EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Feministická Evropa v akci
Strategický rámec 2027–2031

Funded by
the European Union

18 RUE HYDRAULIQUE - 1210 BRUSSELS / BRUXELLES - BELGIUM / BELGIQUE - T (+32) 02/217 90 20 F (+32) 02/219 84 51 @ EWL@WOMENLOBBY.ORG - WWW.WOMENLOBBY.ORG

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Poděkování

Děkujeme všem členům, řídícím orgánům a sekretariátu EWL, kteří se podíleli na přípravě tohoto rámce.

Za podpory a koordinace:

Předsedkyně: Dina Loghin

Generální tajemnice: Mary Collins

Tato zpráva byla financována z programu EU Práva, rovnost a občanství. Plnou odpovědnost za obsah této zprávy nese Evropská ženská lobby a tento obsah neodráží nutně oficiální stanovisko Evropské unie.

Vyloučení odpovědnosti: Toto je překlad oficiálního strategického rámce EWL 2027–2031. Původní znění v úředních jazycích angličtině a francouzštině lze nalézt zde. Tento překlad do příslušných jazyků provádí členstvo EWL k zajištění dostupnosti zprávy pro širokou veřejnost po celé Evropě. Strategický rámec EWL (v úředních jazycích) byl schválen valnou hromadou v červnu 2026.

Funded by the European Union

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Obsah

1. Předmluva 3
2. O této konzultaci 5
3. Naše organizace 6
4. Kontext, ve kterém působíme 7
5. Struktura naší práce 11
6. Naše mise 2027–2031 13
7. Naše vize 13
8. Naše hodnoty 13
9. Zásady našeho působení 13
10. Teorie změny 14
11. Externí cíle 15
12. Interní cíle 20

Příloha 1: Metoda logického rámce 22

Funded by the European Union

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

1. Předmluva

S radostí představujeme strategický rámec Evropské ženské lobby na období 2027–2031.

Evropská ženská lobby (European Women's Lobby, EWL) je největší zastřešující organizace ženských asociací v Evropě, která prostřednictvím národních koordinačních struktur a celoevropských členů spojuje přes 2000 organizací z 33 zemí, včetně členských států EU a sousedních regionů. Od svého založení v roce 1990 hraje EWL klíčovou roli v utváření politik ženských práv a genderové rovnosti na evropské úrovni.

V prostředí sílícího odporu proti ženským právům, geopolitické nestability a rostoucích nerovností se EWL zasazuje o feministickou Evropu založenou na rovnosti, demokracii a lidských právech. K ústředním prvkům našeho přístupu patří silná feministická analýza, intersekcionalita a žité zkušenosti žen a dívek po celé Evropě.

Předchozí strategii nazvanou „Ženy mění Evropu: vytváření feministické vize pro budoucnost Evropy 2022–2026" jsme připravovali během pandemie COVID-19, kdy celá Evropa prožívala hlubokou nejistotu a otřesy. Ačkoliv tato krize již pozbyla bezprostředního významu, naše společnosti jsou i nadále utvářeny jejími dopady. Zároveň se objevily nové výzvy, které nám připomínají, že pokrok v oblasti práv žen nelze nikdy považovat za samozřejmost.

Svět kolem nás se rychle mění a naše hnutí se musí vyvíjet spolu s ním. Oproti předešlému strategickému rámci tak tento klade mnohem větší důraz na to, jak naše organizace funguje. To znamená upřímně si říkat, co funguje, odvážně měnit to, co nefunguje, a odhodlaně posilovat struktury umožňující úspěch naší sítě.

Tato strategie je výsledkem mnohaměsíční reflexe a spolupráce. Rádi bychom srdečně poděkovali členstvu výkonného výboru a správní rady, členským organizacím, personálu a externím partnerům, kteří do jejího vzniku velkoryse investovali svůj čas, expertizu a nasazení. Svým vkladem poznatků a odhodlání nám pomáhali utvářet nejen priority, kterými se řídíme, ale i to, jak se organizujeme k jejich naplňování.

Funded by the European Union

V aktuálním strategickém rámci říkáme, kým jsme a v jakém kontextu pracujeme. Definujeme zde svoji misi, vizi a hodnoty na období 2027–2031 a vysvětlujeme zde svoji teorii změny. Vymezujeme si zde priority externí advokační práce, ale také směry interního rozvoje nutného k udržení a posílení naší organizace. V neposlední řadě si zde jasně definujeme implementační rámec a určujeme cíle, postupy a způsoby měření pokroku.

Čeká nás obrovská práce. Stejně obrovská je ale i síla sítě Evropské ženské lobby a nasazení těch, kteří jsou její součástí. Na základě této strategie postupujeme vpřed s jistotou, odhodláním a nadějí.

Dina Loghin
předsedkyně EWL

Funded by the European Union

2. O této konzultaci

Konzultaci k tomuto strategickému rámci jsme zahájili jednodenním strategickým setkáním v Budapešti, kde se sešla zhruba stovka osob z řad členských organizací a správní rady. Na tomto setkání jsme měli možnost označit společné priority, dát obrysy klíčovým výzvám, před nimiž naše organizace a členstvo stojí, a shromáždit první nápady na příští strategické období.

Tuto diskuzi jsme doplnili online šetřením mezi členstvem sítě EWL. Obdrželi jsme celkem 47 vyplněných dotazníků, z toho 42 od členských organizací a správní rady a 5 od personálu.

K podrobnější exploraci klíčových témat jsme provedli sérii hloubkových rozhovorů, a to s členskými organizacemi EWL, personálem EWL, členkami výkonného výboru, externími partnery a financujícími subjekty.

Vznik rámce byl po celou dobu konzultace řízen ústřední skupinou pro strategii. Ta byla složena z personálu EWL, včetně generální tajemnice, členek výkonného výboru, včetně předsedkyně a pokladnice, a osob zastupujících členské organizace.

V klíčových fázích konzultace jsme s výkonným výborem, správní radou a členstvem sdíleli rámcová shrnutí a návrhy pokynů. Do strategie jsme systematicky zapracovali zpětnou vazbu z těchto diskuzí, aby se do výsledného rámce promítlo kolektivní poznání sítě EWL.

Tuto práci řídily Katherine Diggory a Alice Krisztina Pop, dvojice zkušených feministických profesionálek s rozsáhlou expertizou v oblasti strategického plánování, organizačního rozvoje, odborného poradenství a inkluzivní facilitace v různých prostředích na evropské, národní i místní úrovni.

Dohromady disponují zkušenostmi z východní i západní Evropy. Katherine Diggory, občanka Spojeného království žijící v Německu, pracuje po celé západní Evropě jako strategická konzultantka pro nevládní organizace. Alice Krisztina Pop, občanka Rumunska a Maďarska, působila přes 20 let v National Democratic Institute, kde se zaměřovala na rozvoj občanské společnosti a politickou participaci v Rumunsku a dalších zemích střední a východní Evropy.

Funded by the European Union

3. Naše organizace

Jsme Evropská ženská lobby (EWL), největší zastřešující síť ženských organizací v Evropě. Naše organizace byla založena v roce 1990 s cílem spojit hlasy žen z celého kontinentu a zajistit pro genderovou rovnost pevné místo v popředí činnosti Evropské unie. Dnes sdružujeme celoevropské i národní organizace ze všech členských států EU, jakož i z kandidátských a sousední zemí, a tak tvoříme rozmanité a dynamické feministické hnutí.

Jsme kolektivním a nezávislým hlasem úsilí o rozvoj ženských práv a dosažení skutečné rovnosti ve všech oblastech života. Naše síť spojuje organizace zakotvené v reálných místních podmínkách, národních kontextech a evropských advokačních prostorech. Díky takto vzniklému sjednocení expertizy s žitou zkušeností a osvědčenými úspěšnými postupy zůstává naše práce pevně zakotvená i účinná.

Angažujeme se neúnavně a nepřetržitě. Zatímco se proměňují politická zadání a vnější podmínky, my stále pracujeme na zachování priority rovnosti v evropské politice a veřejném životě. Za tím účelem spojujeme různé aktéry, budujeme partnerství a zdůrazňujeme feministická hlediska v rozhodovacích procesech.

S ohledem na strukturální příčiny nerovnosti obhajujeme ekonomickou spravedlnost, pracujeme na odstranění násilí vůči ženám a dívkám a prosazujeme paritu v politickém a veřejném životě. Podporujeme přístupy, které do popředí udržitelné a demokratické společnosti kladou péči, wellbeing a rovnost.

Dosažené pokroky jsou dokladem relevance a dopadu naší práce, ale též nám ukazují, jak důležité je pracovat nepřetržitě. Na základě těchto skutečností zůstáváme odhodláni k posilování a rozšiřování naší práce a k podpoře žen a dívek v celé jejich rozmanitosti napříč Evropou.

K ústředním prvkům našeho přístupu patří začleňování a rozmanitost. Uznáváme, že zkušenost žen je utvářena řadou prolínajících se faktorů, a tyto reálné podmínky hodláme zohledňovat ve svých prioritách a činnostech. Rozmanitost vnímáme jako zdroj síly a inovací, a tak pomáháme budovat Evropu, ve které se mohou všechny ženy a dívky plně účastnit společenského, hospodářského a politického života, přispívat k němu a čerpat z něj prospěch.

Do budoucna zůstáváme odhodláni rozvíjet feministickou Evropu, kde je rovnost žen a mužů uskutečňována v praxi, kde jsou dodržována základní práva a kde demokratické systémy čerpají sílu z inkluzivní participace. Naší úlohou je pokračovat v konzistentní, kooperativní a na budoucnost zaměřené podpoře této transformace.

Funded by the European Union

4. Kontext, ve kterém působíme

Působíme v prostředí, které se vyznačuje významným pokrokem genderové rovnosti i rostoucími výzvami v této oblasti. V posledních letech se projevily příznivé dopady nepřetržité advokační a kolektivní práce. Na úrovni Evropské unie jde mj. o přistoupení k Istanbulské úmluvě a přijetí nové právní úpravy v oblasti násilí na ženách, na vnitrostátní úrovni pak o pokračování reforem a mobilizaci občanů ženskými organizacemi. Silná poptávka veřejnosti po ženských právech se projevuje i v iniciativách jako „My Voice, My Choice: za bezpečné a přístupné interrupce". Všechny tyto změny jsou významným příspěvkem k posilování ochrany a odpovědnosti v celé Evropě.

S ohledem na politický odpor a pokusy o oslabení stávajících závazků v některých zemích však vnímáme, jak křehké tyto úspěchy dosud jsou. Organizace občanské společnosti působící v oblasti genderové rovnosti a ženských práv se rovněž potýkají s rostoucím tlakem[1], omezováním dostupnosti a snižováním objemu financování advokační práce a ochrany práv, ale také s přesouváním důrazu od rovnosti k jiným politickým prioritám. Při celkovém pohledu na tuto dynamiku vidíme jak dosažený pokrok, tak i pokračující nutnost trvalého odhodlání k ochraně a posilování ženských práv.

Měnící se krajina demokracie

Žijeme a pracujeme v prostředí charakterizovaném rostoucí komplexitou a nejistotou. Pokrok při dosahování rovnosti není zaručen, a v některých oblastech je zpochybňován a napadán. V celé Evropě pozorujeme vzestup nedemokratických trendů a sílící tlak na základní práva, rovnost a právní stát[2]. Tento vývoj je často doprovázen narativy, které zpochybňují genderovou rovnost a směřují ke zvrácení stávajících závazků.

Rostoucí zpochybňování ženských práv a občanského prostoru

V politickém a veřejném diskurzu se množí útoky na ženská práva. V některých kontextech nejsou ženská práva považována za nedílnou součást demokratické společnosti, nýbrž za práva druhotná a podmíněná. V některých částech Evropy

[1] EWL's Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy [Doporučení EWL Evropské komisi ohledně Strategie EU pro občanskou společnost]
[2] Rule of law in the EU [Právní stát v EU]

Funded by the European Union

zároveň dochází k zužování občanského prostoru[3] a vzestupu škodlivých právních nástrojů[4], což dopadá na schopnost organizací občanské společnosti, a zejména feministických organizací, účinně pracovat, provádět advokační činnost a vstupovat do politických procesů.

Konflikty, militarizace a vylučování z rozhodování

Evropské i globální klima je nadále utvářeno probíhajícími konflikty a geopolitickou nestabilitou. Tato dynamika má nejen bezprostřední dopad na lidské životy, ale často také upevňuje nerovné mocenské struktury a omezuje inkluzivní správu. Přestože ženy hrají nezastupitelnou úlohu v budování udržitelných a trvalých řešení, jsou stále nedostatečně zastoupeny v rozhodovacích procesech o míru, bezpečnosti a obnově.[5]

Ekonomická nerovnost a sociální spravedlnost

Významnou překážku rovnosti nadále představují ekonomické nerovnosti. Ženy jsou stále nadměrně zastoupeny na hůře placených a nejistých pracovních místech a nesou neúměrně velký podíl neplacených pečovatelských povinností.[6] Tyto problémy jsou dále prohlubovány růstem životních nákladů a nedostatky v systémech sociální ochrany. Řešení těchto strukturálních nerovností je klíčové nejen pro wellbeing jednotlivců, ale i pro sociální soudržnost a ekonomickou odolnost.

Technologická transformace a nově vznikající rizika

Rychlý rozvoj umělé inteligence a dalších technologií vede k proměně hospodářských a sociálních systémů. Vedle příležitostí přinášejí tyto změny i riziko prohlubování stávajících nerovností. Ženy jsou neúměrně zasaženy dopady narušení trhu práce a více vystaveny nejistým nebo podhodnoceným formám práce.[7] Zároveň s tím mohou digitální prostory umocňovat diskriminaci a genderově podmíněné násilí, mj. formou

[3] Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy [Aktuální stav občanského prostoru: umožňovat úsilí občanské společnosti o udržování hodnot EU a posilování demokracie]
[4] Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs [Rada Evropy schválila doporučení k potírání strategických soudních řízení proti účasti veřejnosti]
[5] Facts and figures: Women, peace, and security [Fakta a čísla: Ženy, mír a bezpečnost], UN Women
[6] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 [Pokrok v plnění Cílů udržitelného rozvoje: genderový přehled 2025], UN Women
[7] The effects of AI on the working lives of women [Dopady AI na pracovní životy žen], UNESCO

Funded by the European Union

online obtěžování a systémových zkreslení. Je proto nezbytné vnést do technologických proměn principy začleňování a ochrany práv.

Vzestup násilí na ženách a dívkách

Násilí na ženách a dívkách[8] přetrvává ve všech evropských společnostech, a to ve fyzické i digitální podobě. Je doloženo, že ženy tvoří většinu obětí znásilnění, zatímco pachateli jsou v převážné většině případů muži, a že sexuální násilí po patnáctém roce života zažila každá desátá žena v EU. Jde však o podhodnocené údaje, neboť kvůli stigmatizaci, strachu a nízké důvěře v justiční systémy nejsou hlášeny zdaleka všechny případy sexuálního násilí. Přeživší, kteří chtějí případ nahlásit a dosáhnout spravedlnosti, často narážejí na významné překážky, kdy v řadě případů vůbec nedojde k projednání soudem nebo prokázání viny.[9] Projevují se zde širší vzorce nerovnosti a zakořeněné postoje, které sexuální násilí nadále normalizují a omezují účinnou ochranu žen a dívek.

Podle zjištění Střediska EWL pro sledování násilí na ženách přetrvávají značné mezery v provádění, podpůrných službách a reakční schopnosti institucí napříč Evropou a rovněž rostou obavy z online obtěžování, technologiemi usnadněného zneužívání a misogynních nenávistných projevů.[10]

Klimatická krize a její genderově podmíněné dopady

Klimatická krize představuje naléhavou a systémovou výzvu s nerovnoměrnými dopady. Ničení životního prostředí a klimatická rizika často neúměrně zasahují ženy a dívky, zejména když se pojí s dalšími formami znevýhodnění.[11] Zároveň přetrvává nízká míra účasti žen a dívek na klimatickém rozhodování. Předpokladem spravedlivého přechodu

[8] Mezi doposud schválená stanoviska EWL patří: **Prostitution and Trafficking** [Prostituce a obchodování s lidmi], (první) výzva přijatá valnou hromadou v červnu 1998
Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping [Kriminalizujme nákup žen v prostituci a vytvořme přísnější politiky proti kuplířství], výzva přijatá valnou hromadou v září 2001
Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including "services" for disabled persons [Nulová tolerance veškerých forem prostituce – včetně „služeb" pro osoby s postižením], výzva přijatá valnou hromadou v říjnu 2005

[9] EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW [Analýza Střediska EWL k definicím znásilnění v EU: přidaná hodnota směrnice EU o násilí na ženách], Evropská ženská lobby

[10] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 [Pokrok v plnění Cílů udržitelného rozvoje: genderový přehled 2025], UN Women

[11] Climate Finance Shadow Report 2025 [Stínová zpráva o financování pro změnu klimatu], OXFAM

Funded by the European Union

je, abychom do klimatických politik a reakcí na změnu klimatu vnesli principy genderové rovnosti, začleňování a participace.

Potřeba setrvalého a koordinovaného působení

V tomto kontextu je zásadní, abychom pracovali setrvale a koordinovaně. Zjevná je potřeba upevňovat závazky k genderové rovnosti, posilovat spojenectví a podporovat aktéry občanské společnosti. Zde má EWL ústřední úlohu koordinátora národních koalic a celoevropských nevládních organizací, jež uplatňují vliv na místní i evropské úrovni díky specifickým způsobům práce, kterými se navzájem odlišují a zároveň doplňují. Proto je naším úkolem prosazovat všude v Evropě ucelený přístup k rovnosti opírající se o začleňování a ochranu práv.

Funded by the European Union

5. Struktura naší práce

Organizační formou našeho úsilí je demokratická, participativní a spolupracující síť vedená zásadami transparentnosti, kooperace a společné odpovědnosti. Naše struktury vznikly s cílem zajišťovat účinné řízení, ale také umožňovat členstvu účelné angažmá a vyjadřovat náš závazek ke kolektivnímu zapojení a odpovědnosti.

Náš způsob práce je projevem našich hodnot. Díky němu zůstáváme otevření, inkluzivní a schopní reagovat a zároveň si upevňujeme kolektivní schopnost ovlivňovat politiku, utvářet veřejnou debatu a prosazovat rovnost po celé Evropě.

Ústřední roli při řízení naší práce hraje členstvo. Prostřednictvím valné hromady členstvo určuje naše priority a strategickou orientaci a zajišťuje, abychom ve své práci zohledňovali nejrůznější reálné podmínky, kterým jsou ženy v různých částech Evropy vystaveny. Kontinuitu a strategické vedení v době mezi valnými hromadami zajišťují správní rada a výkonný výbor, které dbají na jednotné provádění a soulad s naší misí.

Nosným pilířem našeho způsobu práce je soustava pracovních struktur. K těm patří stálé pracovní skupiny, Středisko pro sledování násilí na ženách a dívkách a ad hoc pracovní skupiny, které sdružují členstvo kolem klíčových priorit. Slouží jako dynamické prostory spolupráce, kde dochází ke sdílení a spojování různých expertiz, zkušeností a pohledů. Jejich prostřednictvím se členstvo podílí na utváření našich politických stanovisek, rozvoji advokačních strategií a prosazování konkrétních iniciativ. Díky nezastupitelnému příspěvku těchto struktur zůstává naše práce informovaná, relevantní a schopná reagovat na vznikající výzvy.

Pracovní struktury ustavuje správní rada na podporu realizace strategických cílů EWL. Zaměřují se na základní tematické oblasti, jako je feministická hospodářská transformace, politická participace žen, sexuální a reprodukční zdraví a práva nebo boj proti násilí na ženách a dívkách, ale zároveň jsou místem k řešení regionálních priorit a vyvíjejících se problémů. Umožňují nám propojovat znalosti z různých zemí a oborů, posilovat kolektivní analytickou kapacitu a rozvíjet společné přístupy ke společným výzvám.

Přínosem našich stálých pracovních skupin, Střediska pro sledování násilí na ženách a dívkách a ad-hoc pracovních skupin je hlubší expertiza a průběžné sledování konkrétních oblastí, zejména násilí na ženách. Propojováním odborných znalostí z celé Evropy tyto struktury zvyšují naši schopnost vést advokační činnost založenou na důkazech a reagovat na dlouhodobé problémy i vznikající jevy.

Funded by the European Union

Vnitřní fungování a udržitelnost naší organizace se opírá též o podporu podvýborů a poradních orgánů. Ty řeší mj. členské otázky, řízení, finanční dohled a začleňování.

Náš bruselský sekretariát pak pomáhá práci koordinovat a provádět. V úzké spolupráci s členstvem a řídícími orgány zajišťuje podporu spolupráce, kontinuitu a promítnutí kolektivních priorit do konkrétních činností na evropské úrovni.

V rámci všech těchto struktur je naší prioritou zesilovat hlasy žen, které zastupujeme. Naše procesy vznikly s ohledem na zásady participace a začleňování, vytváření prostoru pro dialog, společné tvorby a společného učení. To zajišťuje, aby naše advokační úsilí vycházelo z žité zkušenosti a odráželo rozmanitost našeho členstva.

Stejnou měrou jsme též odhodláni podporovat příští generaci feministického vedení. Cestou iniciativ, jako je letní tábor feministické mládeže AGORA, poskytujeme mladým ženám možnost se sdružovat, rozvíjet svou kapacitu a aktivně spoluutvářet naši agendu. Tyto prostory mezigenerační výměny jsou pak klíčem k zachování a obnově feministického hnutí v celé Evropě.

Funded by the European Union

6. Naše mise 2027–2031

Advokační činností prosazujeme ženská práva a genderovou rovnost ve všech oblastech života po celé Evropě.[12]

7. Naše vize

Feministická Evropa, kde je genderová rovnost[13] žitou realitou. Do roku 2031 budou mít všechny ženy a dívky rovná práva a rovnou účast na moci a rozhodování na všech úrovních společnosti. Budou osvobozeny od útlaku, vykořisťování, sexismu a násilí a budou se těšit úplné autonomii a skutečné svobodě volby.

8. Naše hodnoty

- Feminismus
- Rovnost
- Solidarita
- Rozmanitost a začleňování
- Intersekcionalita
- Integrita
- Důstojnost
- Spravedlnost

9. Zásady našeho působení

- Respekt
- Pružnost
- Odolnost
- Orientace na misi

[12] Tato pětiletá mise vychází z dosavadní mise EWL

[13] Zvolená terminologie odpovídá Istanbulské úmluvě

Funded by the European Union

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

10. Teorie změny

Věříme, že změna pro ženy a dívky nastane, pokud bude EWL silným, jednotným a vlivným evropským hlasem utvářejícím politiky a právní předpisy a pokud národní členské organizace získají schopnost vést ve svých zemích účinnou advokační činnost.

Za tím účelem propojujeme vliv EWL na evropské politiky s koordinovanou advokační činností na národní úrovni a členstvu poskytujeme možnosti analýzy, spojenectví a zviditelnění k tomu, aby se dokázaly postavit organizovanému odporu a prosazovat strukturální reformy. V delším časovém období je tento přístup motorem trvalé systémové změny a přelomového a kolektivního úsilí a zajišťuje rovnost žen a dívek ve všech oblastech společnosti.

Funded by the European Union

11. Externí cíle

V úsilí o uskutečnění své mise a vize se zaměříme na následující strategické pilíře.

1. Prosazovat Evropu bez mužského násilí na ženách a dívkách

1. Zajistit účinnou transpozici a harmonické vymáhání směrnice (EU) 2024/1385 o potírání násilí na ženách a domácího násilí napříč členskými státy, aby se evropské závazky proměnily v reálnou ochranu žen a aby bylo mj. skoncováno s beztrestností.
2. Ve všech evropských státech prosazovat definice znásilnění založené na požadavku souhlasu.
3. Bojovat za spravedlivé odškodňování ženských obětí mužského násilí a diskriminace a za jejich přístup ke spravedlnosti, aby se přeživším dostávalo uznání a nápravy.
4. Posilovat kontaktní místa a podpůrné struktury pro ženy vystavené násilí tak, aby byly služby po celé Evropě dostupné a účinné.
5. Prosazovat, aby byla femicida v právu členských států zařazena mezi genderově podmíněné trestné činy, a tím zviditelnit a legislativně stvrdit pravou povahu tohoto zabíjení.
6. Působit na to, aby ve všech evropských státech došlo k ratifikaci, opětovnému přijetí a plné implementaci Istanbulské úmluvy tak, aby se ochrana práv v ní zakotvená stala všude právně závaznou a účinnou.
7. Působit proti násilí na ženách a dívkách páchanému v rámci lékařských prohlídek a péče poskytované ženám postiženým mrzačením pohlavních orgánů nebo v souvislosti s těhotenstvím a porodem, menopauzou a postmenopauzou.

2. Usilovat o Evropu založenou na genderové paritě

1. Prosazovat paritu jako demokratický imperativ a uznání rovného zastoupení žen a mužů jako základního principu demokracie a nutného předpokladu pro inkluzivní rozhodování ve všech evropských zemích.
2. Obhajovat poměr 50:50 v politickém zastoupení a vedení, mj. v zákonodárných sborech, vládách, institucích EU a rozhodovacích orgánech soukromého sektoru.

Funded by the European Union

3. Prosazovat, aby byla inkluzivní parita uznána ve vnitrostátních právních řádech jako ústavní nebo právně závazný demokratický princip, a tím vkládat rovnost do samých základů demokratického vládnutí.

4. Podporovat přijímání opatření na zajištění parity, včetně genderových kvót, paritních předpisů a transparentních výběrových řízení, aby byl ženám zajištěn rovný přístup k politickým funkcím a k vedoucím nebo vlivným pozicím.
5. Prosazovat rovný podíl žen na tvorbě rozpočtů, politik a priorit financování EU (a zejména jejího víceletého finančního rámce), mj. prostřednictvím sestavování rozpočtů s ohledem na genderovou rovnost a účelné participace ženských organizací na tvorbě a provádění politik.
6. Posilovat odpovědnost za genderovou rovnost v rozhodování prostřednictvím monitoringu, sběru dat a publikace zpráv o zastoupení žen v politickém, hospodářském a institucionálním vedení.

3. Zajistit vliv feministické ekonomie v Evropě, a tím prolomit bludný kruh feminizované chudoby

1. Překonat genderové rozdíly v odměňování, důchodech a bohatství, tj. zajistit ženám stejnou odměnu během celé profesní dráhy i důchodu a rovný přístup k ekonomickým statkům a finančnímu zajištění.
2. Rovné odměňování nejen uzákonit, ale i vymáhat, a to posílením mechanismů dodržování, transparentnosti odměňování, sankcí za porušování a podpory pracujících, kteří se domáhají svých práv.
3. Do rámců EU v oblasti hospodářství, obnovy a klimatu začlenit sestavování rozpočtů s ohledem na genderovou rovnost, aby se ve veřejných výdajích a investicích explicitně zohledňovaly ekonomické potřeby žen na úrovni EU i členských států.
4. Prosazovat takovou Dohodu o péči pro Evropu, která zvýší cenovou dostupnost a kvalitu služeb péče a programů sladění práce a osobního života, zároveň též prosazovat model rovné dělby práce a péče v rodině k posílení genderové rovnosti, ekonomické participace a sociálního blahobytu napříč Evropou.
5. Obhajovat sociální ochranu a rovné důchodové nároky žen pracujících na nejistých pracovních místech, na částečný úvazek nebo v péči, včetně záruk

Funded by the European Union

minimálního příjmu, podpory v nezaměstnanosti a uznávání neplacené péče v důchodových soustavách.

6. Podporovat rovný přístup k podnikání, veřejným zakázkám a inovačním příležitostem, včetně počátečního financování a rizikového kapitálu pro ženami vedené začínající podniky, dále též podporovat cílená opatření ke zvýšení participace žen v oborech STEM (věda, technologie, inženýrské obory a matematika) a rychle rostoucích oborech.
7. Problematizovat dopady digitalizace a automatizace na ženy a dívky, rekvalifikací bránit vzniku nových forem ekonomického vyloučení a zániku pracovních míst pro ženy, rovněž pak podpořit vůdčí a iniciativní úlohu žen při utváření spravedlivých přechodů mezi obory zaměstnání.

4. Usilovat o Evropu, kde jsou zdravotní, sexuální a reprodukční práva žen nepopiratelná

1. Zajistit ženám v celé Evropě legální, bezplatné, bezpečné a reálně dostupné potraty, zejména pak odstraňovat právní, finanční a procesní překážky výkonu reprodukčních práv. Ochranu těchto práv zakotvit v národních ústavách a v Evropské úmluvě o lidských právech.
2. Všem ženám a dívkám zaručit vedle ucelené výuky o sexuálním a reprodukčním zdraví též volný přístup k antikoncepci.
3. V oblasti zdraví žen uplatňovat přístup založený na životním cyklu, zohledňovat specifické potřeby dívek, dospělých žen i seniorek a zajistit, aby zdravotnické služby dokázaly na potřeby žen reagovat v každém věku.
4. Poskytovat dostupnou zdravotní péči marginalizovaným ženám, mj. Romkám, migrantkám, uprchlicím, ženám s postižením a obyvatelkám venkovských nebo nedostatečně pokrytých oblastí.
5. Udržet svobodný a informovaný souhlas jako nepopiratelnou zásadu veškerého rozhodování o zdravotní péči, a tím ženám zajistit tělesnou autonomii.
6. Působit k odstranění všech forem sexuálního vykořisťování.[14]

[14] Mezi doposud schválená stanoviska EWL patří: **Prostitution and Trafficking** [Prostituce a obchodování s lidmi], (první) výzva přijatá valnou hromadou v červnu 1998
Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping [Kriminalizujme nákup žen v prostituci a vytvořme přísnější politiky proti kuplířství], výzva přijatá valnou hromadou v září 2001
Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including "services" for disabled persons [Nulová tolerance veškerých forem prostituce – včetně „služeb" pro osoby s postižením], výzva přijatá valnou hromadou v říjnu 2005

Funded by the European Union

7. Odstranit nucené potraty, nucené sterilizace, dětské sňatky a mrzačení ženských pohlavních orgánů a volat státy k odpovědnosti za prevenci veškerých forem donucení a genderově podmíněného násilí ve zdravotnictví a rodinném právu.

   Požadovat po státech, aby přeživším hradily rekonstrukci pohlavních orgánů.
8. Prosazovat ve zdravotnických systémech genderovou citlivost, aby byly mj. ve výzkumu, sběru dat a tvorbě politik zohledňovány pohlavní a genderové rozdíly a ženám zajištěny lepší výsledky a specializované služby či léčebné postupy.

5. Prosazovat tvorbu digitálních prostorů bezpečných pro ženy

1. Potlačit online násilí, obtěžování a vykořisťování, včetně pornografie, cíleného kybernetického násilí, pronásledování a pohlavního zneužívání, a to s pomocí robustních mechanismů hlášení a postihování pachatelů.
2. Volat digitální platformy k odpovědnosti za obtěžování, kybernetické násilí, misogynní nenávistné projevy a dezinformace.
3. Řešit algoritmické zkreslení a diskriminaci vyvolanou použitím umělé inteligence a zajistit, aby digitální systémy a technologie neupevňovaly genderové nerovnosti.
4. Obhajovat feministickou participaci na správě umělé inteligence a digitálních technologií a vnášet ženské pohledy do tvorby, implementace a regulace nově vznikajících technologií.
5. V technologickém sektoru zvyšovat účast žen a dívek ve vedení, inovacích a rozhodování, včetně cíleného odborného poradenství, odborné přípravy a přístupu ke vzdělání v oborech STEM a k podnikatelským příležitostem.

6. Usilovat o Evropu, která ženy staví do popředí boje za mír a bezpečnost

1. Zajistit 50%ní zastoupení žen na jednáních o míru a bezpečnosti stanovením závazných cílových hodnot ženské účasti na mírových procesech a činnostech k udržování a budování míru podporovaných EU, a to v souladu s rezolucí Rady bezpečnosti OSN 1325 a s širším programem pro ženy, mír a bezpečnost.
2. Začlenit příslušné investice do víceletého finančního rámce EU 2028–2034 a navázat financování a zdroje na měřitelný pokrok v účasti žen na úsilí o mír a bezpečnost lidí.
3. Publikovat tabulky výsledků ke sledování začlenění žen do mírových jednání a snah o zprostředkování míru, a tím pro instituce EU i členské státy vytvořit transparentní, odpovědné a motivující prostředí pro plnění cílů rovnosti pohlaví.

Funded by the European Union

7. Posilovat multilateralismus a mezinárodní partnerství

1. Nadále investovat na mezinárodní úrovni, zejména v rámci OSN a UN Women, do udržení vysoké priority multilateralismu a postavit se odporu proti ženským právům a institucionálním mechanismům na mezinárodní úrovni.

Funded by the European Union

12. Interní cíle

K plnění svých cílů si potřebujeme vytvářet interní struktury, zdroje a pracovní postupy nutné pro účinné působení a pokračující plnění potřeb našeho členstva.

8. Budovat propojenější ekosystém

1. Posílit komunikaci mezi výkonným výborem, správní radou a členstvem, a tím zajistit viditelnost vedení a doporučení pro advokační činnost i interakce mezi členstvem.
2. Zavést moderní a účinné komunikační nástroje, které nám pomohou zajišťovat bezpečnosti dat, posilovat interní spolupráci a kontaktovat zúčastněné subjekty tam, kde jsou.
3. Vytvořit jasnější zpětnovazební smyčky mezi vedením a členstvem, aby byla věnována pozornost a péče prioritám, myšlenkám a obavám.
4. Systematicky mapovat expertní kapacity členstva a zapojovat je do pracovních skupin a plánování advokační činnosti, aby se co nejlépe využily znalosti členstva.
5. Nadále posilovat pravidelné kroky k ověření spokojenosti členstva a označení oblastí ke zlepšení.

9. Zkoumat možnosti obnovy řízení a interních struktur

6. Zefektivnit řízení a zvýšit obratnost a reakční schopnost rozhodovací struktury posílením výkonného výboru o další zástupce členstva, intenzivněji komunikovat s členstvem v době mezi každoročními valnými hromadami.
7. Zvážit možnost náhrad pro členstvo výkonného výboru s cílem profesionalizovat očekávání a umožnit aktivní účast širšímu okruhu členstva.
8. Jasně vymezit mechanismy obnovy pracovních skupin a zvýšit jejich příspěvek k práci EWL.
9. Upřednostňovat pracovní wellbeing a provést opatření ke snížení fluktuace, aby byla zajištěna kontinuita a zachovány znalosti organizace.
10. Vedle stanov a vnitřních pravidel EWL vytvořit též interní provozní příručku ke zvýšení transparentnosti rozhodovacích procesů a k zavedení spravedlivých, transparentních a jasných postupů.

10. Integrovat rozmanitost a intersekcionalitu

Funded by the European Union

1. Prosazovat účast osob s rozmanitým původem z průsečíku různých prostředí, a to s podporou výboru pro rovnost, rozmanitost a inkluzi a pracovní wellbeing.
2. Školit personál a členstvo výkonného výboru o intersekcionalitě, inkluzivním feministickém vedení a uplatňování zásad rozmanitosti.
3. Do řízení, rozhodování a tvorby programů systematicky začleňovat hledisko rozmanitosti a intersekcionality, aby se do nich promítl závazek EWL k začleňování.
4. Definovat rozmanitost a intersekcionalitu a zajistit, aby se všechny politiky zabývaly úplným spektrem ženských skupin.

11. Vytvořit silnější finanční rámec

1. Vypracovat robustní výhledovou finanční strategii k zajištění udržitelnosti organizace, včetně regrantingových možností pro členstvo.
2. Nadále zvyšovat finanční transparentnost k pěstování důvěry s členstvem a zúčastněnými subjekty.
3. Posílit financování diverzifikací příjmových zdrojů.

Funded by the European Union

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Příloha 1: Metoda logického rámce

Externí cíle

Dlouhodobý cíl	Strategický cíl	Postupy	Způsoby ověření
Cíl 1: Prosazovat Evropu bez mužského násilí na ženách a dívkách	1.1 Zajistit účinnou transpozici a vymáhání směrnice EU o potírání násilí na ženách. 1.2 Ve všech evropských státech prosazovat definice znásilnění založené na požadavku souhlasu. 1.3 Zajistit obětem mužského násilí a diskriminace spravedlivé odškodňování a přístup ke spravedlnosti. 1.4 Posilovat podpůrné služby a kontaktní místa pro ženy zažívající násilí. 1.5 Prosazovat zařazení femicidy mezi genderově podmíněné trestné činy. 1.6 Působit na to, aby ve všech evropských státech došlo k ratifikaci, opětovnému přijetí a plné implementaci Istanbulské úmluvy. 1.7 Působit proti násilí na	1.1 Sledovat vnitrostátní provádění a publikovat srovnávací zprávy o pokroku v této oblasti. 1.1 a 1.2 Provádět koordinované advokační kampaně zaměřené na národní vlády a zákonodárné sbory. 1.3 Cestou strategie EU v oblasti práv obětí prosazovat silnější rámce na podporu obětí. 1.4 V celé síti EWL sdílet osvědčené postupy a politická doporučení. 1.5 Formulovat výzkumná a politická doporučení zdůrazňující genderovou podmíněnost femicidy. 1.6 Provádět koordinované advokační kampaně zaměřené na národní vlády a zákonodárné sbory. 1.7 Na úrovni EU a národních států prosazovat	1.1 Odkazy na vstupy EWL v diskusích o politikách EU nebo národních států. 1.1 a 1.2 Advokační materiály a výstupy kampaně EWL. 1.3 Politické návrhy k rámcům pro odškodnění obětí na úrovni EU nebo národních států. 1.4 Dokumentace sdílení poznatků nebo doporučení z pera EWL. 1.5 Odkazy na problematiku femicidy v diskusích o politikách EU nebo národních států. 1.6 Advokační materiály a výstupy kampaně EWL. 1.7 Doklady o přijetí těchto standardů

Funded by the European Union

	ženách a dívkách páchanému v rámci lékařských prohlídek a péče poskytované ženám postiženým mrzačením pohlavních orgánů.	závazné zdravotnické standardy vyžadující informovaný souhlas, trauma zohledňující péči, povinné školení personálu o genderově podmíněném násilí a jednoznačné postupy na ochranu všech žen a dívek, včetně obětí mrzačení ženských pohlavních orgánů.	v právu EU nebo členských států, klinických pokynů nebo zdravotnických předpisů výslovně zohledňujících doporučení EWL.
Cíl 2: Usilovat o Evropu založenou na genderové paritě	2.1 Prosazovat paritu jako demokratický princip a základ spravedlivého rozhodování. 2.2 Obhajovat poměr 50:50 v politice, vedení a rozhodovacích orgánech. 2.3 Podporovat opatření na zajištění parity, mj. kvóty, paritní předpisy a transparentní výběrová řízení. 2.4 Prosazovat uznání parity jako právně závazného demokratického principu ve vnitrostátních rámcích. 2.5 Zajistit rovný podíl žen na tvorbě rozpočtů, politik a priorit financování EU. 2.6 Posilovat odpovědnost prostřednictvím monitoringu a publikace	2.1 Prosazovat paritní požadavky ve volebních systémech EU a národních států, prosazovat cílové hodnoty zastoupení v rozhodovacích orgánech EU. 2.2 Pokračovat v advokačních kampaních zaměřených na instituce EU a národní vlády. Prosazovat výchovu k genderové rovnosti a posilování postavení dívek. 2.3 S tvůrci politik a členskými organizacemi sdílet příklady osvědčených postupů a modelové právní úpravy. 2.4 Vést politický dialog s národními vládami a institucemi EU. 2.5 Obhajovat použití metod sestavování	2.1 Publikované politické dokumenty, informační setkání a odkazy na debaty o politikách EU nebo národních států. 2.2 Materiály z kampaně, schůzky s tvůrci politik a mediální pokrytí. 2.3 Dokumenty s doporučeními, informační setkání k politikám a dílny s členstvem. 2.4 Legislativní návrhy, politické konzultace a záznamy z advokačních schůzek. 2.5 Účast na unijních konzultacích, připomínky k politickým návrhům a odkazy

Funded by the European Union

	zpráv o zastoupení žen ve vedení.	rozpočtů s ohledem na genderovou rovnost u víceletého finančního rámce a unijních programů financování, např. fondů soudržnosti. 2.6 Po provedení směrnice o ženách v orgánech společností předkládat monitorovací zprávy o zastoupení žen a mužů v politických institucích a orgánech společností.	v politických dokumentech EU. 2.6 Publikované zprávy, datové soubory a akce k jejich šíření.
Cíl 3: Zajistit vliv feministické ekonomie v Evropě, a tím prolomit bludný kruh feminizované chudoby	3.1 Překonat genderové rozdíly v odměňování, důchodech a bohatství. 3.2 Zajistit účinné vymáhání rovného odměňování. 3.3 Začlenit sestavování rozpočtů s ohledem na genderovou rovnost do hospodářských a klimatických politik EU. 3.4 Prosazovat Dohodu o péči pro Evropu. 3.5 Zajistit silnější sociální ochranu ženám pracujícím na nejistých pracovních místech nebo v péči. 3.6 Podporovat přístup žen k podnikání, inovacím, veřejným zakázkám a	3.1 Prosazovat silnější politiky rovnosti na úrovni EU a národních států. 3.2 Sledovat vnitrostátní provádění a vymáhání směrnice EU o transparentnosti odměňování. 3.3 Účastnit se konzultací k unijním rozpočtům a hospodářské politice. 3.4 Prosazovat inkluzivní politiky sociální ochrany na úrovni EU. 3.5 V rámci Evropské strategie v oblasti péče a obhajovat zvýšené investice do pečovatelských služeb s využitím Evropského sociálního fondu plus.	3.1 Legislativní návrhy, odkazy v politických dokumentech a advokační publikace EWL. 3.2 Monitorovací zprávy a politická informační setkání o provádění zásady rovného odměňování. 3.3 Připomínky předložené v rámci unijních konzultací a odkazy v unijních politických dokumentech. 3.4 Záznamy z advokačních schůzek a politické návrhy v oblasti sociální ochrany.

Funded by the European Union

	oborům STEM. 3.7 Problematizovat dopady digitalizace a automatizace na ženy a dívky.	3.6 Prosazovat politiky na podporu žen podnikatelek a inovátorek. 3.7 Prosazovat opatření pro genderovou rovnost v politikách EU v oblasti digitální agendy, práce a dovedností, včetně iniciativ v rámci Evropské agendy dovedností a programu Digitální Evropa.	3.5 Materiály z kampaní, informační setkání k politikám a odkazy v politických debatách o pečovatelských službách. 3.6 Politická doporučení, účast na fórech pro příslušné politiky a v iniciativách na podporu žen v oborech STEM a podnikání. 3.7 Připomínky k politickým návrhům, účast na unijních konzultacích a fórech zúčastněných subjektů a odkazy na genderovou rovnost v unijních diskusích o politikách v oblasti digitální agendy a dovedností.
Cíl 4: Usilovat o Evropu, kde jsou zdravotní, sexuální a reprodukční práva žen nepopiratelná	4.1 Zajistit ženám v celé Evropě legální, bezplatné, bezpečné a dostupné potraty. 4.2 Zaručit volný přístup k ucelené výuce o sexuálním zdraví i k antikoncepci.	4.1 Obhajovat reprodukční práva v debatách o politikách EU a národních států. 4.2 Prosazovat v politikách standardy přístupu k antikoncepci a výuce o sexuálním zdraví.	4.1 Připomínky k politickým návrhům, advokační materiály a odkazy v politických debatách o reprodukčních právech. 4.2 Politická doporučení a účast na konzultacích ke

Funded by the European Union

	4.3 V oblasti zdraví žen prosazovat přístup založený na životním cyklu. 4.4 Zajistit dostupnou zdravotní péči marginalizovaným ženám. 4.5 Udržet svobodný a informovaný souhlas u veškerého rozhodování o zdravotní péči. 4.6 Působit k odstranění všech forem sexuálního vykořisťování. 4.7 Odstranit škodlivé praktiky, jako je nucená sterilizace, dětský sňatek a mrzačení ženských pohlavních orgánů. 4.8 Prosazovat genderovou citlivost ve zdravotnických systémech, výzkumu a datech.	4.3 Vypracovat politická doporučení ke zdraví žen během celého životního cyklu. 4.4 Obhajovat inkluzivní zdravotnické politiky se zaměřením na marginalizované skupiny. 4.5 Prosazovat právní záruky a etické normy pro informovaný souhlas ve zdravotní péči. 4.6 Obhajovat komplexní právní, politická a preventivní opatření směřující k trestnímu postihu veškerých forem sexuálního vykořisťování. 4.7 Obhajovat přísnější právní úpravu a postih škodlivých praktik. 4.8 Prosazovat genderovou citlivost ve výzkumu, sběru dat a tvorbě politik v oblasti zdraví.	zdravotní politice. 4.3 Publikované zprávy nebo politická informační setkání ke zdraví žen během celého životního cyklu. 4.4 Advokační schůzky, politické návrhy a odkazy na inkluzivní politiky zdravotní péče. 4.5 Politické dokumenty a legislativní návrhy k informovanému souhlasu ve zdravotní péči. 4.6 Schválení příslušných právních předpisů nebo politik, rozšířené služby pro přeživší a doklady o provádění a postihu. 4.7 Legislativa, politické návrhy nebo monitorovací zprávy ke škodlivým praktikám. 4.8 Výzkumné publikace, informační setkání k politikám a odkazy na genderově citlivá zdravotní data a výzkum.

Funded by the European Union

Cíl 5: Prosazovat tvorbu digitálních prostorů bezpečných pro ženy	5.1 Potlačit online násilí, pornografii, obtěžování a vykořisťování namířené proti ženám a dívkám. 5.2 Volat digitální platformy k odpovědnosti za obtěžování, kybernetické násilí, misogynní nenávistné projevy a dezinformace. 5.3 Řešit algoritmické zkreslení a diskriminaci vyvolanou použitím umělé inteligence. 5.4 Obhajovat participaci žen na správě umělé inteligence a digitálních technologií. 5.5 V technologickém sektoru zvyšovat účast žen ve vedení a inovacích.	5.1 K řešení genderově podmíněného online násilí jednat s unijními institucemi a národními orgány zodpovědnými za vymáhání nařízení o digitálních službách. 5.2 Jednat s Evropskou komisí a národními koordinátory digitálních služeb o vymáhání nařízení o digitálních službách, zejména prostřednictvím posuzování systémových rizik spojených s genderově podmíněným online obtěžováním. 5.3 Zapojovat se do konzultací a diskusí o provádění unijního aktu o umělé inteligenci, pokud jde o zmírňování zkreslení a posuzování rizik. 5.4 Obhajovat účast žen na digitální správě EU a na fórech pro politiku umělé inteligence. 5.5 Prosazovat iniciativy EU na podporu žen a dívek v oborech STEM a v digitálních inovacích.	5.1 Připomínky k politickým návrhům, advokační schůzky a odkazy v unijních diskusích o digitální politice. 5.2 Doklady o konzultacích s unijními institucemi nebo regulátory a připomínky k unijním procesům regulace digitálního prostředí. 5.3 Účast na unijních konzultacích a informačních setkáních k politice správy AI. 5.4 Zastoupení na unijních fórech a konzultacích zúčastněných subjektů k digitální politice. 5.5 Politická doporučení, účast v iniciativách EU a advokační výstupy o ženách v technologickém sektoru.
Cíl 6: Usilovat o Evropu, kde jsou	6.1 Zajistit 50%ní zastoupení žen na	6.1 Obhajovat provádění rezoluce Rady bezpečnosti	6.1 Připomínky k politickým návrhům,

Funded by the European Union

ženy ústředním aspektem boje za mír a bezpečnost	jednáních o míru a bezpečnosti. 6.2 Začlenit ženské investice do rámců financování EU. 6.3 Zvýšit transparentnost a odpovědnost ve vztahu k účasti žen na mírových procesech.	OSN 1325 v mírových a bezpečnostních politikách EU. 6.2 Zapojovat se do unijních diskusí o rozpočtech a vnějších činnostech v souvislosti s víceletým finančním rámcem EU. 6.3 Publikovat monitorovací zprávy a tabulky výsledků k účasti žen na mírových procesech.	advokační schůzky a odkazy v unijních politických diskusích o míru a bezpečnosti. 6.2 Připomínky k politickým návrhům a odkazy na cílové hodnoty genderové rovnosti v unijních dokumentech o rozpočtech a vnějších činnostech. 6.3 Publikované zprávy, tabulky výsledků a šíření prostřednictvím odborných akcí a sdělení.
Cíl 7: Posilovat multilateralismus a mezinárodní partnerství	7.1 Nadále investovat na mezinárodní úrovni, zejména v rámci OSN a UN Women, do udržení vysoké priority multilateralismu a postavit se odporu proti ženským právům a institucionálním mechanismům na mezinárodní úrovni.	7.1 Obhajovat práva žen a silné multilaterální instituce prostřednictvím aktivní spolupráce s OSN a UN Women.	7.1 Záznamy ze schůzek, prohlášení k politikám, finanční příspěvky a zprávy o mezinárodních advokačních činnostech.

Funded by the European Union

Interní cíle

Dlouhodobý cíl	Strategický cíl	Postupy	Způsoby ověření
Cíl 8: Budovat propojenější ekosystém	8.1 Posílit strategickou úlohu výkonného výboru v komunikaci a advokační činnosti EWL. 8.2 Zavést moderní a bezpečné komunikační nástroje pro vnitřní spolupráci a vnější informační činnost. 8.3 Zkvalitnit zpětnou vazbu a dialog mezi vedením a členstvem. 8.4 Mapovat expertní kapacity členstva a zapojovat je do pracovních skupin a plánování advokační činnosti EWL. 8.5 Nadále ověřovat spokojenost členstva a označovat oblasti ke zlepšení.	8.1 Stanovit strukturované komunikační úlohy výkonného výboru a to, jak má být viditelný v advokační činnosti a formulaci sdělení. 8.2 Implementovat aktualizované platformy digitální komunikace a nástroje spolupráce. 8.3 Zavést mechanismy pravidelného konzultování mezi vedením a členstvem. 8.4 Vyvinout a udržovat databázi členských expertních kapacit na podporu politického a advokačního úsilí. 8.5 Provádět mezi členstvem pravidelná šetření a zhodnocení jeho zpětné vazby.	8.1 Zapojení vedení do komunikačních výstupů. 8.2 Implementace digitálních nástrojů a záznamy o jejich použití pro schůzky a spolupráci. 8.3 Zdokumentované podněty členstva. 8.4 Publikovaná mapa expertních kapacit a uplatnění členských expertů a expertek v pracovních skupinách nebo politických iniciativách. 8.5 Výsledky šetření, evaluační zprávy a zdokumentované kroky vyvolané zpětnou vazbou.
Cíl 9: Zkoumat možnosti obnovy řízení a interních struktur	9.1 Zkoumat možnost zefektivnění řízení a posílit výkonný výbor o další členy. 9.2 Zkoumat možnost	9.1 Revidovat řídící strukturu; aktualizovat znění listin; sledovat rychlost rozhodování. 9.2 Porovnat výši náhrad ve	9.1 Záznamy ze schůzí výkonného výboru; harmonogramy rozhodování; zpětná vazba členstva.

Funded by the European Union

	náhrad pro členstvo výkonného výboru k profesionalizaci jeho úloh a rozšíření účasti. 9.3 Zavést jednoznačné mechanismy obnovy pracovních skupin. 9.4 Upřednostňovat pracovní wellbeing a snižovat fluktuaci personálu, aby zůstávaly zachovány znalosti organizace. 9.5 Vytvořit interní provozní příručku	správních radách nevládních organizací; navrhnout zásady odměňování; zapojit zúčastněné subjekty. 9.3 Stanovit pracovním skupinám funkční období, kritéria obnovy a postup hodnocení. 9.4 Provádět wellbeingové iniciativy; vést výstupní pohovory; vykonávat pravidelná šetření v týmu. 9.5 Vytvořit interní provozní příručku.	9.2 Schválený rámec náhrad; míry účasti na aktivitách výkonného výboru. 9.3 Zdokumentované postupy obnovy; zprávy o hodnocení pracovních skupin. 9.4 Metriky fluktuace; výsledky šetření spokojenosti v týmu; zachování klíčových úloh. 9.5 Existence snadno dostupné a dobře napsané příručky pro interní čtenářstvo.
Cíl 10: Integrovat rozmanitost a intersekcionalitu	10.1 Prosazovat účast osob s rozmanitým původem z průsečíku různých prostředí, a to s podporou výboru pro rovnost, rozmanitost a inkluzi a wellbeing. 10.2 Školit personál a členstvo výkonného výboru o intersekcionalitě, inkluzivním feministickém vedení a uplatňování zásad rozmanitosti. 10.3 Do řízení, rozhodování	10.1 Rozvíjet cílenou osvětu, včetně strategie účasti mládeže; účast sledovat. Vytvářet intersekcionální programy reagující na potřeby marginalizovaných skupin. Spolupracovat s různými komunitami a organizacemi na zajištění relevance a odpovědnosti. 10.2 Školit personál a výkonný výbor o zásadách intersekcionality, inkluzivního feministického vedení a rozmanitosti.	10.1 Metriky účasti osob s rozmanitým původem z průsečíku různých prostředí; zprávy výboru pro rovnost, rozmanitost a inkluzi a wellbeing, záznamy o absolvování školení; průzkumy zpětné vazby; pozorovatelné změny v postupech vedení. 10.2 Rozvrhy školení, prezenční listiny, zpětné vazby účastníků a zprávy

Funded by the European Union

	a tvorby programů začleňovat hledisko rozmanitosti a intersekcionality. 10.4 Definovat rozmanitost a intersekcionalitu a zajistit, aby se všechny politiky zabývaly úplným spektrem ženských skupin.	10.3 Kritéria rozmanitosti a intersekcionality uplatňovat v přezkumech řízení, rozhodovacích procesech a šablonách a hodnoceních pro tvorbu programů. 10.4 Založit pro EWL formální slovníček pojmů.	z interních školení. 10.3 Přezkum řídicích dokumentů; hodnocení programů; audity rozhodování prokazující začlenění hlediska rozmanitosti. 10.4 Oficiálně schválený interně dostupný slovníček, výsledky šetření personálu a členstva nebo hodnocení prokazující znalost a pochopení definic.
Cíl 11: Vytvořit silnější finanční rámec	11.1 Vypracovat robustní výhledovou finanční strategii k zajištění udržitelnosti organizace. 11.2 Nadále zvyšovat finanční transparentnost k pěstování důvěry s členstvem a zúčastněnými subjekty. 11.3 Posílit financování diverzifikací příjmových zdrojů.	11.1 Vytvářet finanční prognózy; vypracovat víceletou strategii. 11.2 Vydávat pravidelné finanční zprávy; uplatňovat jednoznačné zpravodajské standardy; sdílet novinky s členstvem. 11.3 Identifikovat nové zdroje financování; usilovat o granty, partnerství a fundraisingové iniciativy.	11.1 Schválený dokument o finanční strategii; plnění cílů udržitelnosti. 11.2 Publikované zprávy; zpětná vazba zúčastněných subjektů k transparentnosti. 11.3 Metriky diverzifikace příjmů; počet zajištěných nových zdrojů financování.

Funded by the European Union

European Women's Lobby

Rue Hydraulique 18, 1210 Brussels, Belgie

+32 22 17 90 20

EWL@womenlobby.org

www.womenlobby.org

Funded by the European Union