10. Да се интегрират многообразието и интерсекционалността

1. Насърчаваме участието на хора с различен и взаимно преплитащ се житейски опит, с подкрепата на Комитета по многообразие, равнопоставеност и приобщаване и благосъстояние.
2. Осигуряваме обучения за служителите и ИК по интерсекционалност, приобщаващо феминистко лидерство и прилагане на принципите на многообразието.
3. Системно включваме многообразието и интерсекционалността в управлението, вземането на решения и разработването на програмите, за да изпълняваме ангажимента на ЕЖЛ.
4. Определяме понятието за многообразие и интерсекционалност и гарантираме, че всички политики отчитат многообразието на жените и техните различни реалности.

11. За укрепване на финансовата устойчивост

1. Разработваме устойчива финансова стратегия с дългосрочна перспектива, която гарантира устойчивостта на организацията и включва възможности за префинансиране на членовете.
2. Продължаваме да повишаваме финансовата прозрачност, за да поддържаме доверието на членовете и партньорите.
3. Укрепваме финансовата си устойчивост чрез диверсифициране на източниците на финансиране.



Приложение 1: Логическа рамка

Външни цели

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 1: Да се застъпва за Европа, свободна от насилие над жените и момичетата	1.1 Гарантиране на ефективното транспониране и прилагане на Директивата на ЕС	1.1 Проследяване на националното прилагане и да се публикуване на сравнителни доклади за постигнатия напредък.	1.1 Позовавания на приноса на ЕЖЛ в дискусиите по политики на ниво ЕС или на национално
	1.2 Застъпничество за определяне на изнасилването въз основа на липсата на съгласие във всички европейски държави	1.1 и 1.2 Провеждане на координирани застъпнически кампании, насочени към националните правителства и парламенти	1.1 и 1.2 Застъпнически материали и резултати от кампаниите на ЕЖЛ
	1.3 Гарантиране на справедливо обезщетение и достъп до правосъдие за жертвите на насилие и дискриминация	1.3 Застъпничество за по-силни системи за подкрепа на жертвите чрез Стратегията на ЕС за правата на жертвите.	1.3 Предложения за политики на равнище ЕС или на национално равнище относно механизмите за обезщетяване на жертвите
	1.4 Укрепване на услугите за подкрепа и звената за жени, преживели насилие	1.4 Споделяне на добри практики и препоръки за политики в рамките на мрежата на ЕЖЛ.	1.4 Документация на обмена на знания и разработените от ЕЖЛ насоки
	1.5 Застъпничество за правното признаване на феминицида като престъпление, основано на пола.	1.5 Разработване на изследвания и препоръки за политики, които утвърждават феминицида като престъпление, основано на пола.	1.5 Феминицидът е включен в дискусиите и разработването на политики на равнище ЕС и на национално равнище
	1.6 Застъпничество спрямо всички европейски държави да ратифицират Истанбулската конвенция, да възстановят участието си в нея, ако са я напуснали, и да гарантират пълното ѝ прилагане.	1.6 Провеждане на координирани застъпнически кампании за въздействие върху националните правителства и парламенти.	1.6 Застъпнически материали и резултати от кампаниите, разработени от ЕЖЛ
	1.6 Застъпничество спрямо всички европейски държави да ратифицират Истанбулската конвенция, да възстановят участието си в нея, ако са я напуснали, и да гарантират пълното ѝ прилагане.	1.7 Застъпничество за задължителни стандарти в здравеопазването на ниво ЕС и на национално ниво, които гарантират информирано съгласие, грижи, съобразени с преживяна травма, задължително обучение на медицинския персонал относно насилието, основано на пола, и ясни процедури за защита на всички жени и момичета, вкл. на засегнатите от женско генитално осакатяване.	1.7 Доказателства, че тези стандарти са въведени в законодателството на ЕС или на национално равнище, в клинични насоки или в регулациите на здравната система в съответствие с препоръките на ЕЖЛ.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 2: Да работи за Европа, основана на равнопоставеността между жените и мъжете	2.1 Утвърждаване на равното представителство на жените и мъжете като основен демократичен принцип и основа за справедливо вземане на решения.	2.1 Насърчаване на равното представителство на жените и мъжете в изборните системи на ЕС и държавите членки и цели за равнопоставено представителство в органите за вземане на решения на ЕС.	2.1 Публикувани аналитични документи и информационни материали, както и позовавания на тях в дискусии по политики на ЕС или национални политики.
	2.2 Работим за равно представителство 50/50 на жените и мъжете в политиката, ръководните позиции и органите за вземане на решения.	2.2 Да продължи застъпническите кампании на ниво ЕС и на национално ниво и да насърчава образованието за равнопоставеност и овластяването на момичетата.	2.2 Материали от кампании, срещи с представители на институциите и медийно отразяване.
	2.3 Подкрепа на мерки за равно представителство, като квоти, закони за равнопоставеност и прозрачни процедури за подбор.	2.3 Споделяне на добри практики и законодателни модели с политиките и организациите членки.	2.3 Насоки, информационни материали за политики и семинари с организациите членки.
	2.4 Признаване на равното представителство на жените и мъжете като правно обвързващ демократичен принцип в националното законодателство	2.4 Водене на диалог с националните правителства и институциите на ЕС.	2.4 Законодателни предложения, консултации по политики и документи от застъпнически срещи.
	2.5 Гарантиране на равнопоставеното участие на жените във формирането на бюджетите, политиките и приоритетите за финансиране на ЕС.	2.5 Застъпничество за прилагане на методи за бюджетиране, съобразени с равнопоставеността между жените и мъжете, в рамките на Многогодишната финансова рамка и в програмите за финансиране на ЕС, включително кохезионните фондове	2.5 Участие в консултации на ЕС, становища по политики и позовавания в документи на ЕС, свързани с политики.
	2.6 Засилване на отчетността чрез проследяване и отчитане на представителството на жените на ръководни позиции.	2.6 Изготвяне на доклади за представителството на жените и мъжете в политическите институции и управителните органи на предприятията след прилагането на Директивата относно жените в управителните органи.	2.6 Публикувани доклади, набори от данни и събития за представяне на резултатите.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 3: Да се работи за Европа, основана на феминистка икономика, която прекъсва порочния кръг на феминизираната бедност.	3.1 Премахване на различията между жените и мъжете в заплащането, пенсиите и благосъстоянието.	3.1 Застъпничество за по-силни политики за равнопоставеност на ниво ЕС и на национално ниво.	3.1 Законодателни предложения, позовавания в документи и политики и застъпнически
	3.2 Гарантиране на ефективното прилагане на принципа на равното заплащане.	3.2 Проследяване на транспонирането и ефективното прилагане на Директивата на ЕС относно прозрачността на заплащането на	3.2 Мониторингови доклади и аналитични материали относно прилагането на принципа на равното заплащане.
	3.3 Прилагане на джандър бюджетиране в икономическите и климатичните политики на ЕС.	3.3 Участие в консултациите относно бюджета и икономическата политика на ЕС.	3.3 Становища, представени в консултации на ЕС, и отразяването им в документи на политиките
	3.4 Утвърждаване на Европейския пакт за грижите	3.4 Застъпничество за приобщаващи политики за социална закрила на ниво ЕС.	3.4 Документирани срещи за застъпничество и предложения за политики в областта на социалната закрила.
	3.5 Осигуряване на по-силна социална закри за жените в несигурна и свързана с грижи заетост.	3.5 Застъпничество за повече инвестиции в услугите за грижи чрез Европейската стратегия за грижи и Европейския социален фонд плюс.	3.5 Кампании, информационно-аналитични материали и позовавания в политическия дебат относно услугите за грижи.
	3.6 Подобряване на достъпа на жените до възможности за предприемачество и иновации, обществени поръчки и STEM сферата.	3.6 Насърчаване на политики в подкрепа на жените предприемачи и новатори.	3.6 Препоръки за политики, участие във форуми и инициативи в подкрепа на жените в STEM сферата и в предприемачеството.
	3.7 Анализирание и адресиране на въздействието на дигитализацията и автоматизацията върху жените и момичетата.	3.7 Застъпничество за мерки за равнопоставеност между половете в политиките на ЕС в областта на цифровизацията, труда и уменията, включително инициативи в рамките на Европейската програма за умения и програма „Цифрова Европа“.	3.7 Становища, участие в консултации и форуми на ЕС и отразяване на равнопоставеността в цифровите политики и политиките за умения.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 4: Да работим за Европа, в която здравето на жените и сексуалните и репродуктивните права са неотменими.	4.1 Осигуряване на законен, безплатен, безопасен и достъпен аборт в цяла Европа.	4.1 Застъпничество за репродуктивните права в политическия дебат на ниво ЕС и на национално ниво.	4.1 Становища, материали за застъпничество и позовавания в политическия дебат относно репродуктивните права.
	4.2 Гарантиране на безплатен достъп до контрацепция и всеобхватно сексуално здравно образование.	4.2 Насърчаване на стандарти в политиките за достъп до контрацепция и сексуално здравно образование.	4.2 Препоръки и участие в консултации по здравни политики.
	4.3 Насърчаване на подход насочен към здравето на жените през целия жизнен цикъл.	4.3 Разработване на препоръки за политики в областта на здравето на жените през целия жизнен цикъл.	4.3 Публикувани доклади или аналитични материали за здравето на жените през целия жизнен цикъл.
	4.4 Осигуряване на достъп до здравни услуги за жени в уязвимо положение	4.4 Застъпничество за приобщаващи здравни политики, които отчитат нуждите на жени в уязвимо положение.	4.4 Среци за застъпничество, предложения за политики и позовавания на приобщаващи здравни политики.
	4.5 Гарантиране на свободното и информирано съгласие при всички решения, свързани със здравето.	4.5 Насърчаване на приемането на правни гаранции и етични стандарти за информирано съгласие в здравеопазването.	4.5 Политически документи и законодателни предложения относно информираното съгласие в здравеопазването.
	4.6 Премахване на всички форми на сексуална експлоатация.	4.6 Застъпничество за всеобхватни законодателни, политически и превантивни мерки за криминализиране на всички форми на сексуална експлоатация.	4.6 Приети закони и политики, разширени услуги за подкрепа на пострадалите и доказателства за тяхното прилагане и изпълнение.
	4.7 Премахване на вредни практики като принудителна стерилизация, детски бракове и женско генитално осакатяване.	4.7 Застъпничество за по-строго законодателство и ефективното му прилагане срещу вредните практики.	4.7 Законодателство, предложения за политики или мониторингови доклади относно вредните практики.
	4.8 Приемане на джендър-чувствителни здравни системи, научни изследвания и данни.	4.8 Насърчаване на джендър-чувствителни здравни изследвания, данни и разработването на политики.	4.8 Научни публикации, аналитични материали и позовавания на здравни данни и изследвания, съобразени с пола.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 5: Да работим за създаване на безопасна дигитална среда	5.1 Елиминиране на онлайн насилието, порнографията, тормоза и експлоатацията на жени и момичета.	5.1 Взаимодействие с институциите на ЕС и националните органи, отговорни за прилагането на Акта за цифровите услуги, за противодействие на онлайн насилието, основано на пола.	5.1 Становища, срещи за застъпничество и отразяване на равнопоставеността в дискусиите относно цифровите политики на ЕС.
	5.2 Търсене на отговорност от онлайн платформите за тормоз, кибернасилие и мизогинна реч на омразата и дезинформация.	5.2 Взаимодействие с ЕК и националните координатори за цифровите услуги относно прилагането на Акта за цифровите услуги, по-специално при оценката на системните рискове, свързани с онлайн тормоза, основан на пола.	5.2 Доказателства за консултации с институции и регулатори на ЕС, представени становища в процесите по регулиране на цифровата сфера в ЕС.
	5.3 Противодействие на алгоритмичните предубеждения и дискриминацията, породена от ИИ.	5.3 Консултации и обсъждания по прилагането на Акта на ЕС за ИИ, свързани с предотвратяването на алгоритмични предубеждения и оценка на рисковете	5.3 Участие в консултации на ЕС и информационно-аналитични материали относно управлението на ИИ.
	5.4 Участието на жените в управлението на ИИ и цифровата сфера.	5.4 Насърчаване на представителството на жените в цифровото управление на ЕС и във форумите за политики в областта на ИИ.	5.4 Представителство във форумите за цифрови политики на ЕС и консултации със заинтересованите страни.
	5.5 Участие на жените в технологичното лидерство и иновациите.	5.5 Застъпничество за инициативи на ЕС в подкрепа на жените и момичетата в STEM сферата и цифровите иновации.	5.5 Препоръки за политики, участие в инициативи на ЕС и материали за застъпничество в подкрепа на жените в технологиите.

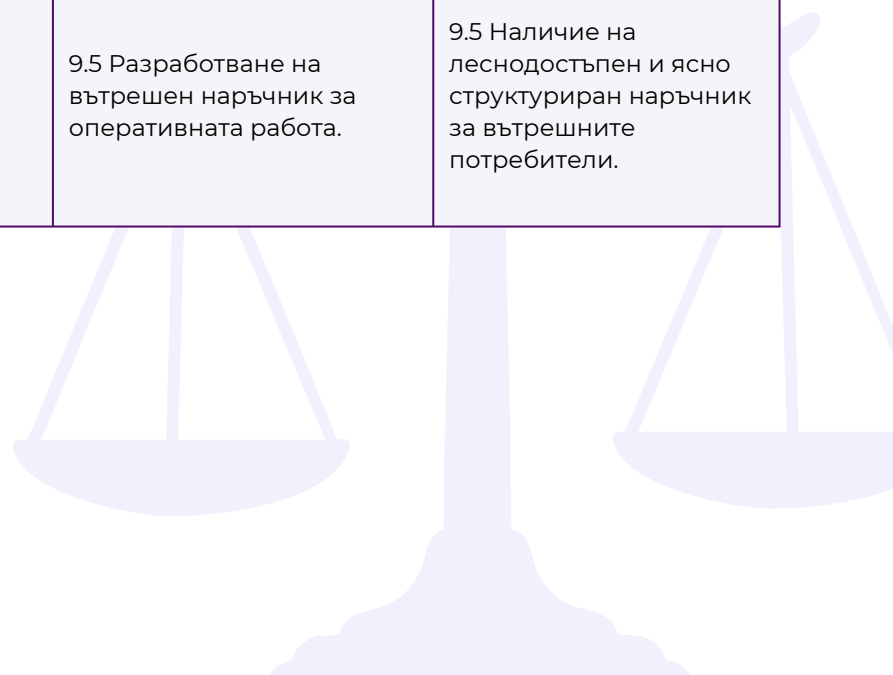
Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 6: Да работим за Европа, която поставя жените в центъра на мира и сигурността.	6.1 Гарантиране на 50%тно представителство на жените в преговорите за мир и сигурност.	6.1 Застъпничество за прилагането на Резолюция 1325 на Съвета за сигурност на ООН в политиките на ЕС за мир и сигурност.	6.1 Становища, срещи за застъпничество и отразяване в дискусиите по политиките на ЕС за мир и сигурност.
	6.2 Осигуряване на финансиране за жените и за инициативи в тяхна подкрепа чрез програмите и фондовете на ЕС.	6.2 Участия в обсъжданията на бюджета и външната дейност на ЕС, свързани с Многогодишната финансова рамка на ЕС.	6.2 Становища и отразяване на целите за равнопоставеност между половете в документите на ЕС относно бюджета и външната дейност.
	6.3 Повишаване на прозрачността и отчетността относно участието на жените в мирните процеси.	6.3 Публикуване на мониторингови доклади и оценки за участието на жените в мирните процеси.	6.3 Публикувани доклади и оценки, разпространявани чрез политически събития и комуникационни канали.

Цел 7: Да укрепваме многостранното сътрудничество и международните партньорства.	7.1 Продължаваме да инвестираме на международно ниво, по-специално в рамките на ООН и ООН Жени, за да гарантираме, че многостранното сътрудничество остава основен приоритет, като се противопоставяме на отстъплението по отношение на правата на жените и международните институционални механизми.	7.1 Застъпничество за правата на жените и за укрепване на многостранните институции чрез активно взаимодействие с ООН и ООН Жени.	7.1 Протоколи от срещи, становища по политики, финансов принос и доклади за международни дейности за застъпничество.
--	---	---	--

Вътрешни цели

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 8: Да изградим по-свързана екосистема.	8.1 Укрепване на стратегическата роля на Изпълнителния комитет (ИК) в комуникациите и застъпническата дейност на ЕЖЛ.	8.1 Определяне на ясни роли на ИК в комуникациите и застъпническата дейност и осигуряване на публичната му видимост.	8.1 Участие на ръководството в комуникационните дейности
	8.2 Въвеждане на съвременни и сигурни комуникационни инструменти за вътрешно сътрудничество и външна комуникация.	8.2 Въвеждане на актуализирани цифрови платформи за комуникация и инструменти за сътрудничество.	8.2 Внедрени цифрови инструменти и документирано използване за срещи и сътрудничество.
	8.3 Подобряване на обратната връзка и диалога между ръководството и членовете.	8.3 Въвеждане на редовни механизми за консултации между ръководството и членовете.	8.3 Документирана обратна връзка от членовете.
	8.4 Идентифициране и включване на експертизата на членовете в работните групи на ЕЖЛ и в планирането на застъпническата дейност.	8.4 Създаване и поддържане на база данни с експертизата на членовете в подкрепа на разработването на политики и застъпническа дейност.	8.4 Публикувано картографиране на експертизата и участие на експерти от членовете в работни групи и инициативи за политики.
	8.5 Продължаване на оценката на удовлетвореност на членовете и идентифициране на области за подобрене.	8.5 Провеждане на периодични проучвания и оценки на обратната връзка от членовете.	8.5 Резултати от проучвания, доклади от оценки и документираны действия в отговор на обратната връзка.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 9: Да проучим възможностите за обновяване на вътрешното управление и организационните структури.	9.1 Проучване на възможностите за по-ефективно управление и разширяване на ИК с повече членове.	9.1 Преразглеждане на структурата на управление, актуализиране на правилата и проследяване на бързината на вземане на решения.	9.1 Протоколи от заседанията на ИК, срокове за вземане на решения и обратна връзка от членовете.
	9.2 Проучване на възможности за заплащане на труда на членовете на ИК с цел професионализиране на функциите и разширяване на участието.	9.2 Проучване на практиките за възнаграждение на управителните органи в НПО, разработване на политика за възнаграждения и провеждане на консултации със заинтересованите страни.	9.2 Одобрена рамка за възнаграждения и нива на участие в дейностите на ИК.
	9.3 Въвеждане на ясни механизми за обновяване на състава и мандатите на работните групи.	9.3 Определяне на срокове на мандатите, критерии за подновяване и процес за оценка на работните групи.	9.3 Документирани процедури за обновяване и доклади от оценката на работните групи.
	9.4 Създаване на условия за благосъстояние на служителите и намаляване на текучеството, с цел запазване на натрупаните знания и експертиза в организацията.	9.4 Въвеждане на инициативи за повишаване благосъстоянието на служителите, провеждане на интервюта при напускане и редовни проучвания сред персонала.	9.4 Показатели за текучеството, резултати от проучванията за удовлетвореността на служителите и задържане на служители на ключови позиции.
	9.5 Разработване на вътрешен наръчник за оперативната работа.	9.5 Разработване на вътрешен наръчник за оперативната работа.	9.5 Наличие на леснодостъпен и ясно структуриран наръчник за вътрешните потребители.



Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Objective 10: Да утвърдим многообразието и интерсекционалността.	10.1 Насърчаване на участието на хора с различен и пресичащ се житейски опит, с подкрепата на Комитета по многообразие, равнопоставеност и приобщаване и благосъстояние.	10.1 Показатели за участието на хора с различен и пресичащ се житейски опит; доклади на Комитета по многообразие, равнопоставеност и приобщаване и благосъстояние; данни за завършени обучения; резултати от проучвания за обратна връзка; видими промени в практиките на ръководството.	10.1 Показатели за участието на хора с различен и пресичащ се житейски опит; доклади на Комитета по многообразие, равнопоставеност и приобщаване и благосъстояние; данни за завършени обучения; резултати от проучвания за обратна връзка; видими промени в практиките на ръководството.
	10.2 Провеждане на обучения за служителите и за ИК по интерсекционалност, приобщаващо феминистко лидерство и прилагане на принципите на многообразието.	10.2 Провеждане на обучения за служителите и ИК по интерсекционалност, приобщаващо феминистко лидерство и принципите на многообразието.	10.2 Програми на обученията, списъци на участниците, обратна връзка от участниците и вътрешни доклади за обученията.
	10.3 Интегриране на многообразието и интерсекционалността в управлението, вземането на решения и разработването на програми.	10.3 Прилагане на критерии за многообразие и интерсекционалност при прегледа на управленските структури, процесите на вземане на решения и разработването и оценката на програмите.	10.3 Прегледани управленски документи, оценки на програмите и одити на процесите на вземане на решения, показващи интегриране на многообразието.
	10.4 Дефиниране на многообразието и интерсекционалността и гарантиране на политики отчитащи многообразието сред жените.	10.4 Създаване на официален речник на термините, използвани от ЕЖЛ.	10.4 Официално приет и вътрешно достъпен речник на термините; данни от проучвания, обучения или оценки, показващи познаване и разбиране на дефинициите.

Дългосрочна цел	Стратегическа цел	Методи	Източници на проверка
Цел 11: Да изградим по-стабилна финансова рамка.	11.1 Разработване на устойчива и ориентирана към бъдещето финансова стратегия, насочена към осигуряване на организационната устойчивост.	11.1 Изготвяне на финансови прогнози и многогодишна финансова стратегия.	11.1 Одобрен документ за финансова стратегия и изпълнение на целите за финансова устойчивост.
	11.2 Повишаване на финансовата прозрачност и укрепване на доверието на членовете и заинтересованите страни.	11.2 Публикуване на редовни финансови отчети, въвеждане на ясни стандарти за отчетност и информиране на членовете за финансовото състояние.	11.2 Публикувани отчети и обратна връзка от заинтересованите страни относно прозрачността.
	11.3 Укрепване на финансирането чрез диверсифициране на източниците на приходи.	11.3 Идентифициране на нови източници на финансиране и развитие на грантово финансиране, партньорства и инициативи за набиране на средства.	11.3 Показатели за диверсификация на приходите; брой осигурени нови източници на финансиране.





European Women's Lobby

Rue Hydraulique 18

1210 Brussels - Belgium

+32 22 17 90 20

EWL@womenlobby.org

www.womenlobby.org