EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

ΜΙΑ ΦΕΜΙΝΙΣΤΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ ΣΕ ΔΡΑΣΗ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2027–2031

Funded by the European Union

Ευχαριστίες

Ευχαριστούμε όλα τα μέλη του ΕΛΓ, τα διοικητικά όργανα και τη Γραμματεία για τη συμβολή τους στην κατάρτιση αυτού του πλαισίου.

Με την υποστήριξη και τον συντονισμό των:
Πρόεδρος: Dina Loghin
Γενική Γραμματέας: Mary Collins



Η παρούσα έκθεση χρηματοδοτήθηκε από το Πρόγραμμα "Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια" της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το περιεχόμενο αυτής της έκθεσης αποτελεί αποκλειστική ευθύνη του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών και δεν αντανακλά κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
Rue Hydraulique 18
1210 Brussels - Belgium
www.womenlobby.org

Περιεχόμενα

1 Πρόλογος 4
2 Διαδικασία διαβούλευσης 6
3 Ο οργανισμός μας 7
4 Το πλαίσιο δράσης μας 8
5 Πώς οργανώνουμε το έργο μας 12
6 Αποστολή 2027 – 2031 14
7 Όραμα 14
8 Αξίες 14
9 Αρχές λειτουργίας 15
10 Θεωρία της Αλλαγής 15
11 Εξωτερικοί στόχοι 16
12 Εσωτερικοί στόχοι 20
13 Παράρτημα 1: Προσέγγιση λογικού πλαισίου 22

Πρόλογος

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε το Στρατηγικό Πλαίσιο για το Ευρωπαϊκό Λόμπυ Γυναικών για την περίοδο 2027-2031.

Το Ευρωπαϊκό Λόμπυ Γυναικών (ΕΛΓ) είναι η μεγαλύτερη οργάνωση-ομπρέλα γυναικείων οργανώσεων στην Ευρώπη. Μέσω εθνικών συντονιστικών οργάνων και οργανώσεων από όλη την Ευρώπη, συσπειρώνει πάνω από 2.000 οργανώσεις σε 33 χώρες τόσο σε κράτη μέλη της ΕΕ όσο και σε γειτονικές περιοχές. Από την ίδρυσή του το 1990, το ΕΛΓ έχει διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση των ευρωπαϊκών πολιτικών για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων.

Σε συνθήκες που χαρακτηρίζονται από ολοένα εντονότερες αντιδράσεις κατά των δικαιωμάτων των γυναικών, από γεωπολιτική αστάθεια και από εντεινόμενες ανισότητες, το ΕΛΓ εργάζεται για την προώθηση μιας φεμινιστικής Ευρώπης θεμελιωμένης στην ισότητα, τη δημοκρατία και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Βασίζει την προσέγγισή του σε μια ισχυρή φεμινιστική ανάλυση, στη διαθεματικότητα και στα βιώματα των γυναικών και των κοριτσιών σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Η προηγούμενη στρατηγική μας, "Οι γυναίκες αλλάζουν την Ευρώπη: Χτίζοντας ένα φεμινιστικό όραμα για το μέλλον της Ευρώπης 2022–2026", αναπτύχθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19 - εν μέσω βαθιάς αβεβαιότητας και αναστάτωσης σε ολόκληρη την Ευρώπη. Παρόλο που ξεπεράσαμε την άμεση κρίση, οι επιπτώσεις της εξακολουθούν να διαμορφώνουν τις κοινωνίες μας. Ταυτόχρονα, ανέκυψαν νέες προκλήσεις, υπενθυμίζοντάς μας ότι η πρόοδος στα δικαιώματα των γυναικών δεν πρέπει ποτέ να θεωρείται δεδομένη.

Ο κόσμος μας αλλάζει ραγδαία και το κίνημά μας πρέπει να εξελιχθεί μαζί του. Για τον λόγο αυτό, το παρόν στρατηγικό πλαίσιο —σε σύγκριση με το προηγούμενο— επικεντρώνεται πολύ περισσότερο στον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε ως οργανισμός. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να αναγνωρίζουμε με ειλικρίνεια τι λειτουργεί, να έχουμε το θάρρος να αλλάζουμε ό,τι δεν λειτουργεί και να είμαστε αποφασισμένες να ενισχύσουμε τις δομές που επιτρέπουν στο δίκτυό μας να εξελίσσεται δυναμικά.

Η στρατηγική αυτή είναι αποτέλεσμα πολύμηνου προβληματισμού και συνεργασίας. Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου, τις οργανώσεις-μέλη μας, το προσωπικό μας και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας, που προσέφεραν απλόχερα τον χρόνο, την τεχνογνωσία και την αφοσίωσή τους σε αυτή τη διαδικασία. Η διορατικότητα και η αφοσίωσή τους διαμόρφωσαν όχι μόνο τις προτεραιότητες που θέσαμε, αλλά και τον τρόπο οργάνωσής μας για την επίτευξή τους.

Το νέο μας στρατηγικό πλαίσιο αποτυπώνει την ταυτότητά μας και το πεδίο δράσης μας. Καθορίζει την αποστολή, το όραμα και τις αξίες μας για την περίοδο 2027–2031 και εξηγεί τη Θεωρία της Αλλαγής μας. Περιγράφει τις προτεραιότητες της δημόσιας παρέμβασής μας παράλληλα με την εσωτερική ανάπτυξη που απαιτείται για τη διατήρηση και ενδυνάμωση της οργάνωσής μας. Τέλος, θέτει ένα σαφές πλαίσιο υλοποίησης, καθορίζοντας στόχους, μεθόδους και τρόπο μέτρησης της προόδου.

Έχουμε σημαντικό έργο μπροστά μας. Εξίσου σημαντική, όμως, είναι η δύναμη του δικτύου μας και η αφοσίωση των μελών του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών. Με αυτή τη στρατηγική, προχωράμε με σαφή προσανατολισμό, αποφασιστικότητα και ελπίδα.



Dina Loghin
Πρόεδρος,
Ευρωπαϊκό Λόμπυ
Γυναικών

2 Διαδικασία διαβούλευσης

Η διαβούλευση ξεκίνησε με τη μονοήμερη συνάντηση στρατηγικού σχεδιασμού στη Βουδαπέστη, με περίπου 100 μέλη του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (ΕΛΓ) και του Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχος ήταν να προσδιοριστούν οι κοινές προτεραιότητες, να αναδειχθούν οι βασικές προκλήσεις και να καταγραφούν ιδέες για την επόμενη στρατηγική περίοδο.

Για περαιτέρω διερεύνηση, ακολούθησε διαδικτυακό ερωτηματολόγιο στο δίκτυο του ΕΛΓ, με 47 απαντήσεις: 42 από μέλη και εκπροσώπους του Διοικητικού Συμβουλίου και 5 από εργαζομένους.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης διεξοδικές συνεντεύξεις με οργανώσεις-μέλη, εργαζομένους και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΕΛΓ, καθώς και με εξωτερικούς συνεργάτες και χρηματοδότες.

Τη διαμόρφωση του πλαισίου συντόνιζε κεντρική ομάδα, αποτελούμενη από εργαζομένους του ΕΛΓ, τη Γενική Γραμματέα, μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής – μεταξύ των οποίων η Πρόεδρος και η Ταμίας – και εκπροσώπους των οργανώσεων-μελών.

Σε κομβικά στάδια του έργου, η Εκτελεστική Επιτροπή, το Διοικητικό Συμβούλιο και τα μέλη λάμβαναν συνοπτικές εκθέσεις και προσχέδια προτεινόμενων κατευθύνσεων. Οι παρατηρήσεις και οι προτάσεις τους ενσωματώθηκαν στη στρατηγική, ώστε το τελικό πλαίσιο να αποτυπώνει τη συλλογική εμπειρία του δικτύου του ΕΛΓ.

Την όλη διαδικασία ανέλαβαν η Katherine Diggory και η Alice Krisztina Pop, δύο έμπειρες επαγγελματίες του φεμινιστικού χώρου με εξειδίκευση στον στρατηγικό σχεδιασμό, την οργανωτική ανάπτυξη και τον συμμετοχικό συντονισμό ομάδων.

Η εμπειρία και των δύο καλύπτει τη Δυτική και την Ανατολική Ευρώπη. Η Katherine Diggory, Βρετανίδα που ζει στη Γερμανία, εργάζεται ως σύμβουλος στρατηγικής για ΜΚΟ στη Δυτική Ευρώπη. Η Alice Krisztina Pop, ρουμανικής και ουγγρικής υπηκοότητας, εργάστηκε για πάνω από 20 χρόνια στο National Democratic Institute, με αντικείμενο την ανάπτυξη της κοινωνίας των πολιτών και την ενίσχυση της δημοκρατικής συμμετοχής στη δημοκρατική ζωή της Ρουμανίας και της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.

3 Ο οργανισμός μας

Είμαστε το Ευρωπαϊκό Λόμπυ Γυναικών (ΕΛΓ), το μεγαλύτερο δίκτυο-ομπρέλα γυναικείων οργανώσεων στην Ευρώπη. Από την ίδρυσή μας το 1990, στόχος μας είναι να ενώνουμε τις φωνές των γυναικών από ολόκληρη την ήπειρο και να διασφαλίζουμε ότι η ισότητα των φύλων βρίσκεται στο επίκεντρο του έργου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σήμερα, ενώνουμε εθνικές και ευρωπαϊκές οργανώσεις από τα κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και από υποψήφιες και γειτονικές χώρες, σε ένα πολυσύνθετο και δυναμικό φεμινιστικό κίνημα.

Ως συλλογική και ανεξάρτητη φωνή, προασπίζουμε τα δικαιώματα των γυναικών και διεκδικούμε ουσιαστική ισότητα σε όλους τους τομείς της ζωής. Το δίκτυό μας ενώνει οργανώσεις με βαθιά γνώση της τοπικής πραγματικότητας, του εθνικού πλαισίου και της διεκδίκησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Συνδυάζουμε τεχνογνωσία, βιώματα και δοκιμασμένες πρακτικές, ώστε το έργο μας να είναι ουσιαστικό και αποτελεσματικό.

Εργαζόμαστε αδιάκοπα μέσα σε μεταβαλλόμενες πολιτικές συνθήκες ώστε η ισότητα να παραμένει προτεραιότητα στην ευρωπαϊκή πολιτική και τη δημόσια ζωή. Ενώνουμε φορείς, δημιουργούμε συνεργασίες και ενισχύουμε τη φεμινιστική οπτική στη λήψη αποφάσεων.

Εστιάζουμε στα βαθύτερα αίτια της ανισότητας, διεκδικώντας οικονομική δικαιοσύνη, την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών και την ισότιμη εκπροσώπηση στην πολιτική και τη δημόσια ζωή. Θέτουμε τη φροντίδα, την ευημερία και την ισότητα στο επίκεντρο μιας βιώσιμης δημοκρατικής κοινωνίας.

Η πρόοδος επιβεβαιώνει τον αντίκτυπο του έργου μας και την ανάγκη για συνεχή δράση. Παραμένουμε προσηλωμένες στην ενίσχυση και τη διεύρυνση της δράσης μας, στηρίζοντας τις γυναίκες και τα κορίτσια σε όλη την Ευρώπη, με σεβασμό σε όλο το εύρος της διαφορετικότητάς τους.



Η συμπερίληψη και η διαφορετικότητα βρίσκονται στο επίκεντρο της προσέγγισής μας. Αναγνωρίζουμε ότι οι εμπειρίες των γυναικών διαμορφώνονται από πολλαπλούς και αλληλένδετους παράγοντες, τους οποίους λαμβάνουμε υπόψη στις προτεραιότητες και τις δράσεις μας. Θεωρούμε τη διαφορετικότητα πηγή δύναμης και καινοτομίας και εργαζόμαστε για μια Ευρώπη όπου όλες οι γυναίκες και όλα τα κορίτσια θα συμμετέχουν ισότιμα στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή.

Με το βλέμμα στο μέλλον, παραμένουμε προσηλωμένες σε μια φεμινιστική Ευρώπη, όπου η ισότητα γίνεται πράξη, τα θεμελιώδη δικαιώματα διαφυλάσσονται και η δημοκρατία ενισχύεται μέσα από τη συμμετοχή όλων. Στηρίζουμε αυτή την αλλαγή με συνέπεια, συνεργασία και όραμα.

4 Το πλαίσιο δράσης μας

Δραστηριοποιούμαστε σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από σημαντική πρόοδο και αυξανόμενες προκλήσεις για την ισότητα των φύλων. Η προσχώρηση της ΕΕ στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, η νέα νομοθεσία για τη βία κατά των γυναικών, οι εθνικές μεταρρυθμίσεις και πρωτοβουλίες όπως η *My Voice, My Choice* καταδεικνύουν τη δύναμη της συλλογικής δράσης και ενισχύουν την προστασία και τη λογοδοσία στην Ευρώπη.

Παράλληλα, οι πολιτικές αντιδράσεις και οι απόπειρες υπαναχώρησης από δεσμεύσεις σε ορισμένες χώρες δείχνουν πόσο εύθραυστα παραμένουν τα κεκτημένα. Οι οργανώσεις για την ισότητα και τα δικαιώματα των γυναικών αντιμετωπίζουν αυξανόμενες πιέσεις[1] και περιορισμένη χρηματοδότηση, ενώ οι μεταβαλλόμενες πολιτικές προτεραιότητες κινδυνεύουν να θέσουν την ισότητα σε δεύτερη μοίρα. Οι εξελίξεις αυτές αναδεικνύουν την πρόοδο, αλλά και τη διαρκή ανάγκη για σταθερή δέσμευση στην προστασία και την ενίσχυση των δικαιωμάτων των γυναικών.

[1] EWL'S Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy

Ένα μεταβαλλόμενο δημοκρατικό τοπίο

Δραστηριοποιούμαστε σε ένα περιβάλλον αυξανόμενης πολυπλοκότητας και αβεβαιότητας, όπου η πρόοδος προς την ισότητα δεν είναι δεδομένη. Οι αντιδημοκρατικές τάσεις στην Ευρώπη κερδίζουν έδαφος κι ασκούν πίεση στα θεμελιώδη δικαιώματα, την ισότητα και το κράτος δικαίου, ενώ ενισχύονται τα αφηγήματα που αμφισβητούν την ισότητα των φύλων και τις υφιστάμενες δεσμεύσεις.[2]

Αυξανόμενες προκλήσεις για τα δικαιώματα των γυναικών και την κοινωνία των πολιτών

Τα δικαιώματα των γυναικών αμφισβητούνται όλο και περισσότερο και συχνά αντιμετωπίζονται ως δευτερεύοντα. Παράλληλα, ο χώρος δράσης της κοινωνίας των πολιτών περιορίζεται[3] και η αύξηση των καταχρηστικών νομικών μέσων[4] σε ορισμένες περιοχές της Ευρώπης δυσχεραίνει το έργο των οργανώσεων, ιδίως των φεμινιστικών, και τη συμμετοχή τους στη χάραξη πολιτικής.

Συγκρούσεις, στρατιωτικοποίηση και αποκλεισμός από τη λήψη αποφάσεων

Οι συγκρούσεις και η γεωπολιτική αστάθεια συχνά ενισχύουν τις άνισες δομές εξουσίας και περιορίζουν τη συμπεριληπτική διακυβέρνηση. Οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την ειρήνη, την ασφάλεια και την ανάκαμψη, παρά τον ουσιαστικό τους ρόλο στην εξεύρεση βιώσιμων και μακροπρόθεσμων λύσεων.[5]

Οικονομική ανισότητα και κοινωνική δικαιοσύνη

Οι οικονομικές ανισότητες παραμένουν σημαντικό εμπόδιο στην επίτευξη της ισότητας. Οι γυναίκες εξακολουθούν να υπερεκπροσωπούνται στις χαμηλά αμειβόμενες και επισφαλείς θέσεις εργασίας και να επωμίζονται δυσανάλογο μέρος της μη αμειβόμενης φροντίδας.[6] Η αύξηση του κόστους ζωής και τα κενά στα συστήματα κοινωνικής προστασίας επιδεινώνουν περαιτέρω αυτές τις προκλήσεις. Η αντιμετώπιση αυτών των δομικών ανισοτήτων είναι καθοριστική για την ευημερία, την κοινωνική συνοχή και την οικονομική ανθεκτικότητα.

---

[2] Rule of law in the EU
[3] Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy
[4] Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs
[5] Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women
[6] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

Τεχνολογικές εξελίξεις και νέοι κίνδυνοι

Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, μεταμορφώνουν τις οικονομίες και τις κοινωνίες, δημιουργώντας ευκαιρίες αλλά και κινδύνους ενίσχυσης των ανισοτήτων. Οι γυναίκες πλήττονται δυσανάλογα από τις αλλαγές στην αγορά εργασίας και είναι περισσότερο εκτεθειμένες σε επισφαλείς ή υποτιμημένες μορφές απασχόλησης.[7] Παράλληλα, ο ψηφιακός χώρος μπορεί να εντείνει τις διακρίσεις και την έμφυλη βία μέσω διαδικτυακής παρενόχλησης και συστημάτων που αναπαράγουν προκαταλήψεις. Είναι απαραίτητο οι τεχνολογικές αλλαγές να είναι συμπεριληπτικές και να να βασίζονται στον σεβασμό των δικαιωμάτων.

Αύξηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών

Η βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών[8] εξακολουθεί να υφίσταται σε όλες τις ευρωπαϊκές κοινωνίες, τόσο σε φυσική όσο και σε ψηφιακή μορφή. Τα περισσότερα θύματα βιασμού είναι γυναίκες, ενώ η συντριπτική πλειονότητα των δραστών είναι άνδρες. Περίπου μία στις δέκα γυναίκες στην ΕΕ έχει υποστεί σεξουαλική βία από την ηλικία των 15 ετών. Ωστόσο, τα στοιχεία αυτά δεν αποτυπώνουν την πραγματική έκταση του φαινομένου, καθώς πολλά περιστατικά δεν καταγγέλλονται λόγω στιγματισμού, φόβου και έλλειψης εμπιστοσύνης στη δικαιοσύνη. Τα θύματα συχνά αντιμετωπίζουν σοβαρά εμπόδια στην καταγγελία και την απονομή δικαιοσύνης, με πολλές υποθέσεις να μην φτάνουν ποτέ στα δικαστήρια ή να μην καταλήγουν σε καταδίκη.[9] Αυτό αντανακλά ευρύτερα πρότυπα ανισότητας και βαθιά ριζωμένες αντιλήψεις που εξακολουθούν να κανονικοποιούν τη σεξουαλική βία και να περιορίζουν την αποτελεσματική προστασία των γυναικών και των κοριτσιών.

Τα ευρήματα του Παρατηρητηρίου του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών για τη Βία κατά των Γυναικών αναδεικνύουν σημαντικά κενά στην εφαρμογή μέτρων, την υποστήριξη και τη θεσμική ανταπόκριση σε όλη την Ευρώπη, καθώς και αυξανόμενη ανησυχία για τη διαδικτυακή παρενόχληση, την κακοποίηση μέσω τεχνολογίας και τον μισογυνικό λόγο.[10]

[7] The effects of AI on the working lives of women | UNESCO

[8] Previously agreed EWL positions include: **Prostitution and Trafficking**, (first) motion adopted by the GA in June 1998

Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001

Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including "services" for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

[9] EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby

[10] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

Κλιματική κρίση και έμφυλες επιπτώσεις

Η κλιματική κρίση αποτελεί επείγουσα και συστημική πρόκληση που πλήττει δυσανάλογα τις γυναίκες και τα κορίτσια, ιδίως όταν συνυπάρχουν και άλλες μορφές ανισότητας.[11] Παράλληλα, η συμμετοχή τους στις αποφάσεις για το κλίμα παραμένει περιορισμένη. Μια δίκαιη μετάβαση προϋποθέτει την ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων, της συμπερίληψης και της συμμετοχής στις πολιτικές για το κλίμα.

Ανάγκη για συνεχή και συντονισμένη δράση

Στο πλαίσιο αυτό, έχει σημασία η δράση να έχει διάρκεια και να γίνεται συντονισμένα. Απαιτείται μεγαλύτερη δέσμευση ως προς την ισότητα των φύλων, την ενίσχυση των συμμαχιών και τη στήριξη της κοινωνίας των πολιτών. Το ΕΛΓ έχει κεντρικό ρόλο, συντονίζοντας εθνικούς συνασπισμούς και πανευρωπαϊκές ΜΚΟ, που με τη συμπληρωματική τους δράση επιτυγχάνουν αποτελέσματα σε τοπικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Με βάση αυτή τη δυναμική, ο ρόλος μας είναι να προωθήσουμε μια συνεκτική, συμπεριληπτική και βασισμένη στα δικαιώματα προσέγγιση για την ισότητα σε ολόκληρη την Ευρώπη.



[11] Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM

5 Πώς οργανώνουμε το έργο μας

Οργανώνουμε το έργο μας ως ένα δημοκρατικό και συμμετοχικό δίκτυο, με γνώμονα τη διαφάνεια, τη συνεργασία και την κοινή ευθύνη. Οι δομές μας διασφαλίζουν την αποτελεσματική διακυβέρνηση και την ουσιαστική συμμετοχή των μελών μας, με έμφαση στη συλλογική ευθύνη και λογοδοσία.

Ο τρόπος που εργαζόμαστε εκφράζει τις αξίες μας. Μας επιτρέπει να παραμένουμε ανοιχτοί, συμπεριληπτικοί και να ανταποκρινόμαστε στις εξελίξεις, ενισχύοντας παράλληλα τη συλλογική μας ικανότητα να επηρεάζουμε τις πολιτικές, να διαμορφώνουμε τον δημόσιο διάλογο και να προωθούμε την ισότητα σε όλη την Ευρώπη.

Τα μέλη μας βρίσκονται στο επίκεντρο της διακυβέρνησής μας. Μέσω της Γενικής Συνέλευσης, καθορίζουν τις προτεραιότητες και τη στρατηγική μας κατεύθυνση, ώστε το έργο μας να αντανακλά τις διαφορετικές πραγματικότητες των γυναικών στην Ευρώπη.
Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική Επιτροπή εξασφαλίζουν συνέχεια και στρατηγική καθοδήγηση μεταξύ των Γενικών Συνελεύσεων, ώστε η εφαρμογή να είναι ενιαία και σύμφωνη με την αποστολή μας.

Κεντρικό πυλώνα της λειτουργίας μας αποτελούν οι δομές εργασίας μας, όπως οι ομάδες εργασίας, το παρατηρητήριο για τη βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών και οι ειδικές ομάδες για συγκεκριμένες προτεραιότητες. Αποτελούν χώρους συνεργασίας και ανταλλαγής γνώσεων, εμπειριών και απόψεων. Μέσα από αυτές, τα μέλη συμβάλλουν στη διαμόρφωση των θέσεων πολιτικής μας, στην ανάπτυξη στρατηγικών άσκησης επιρροής και στην προώθηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών, ώστε το έργο μας να παραμένει επίκαιρο και να ανταποκρίνεται στις νέες προκλήσεις.

Οι δομές αυτές, που συγκροτούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του ΕΛΓ, επικεντρώνονται σε βασικά θέματα, όπως ο φεμινιστικός οικονομικός μετασχηματισμός, η συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική, η σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία και τα δικαιώματα, καθώς και η καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών. Παράλληλα, καλύπτουν περιφερειακές προτεραιότητες και νέα ζητήματα, συνδέοντας γνώσεις και εμπειρίες από διαφορετικές χώρες και τομείς και διαμορφώνοντας ενιαίες προσεγγίσεις για την αντιμετώπιση κοινών προκλήσεων.

Οι ομάδες εργασίας μας, το παρατηρητήριο για τη βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών και οι ειδικές ομάδες παρέχουν εξειδικευμένη γνώση και συνεχή παρακολούθηση, ιδιαίτερα σε θέματα βίας κατά των γυναικών. Συνδυάζοντας γνώσεις από όλη την Ευρώπη, στηρίζουν την τεκμηριωμένη άσκηση επιρροής και ενισχύουν την ανταπόκρισή μας σε μακροχρόνια ζητήματα και σε νέες εξελίξεις.

Παράλληλα, οι υποεπιτροπές και τα συμβουλευτικά μας όργανα στηρίζουν τη λειτουργία και τη βιωσιμότητα του οργανισμού, σε θέματα μελών, διακυβέρνησης, οικονομικής εποπτείας και συμπερίληψης.

Η γραμματεία μας, με έδρα τις Βρυξέλλες, υποστηρίζει τον συντονισμό και την υλοποίηση του έργου μας. Συνεργάζεται στενά με τα μέλη και τα όργανα διοίκησης, για να διευκολύνει τη συνεργασία, να διασφαλίζει τη συνέχεια και να μετατρέπει τις κοινές προτεραιότητες σε συγκεκριμένες δράσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Σε όλες αυτές τις δομές, δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στη φωνή των γυναικών που εκπροσωπούμε. Οι διαδικασίες μας προάγουν τη συμμετοχή και τη συμπερίληψη, δημιουργώντας χώρο για διάλογο, συνδιαμόρφωση και ανταλλαγή γνώσεων. Έτσι, η δράση μας βασίζεται στα βιώματα των γυναικών και αντανακλά την πολυμορφία των μελών μας.

Εξίσου, στηρίζουμε τη νέα γενιά φεμινιστικής ηγεσίας. Μέσα από πρωτοβουλίες όπως το *AGORA*, δίνουμε στις νέες γυναίκες ευκαιρίες να συνδεθούν, να αναπτύξουν τις ικανότητές τους και να συμβάλουν στη διαμόρφωση της ατζέντας μας. Η ανταλλαγή μεταξύ των γενεών διασφαλίζει τη συνέχεια και την ανανέωση του φεμινιστικού κινήματος στην Ευρώπη.



6 Αποστολή 2027–2031

> **“Διεκδικούμε την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και της ισότητας των φύλων σε κάθε τομέα της ζωής σε όλη την Ευρώπη.[12]”**

7 Όραμα

Μια φεμινιστική Ευρώπη, όπου η ισότητα των φύλων[13] αποτελεί πραγματικότητα. Έως το 2031, όλες οι γυναίκες και τα κορίτσια θα έχουν ίσα δικαιώματα και ισότιμη συμμετοχή στην εξουσία και τη λήψη αποφάσεων. Απαλλαγμένες από καταπίεση, εκμετάλλευση, σεξισμό και βία, θα έχουν πλήρη αυτονομία και πραγματική ελευθερία επιλογής.

8 Αξίες



[12] Η πενταετής αυτή αποστολή βασίζεται στην ήδη υπάρχουσα - EWL’s existing mission
[13] Χρήση ορολογίας εναρμονισμένης με τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης - Istanbul Convention

9 Αρχές λειτουργίας

Σεβασμός

Ευελιξία

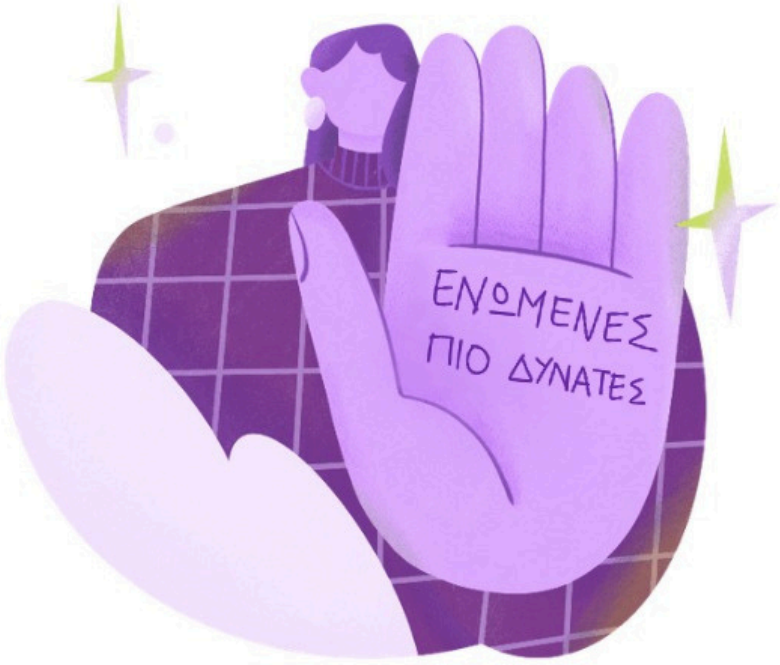
Ανθεκτικότητα

Στοχοπροσήλωση

10 Θεωρία της Αλλαγής

Πιστεύουμε ότι η αλλαγή για τις γυναίκες και τα κορίτσια έρχεται όταν το ΕΛΓ έχει ισχυρή και ενωμένη φωνή στην Ευρώπη, επηρεάζοντας τις πολιτικές και τη νομοθεσία, και όταν τα μέλη μας μπορούν να ασκούν αποτελεσματικά επιρροή στις χώρες τους.

Για να το πετύχει αυτό, το ΕΛΓ συνδυάζει την άσκηση επιρροής σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τη δράση σε εθνικό επίπεδο, παρέχοντας στα μέλη τις αναλύσεις, τις συμμαχίες και την προβολή που χρειάζονται για την αντιμετώπιση οργανωμένων αντιδράσεων και την προώθηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων. Μακροπρόθεσμα, η προσέγγιση αυτή οδηγεί σε διαρκή συστημική αλλαγή και σε συλλογική δράση για την ισότητα των γυναικών και των κοριτσιών σε όλους τους τομείς της κοινωνίας.



1 Εξωτερικοί στόχοι

Η δράση μας θα επικεντρωθεί στους εξής στρατηγικούς πυλώνες:

1. Ευρώπη χωρίς ανδρική βία κατά γυναικών και κοριτσιών

1. Εναρμονισμένη εφαρμογή της Οδηγίας της ΕΕ για τη βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών (Οδηγία (ΕΕ) 2024/1385) σε όλα τα κράτη μέλη, ώστε οι ευρωπαϊκές δεσμεύσεις να εξασφαλίζουν την προστασία των γυναικών και τον τερματισμό της ατιμωρησίας.
2. Ορισμός του βιασμού βάσει συναίνεσης σε όλη την Ευρώπη.
3. Δίκαιη αποζημίωση και πρόσβαση στη δικαιοσύνη για τις γυναίκες θύματα ανδρικής βίας και διακρίσεων, εξασφαλίζοντας αναγνώριση και αποκατάσταση για τις επιζώσες.
4. Ενίσχυση των σημείων επαφής και των δομών υποστήριξης για τις γυναίκες που υφίστανται βία, με προσβάσιμες και αποτελεσματικές υπηρεσίες σε όλη την Ευρώπη.
5. Νομική αναγνώριση της γυναικοκτονίας ως έμφυλου εγκλήματος στις εθνικές νομοθεσίες.
6. Πλήρης εφαρμογή, επικύρωση και εκ νέου προσχώρηση στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης σε όλη την Ευρώπη, για δεσμευτική και αποτελεσματική νομική προστασία.
7. Πρόληψη της βίας κατά γυναικών και κοριτσιών στις ιατρικές εξετάσεις και στη φροντίδα που αφορά ακρωτηριασμό γεννητικών οργάνων (FGM), εγκυμοσύνη, τοκετό, εμμηνόπαυση και μετεμμηνοπαυσιακή περίοδο.

2. Ευρώπη με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων

1. Προώθηση της ισότιμης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών ως δημοκρατικής επιταγής και προϋπόθεσης για συμπεριληπτική λήψη αποφάσεων σε όλη την Ευρώπη.
2. Διεκδίκηση ισότιμης εκπροσώπησης 50/50 στην πολιτική και την ηγεσία, στα κοινοβούλια, στις κυβερνήσεις, στα θεσμικά όργανα της ΕΕ και στα όργανα λήψης αποφάσεων του ιδιωτικού τομέα.
3. Αναγνώριση της ισότιμης συμμετοχής ως συνταγματικής ή νομικά δεσμευτικής δημοκρατικής αρχής στις εθνικές νομοθεσίες, ώστε η ισότητα να αποτελεί θεμέλιο της δημοκρατικής διακυβέρνησης.

4. Υιοθέτηση μέτρων ισότιμης εκπροσώπησης, όπως ποσοστώσεις φύλου, νομοθεσία για την ισότιμη εκπροσώπηση και διαφανείς διαδικασίες επιλογής, ώστε οι γυναίκες να έχουν ίση πρόσβαση σε πολιτικά αξιώματα, ηγετικές θέσεις και θέσεις επιρροής.
5. Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη διαμόρφωση προϋπολογισμών, πολιτικών και χρηματοδοτικών προτεραιοτήτων της ΕΕ, ιδίως του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου, μέσω έμφυλου προϋπολογισμού και ουσιαστικής συμμετοχής γυναικείων οργανώσεων στον σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών.
6. Διασφάλιση της λογοδοσίας για την ισότητα των φύλων στη λήψη αποφάσεων, μέσω παρακολούθησης, συλλογής δεδομένων και δημόσιας ενημέρωσης για την εκπροσώπηση των γυναικών στην πολιτική, οικονομική και θεσμική ηγεσία.

3. Ευρώπη με φεμινιστική οικονομική προσέγγιση για τον τερματισμό της γυναικείας φτώχειας

1. Μείωση των ανισοτήτων σε μισθούς, συντάξεις και περιουσία, ώστε οι γυναίκες να έχουν δίκαιες αποδοχές σε όλη την επαγγελματική τους ζωή και στη συνταξιοδότηση, καθώς και ισότιμη πρόσβαση σε οικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οικονομική ασφάλεια.
2. Επιβολή της ίσης αμοιβής, όχι απλώς νομοθέτησή της, με ισχυρότερους μηχανισμούς συμμόρφωσης, μισθολογική διαφάνεια, κυρώσεις και στήριξη των εργαζομένων.
3. Συνεκτίμηση διάστασης του φύλου στους οικονομικούς και κλιματικούς σχεδιασμούς της ΕΕ, ώστε δαπάνες και επενδύσεις να καλύπτουν τις ανάγκες των γυναικών σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.
4. Προώθηση ενός Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Φροντίδα, που ενισχύει τις οικονομικά προσιτές και ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας και τις πολιτικές ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, προωθώντας το μοντέλο "ίσος βιοπορισμός – ίση φροντίδα", για μεγαλύτερη ισότητα των φύλων, οικονομική συμμετοχή και κοινωνική ευημερία σε όλη την Ευρώπη.
5. Κοινωνική προστασία και επαρκή συνταξιοδοτικά δικαιώματα για γυναίκες σε επισφαλή, μερική και σχετιζόμενη με τη φροντίδα εργασία, με ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα, στήριξη στην ανεργία και αναγνώριση της άμισθης φροντίδας στα συνταξιοδοτικά συστήματα.
6. Ίση πρόσβαση των γυναικών στην επιχειρηματικότητα, τις δημόσιες συμβάσεις και την καινοτομία, με αρχική χρηματοδότηση και επιχειρηματικά κεφάλαια για νεοφυείς επιχειρήσεις υπό γυναικεία ηγεσία και μέτρα για μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών στους τομείς STEM και σε κλάδους υψηλής ανάπτυξης.

7. Αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ψηφιοποίησης και της αυτοματοποίησης, με επανεκπαίδευση για την αποτροπή οικονομικού αποκλεισμού και απώλειας θέσεων εργασίας και ενίσχυση του ρόλου των γυναικών, ώστε οι αλλαγές στην αγορά εργασίας να γίνονται με δίκαιο τρόπο.

4. Ευρώπη όπου η γυναικεία υγεία και τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα είναι αδιαπραγμάτευτα

1. Νόμιμη, δωρεάν, ασφαλής και προσβάσιμη άμβλωση σε όλη την Ευρώπη, χωρίς νομικά, οικονομικά και διαδικαστικά εμπόδια, με κατοχύρωση στα εθνικά συντάγματα και στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου
2. Δωρεάν πρόσβαση όλων των γυναικών και κοριτσιών στην αντισύλληψη και ολοκληρωμένη εκπαίδευση για τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία.
3. Προσέγγιση της υγείας των γυναικών σε όλη τη διάρκεια της ζωής, με κάλυψη των ιδιαίτερων αναγκών κάθε ηλικίας και υπηρεσίες υγείας προσαρμοσμένες σε κάθε στάδιο.
4. Προσβάσιμη υγειονομική περίθαλψη για περιθωριοποιημένες γυναίκες, όπως Ρομά, μετανάστριες, πρόσφυγες, γυναίκες με αναπηρία και όσες ζουν σε αγροτικές ή ανεπαρκώς εξυπηρετούμενες περιοχές.
5. Ελεύθερη συναίνεση ύστερα από πλήρη ενημέρωση σε κάθε απόφαση για την υγεία, με σεβασμό στην αυτονομία των γυναικών ως προς το σώμα τους.
6. Δράση για την εξάλειψη κάθε μορφής σεξουαλικής εκμετάλλευσης.[14]
7. Εξάλειψη της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στείρωσης, των γάμων ανηλίκων και του ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων, με λογοδοσία των κρατών για κάθε μορφή εξαναγκασμού και έμφυλης βίας. Κρατική χρηματοδότηση για την αποκατάσταση των γεννητικών οργάνων των επιζωσών.
8. Ανάπτυξη συστημάτων υγείας που λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές φύλου, με έρευνα, συλλογή δεδομένων και πολιτικές για καλύτερη περίθαλψη, εξειδικευμένες υπηρεσίες και θεραπείες για τις γυναίκες.

[14] Previously agreed EWL positions include: Prostitution and Trafficking, (first) motion adopted by the GA in June 1998 14 Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping, Motion adopted by the GA in September 2001 8 Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including “services” for disabled persons, Motion adopted by the GA in October 2005

5. Διαμόρφωση ασφαλών ψηφιακών χώρων για τις γυναίκες

1. Εξάλειψη της διαδικτυακής βίας, της παρενόχλησης και της εκμετάλλευσης, όπως η πορνογραφία, η στοχευμένη διαδικτυακή βία, η παρακολούθηση και η σεξουαλική κακοποίηση, με ισχυρούς μηχανισμούς καταγγελίας και κυρώσεις για τους δράστες.
2. Υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να λογοδοτούν για παρενόχληση, διαδικτυακή βία, μισογυνική ρητορική και παραπληροφόρηση.
3. Καταπολέμηση της αλγοριθμικής μεροληψίας και των διακρίσεων μέσω ΤΝ, ώστε τα ψηφιακά συστήματα και οι τεχνολογίες να μην ενισχύουν τις ανισότητες μεταξύ των φύλων.
4. Ενίσχυση της φεμινιστικής συμμετοχής στη διακυβέρνηση της ΤΝ και του ψηφιακού χώρου, ώστε οι γυναίκες να συμβάλλουν στον σχεδιασμό και τη ρύθμιση των νέων τεχνολογιών.
5. Ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών και κοριτσιών στην ηγεσία της τεχνολογίας, στην καινοτομία και στη λήψη αποφάσεων, μέσω καθοδήγησης, κατάρτισης και πρόσβασης σε εκπαίδευση STEM και σε επιχειρηματικές ευκαιρίες.

6. Οι γυναίκες στο επίκεντρο της ειρήνης και της ασφάλειας στην Ευρώπη

1. Διασφάλιση 50% εκπροσώπησης των γυναικών στις διαπραγματεύσεις για ειρήνη και ασφάλεια, με δεσμευτικούς στόχους συμμετοχής σε ειρηνευτικές διαδικασίες, αποστολές διατήρησης και οικοδόμησης της ειρήνης που στηρίζει η ΕΕ, σύμφωνα με το Ψήφισμα 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ και την ατζέντα "Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια".
2. Ένταξη των επενδύσεων αυτών στο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο της ΕΕ 2028–2034, συνδέοντας χρηματοδότηση και πόρους με μετρήσιμη πρόοδο στη συμμετοχή των γυναικών στην ειρήνη και την ανθρώπινη ασφάλεια.
3. Καθιέρωση δημόσιων δεικτών παρακολούθησης της συμμετοχής των γυναικών σε ειρηνευτικές διαπραγματεύσεις και διαμεσολάβηση, με διαφάνεια, λογοδοσία και κίνητρα για τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τα κράτη μέλη ώστε να επιτυγχάνουν τους στόχους ισότητας των φύλων.

7. Ενίσχυση πολυμερούς και διεθνούς συνεργασίας

1. Σταθερή διεθνής δράση, ιδίως στα Ηνωμένα Έθνη και τη UN Women, για τη διατήρηση της πολυμερούς συνεργασίας ως προτεραιότητας και την αντιμετώπιση της υπονόμευσης των δικαιωμάτων των γυναικών και των διεθνών θεσμικών μηχανισμών.

5. Διαμόρφωση ασφαλών ψηφιακών χώρων για τις γυναίκες

1. Εξάλειψη της διαδικτυακής βίας, της παρενόχλησης και της εκμετάλλευσης, όπως η πορνογραφία, η στοχευμένη διαδικτυακή βία, η παρακολούθηση και η σεξουαλική κακοποίηση, με ισχυρούς μηχανισμούς καταγγελίας και κυρώσεις για τους δράστες.
2. Υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να λογοδοτούν για παρενόχληση, διαδικτυακή βία, μισογυνική ρητορική και παραπληροφόρηση.
3. Καταπολέμηση της αλγοριθμικής μεροληψίας και των διακρίσεων μέσω ΤΝ, ώστε τα ψηφιακά συστήματα και οι τεχνολογίες να μην ενισχύουν τις ανισότητες μεταξύ των φύλων.
4. Ενίσχυση της φεμινιστικής συμμετοχής στη διακυβέρνηση της ΤΝ και του ψηφιακού χώρου, ώστε οι γυναίκες να συμβάλλουν στον σχεδιασμό και τη ρύθμιση των νέων τεχνολογιών.
5. Ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών και κοριτσιών στην ηγεσία της τεχνολογίας, στην καινοτομία και στη λήψη αποφάσεων, μέσω καθοδήγησης, κατάρτισης και πρόσβασης σε εκπαίδευση STEM και σε επιχειρηματικές ευκαιρίες.

6. Οι γυναίκες στο επίκεντρο της ειρήνης και της ασφάλειας στην Ευρώπη

1. Διασφάλιση 50% εκπροσώπησης των γυναικών στις διαπραγματεύσεις για ειρήνη και ασφάλεια, με δεσμευτικούς στόχους συμμετοχής σε ειρηνευτικές διαδικασίες, αποστολές διατήρησης και οικοδόμησης της ειρήνης που στηρίζει η ΕΕ, σύμφωνα με το Ψήφισμα 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας του ΟΗΕ και την ατζέντα "Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια".
2. Ένταξη των επενδύσεων αυτών στο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο της ΕΕ 2028–2034, συνδέοντας χρηματοδότηση και πόρους με μετρήσιμη πρόοδο στη συμμετοχή των γυναικών στην ειρήνη και την ανθρώπινη ασφάλεια.
3. Καθιέρωση δημόσιων δεικτών παρακολούθησης της συμμετοχής των γυναικών σε ειρηνευτικές διαπραγματεύσεις και διαμεσολάβηση, με διαφάνεια, λογοδοσία και κίνητρα για τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τα κράτη μέλη, ώστε να επιτυγχάνουν τους στόχους ισότητας των φύλων.

7. Ενίσχυση πολυμερούς και διεθνούς συνεργασίας

1. Σταθερή διεθνής δράση, ιδίως στα Ηνωμένα Έθνη και τη UN Women, για τη διατήρηση της πολυμερούς συνεργασίας ως προτεραιότητας και την αντιμετώπιση της υπονόμευσης των δικαιωμάτων των γυναικών και των διεθνών θεσμικών μηχανισμών.

12 Εσωτερικοί στόχοι

Για την επίτευξη των στόχων μας, χρειαζόμαστε κατάλληλες δομές, πόρους και τρόπους εργασίας, ώστε να λειτουργούμε αποτελεσματικά και να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των μελών μας.

8. Δημιουργία ενός πιο συνεκτικού οικοσυστήματος

1. Ενίσχυση της επικοινωνίας μεταξύ Εκτελεστικής Επιτροπής, ΔΣ και μελών, με εντονότερη παρουσία και καθοδήγηση της ηγεσίας.
2. Εφαρμογή σύγχρονων ψηφιακών πλατφορμών επικοινωνίας και εργαλείων συνεργασίας.
3. Σαφέστερη επικοινωνία μεταξύ ηγεσίας και μελών, ώστε προτεραιότητες, ιδέες και προβληματισμοί να ακούγονται και να αξιοποιούνται.
4. Συστηματική καταγραφή της εξειδίκευσης των μελών και αξιοποίησή της στις ομάδες εργασίας και στον σχεδιασμό της άσκησης επιρροής, μεγιστοποιώντας την αξία της γνώσης τους.
5. Τακτική αξιολόγηση της ικανοποίησης των μελών και εντοπισμός δυνατοτήτων βελτίωσης.

9. Διερεύνηση τρόπων ανανέωσης της εσωτερικής διακυβέρνησης και των δομών

1. Αποτελεσματικότερη διακυβέρνηση, με διευρυμένη εκπροσώπηση των μελών στην Εκτελεστική Επιτροπή, για αμεσότερη λήψη αποφάσεων και καλύτερη επικοινωνία με τα μέλη μεταξύ των ετήσιων συνεδριάσεων.
2. Εξέταση αμοιβής των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, για ευρύτερη και πιο ενεργή συμμετοχή.
3. Καθορισμός σαφών μηχανισμών ανανέωσης των ομάδων εργασίας και ενίσχυση της συμβολής τους στο έργο του ΕΛΓ.
4. Προτεραιότητα στην ευημερία του προσωπικού και εφαρμογή μέτρων για τη μείωση των αποχωρήσεων, διασφαλίζοντας τη συνέχεια και τη διατήρηση της θεσμικής γνώση
5. Πέρα από το καταστατικό και τους εσωτερικούς κανονισμούς του ΕΛΓ, ανάπτυξη εσωτερικού εγχειριδίου λειτουργίας για μεγαλύτερη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων και για τη θέσπιση δίκαιων και σαφών διαδικασιών.

10. Ένταξη της διαφορετικότητας και της διαθεματικότητας

1. Συμμετοχή ατόμων με ποικίλα και σύνθετα υπόβαθρα, με τη στήριξη της Επιτροπής Ισότητας, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης/Ευημερίας.
2. Εκπαίδευση προσωπικού και Εκτελεστικής Επιτροπής στη διαθεματικότητα, τη συμπεριληπτική φεμινιστική ηγεσία και τη διαφορετικότητα.
3. Συστηματική ενσωμάτωση της διαφορετικότητας και της διαθεματικότητας στη διακυβέρνηση, τη λήψη αποφάσεων και τον σχεδιασμό προγραμμάτων, ώστε να αντανακλάται η δέσμευση του ΕΛΓ για συμπερίληψη.
4. Σαφής ορισμός της διαφορετικότητας και της διαθεματικότητας, ώστε οι πολιτικές να καλύπτουν όλες τις ομάδες των γυναικών.

11. Διαμόρφωση ισχυρότερου οικονομικού πλαισίου

1. Ανάπτυξη ισχυρής, μακροπρόθεσμης οικονομικής στρατηγικής για τη βιωσιμότητα του οργανισμού, με δυνατότητες περαιτέρω χρηματοδότησης των μελών.
2. Ενίσχυση της οικονομικής διαφάνειας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης μελών και ενδιαφερόμενων φορέων.
3. Ενίσχυση της χρηματοδότησης μέσω διεύρυνσης των πηγών εσόδων.



Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 2: Ισότιμη εκπροσώπιση των φύλων στην Ευρώπη	2.1 Προώθηση της ισότιμης εκπροσώπησης ως δημοκρατικής αρχής και βάσης για δίκαιη λήψη αποφάσεων	2.1 Προώθηση ίσης εκπροσώπησης στα ευρωπαϊκά και εθνικά εκλογικά συστήματα και στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ	2.1 Δημοσιευμένες προτάσεις, ενημερωτικά κείμενα και αναφορές σε ευρωπαϊκή ή εθνική χάραξη πολιτικής
	2.2 Διεκδίκηση εκπροσώπησης 50/50 στην πολιτική, την ηγεσία και τα όργανα λήψης αποφάσεων	2.2 Συνεχής πίεση προς ΕΕ και εθνικές κυβερνήσεις για προώθηση της ισότητας των φύλων και ενδυνάμωση των κοριτσιών	2.2 Υλικό εκστρατειών, συναντήσεις με φορείς πολιτικής και κάλυψη από τα ΜΜΕ
	2.3 Στήριξη μέτρων ισότιμης εκπροσώπησης, όπως ποσοστώσεις, νομοθεσία και διαδικασίες επιλογής	2.3 Ανταλλαγή καλών πρακτικών και νομικών προτύπων με φορείς πολιτικής και οργανώσεις-μέλη	2.3 Κατευθυντήριες οδηγίες, ενημερωτικά κείμενα πολιτικής και εργαστήρια με τα μέλη
	2.4 Κατοχύρωση της ισότιμης εκπροσώπησης ως δεσμευτικής αρχής στα εθνικά πλαίσια	2.4 Διάλογος για θέματα πολιτικής με κυβερνήσεις και όργανα της ΕΕ	2.4 Νομοθετικές προτάσεις, διαβουλεύσεις και πρακτικά επαφών άσκησης επιρροής
	2.5 Διασφάλιση ισότιμης συμμετοχής των γυναικών στη διαμόρφωση προϋπολογισμών, πολιτικών και χρηματοδοτικών προτεραιοτήτων της ΕΕ	2.5 Προώθηση μεθοδολογιών έμφυλου προϋπολογισμού στο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο και στα χρηματοδοτικά προγράμματα της ΕΕ, όπως τα Ταμεία Συνοχής	2.5 Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, υποβολές πολιτικής και αναφορές σε έγγραφα της ΕΕ
	2.6 Διασφάλιση της λογοδοσίας μέσω παρακολούθησης και αναφορών για την εκπροσώπηση των γυναικών στην ηγεσία	2.6 Σύνταξη εκθέσεων παρακολούθησης της εκπροσώπησης των φύλων σε πολιτικά όργανα και διοικητικά συμβούλια, κατόπιν εφαρμογής της Οδηγίας “Γυναίκες στα Διοικητικά Συμβούλια”	2.6 Δημοσιευμένες εκθέσεις, δεδομένα και ενημερωτικές δράσεις

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 3: Επίτευξη μιας Ευρώπης με οικονομία βασισμένη σε φεμινιστικές αρχές και τερματισμό της γυναικείας φτώχειας	3.1 Μείωση ανισοτήτων λόγω φύλου σε μισθούς, συντάξεις και περιουσίες	3.1 Προώθηση ισχυρότερων ευρωπαϊκών και εθνικών πολιτικών ισότητας	3.1 Νομοθετικές προτάσεις, αναφορές πολιτικής και δημοσιεύσεις του ΕΙΓ
	3.2 Διασφάλιση αποτελεσματικής εφαρμογής της ίσης αμοιβής	3.2 Έλεγχος της εφαρμογής της Οδηγίας για Μισθολογική Διαφάνεια σε εθνικό επίπεδο	3.2 Εκθέσεις και ενημερωτικά κείμενα για την εφαρμογή της ίσης αμοιβής
	3.3 Ένταξη του έμφυλου προϋπολογισμού στις οικονομικές και κλιματικές πολιτικές της ΕΕ	3.3 Παρέμβαση σε συζητήσεις της ΕΕ για τον προϋπολογισμό και την οικονομική πολιτική	3.3 Υποβολές πολιτικής σε διαβουλεύσεις και αναφορές σε έγγραφα πολιτικής της ΕΕ
	3.4 Προώθηση του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Φροντίδα	3.4 Προώθηση συμπεριληπτικών πολιτικών κοινωνικής προστασίας στην ΕΕ	3.4 Πρακτικά επαφών επιρροής και προτάσεις κοινωνικής προστασίας
	3.5 Ενίσχυση κοινωνικής προστασίας για γυναίκες σε επισφαλή εργασία και εργασία στον τομέα της φροντίδας	3.5 Αύξηση επενδύσεων στη φροντίδα μέσω της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για τη Φροντίδα και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+	3.5 Υλικό εκστρατειών, ενημερωτικά κείμενα πολιτικής και αναφορές σε συζητήσεις πολιτικής για τις υπηρεσίες φροντίδας
	3.6 Ενίσχυση πρόσβασης των γυναικών σε επιχειρηματικότητα, καινοτομία, δημόσιες συμβάσεις και STEM	3.6 Προώθηση πολιτικών στήριξης γυναικών στην επιχειρηματικότητα και την καινοτομία	3.6 Προτάσεις πολιτικής, συμμετοχή σε φόρουμ για χάραξη πολιτικής και πρωτοβουλίες στήριξης των γυναικών σε STEM και επιχειρηματικότητα
	3.7 Αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ψηφιοποίησης και της αυτοματοποίησης στις γυναίκες και τα κορίτσια	3.7 Προώθηση μέτρων ισότητας στις πολιτικές της ΕΕ για ψηφιακά θέματα, εργασία και δεξιότητες, μέσω της Ευρωπαϊκής Ατζέντας Δεξιοτήτων και του Προγράμματος “Ψηφιακή Ευρώπη”	3.7 Υποβολές πολιτικής, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και φόρουμ φορέων και αναφορές στην ισότητα των φύλων σε συζητήσεις για ψηφιακές πολιτικές και πολιτικές δεξιοτήτων της ΕΕ

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 4: Επίτευξη προστασίας της υγείας και των σεξουαλικών και αναπαραγωγικών δικαιωμάτων των γυναικών στην Ευρώπη	4.1 Επίτευξη νόμιμης, δωρεάν, ασφαλούς και προσβάσιμης άμβλωσης σ'όλη την Ευρώπη	4.1 Προώθηση των αναπαραγωγικών δικαιωμάτων σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο	4.1 Υποβολές πολιτικής, υλικό άσκησης επιρροής και αναφορές σε συζητήσεις πολιτικής για τα αναπαραγωγικά δικαιώματα
	4.2 Διασφάλιση δωρεάν πρόσβασης στην αντισύλληψη και εκπαίδευσης για τη σεξουαλική υγεία	4.2 Προώθηση προτύπων πολιτικής για αντισύλληψη και εκπαίδευση σεξουαλικής υγείας	4.2 Προτάσεις πολιτικής και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις για την υγεία
	4.3 Φροντίδα για |την υγεία των γυναικών σε κάθε στάδιο της ζωής	4.3 Προτάσεις πολιτικής για την υγεία των γυναικών σε κάθε στάδιο της ζωής	4.3 Εκθέσεις ή ενημερώσεις για την υγεία των γυναικών σε κάθε στάδιο της ζωής
	4.4 Διασφάλιση πρόσβασης στην υγεία για ευάλωτες και περιθωριοποιημένες γυναίκες	4.4 Προώθηση συμπεριληπτικών πολιτικών υγείας για περιθωριοποιημένες ομάδες	4.4 Άσκηση επιρροής, προτάσεις πολιτικής και αναφορές σε συμπεριληπτικές πολιτικές υγείας
	4.5 Διασφάλιση συναίνεσης χωρίς εξαναγκασμό και με πλήρη ενημέρωση σε όλα τα θέματα υγείας	4.5 Νομικές και δεοντολογίκές εγγυήσεις για ενημέρωση πριν τη συναίνεση	4.5 Κείμενα πολιτικής και νομοθετικές προτάσεις για τη συναίνεση στην υγεία
	4.6 Προσπάθεια εξάλειψης κάθε μορφής σεξουαλικής εκμετάλλευσης	4.6 Προώθηση νομικών και προληπτικών μέτρων για την ποινικοποίηση κάθε μορφής σεξουαλικής εκμετάλλευσης	4.6 Υιοθέτηση σχετικής νομοθεσίας και πολιτικών, ενίσχυση υπηρεσιών για επιζώσες και στοιχεία εφαρμογής τους
	4.7 Εξάλειψη εξαναγκαστικής στείρωσης, γάμων ανηλίκων και ακρωτηριασμού γεννητικών οργάνων	4.7 Προώθηση αυστηρότερης νομοθεσίας και εφαρμογής της κατά επιβλαβών πρακτικών	4.7 Νομοθεσία, προτάσεις πολιτικής ή εκθέσεις παρακολούθησης για επιβλαβείς πρακτικές
	4.8 Προώθηση συστημάτων υγείας, έρευνας και δεδομένων που λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές φύλου	4.8 Προώθηση έρευνας, συλλογής δεδομένων και σχεδιασμού πολιτικών υγείας που λαμβάνουν υπόψη τις διαφορές φύλου	4.8 Δημοσιεύσεις, ενημερωτικά κείμενα και αναφορές σε δεδομένα και έρευνες υγείας που λαμβάνουν υπόψη το φύλο

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 5: Διαμόρφωση ασφαλών ψηφιακών χώρων για τις γυναίκες στην Ευρώπη	5.1 Εξάλειψη της διαδικτυακής βίας, της πορνογραφίας, της παρενόχλησης και της εκμετάλλευσης γυναικών και κοριτσιών	5.1 Συνεργασία με ΕΕ και εθνικές αρχές αρμόδιες για την εφαρμογή της Πράξης για τις Ψηφιακές Υπηρεσίες, για την αντιμετώπιση της έμφυλης διαδικτυακής βίας	5.1 Υποβολές πολιτικής, συναντήσεις για άσκηση επιρροής και αναφορές σε συζητήσεις της ΕΕ για την ψηφιακή πολιτική
	5.2 Λογοδοσία των πλατφορμών για θέματα παρενόχλησης, διαδικτυακής βίας, μισογυνικού λόγου και παραπληροφόρησης	5.2 Συνεργασία με Ευρωπαϊκή Επιτροπή και εθνικούς Συντονιστές Ψηφιακών Υπηρεσιών για την εφαρμογή της Πράξης για τις Ψηφιακές Υπηρεσίες και αξιολόγηση των συστημικών κινδύνων έμφυλης παρενόχλησης	5.2 Τεκμηρίωση διαβουλεύσεων με όργανα ή ρυθμιστικές αρχές της ΕΕ και υποβολών πολιτικής σε διαδικασίες ψηφιακής ρύθμισης της ΕΕ
	5.3 Αντιμετώπιση αλγοριθμικής μεροληψίας και διακρίσεων μέσω ΤΝ	5.3 Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις για την εφαρμογή της Πράξης για την ΤΝ, τον περιορισμό της μεροληψίας και την αξιολόγηση κινδύνων	5.3 Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις και σε ενημερωτικές συναντήσεις της ΕΕ για τη διακυβέρνηση της ΤΝ
	5.4 Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη διακυβέρνηση της ΤΝ και του ψηφιακού χώρου	5.4 Αύξηση εκπροσώπησης γυναικών σε φόρουμ της ΕΕ για ψηφιακή διακυβέρνηση και ΤΝ	5.4 Εκπροσώπηση σε φόρουμ ψηφιακής πολιτικής της ΕΕ και επαφές με φορείς
	5.5 Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην τεχνολογική ηγεσία και στην καινοτομία	5.5 Προώθηση πρωτοβουλιών της ΕΕ για τη στήριξη γυναικών και κοριτσιών σε STEM και ψηφιακή καινοτομία	5.5 Εισηγήσεις πολιτικής, συμμετοχή σε δράσεις της ΕΕ και παρεμβάσεις για την ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στην τεχνολογία

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 6: Διαμόρφωση μιας Ευρώπης με τις γυναίκες στο επίκεντρο της ειρήνης και της ασφάλειας	6.1 Διασφάλιση 50% εκπροσώπησης των γυναικών σε διαπραγματεύσεις ειρήνης και ασφάλειας	6.1 Προώθηση της εφαρμογής του Ψηφίσματος 1325 του ΟΗΕ στις πολιτικές της ΕΕ για την ειρήνη και την ασφάλεια	6.1 Υποβολές πολιτικής, συναντήσεις άσκησης επιρροής και αναφορές σε συζητήσεις της ΕΕ για την ειρήνη και την ασφάλεια
	6.2 Ένταξη των επενδύσεων των γυναικών στα χρηματοδοτικά πλαίσια της ΕΕ	6.2 Συμμετοχή σε συζητήσεις της ΕΕ για προϋπολογισμό και εξωτερική δράση στο πλαίσιο του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου	6.2 Υποβολές πολιτικής και αναφορές σε στόχους για την ισότητα των φύλων σε έγγραφα της ΕΕ για τον προϋπολογισμό και την εξωτερική δράση
	6.3 Ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας για τη συμμετοχή των γυναικών σε ειρηνευτικές διαδικασίες	6.3 Σύνταξη εκθέσεων παρακολούθησης και πινάκων αξιολόγησης για τη συμμετοχή των γυναικών σε ειρηνευτικές διαδικασίες	6.3 Δημοσιευμένες εκθέσεις, πίνακες αξιολόγησης και ενημερωτικές δράσεις μέσω εκδηλώσεων πολιτικής και επικοινωνίας
Στόχος 7: Ενίσχυση της πολυμερούς και της διεθνούς συνεργασίας	7.1 Σταθερή διεθνής δράση, ιδίως σε ΟΗΕ και UN Women, ώστε η πολυμερής συνεργασία να εξακολουθεί να αποτελεί βασική προτεραιότητα, με παρεμβάσεις κατά της υπονόμευσης των δικαιωμάτων των γυναικών και των διεθνών θεσμικών μηχανισμών	7.1 Προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών και ενίσχυση των πολυμερών θεσμών μέσω της ενεργού συνεργασίας με ΟΗΕ και UN Women	7.1 Πρακτικά συναντήσεων, κείμενα πολιτικών θέσεων, χρηματοδοτικές συνεισφορές και εκθέσεις για διεθνείς δράσεις άσκησης επιρροής

Εσωτερικοί στόχοι

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 8: Δημιουργία ενός πιο συνεκτικού οικοσυστήματος	8.1 Ενίσχυση του στρατηγικού ρόλου της Εκτελεστικής Επιτροπής στην επικοινωνία και την άσκηση επιρροής του ΕΛΓ	8.1 Καθορισμός σαφών ρόλων επικοινωνίας και ενίσχυση της προβολής της Εκτελεστικής Επιτροπής σε άσκηση επιρροής κι επικοινωνίας	8.1 Συμμετοχή της ηγεσίας στο επικοινωνιακό υλικό
	8.2 Εισαγωγή σύγχρονων και ασφαλών εργαλείων επικοινωνίας για εσωτερική συνεργασία και εξωτερική δικτύωση	8.2 Εφαρμογή αναβαθμισμένων ψηφιακών πλατφορμών επικοινωνίας και εργαλείων συνεργασίας	8.2 Εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων και καταγραφή της χρήσης τους σε συναντήσεις και συνεργασίες
	8.3 Βελτίωση της ανατροφοδότησης και του διαλόγου μεταξύ διοίκησης και μελών	8.3 Θέσπιση τακτικών μηχανισμών διαβούλευσης μεταξύ διοίκησης και μελών	8.3 Καταγεγραμμένες απόψεις των μελών
	8.4 Χαρτογράφηση και αξιοποίηση των μελών στις ομάδες εργασίας και στον σχεδιασμό άσκησης επιρροής του ΕΛΓ	8.4 Ανάπτυξη βάσης δεδομένων με την τεχνογνωσία των μελών για τη στήριξη του έργου πολιτικής και της άσκησης επιρροής	8.4 Χαρτογράφηση τεχνογνωσίας και αξιοποίηση μελών σε ομάδες εργασίας ή πρωτοβουλίες πολιτικής
	8.5 Συνεχής παρακολούθηση της ικανοποίησης των μελών και εντοπισμός σημείων προς βελτίωση	8.5 Διεξαγωγή περιοδικών ερευνών μελών και αξιολόγηση απόψεων	8.5 Αποτελέσματα ερευνών, εκθέσεις αξιολόγησης και ενέργειες βάσει των απόψεων των μελών

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 9: Διερεύνηση τρόπων ανανέωσης εσωτερικής διακυβέρνησης και δομών	9.1 Βελτιστοποίηση του τρόπου διοίκησης και ενίσχυση της Εκτελεστικής Επιτροπής με περισσότερα μέλη	9.1 Αξιολόγηση δομής διοίκησης, επικαιροποίηση κανονισμών και παρακολούθηση ταχύτητας αποφάσεων	9.1 Πρακτικά συνεδριάσεων της Εκτελεστικής Επιτροπής, χρόνοι λήψης αποφάσεων και απόψεις μελών
	9.2 Εξέταση αμοιβής των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής με στόχο την επαγγελματική λειτουργία και την ευρύτερη συμμετοχή	9.2 Σύγκριση αμοιβών διοικητικών συμβουλίων ΜΚΟ, σύνταξη πολιτικής αμοιβών και επαφές με ενδιαφερόμενους φορείς	9.2 Εγκεκριμένο πλαίσιο αμοιβών και ποσοστά συμμετοχής στις δράσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής
	9.3 Καθιέρωση σαφών διαδικασιών ανανέωσης των ομάδων εργασίας	9.3 Καθορισμός ορίων θητείας, κριτηρίων ανανέωσης και διαδικασίας αξιολόγησης για τις ομάδες εργασίας	9.3 Καταγεγραμμένες διαδικασίες ανανέωσης και εκθέσεις αξιολόγησης ομάδων εργασίας
	9.4 Προτεραιότητα στην ευημερία του προσωπικού και στη μείωση των αποχωρήσεων για τη διατήρηση της θεσμικής γνώσης	9.4 Υλοποίηση δράσεων ευημερίας, συνεντεύξεων αποχώρησης και τακτικών ερευνών προσωπικού	9.4 Δείκτες αποχωρήσεων, ευρήματα ερευνών ικανοποίησης και παραμονή του βασικού προσωπικού
	9.5 Σύνταξη εσωτερικού εγχειριδίου λειτουργίας	9.5 Σύνταξη εσωτερικού εγχειριδίου λειτουργίας	9.5 Ύπαρξη εύκολα προσβάσιμου και καλογραμμένου εγχειριδίου για εσωτερική χρήση

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 10: Ενσωμάτωση διαφορετικότητας και διαθεματικότητας	10.1 Ενίσχυση συμμετοχής ατόμων με ποικίλα και σύνθετα υπόβαθρα, με στήριξη της Επιτροπής EDI/ Ευημερίας	10.1 Ανάπτυξη και παρακολούθηση δράσεων προσέγγισης για συμμετοχή νέων. Σχεδιασμός διαθεματικών πολιτικών για περιθωριοποιημένες ομάδες. Συνεργασία με κοινότητες και οργανώσεις για διασφάλιση συνάφειας και λογοδοσίας	10.1 Δείκτες συμμετοχής ατόμων με ποικίλα και σύνθετα υπόβαθρα, εκθέσεις της Επιτροπής EDI/Ευημερίας, καταγραφή ολοκλήρωσης εκπαιδεύσεων, έρευνες απόψεων και εμφανείς αλλαγές στις πρακτικές ηγεσίας
	10.2 Παροχή εκπαίδευσης προσωπικού και Εκτελεστικής Επιτροπής σε διαθεματικότητα, φεμινιστική ηγεσία και διαφορετικότητα	10.2 Παροχή Εκπαίδευσης προσωπικού και Εκτελεστικής Επιτροπής σε διαθεματικότητα, φεμινιστική ηγεσία και διαφορετικότητα	10.2 Προγράμματα εκπαίδευσης, καταγραφές συμμετοχής, απόψεις συμμετεχόντων και εσωτερικές εκθέσεις εκπαίδευσης
	10.3 Ενσωμάτωση της διαφορετικότητας και της διαθεματικότητας στη διακυβέρνηση, στις αποφάσεις και στον σχεδιασμό προγραμμάτων	10.3 Εφαρμογή κριτηρίων διαφορετικότητας και διαθεματικότητας σε αξιολογήσεις διακυβέρνησης, λήψη αποφάσεων και σχεδιασμό προγραμμάτων	10.3 Αναθεωρημένα έγγραφα διακυβέρνησης, αξιολογήσεις προγραμμάτων και έλεγχοι αποφάσεων που τεκμηριώνουν την ένταξη της διαφορετικότητας
	10.4 Ορισμός διαφορετικότητας και διαθεματικότητας, ώστε οι πολιτικές να λαμβάνουν υπόψη όλες τις ομάδες γυναικών	10.4 Κατάρτιση επίσημου γλωσσαρίου ορων για το ΕΛΓ	10.4 Επίσημα εγκεκριμένο γλωσσάριο διαθέσιμο για εσωτερική χρήση, στοιχεία από έρευνες προσωπικού και μελών, εκπαιδεύσεις ή αξιολογήσεις που καταδεικνύουν γνώση και κατανόηση των ορισμών

Μακρόπνοος στόχος	Στρατηγικός στόχος	Μέθοδοι	Μέσα επαλήθευσης
Στόχος 11: Παροχή ισχυρότερου οικονομικού πλαισίου	11.1 Ανάπτυξη ισχυρής μακροπρόθεσμης οικονομικής στρατηγικής για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του οργανισμού	1.1 Εκπόνηση οικονομικών προβλέψεων και ανάπτυξη πολυετούς στρατηγικής	11.1 Εγκεκριμένο κείμενο οικονομικής στρατηγικής και επίτευξη στόχων βιωσιμότητας
	11.2 Συνεχής ενίσχυση της οικονομικής διαφάνειας για εδραίωση εμπιστοσύνης με μέλη και ενδιαφερόμενους φορείς	11.2 Δημοσίευση τακτικών οικονομικών εκθέσεων, εφαρμογή σαφών προτύπων αναφοράς και ενημέρωση των μελών	11.2 Δημοσιευμένες εκθέσεις και σχόλια ενδιαφερόμενων φορέων για θέματα διαφάνειας
	11.3 Ενίσχυση της χρηματοδότησης μέσω διαφοροποίησης των πηγών εσόδων	11.3 Εύρεση νέων πηγών χρηματοδότησης, διεκδίκηση επιχορηγήσεων, ανάπτυξη συνεργασιών και δράσεις συγκέντρωσης πόρων	11.3 Δείκτες διαφοροποίησης εσόδων και εξασφάλιση νέων πηγών χρηματοδότησης



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



European Women's Lobby
Rue Hydraulique 18
1210 Brussels - Belgium
+32 22 17 90 20
EWL@womenlobby.org
www.womenlobby.org