

Et feministisk Europa i handling

Strategisk ramme
2027-2031



Funded by
the European Union

TAK

Tak til alle EWL's medlemmer, ledelsesorganer og sekretariatet, som har bidraget til udviklingen af denne strategiske ramme.

Med støtte og koordinering fra:

Præsident: Dina Loghin

Generalsekretær: Mary Collins



Denne rapport er finansieret af Den Europæiske Unions program for rettigheder, ligestilling og unionsborgerskab. Indholdet i rapporten er alene Det Europæiske Kvindelobbys ansvar og afspejler ikke nødvendigvis Europa-Kommissionens eller Den Europæiske Unions holdning

Ansvarsfraskrivelse:

Dette er en oversættelse af Den Europæiske Kvindelobbys officielle strategiske ramme 2027–2031. De officielle sprog er engelsk og fransk, og dokumenterne findes [her](#). Oversættelsen er udarbejdet af EWL's medlemmer på deres respektive sprog med det formål at gøre dokumentet tilgængeligt for en bred offentlighed i hele Europa. EWL's strategiske ramme på de officielle sprog blev vedtaget af generalforsamlingen i juni 2026.

European Women's Lobby

Rue Hydraulique 18

1210 Brussels - Belgium

www.womenlobby.org



Indholdsfortegnelse

1	Forord	4
2	Om konsultationsprocessen	6
3	Vores organisation	7
4	Den kontekst, vi arbejder i	8
5	Sådan strukturerer vi vores arbejde	12
6	Mission 2027 - 2031	14
7	Vision	14
8	Værdier	14
9	Arbejdsprincipper	15
10	Forandringsteori	15
11	Eksterne mål	16
12	Interne mål	20
13	Bilag: Tilgangen med med logiske ramme	22

1 Forord

Det er os en stor glæde at præsentere Den Europæiske Kvindelobbys strategiske ramme for 2027–2031.

Den Europæiske Kvindelobby (EWL) er den største paraplyorganisation for kvindeorganisationer i Europa. Gennem nationale koordinationer og europæiske medlemsorganisationer samler EWL mere end 2.000 organisationer i 33 lande, herunder EU's medlemsstater og de omkringliggende regioner. Siden oprettelsen i 1990 har EWL spillet en central rolle i udformningen af europæiske politikker for kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene. I en tid præget af en stigende modstand mod kvinders rettigheder, geopolitisk ustabilitet og voksende uligheder arbejder EWL for at fremme et feministisk Europa baseret på lighed, demokrati og menneskerettigheder. Vores tilgang bygger på en stærk feministisk analyse, intersektionalitet og de erfaringer kvinder og pigers har gjort i hele Europa.

Vores tidligere strategi, Kvinder, der forandrer Europa: En feministisk vision for Europas fremtid 2022–2026, blev udviklet under covid-19-pandemien — en tid præget af dyb usikkerhed og omfattende forandringer i hele Europa. Selv om vi er kommet videre fra den umiddelbare krise, påvirker dens konsekvenser fortsat vores samfund. Samtidig er nye udfordringer opstået og minder os om, at fremskridt for kvinders rettigheder aldrig kan tages for givet.

Verden omkring os forandrer sig hurtigt, og vores bevægelse må udvikle sig i takt med den. Derfor har denne strategiske ramme — sammenlignet med den foregående — et langt stærkere fokus på, hvordan vi arbejder som organisation. Det indebærer, at vi skal være ærlige om, hvad der fungerer, modige nok til at ændre det, der ikke fungerer, og beslutte at styrke de strukturer, som gør det muligt for vores netværk at trives.

Denne strategi er resultatet af mange måneders refleksion og samarbejde. Vi vil gerne rette en varm tak til medlemmerne af vores forretningsudvalg og administrationsbestyrelse, vores medlemsorganisationer, medarbejdere og eksterne partnere, som generøs har bidraget med deres tid, viden og engagement i processen. Deres indsigt og dedikation har ikke blot været med til at forme vores prioriteringer, men også den måde, vi organiserer os på for at forfølge dem.

Vores nye ramme beskriver, hvem vi er, og den sammenhæng, vi arbejder i. Den fastlægger vores mission, vision og værdier for perioden 2027–2031 og forklarer vores forandringsteori. Den beskriver vores eksterne fortalervirksomhed og politiske prioriteter samt den interne udvikling, der er nødvendig for at opretholde og styrke organisationen. Endelig indeholder den en klar ramme for implementering med mål, metoder og måder at måle fremskridt på.

Arbejdet foran os er omfattende. Men det samme gælder styrken i vores netværk og engagementet hos alle dem, der udgør Den Europæiske Kvindelobby. Med denne strategi går vi fremad med klarhed, beslutsomhed og håb.



Dina Loghin
President, EWL

2 Om konsultationsprocessen

Konsultationen om denne strategiske ramme begyndte med en endagsstrategisamling i Budapest, hvor omkring 100 EWL-medlemmer og bestyrelsesmedlemmer deltog. Samlingen gav mulighed for at identificere fælles prioriteter, afdække centrale udfordringer for organisationen og dens medlemmer, samt indsamle de første idéer til den kommende strategiperiode.

Som supplement til denne drøftelse blev der udsendt en online spørgeskemaundersøgelse til medlemmerne af EWL-netværket. I alt blev der modtaget 47 svar, heraf 42 fra medlemmer og bestyrelsesrepræsentanter samt 5 fra medarbejdere.

Der blev gennemført en række dybdegående interviews for at undersøge centrale temaer nærmere. Interviewene omfattede EWL's medlemsorganisationer, EWL's medarbejdere, medlemmer af forretningsudvalget samt eksterne partnere og bevillingsgivere.

Gennem hele processen fulgte en strategisk kernegruppe udviklingen af rammen. Gruppen bestod af EWL-medarbejdere, herunder generalsekretæren, medlemmer af forretningsudvalget, blandt andre Præsidenten og kassereren, samt repræsentanter for medlemskredsen.

På centrale tidspunkter i processen blev overordnede sammenfatninger og udkast til strategiske retninger delt med forretningsudvalget, bestyrelsen og medlemskredsen. Input fra disse drøftelser blev systematisk indarbejdet i strategien, så den endelige ramme afspejler EWL-netværkets samlede indsigt.

Arbejdet blev gennemført af Katherine Diggory og Alice Krisztina Pop, to erfarne feministiske rådgivere med omfattende ekspertise inden for strategisk planlægning, organisationsudvikling, rådgivning og inkluderende facilitering på europæisk, nationalt og lokalt niveau. Deres samlede erfaring omfatter både Vesteuropa og Østeuropa.

Katherine Diggory, der er britisk statsborger og bosat i Tyskland, arbejder i hele Vesteuropa som strategisk rådgiver for NGO'er. Alice Krisztina Pop, der er rumænsk og ungarsk statsborger, arbejdede i over 20 år for National Democratic Institute med fokus på civilsamfundsudvikling og politisk deltagelse i Rumænien samt i Central- og Østeuropa.

3 Vores organisation

Vi er Den Europæiske Kvindelobby (EWL), det største paraplynetværk for kvindeorganisationer i Europa. Vi blev oprettet i 1990 for at samle kvinders stemmer fra hele kontinentet og sikre, at ligestilling mellem kønnene er indlejret i hjertet af Den Europæiske Unions arbejde. I dag forbinder vi nationale og europæiske organisationer fra alle EU's medlemsstater samt kandidat- og nabolande og danner dermed en mangfoldig og dynamisk feministisk bevægelse.

Som en kollektiv og uafhængig stemme arbejder vi for at fremme kvinders rettigheder og opnå reel ligestilling på alle livsområder. Vores netværk samler organisationer, der er rodfæstede i lokale virkeligheder, nationale kontekster og europæiske politikker. Det giver os mulighed for at kombinere ekspertise med reelle erfaringer og veldokumenterede, vellykkede praksisser, så vores arbejde forbliver både forankret og slagkraftigt.

Vores engagement er utrætteligt og kontinuerligt. Vi arbejder på tværs af skiftende politiske mandater og udviklende kontekster for at sikre, at ligestilling forbliver en prioritet i europæisk politik og offentligt liv, ved at bringe aktører sammen, opbygge partnerskaber og styrke feministiske perspektiver i beslutningstagningen.

Vi adresserer de strukturelle drivkræfter bag ulighed ved at sikre økonomisk retfærdighed, arbejde for at eliminere vold mod kvinder og piger og fremme ligeværdig repræsentation i politisk og offentligt liv. Vi støtter tilgange, der placerer omsorg, trivsel og ligestilling i centrum for bærende og demokratiske samfund.



De opnåede fremskridt understreger både relevansen og virkningen af vores arbejde og samtidig behovet for fortsat handling. På dette grundlag forbliver vi engagerede i at styrke og udvide vores arbejde til støtte for kvinder og piger i hele Europa i al deres mangfoldighed.

Inklusivitet og mangfoldighed er centrale i vores tilgang. Vi anerkender, at kvinders erfaringer formes af flere og krydsende faktorer, og vi stræber efter at afspejle disse virkeligheder i vores prioriteter og handlinger. Vi ser mangfoldighed som en kilde til styrke og innovation, og vi arbejder for et Europa, hvor alle kvinder og piger fuldt ud kan deltage, bidrage til og drage fordel af socialt, økonomisk og politisk liv.

Fremadrettet forbliver vi engagerede i at fremme et feministisk Europa, hvor ligestilling mellem kvinder og mænd realiseres i praksis, grundlæggende rettigheder overholdes, og demokratiske systemer styrkes gennem deltagelse. Vores rolle er fortsat at støtte denne transformation på en konsistent, samarbejdsorienteret og fremadskuende måde.

Den kontekst, vi arbejder i

Vi arbejder i en kontekst præget af både vigtige fremskridt og voksende udfordringer for ligestilling mellem kønnene. De seneste år har vist virkningen af vedholdende fortalervirksomhed og kollektiv handling: fremskridt på EU-niveau, herunder tiltrædelse af Istanbul-konventionen og vedtagelse af ny lovgivning om vold mod kvinder, samt fortsatte nationale reformer og mobilisering fra kvindeorganisationer. Samtidig understreger initiativer som "My Voice, My Choice" styrken i den offentlige efterspørgsel efter kvinders rettigheder. Tilsammen repræsenterer disse udviklinger vigtige skridt fremad i styrkelsen af beskyttelse og ansvarlighed i hele Europa. Samtidig understreger politisk modstand og forsøg på at rulle tilsagn tilbage i nogle lande, hvor skrøbelige disse gevinster forbliver. Civilsamfundsorganisationer, der arbejder for ligestilling mellem kønnene og kvinders rettigheder, står også over for stigende pres¹, idet finansiering af rettighedsbaseret arbejde og fortalervirksomhed bliver mere begrænset og konkurrencepræget, mens skiftende politiske prioriteter risikerer at reducere opmærksomheden på ligestilling. Tilsammen fremhæver disse dynamikker både de opnåede fremskridt og det fortsatte behov for vedholdende engagement i at beskytte og fremme kvinders rettigheder.

¹ [EWL'S Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy](#)

Et forandret demokratisk landskab

Vi lever og arbejder i en kontekst præget af voksende kompleksitet og usikkerhed. Fremskridt mod ligestilling er ikke garanteret og bliver udfordret og målrettes på nogle områder. På tværs af Europa vinder antidemokratiske tendenser fodfæste med stigende pres på grundlæggende rettigheder, ligestilling og retsstatsprincippet². Disse udviklinger ledsages ofte af narrativer, der sætter ligestilling mellem kønnene under pres og forsøger at rulle eksisterende tilsagn tilbage.

Voksende udfordringer for kvinders rettigheder i det civile rum

Kvinders rettigheder udsættes i stigende grad for politisk og offentlig debat. I visse debatter behandles de som sekundære eller betingede snarere end som en integreret del af demokratiske samfund. Samtidig indskrænkes det civile rum³, og antallet af misbrug af retslige instrumenter stiger i dele af Europa⁴, hvilket påvirker civilsamfundsorganisationers, især feministiske organisationers, mulighed for at operere effektivt og bidrage til politiske processer.

Konflikt, militarisme og eksklusion fra beslutningstagning

Igangværende konflikter og geopolitisk ustabilitet fortsætter med at præge det europæiske og globale landskab. Ud over deres umiddelbare menneskelige konsekvenser forstærker disse dynamikker ofte ulige magtstrukturer og begrænser inklusiv styring. Kvinder forbliver underrepræsenterede i beslutningsprocesser vedrørende fred, sikkerhed og genopretning, på trods af deres afgørende rolle i at opbygge bærende og varige løsninger⁵.

² [Rule of law in the EU](#)

³ [Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy](#)

⁴ [Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs](#)

⁵ [Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women](#)

⁶ [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women](#)

Økonomisk ulighed og social retfærdighed

Økonomiske uligheder forbliver en væsentlig barriere for ligestilling. Kvinder er fortsat overrepræsenterede i lavere lønnede og usikre job og bærer en uforholdsmæssig stor del af ulønnede omsorgsopgaver⁶. Stigende leveomkostninger og huller i sociale sikringssystemer forværrer yderligere disse udfordringer. At adressere disse strukturelle uligheder er afgørende ikke kun for individuel trivsel, men også for social samhørighed og økonomisk modstandskraft.

Teknologisk transformation og nye risici

Hurtige teknologiske udviklinger, herunder kunstig intelligens, transformerer økonomier og samfund. Selvom disse ændringer giver muligheder, indebærer de også risici for at forstærke eksisterende uligheder. Kvinder påvirkes i højere grad af forstyrrelser på arbejdsmarkedet og er mere udsat for usikre eller undervurderede former for arbejde⁷. Parallelt hermed kan digitale rum forstærke diskrimination og kønsbaseret vold, herunder gennem online overgreb og biased systemer. Det er derfor afgørende at sikre, at teknologiske overgange er inklusive og rettighedsbaserede.

Voksende vold mod kvinder og piger

Vold mod kvinder og piger⁸ fortsætter i alle samfund i Europa, både i fysiske og digitale former. Evidens viser, at de fleste voldtægtsofre er kvinder, mens gerningsmændene overvejende er mænd, og omkring en ud af ti kvinder i EU har oplevet seksuel vold siden 15-års alderen. Disse tal underestimerer imidlertid virkeligheden, da seksuel vold i høj grad er underrapporteret på grund af stigma, frygt og lav tillid til retssystemerne. Overlevende står ofte over for væsentlige barrierer for at anmelde og opnå retfærdighed, og mange sager når aldrig retten eller resulterer i domfældelse⁹. Dette afspejler bredere ulighedsmonstre og forankrede holdninger, der fortsat normaliserer seksuel vold og begrænser effektiv beskyttelse for kvinder og piger.

Resultater fra Den Europæiske Kvindelobbys observatorium for vold mod kvinder fortsætter med at fremhæve vigtige huller i implementering, støttetjenester og institutionelle responser i hele Europa samt voksende bekymringer relateret til online overgreb, teknologifaciliteret misbrug og misogynistisk hadtale¹⁰.

⁷ [The effects of AI on the working lives of women | UNESCO](#)

⁸ Previously agreed EWL positions include: **Prostitution and Trafficking**, (first) motion adopted by the GA in June 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

⁹ [EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby](#)

¹⁰ [Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women](#)

Klimakrise og kønsspecifikke konsekvenser

Klimakrisen er en hastende og systemisk udfordring med differentierede konsekvenser. Kvinder og piger er ofte uforholdsmæssigt hårdt ramt af miljøforringelse og klimarelaterede risici, især når disse kombineres med andre former for ulempe¹¹. Samtidig forbliver deres deltagelse i klimabeslutninger begrænset. En retfærdig omstilling kræver integrering af ligestilling mellem kønnene, inklusion og deltagelse i klimapolitikker og -respons.

Et kald om vedholdende og koordineret handling

I denne kontekst er vedholdende og koordineret handling afgørende. Der er et klart behov for at styrke tilsagn om ligestilling mellem kønnene, styrke alliancer og støtte civilsamfundsaktører. EWL spiller en central rolle heri ved at koordinere både nationale koalitioner og paneuropæiske NGO'er, hvis forskellige men komplementære handlemåder muliggør impact på både lokalt og europæisk niveau. På dette grundlag er vores rolle at fremme en sammenhængende, inklusiv og rettighedsbaseret tilgang til ligestilling i hele Europa.



¹¹ [Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM](#)

5 Sådan strukturerer vi vores arbejde

Vi organiserer vores arbejde som et demokratisk, deltagelsesbaseret og samarbejdende netværk, der er styret af gennemsigtighed, samarbejde og fælles ansvar. Vores struktur er ikke blot udformet til at sikre effektiv ledelse, men også til at muliggøre meningsfuld inddragelse af vores medlemmer og afspejle vores forpligtelse til fælles ejerskab og ansvarlighed.

Vores arbejdsform er et udtryk for vores værdier. Den gør det muligt for os at forblive åbne, inkluderende og lydhøre, samtidig med at den styrker vores fælles kapacitet til at påvirke politik, forme den offentlige debat og fremme ligestilling i hele Europa.

Vores medlemmer er i centrum for vores ledelse. Gennem generalforsamlingen fastlægger de vores prioriteter og strategiske retning og sikrer dermed, at vores arbejde afspejler de forskellige virkeligheder, kvinder lever i på tværs af Europa. Bestyrelsen for administrationen og forretningsudvalget sikrer kontinuitet og strategisk vejledning mellem generalforsamlingerne og understøtter en sammenhængende gennemførelse i overensstemmelse med vores mission.

Et centralt element i vores arbejdsform er vores system af arbejdsstrukturer. Det omfatter arbejdsgrupper, vores observatorium for vold mod kvinder og piger samt ad hoc-taskforcer, der samler medlemmer om centrale prioriteter. De fungerer som dynamiske rum for samarbejde, hvor viden, erfaringer og perspektiver deles og kombineres. I disse strukturer bidrager medlemmerne til at forme vores politiske positioner, udvikle strategier for fortalervirksomhed og fremme konkrete initiativer. De er afgørende for, at vores arbejde forbliver velinformeret, relevant og lydhørt over for nye udfordringer.

Disse arbejdsstrukturer — der er etableret af Bestyrelsen for administrationen for at understøtte gennemførelsen af EWL's strategiske mål — fokuserer på centrale temaområder som feministisk økonomisk omstilling, kvinders politiske deltagelse, seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder samt bekæmpelse af vold mod kvinder og piger.

Samtidig skaber de rum til at adressere regionale prioriteter og nye problemstillinger. De gør det muligt at forbinde viden på tværs af lande og sektorer, styrke den fælles analyse og udvikle fælles tilgange til fælles udfordringer.

Vores arbejdsgrupper, observatoriet for vold mod kvinder og piger samt taskforce-mekanismerne bidrager med dybere ekspertise og løbende overvågning på særlige områder, især vold mod kvinder. Ved at samle specialiseret viden fra hele Europa understøtter disse strukturer evidensbaseret fortalervirksomhed og styrker vores evne til at reagere på både langsigtede spørgsmål og nye udviklinger.

Parallelt hermed understøtter vores underudvalg og rådgivende organer organisationens interne funktion og bæredygtighed. De bidrager inden for blandt andet medlemskab, ledelse, finansielt tilsyn og inklusion.

Vores sekretariat, der har base i Bruxelles, understøtter koordineringen og gennemførelsen af vores arbejde. Det samarbejder tæt med medlemmer og ledelsesorganer for at fremme samarbejde, sikre kontinuitet og omsætte fælles prioriteter til konkrete handlinger på europæisk niveau.

På tværs af alle disse strukturer lægger vi stor vægt på at styrke stemmerne fra de kvinder, vi repræsenterer. Vores processer er udformet til at være deltagerbaserede og inkluderende og skabe rum for dialog, samskabelse og fælles læring. Det sikrer, at vores fortalervirksomhed er forankret i levede erfaringer og afspejler vores medlemskreds' mangfoldighed.

Vi er ligeledes forpligtet til at støtte den næste generation af feministisk lederskab. Gennem initiativer som AGORA, vores feministiske sommerlejr for unge, skaber vi muligheder for, at unge kvinder kan skabe kontakt, udvikle deres kompetencer og aktivt bidrage til at forme vores dagsorden. Disse udvekslinger på tværs af generationer er afgørende for at fastholde og forny den feministiske bevægelse i hele Europa.



6 Mission 2027 - 2031

“

Vi udøver fortalervirksomhed for at fremme kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene på alle livsområder i hele Europa.¹²

”

7 Vision

Et feminist Europa, hvor ligestilling mellem kønnene¹³ er en oplevet realitet. I 2031 har alle kvinder og piger lige rettigheder og lige deltagelse i magt og beslutningstagning på alle niveauer i samfundet. Frie for undertrykkelse, udnyttelse, sexismen og vold nyder de fuld autonomi og reel frihed til at træffe egne valg.

8 Værdier



Feminisme



Ligestilling



Solidaritet



Mangfoldighed & inklusion



Intersektionalitet



Integritet



Værdighed



Retfærdighed

¹² Denne 5-års mission bygger på [EWL's nuværende mission](#)

¹³ Terminologi i overensstemmelse med [Istanbul Konventionen](#)

9 Arbejdsprincipper

Respekt

Fleksibilitet

Modstandsdygtighed

Missionsdrevet

10 Forandringsteori

Vi tror på, at forandring for kvinder og piger sker, når EWL er en stærk, samlet og indflydelsesrig europæisk stemme, der former politik og lovgivning, og når nationale medlemmer er rustet til at udøve effektiv fortalervirksomhed i deres egne lande.

For at nå dette mål kombinerer EWL europæisk politisk indflydelse med koordineret national fortalervirksomhed. Vi giver medlemmerne den analyse, de alliancer og den synlighed, der er nødvendig for at imødegå organiseret modstand og presse på for strukturelle reformer.

Over tid driver denne tilgang varig systemisk forandring samt transformativ og kollektiv handling og sikrer ligestilling for kvinder og piger på alle samfundsområder.



1 Eksterne mål

For at realisere vores mission og vision vil vi koncentrere vores indsats om følgende strategiske søjler:

1. Et Europa uden mænds vold mod kvinder og piger

1. Sikre, at EU-direktivet om vold mod kvinder og piger (direktiv (EU) 2024/1385) gennemføres og håndhæves effektivt og harmoniseret i alle medlemsstater, så europæiske forpligtelser omsættes til reel beskyttelse af kvinder, herunder en ende på straffrihed.
2. Advokere for samtykkebaserede definitioner af voldtægt i alle europæiske stater.
3. Kæmpe for retfærdig erstatning og adgang til domstolene for kvindelige ofre for mænds vold og diskrimination, så overlevende får anerkendelse og oprejsning.
4. Styrke kontaktpunkter og støttestrukturer for kvinder, der oplever vold, og sikre tilgængelige og effektive tjenester i hele Europa.
5. Advokere for anerkendelse af femicide som en kønsbaseret forbrydelse i national lovgivning, så karakteren af disse drab bliver synlig og juridisk anerkendt.
6. Presse på for, at alle europæiske stater ratificerer, genindtræder i og fuldt ud gennemfører Istanbul-konventionen, så dens beskyttelse bliver juridisk bindende og effektiv overalt.
7. Forebygge vold mod kvinder og piger under lægeundersøgelser og i behandling og omsorg vedrørende kvinder og piger, der er berørt af kvindelig kønslemlæstelse, graviditet og fødsel, overgangsalder og tiden efter overgangsalderen.

2. Et Europa bygget på kønsparitet

1. Fremme paritet som et demokratisk imperativ og anerkende lige repræsentation af kvinder og mænd som et kerneprincip i demokratiet og en forudsætning for inkluderende beslutningstagning i alle europæiske lande.
2. Advokere for 50/50-paritet i politisk repræsentation og ledelse, herunder i parlamenter, regeringer, EU-institutioner og beslutningsorganer i den private sektor.
3. Advokere for, at inkluderende paritet anerkendes som et forfatningsmæssigt eller juridisk bindende demokratisk princip i nationale retlige rammer, så ligestilling forankres i grundlaget for demokratisk styring.

4. Støtte vedtagelsen af paritetsforanstaltninger som kønskvoter, paritetslove og gennemsigtige udvælgelsesprocedurer for at sikre kvinder lige adgang til politiske embeder, lederroller og indflydelsesrige positioner.
5. Advokere for, at kvinder i lige grad former EU-budgetter, politikker og finansieringsprioriteter, navnlig EU's flerårige finansielle ramme, herunder gennem kønsbudgettering og kvindeorganisationers meningsfulde deltagelse i politikudformning og gennemførelse.
6. Styrke ansvarligheden for ligestilling i beslutningstagning gennem overvågning, dataindsamling og offentlig rapportering om kvinders repræsentation i politisk, økonomisk og institutionelt lederskab.

3. Et Europa med feministisk økonomi, der bryder den feministiske fattigdomscyklus

1. Lukke løn-, pensions- og formuekløfterne mellem kønnene og sikre, at kvinder modtager retfærdig aflønning gennem hele arbejdslivet og pensionisttilværelsen samt har lige adgang til økonomiske aktiver og finansiel tryghed.
2. Håndhæve ligeløn — ikke blot lovgive om den — gennem stærkere efterlevelsismekanismer, længennemsigtighed, sanktioner ved manglende overholdelse og støtte til arbejdstagere, der gør deres rettigheder gældende.
3. Integrere kønsbudgettering i EU's økonomiske rammer, genopretningsrammer og klimarammer, så offentlige udgifter og investeringer eksplicit adresserer kvinders økonomiske behov både på EU-niveau og i medlemsstaterne.
4. Fremme en europæisk omsorgspagt, der styrker økonomisk overkommelige omsorgstilbud af høj kvalitet og politikker for balance mellem arbejdsliv og privatliv, samtidig med at modellen med lige forsørgelse og lige omsorg fremmes for at skabe større ligestilling, økonomisk deltagelse og social trivsel i Europa.
5. Advokere for social beskyttelse og tilstrækkelige pensionsrettigheder for kvinder i usikkert, deltids- og omsorgsrelateret arbejde, herunder minimumsindkomstgarantier, arbejdsløshedsstøtte og anerkendelse af ulønnet omsorg i pensionsordninger.
6. Fremme lige adgang til iværksætteri, offentlige indkøb og innovationsmuligheder, herunder startkapital og venturekapital til kvindeledede startups samt målrettede initiativer, der øger kvinders deltagelse i STEM-felter og vækstsektorer.

7. Imødegå digitaliseringens og automatiseringens konsekvenser for kvinder og piger, forebygge nye former for økonomisk eksklusion og job tab gennem opkvalificering samt styrke kvinders lederskab og handlekraft i udformningen af retfærdige arbejdsmarkedsomstillinger.

4. Et Europa, hvor kvinders sundhed og seksuelle og reproduktive rettigheder ikke er til forhandling

1. Sikre, at abort er lovlig, gratis, sikker og reelt tilgængelig i hele Europa ved at fjerne juridiske, økonomiske og proceduremæssige barrierer, der forhindrer kvinder i at udøve deres reproduktive rettigheder. Indarbejde denne beskyttelse i nationale forfatninger og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.
2. Garantere gratis adgang til prævention for alle kvinder og piger sammen med omfattende undervisning i seksuel og reproduktiv sundhed.
3. Anlægge en livscyklustilgang til kvinders sundhed, der imødekommer de særlige behov hos piger, voksne og ældre kvinder og sikrer, at sundhedstjenester reagerer relevant i alle livsfaser.
4. Sikre tilgængelig sundhedspleje for marginaliserede kvinder, herunder romakvinder, migranter, flygtninge, kvinder med handicap samt kvinder i landdistrikter eller underforsynede områder.
5. Fastholde frit og informeret samtykke som et ufravigeligt princip i alle sundhedsbeslutninger og værne om kvinders autonomi over egne kroppe.
6. Arbejde for at afskaffe alle former for seksuel udnyttelse¹⁴
7. Afskaffe tvungen abort, sterilisering, børneægteskab og kvindelig kønslemlæstelse, holde stater ansvarlige for at alle former for tvang og kønsbaseret vold i sundhedsvæsenet og familieretten forebygges, samt kræve, at lande finansierer genital rekonstruktion for overlevende.
8. Fremme kønssensitive sundhedssystemer, herunder forskning, dataindsamling og politikudformning, der anerkender kønsforskelle og forbedrer resultater, særlige tjenester og medicinske behandlinger for kvinder

¹⁴ Previously agreed EWL positions include:

Prostitution and Trafficking, (first) motion adopted by the GA in June 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

5. Sikre digitale rum, der er trygge for kvinder

1. Afskaffe onlinevold, chikane og udnyttelse, herunder pornografi, målrettet digital vold, stalking og seksualiseret misbrug, gennem robuste anmeldelsesmekanismer og håndhævelse over for gerningspersoner.
2. Holde digitale platforme ansvarlige for chikane, digital vold, misogyn hadefuldt tale og misinformation.
3. Adressere algoritmisk bias og AI-drevet diskrimination og sikre, at digitale systemer og teknologier ikke forstærker kønsuligheder.
4. Fremme feministisk deltagelse i AI- og digital styring, så kvinders perspektiver former udformningen, gennemførelsen og reguleringen af nye teknologier.
5. Øge kvinder og pigers deltagelse i teknologisk lederskab, innovation og beslutningstagning, herunder gennem målrettet mentorordning, uddannelse og adgang til STEM-uddannelse og iværksættermuligheder.

6. Et Europa, der sætter kvinder i centrum for fred og sikkerhed

1. Sikre 50 procent repræsentation af kvinder i freds- og sikkerhedsforhandlinger ved at fastsætte bindende mål for kvinders deltagelse i EU-støttede fredsprocesser, fredsbevarelse og fredsopbygning i overensstemmelse med FN's Sikkerhedsråds resolution 1325 og den bredere dagsorden for kvinder, fred og sikkerhed.
2. Integrere disse investeringer i EU's flerårige finansielle ramme for 2028–2034 og knytte finansiering og ressourcer til målbare fremskridt i kvinders deltagelse i fred og menneskelig sikkerhed.
3. Indføre offentlige scorecards til at følge kvinders inddragelse i fredsforhandlinger og mæglingsindsatser, skabe gennemsigtighed og ansvarlighed samt tilskynde EU-institutioner og medlemsstater til at opfylde ligestillingsmål.

7. Styrke multilateralisme og internationale partnerskaber

1. Fortsat investere på internationalt plan, særligt i De Forenede Nationer og UN Women, for at sikre, at multilateralisme fortsat har høj prioritet, og advokere imod modstanden mod kvinders rettigheder og institutionelle mekanismer på internationalt niveau.

12 Interne mål

For at vi kan leve op til vores Mål, skal vi sikre, at vi har de interne strukturer, ressourcer og arbejdsmetoder, der er nødvendige for at fungere effektivt og fortsat imødekomme vores medlemmers behov.

8. At opbygge et mere sammenhængende økosystem

1. Styrke kommunikationen mellem ExCo, bestyrelsen og medlemskabet ved at give ledelsen synlighed og vejlede i advocacy-arbejde og medlemsinteraktioner.
2. Introducere moderne og effektive kommunikationsværktøjer, der beskytter datasikkerhed, fremmer internt samarbejde og når interessenter, hvor de er.
3. Etablere klarere feedback-mekanismer mellem ledelse og medlemmer for at sikre, at prioriteter, idéer og bekymringer bliver hørt og handlet på.
4. Systematisk kortlægge medlemmernes ekspertise og integrere den i arbejdsgrupper og advocacy-planlægning for at maksimere værdien af medlemmernes viden.
5. Fortsætte med at styrke regelmæssige tiltag til at gennemgå medlemstilfredshed og identificere muligheder for forbedring.

9. At undersøge fornyelse af den interne styring og strukturer

6. Effektivisere styringen ved at styrke ExCo med en bredere repræsentation af medlemmerne med henblik på at sikre en mere smidig og agil beslutningsproces samt styrke den løbende dialog med medlemmerne mellem de årlige møder.
7. Overveje honorering af ExCo-medlemmer for at professionalisere forventningerne og gøre det muligt for et bredere udvalg af medlemmer at deltage aktivt.
8. Definere klare fornyelsesmekanismer for arbejdsgrupper og øge deres bidrag til EWL's arbejde.
9. Prioritere medarbejdernes trivsel og implementere tiltag for at reducere personaleudskiftning, så der sikres kontinuitet og fastholdelse af institutionel viden.
10. Udvikle, ud over EWL's statut og interne regler, en intern operativ håndbog for at fremme transparens i beslutningsprocesser og etablere fair, transparente og klare procedurer.

10. At integrere mangfoldighed og intersektionalitet

1. Fremme deltagelse fra personer med forskelligartede og krydsende baggrunde, understøttet af EDI-/Trivselsudvalget.
2. Give træning til personale og ExCo i intersektionalitet, inkluderende feministisk lederskab og implementering af mangfoldighedsprincipper.
3. Systematisk integrere mangfoldighed og intersektionalitet i styring, beslutningstagning og programdesign for at afspejle EWL's inklusionsforpligtelse.
4. Definere mangfoldighed og intersektionalitet, så alle politikker adresserer grupper af kvinder i deres fulde mangfoldighed.

11. At skabe et stærkere økonomisk grundlag

1. Udvikle en robust og fremadrettet økonomisk strategi for at sikre organisatorisk bæredygtighed, herunder muligheder for viderebevilling af midler til medlemmer.
2. Fortsætte med at øge den økonomiske transparens for at fastholde tilliden hos medlemmer og interessenter.
3. Styrke finansieringen ved at diversificere indtægtsstrømmene.



A Bilag 1: Tilgangen med den logiske ramme

Externe mål

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 1: At arbejde for et Europa frit for mænds vold mod kvinder og piger	1.1 Sikre effektiv implementering og håndhævelse af EU-direktivet om vold mod kvinder og piger (VAWG).	1.1 Overvåge national implementering og offentliggøre komparative fremskridtsrapporter.	1.1 Henvisninger til EWL's input i EU's eller nationale politiske drøftelser.
	1.2 Arbejde for samtykkebaserede definitioner af voldtægt i alle europæiske stater.	1.1 og 1.2 Gennemføre koordinerede advocacy-kampagner rettet mod nationale regeringer og parlamenter.	1.1 og 1.2 EWL's advocacy-materialer og kampagneoutputs.
	1.3 Sikre fair erstatning og adgang til retfærdighed for ofre for mænds vold og diskrimination.	1.3 Arbejde for stærkere rammer for støtte til ofre gennem EU-strategien for ofre for kriminalitet.	1.3 EU's eller nationale politiske forslag om rammer for erstatning til ofre.
	1.4 Styrke støttetilbud og kontaktpunkter for kvinder, der oplever vold.	1.4 Dele bedste praksis og politiske anbefalinger på tværs af EWL-netværket.	1.4 Dokumentation af vidensdeling eller vejledning udarbejdet af EWL.
	1.5 Arbejde for juridisk anerkendelse af femicide som et kønsbaseret forbrydelse.	1.5 Udarbejde forskning og politiske anbefalinger, der fremhæver femicide som en kønsbaseret forbrydelse.	1.5 Henvisninger til femicide i EU's eller nationale politiske drøftelser.
	1.6 Presse på for, at alle europæiske stater ratificerer, genindtræder i og fuldt ud implementerer Istanbul-konventionen.	1.6 Gennemføre koordinerede advocacy-kampagner rettet mod nationale regeringer og parlamenter.	1.6 EWL's advocacy-materialer og kampagneoutputs.
	1.7 Forebygge vold mod kvinder og piger under lægeundersøgelser og i pleje relateret til kvinder og piger berørt af kønslemlæstelse (FGM).	1.7 Arbejde for bindende EU- og nationale sundhedsstandarder, der kræver informeret samtykke, traumebevidst pleje, obligatorisk personaleuddannelse i kønsbaseret vold og klare beskyttelses-protokoller for alle kvinder og piger, herunder dem berørt af FGM.	1.7 Evidens for vedtagelse af disse standarder i EU- eller national lovgivning, kliniske retningslinjer eller sundhedssystemreguleringer, der eksplicit afspejler EWL's anbefalinger.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 2: At arbejde for et Europa bygget på ligestilling i repræsentation (kønskvotering)	2.1 Fremme kvotering som et demokratisk princip og et grundlag for retfærdig beslutningstagning.	2.1 Fremme krav om kvotering i EU's og nationale valgsystemer og opfordre til kvoteringsmål i EU's beslutningsorganer.	2.1 Offentliggjorte policy-papirer, briefings og henvisninger i EU's eller nationale politiske debatter.
	2.2 Arbejde for 50/50-kvotering i politik, ledelse og beslutningsorganer.	2.2 Fortsætte advocacy-kampagner rettet mod EU-institutioner og nationale regeringer. Fremme kønsligestillings-uddannelse og styrkelse af piger.	2.2 Kampagne-materialer, møder med beslutningstagere og mediedækning.
	2.3 Støtte kvoteringsforanstaltninger såsom kvoter, kvoteringslove og transparente udvælgelsesprocesser.	2.3 Dele eksempler på bedste praksis og juridiske modeller med beslutningstagere og medlemsorganisationer.	2.3 Vejledningsdokumenter, policy-briefings og workshops med medlemmer.
	2.4 Fremme anerkendelse af kvotering som et juridisk bindende demokratisk princip i nationale rammer.	2.4 Deltage i politisk dialog med nationale regeringer og EU-institutioner.	2.4 Lovforslag, politiske konsultationer og referater fra advocacy-møder.
	2.5 Sikre, at kvinder i lige grad former EU's budgetter, politikker og finansieringsprioriteter.	2.5 Arbejde for metoder til kønsbudgettering inden for den flerårige finansielle ramme og inden for EU's finansieringsprogrammer såsom samhørigheds-fonde.	2.5 Deltagelse i EU-konsultationer, politiske indlæg og henvisninger i EU's policy-dokumenter.
	2.6 Styrke ansvarlighed gennem overvågning og rapportering om kvinders repræsentation i ledelse.	2.6 Udarbejde overvågningsrapporter om kønsrepræsentation i politiske institutioner og virksomhedsbestyrelser efter implementeringen af direktivet om kvinder i bestyrelser.	2.6 Offentliggjorte rapporter, datasæt og formidlingsarrangementer.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 3: At sikre et Europa med feministisk økonomi, der bryder cyklussen af feminiseret fattigdom	3.1 Udligne kønsmæssige løn-, pensions- og formuegab.	3.1 Arbejde for stærkere EU- og nationale ligestillingspolitikker.	3.1 Lovforslag, politiske henvisninger og EWL's advocacy-publikationer.
	3.2 Sikre effektiv håndhævelse af ligeløn.	3.2 Overvåge national implementering og håndhævelse af EU-direktivet om løntransparens.	3.2 Overvågningsrapporter og policy-briefings om implementering af ligeløn.
	3.3 Integrere kønsbudgettering i EU's økonomiske og klimapolitikker.	3.3 Deltage i EU's budget- og økonomipolitiske konsultationer.	3.3 Politiske indlæg til EU-konsultationer og henvisninger i EU's policy-dokumenter.
	3.4 Fremme en Care Deal for Europa.	3.4 Arbejde for inklusive socialbeskyttelsespolitikker på EU-niveau.	3.4 Referater fra advocacy-møder og politiske forslag om social beskyttelse.
	3.5 Sikre styrket social beskyttelse for kvinder i usikre og omsorgsrelaterede jobs.	3.5 Arbejde for øgede investeringer i omsorgstjenester under den europæiske omsorgsstrategi og gennem Den Europæiske Socialfond Plus.	3.5 Kampagne-materialer, policy-briefings og henvisninger i politiske debatter om omsorgstjenester.
	3.6 Øge kvinders adgang til iværksætteri, innovation, offentlige indkøb og STEM-sektorer.	3.6 Fremme politikker, der støtter kvinder iværksættere og innovatører.	3.6 Politiske anbefalinger, deltagelse i politiske fora og initiativer, der støtter kvinder i STEM og iværksætteri.
	3.7 Udfordre digitaliseringens og automatiseringens påvirkning af kvinder og piger.	3.7 Arbejde for kønsligestillingsforanstaltninger i EU's digitale, arbejdsmarkeds- og kompetencepolitikker, herunder initiativer under den europæiske kompetenceagenda og programmet Digitalt Europa.	3.7 Politiske indlæg, deltagelse i EU-konsultationer og interessentfora samt henvisninger til kønsligestilling i EU's digitale og kompetencepolitiske drøftelser.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 4: At arbejde for et Europa, hvor kvinders sundhed og seksuelle og reproduktive rettigheder er ikke-forhandlingsbare	4.1 Sikre, at abort er lovligt, gratis, sikkert og tilgængeligt i hele Europa.	4.1 Arbejde for reproduktive rettigheder i EU's og nationale politiske debatter.	4.1 Politiske indlæg, advocacy-materialer og henvisninger i politiske debatter om reproduktive rettigheder.
	4.2 Garantere gratis adgang til prævention og omfattende seksualundervisning.	4.2 Fremme politiske standarder for adgang til prævention og seksualundervisning.	4.2 Politiske anbefalinger og deltagelse i sundhedspolitiske konsultationer.
	4.3 Fremme en livscyklustilgang til kvinders sundhed.	4.3 Udvikle politiske anbefalinger om kvinders sundhed på tværs af livscyklussen.	4.3 Offentliggjorte rapporter eller policy-briefings om kvinders sundhed på tværs af livscyklussen.
	4.4 Sikre tilgængelig sundhedspleje for marginaliserede kvinder.	4.4 Arbejde for inklusive sundhedspolitikker, der adresserer marginaliserede grupper.	4.4 Advocacy-møder, politiske forslag og henvisninger til inklusive sundhedspolitikker.
	4.5 Opretholde gratis og informeret samtykke i alle sundhedsrelaterede beslutninger.	4.5 Fremme juridiske sikkerhedsforanstaltninger og etiske standarder for informeret samtykke i sundhedspleje.	4.5 Policy-papirer og lovforslag, der adresserer informeret samtykke i sundhedspleje.
	4.6 Arbejde for at eliminere alle former for seksuel udnyttelse.	4.6 Arbejde for omfattende juridiske, politiske og forebyggende foranstaltninger, der kriminaliserer alle former for seksuel udnyttelse.	4.6 Vedtagelse af relevante love/politikker, udvidede støttetilbud til overlevende og evidens for implementering og håndhævelse.
	4.7 Eliminere skadelige praksisser såsom tvangssterilisering, børneægteskaber og kønslemlæstelse af piger (FGM).	4.7 Arbejde for stærkere love og håndhævelse mod skadelige praksisser.	4.7 Lovgivning, politiske forslag eller overvågningsrapporter, der adresserer skadelige praksisser.
	4.8 Fremme kønssensitive sundhedssystemer, forskning og data.	4.8 Fremme kønssensitiv sundhedsforskning, dataindsamling og policy-design.	4.8 Forskningspublikationer, policy-briefings og henvisninger til kønssensitive sundhedsdata og forskning.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 5: At arbejde for at forme digitale rum, der er sikre for kvinder	5.1 Eliminere online vold, pornografi, chikane og udnyttelse mod kvinder og piger.	5.1 Samarbejde med EU-institutioner og nationale myndigheder ansvarlige for håndhævelse af Digital Services Act for at adressere kønsbaseret online vold.	5.1 Politiske indlæg, advocacy-møder og henvisninger i EU's digitale politiske drøftelser.
	5.2 Holde online platforme ansvarlige for chikane, cybervold og misogynistisk hadtale og misinformation.	5.2 Samarbejde med Europa-Kommissionen og nationale koordinatore for digitale tjenester om håndhævelse af Digital Services Act, især systemiske risikovurderinger relateret til kønsbaseret online chikane.	5.2 Evidens for konsultationer med EU-institutioner eller reguleringsmyndigheder og politiske indlæg til EU's digitale reguleringsprocesser.
	5.3 Adressere algoritmisk bias og AI-drevet diskrimination.	5.3 Deltage i konsultationer og implementeringsdrøftelser under EU's Artificial Intelligence Act relateret til bias-begrænsning og risikovurderinger.	5.3 Deltagelse i EU-konsultationer og policy-briefings om AI-styring.
	5.4 Fremme kvinders deltagelse i AI og digital styring.	5.4 Fremme kvinders repræsentation i EU's digitale styrings- og AI-politiske fora.	5.4 Repræsentation i EU's digitale politiske fora og interessent-konsultationer.
	5.5 Øge kvinders deltagelse i teknologiledelse og innovation.	5.5 Arbejde for EU-initiativer, der støtter kvinder og piger i STEM og digital innovation.	5.5 Politiske anbefalinger, deltagelse i EU-initiativer og advocacy-outputs om kvinder i tech.

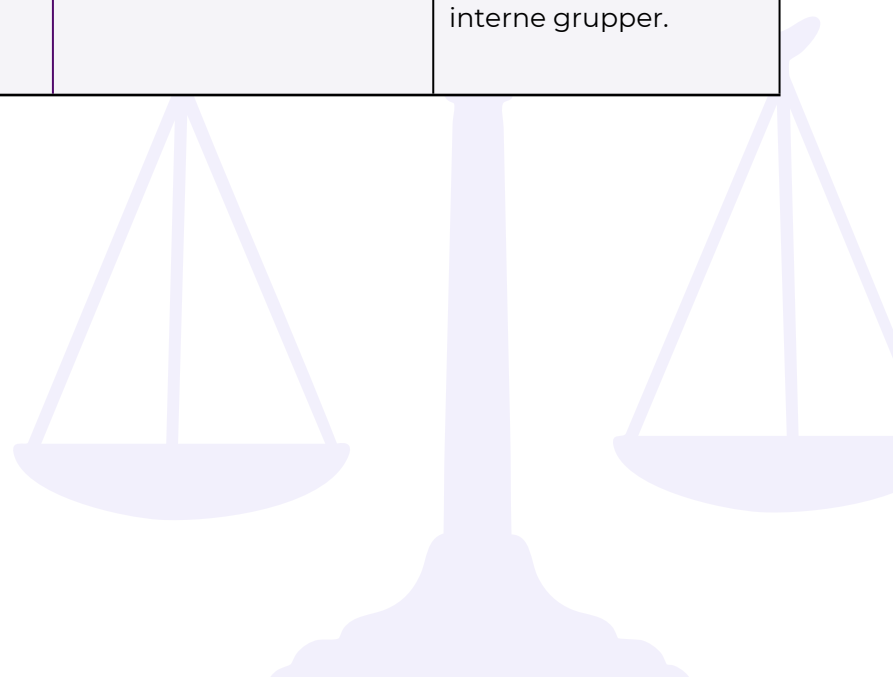
Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 6: At arbejde for et Europa, der sætter kvinder i centrum for fred og sikkerhed	6.1 Sikre 50% repræsentation af kvinder i freds- og sikkerhedsforhandlinger.	6.1 Arbejde for implementering af FN's Sikkerhedsråds resolution 1325 inden for EU's freds- og sikkerhedspolitikker.	6.1 Politiske indlæg, advocacy-møder og henvisninger i EU's freds- og sikkerhedspolitiske drøftelser.
	6.2 Integrere kvinders investeringer i EU's finansieringsrammer.	6.2 Deltage i EU's budget- og eksterne handlingsdrøftelser knyttet til EU's flerårige finansielle ramme.	6.2 Politiske indlæg og henvisninger til kønsligestillingsmål i EU's budget- og eksterne handlingsdokumenter.
	6.3 Øge transparens og ansvarlighed om kvinders deltagelse i fredsprocesser.	6.3 Offentliggøre overvågningsrapporter og scorecards om kvinders deltagelse i fredsprocesser.	6.3 Offentliggjorte rapporter, scorecards og formidling gennem politiske arrangementer og kommunikation.

Mål 7: At styrke multilateralisme og internationale partnerskaber	7.1 Fortsætte investeringer på internationalt niveau, især i FN og UN Women, for at sikre, at multilateralisme forbliver en høj prioritet, og arbejde mod backlash på kvinders rettigheder og institutionelle mekanismer på internationalt niveau.	7.1 Arbejde for kvinders rettigheder og stærke multilaterale institutioner gennem aktivt engagement med FN og UN Women.	7.1 Mødereferater, politiske udtalelser, finansieringsbidrag og rapporter om internationale advocacy-aktiviteter.
--	--	---	---

Interne mål

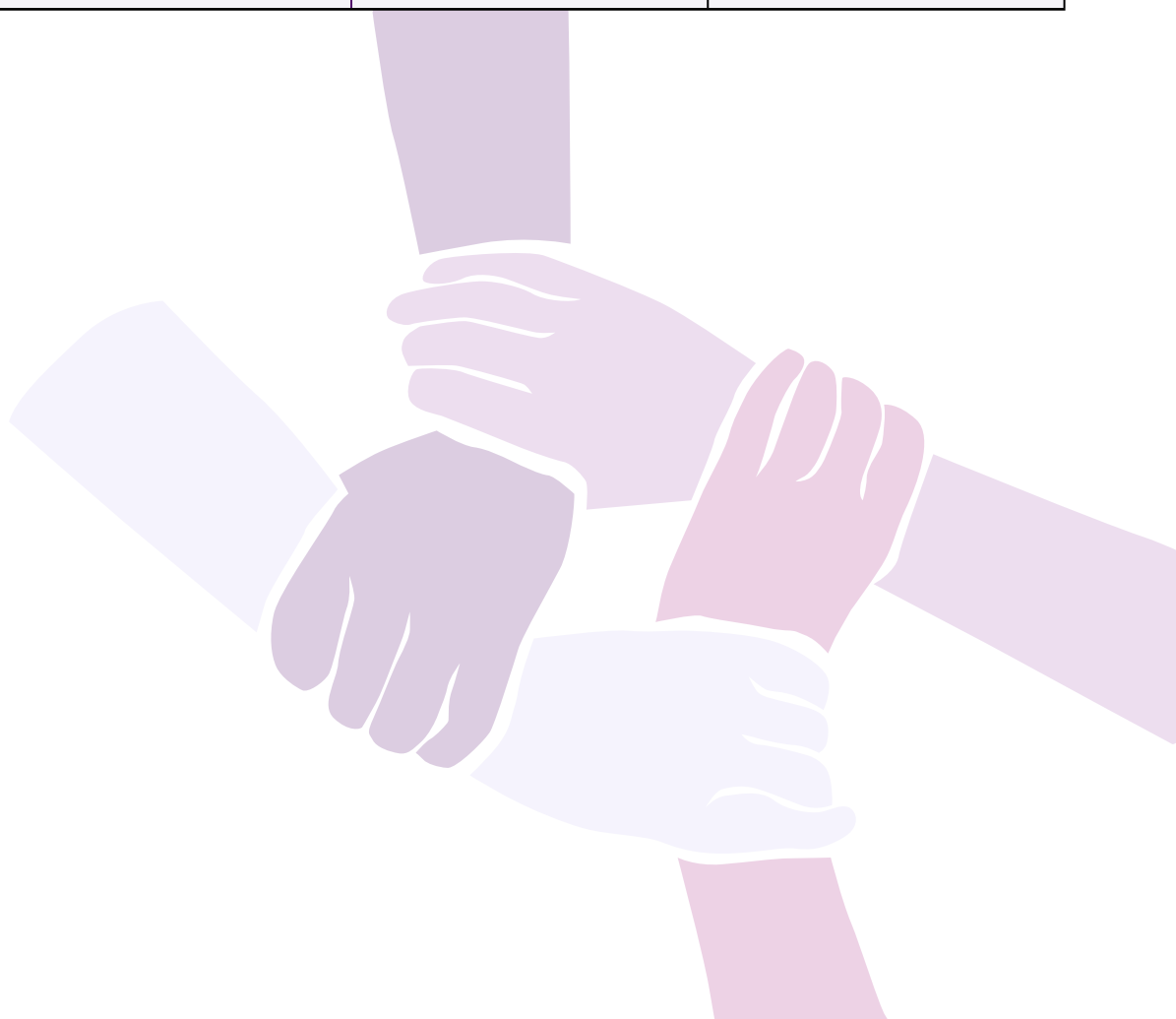
Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 8: At opbygge et mere sammenhængende økosystem	8.1 Styrke ExCo's strategiske rolle i EWL's kommunikation og advocacy.	8.1 Etablere strukturerede kommunikationsroller og synlighed for Eksekutivkomitéen i advocacy og messaging.	8.1 Ledelsens deltagelse i kommunikations-outputs.
	8.2 Introducere moderne og sikre kommunikationsværktøjer til internt samarbejde og ekstern outreach.	8.2 Implementere opdaterede digitale kommunikationsplatforme og samarbejdsværktøjer.	8.2 Implementering af digitale værktøjer og referater over deres brug til møder og samarbejde.
	8.3 Forbedre feedback og dialog mellem ledelse og medlemmer.	8.3 Introducere regelmæssige konsultationsmekanismer mellem ledelse og medlemmer.	8.3 Dokumenterede input fra medlemmer.
	8.4 Kortlægge og integrere medlemmernes ekspertise i EWL's arbejdsgrupper og advocacy-planlægning.	8.4 Udvikle og vedligeholde en database over medlemmernes ekspertise til støtte for policy- og advocacy-arbejde.	8.4 Offentliggjort ekspertise-kortlægning og brug af medlems-eksperter i arbejdsgrupper eller policy-initiativer.
	8.5 Fortsætte med at overvåge medlemstilfredshed og identificere områder til forbedring.	8.5 Gennemføre periodiske medlemsundersøgelser og feedback-evalueringer.	8.5 Undersøgelsesresultater, evalueringsrapporter og dokumenterede tiltag iværksat som svar på feedback.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 9: At undersøge fornyelse af intern styring og strukturer	9.1 Undersøge strømlinet styring og styrke ExCo med flere medlemmer.	9.1 Gennemgå styringsstruktur; opdatere chartere; spore beslutningstagnings-hastighed.	9.1 ExCo-mødereferater; beslutningstidslinjer; feedback fra medlemmer.
	9.2 Undersøge honorering af ExCo-medlemmer for at professionalisere roller og udvide deltagelsen.	9.2 Benchmarke NGO-bestyrelseshonorering; udarbejde vederlagspolitik; inddrage interessenter.	9.2 Godkendt honoreringsramme; deltagelsesrater i ExCo-aktiviteter.
	9.3 Etablere klare fornyelsesmekanismer for arbejdsgrupper.	9.3 Definere periodebegrænsninger, fornyelseskriterier og evalueringsproces for arbejdsgrupper.	9.3 Dokumenterede fornyelsesprocedurer; evalueringsrapporter for arbejdsgrupper.
	9.4 Prioritere medarbejdernes trivsel og reducere personaleudskiftning for at fastholde institutionel viden.	9.4 Implementere trivsels-initiativer; gennemføre exit-interviews; gennemføre regelmæssige medarbejderundersøgelser.	9.4 Nøgletal for personaleudskiftning; resultater fra medarbejder-tilfredshedsundersøgelser; fastholdelse af nøgleroller.
	9.5 Udvikle en intern operativ håndbog.	9.5 Udvikle en intern operativ håndbog.	9.5 Eksistensen af en let tilgængelig, velskrevet håndbog for interne grupper.



Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 10: At integrere mangfoldighed og intersektionalitet	10.1 Fremme deltagelse fra personer med forskelligartede og krydsende baggrunde, understøttet af EDI-/ Trivselsudvalget.	10.1 Udvikle målrettet outreach, herunder en ungdoms-deltagelsesstrategi; overvåge deltagelse. Designe intersektionelle politikker, der adresserer behovene hos marginaliserede grupper. Samarbejde med mangfoldige fællesskaber og organisationer for at sikre relevans og ansvarlighed.	10.1 Deltagelsesmålinger for personer med forskelligartede og krydsende baggrunde; rapporter fra EDI-/ Trivselsudvalget, registrerede gennemførte træning; feedbackundersøgelser; observerbare ændringer i ledelsespraksis.
	10.2 Give træning til personale og ExCo i intersektionalitet, inkluderende feministisk lederskab og implementering af mangfoldighedsprincipper.	10.2 Gennemføre træning i intersektionalitet, inkluderende feministisk lederskab og mangfoldighedsprincipper for personale og ExCo.	10.2 Træningsdagsordener, deltagerlister, deltagerfeedback og interne træningsrapporter.
	10.3 Integrere mangfoldighed og intersektionalitet i styring, beslutningstagning og programdesign.	10.3 Anvende mangfoldigheds- og intersektionalitetskriterier i gennemgange af styringsdokumenter, beslutningsprocesser og skabeloner og evalueringer af programdesign.	10.3 Gennemgåede styringsdokumenter; programevalueringer; revisioner af beslutningstagning, der demonstrerer integration af mangfoldighed.
	10.4 Definere mangfoldighed og intersektionalitet, så alle politikker adresserer grupper af kvinder i deres fulde mangfoldighed.	10.4 Etablere en formel ordliste over terminologi for EWL.	10.4 Officielt vedtaget ordliste tilgængelig internt, evidens fra personale-/medlemsundersøgelser, træning eller evalueringer, der viser kendskab til og forståelse af definitionerne.

Langsigtet mål	Strategisk mål	Metoder	Verifikationsmetoder
Mål 11: At skabe et stærkere økonomisk grundlag	11.1 Udvikle en robust og fremadrettet økonomisk strategi for at sikre organisatorisk bæredygtighed.	11.1 Gennemføre økonomisk prognosticering; udvikle en flerårig strategi.	11.1 Godkendt dokument for økonomisk strategi; opnåelse af bæredygtigheds mål.
	11.2 Fortsætte med at øge den økonomiske transparens for at opbygge tillid hos medlemmer og interessenter.	11.2 Offentliggøre regelmæssige økonomiske rapporter; implementere klare rapporteringsstandarder; dele opdateringer med medlemmer.	11.2 Offentliggjorte rapporter; feedback fra interessenter om transparens.
	11.3 Styrke finansieringen ved at diversificere indtægtsstrømmene.	11.3 Identificere nye finansieringskilder; søge om tilskud, partnerskaber og fundraising-initiativer.	11.3 Nøgletal for indtægtsdiversificering; antal nye sikrede finansieringskilder.





European Women's Lobby

Rue Hydraulique 18

1210 Brussels - Belgium

+32 22 17 90 20

EWL@womenlobby.org

www.womenlobby.org