EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Feministična Evropa v akciji



Strateški okvir 2027 - 2031

Funded by the European Union

Zahvale

Zahvaljujemo se vsem članicam EWL, organom upravljanja in Sekretariatu, ki so prispevali k pripravi tega okvira.

Ob podpori in koordinaciji:
Predsednica: Dina Loghin
Generalna sekretarka: Mary Collins



To poročilo je bilo financirano iz programa Evropske unije za pravice, enakost in državljanstvo. Za vsebino tega poročila je odgovoren izključno Evropski ženski lobi in ne odraža nujno mnenja Evropske unije.

Izjava o omejitvi odgovornosti: To je prevod uradnega Strateškega okvira EWL 2027–2031; uradna jezika sta angleščina in francoščina, izvirnik pa je na voljo tukaj. Prevod so v svojih jezikih pripravile članice EWL, da bi bil dokument dostopen širši javnosti po vsej Evropi. Strateški okvir EWL (v uradnih jezikih) je bil sprejet na Generalni skupščini junija 2026.

Evropski ženski lobi
Rue Hydraulique 18, 1210
Bruselj – Belgija
www.womenlobby.org

Kazalo vsebine

1 Predgovor 4
2 O posvetovanju 6
3 Naša organizacija 7
4 Okoliščine, v katerih delujemo 8
5 Kako organiziramo svoje delo 12
6 Poslanstvo 2027 - 2031 14
7 Vizija 14
8 Vrednote 14
9 Načela delovanja 15
10 Teorija spremembe 15
11 Zunanji cilji 16
12 Notranji cilji 20
13 Priloga 1: Pristop logičnega okvira 22

Predgovor

V veselje nam je predstaviti Strateški okvir Evropskega ženskega lobija za obdobje 2027–2031.

Evropski ženski lobi (EŽL) je največja krovna organizacija ženskih združenj v Evropi, ki prek nacionalnih koordinacij in vseevropskega članstva povezuje več kot 2.000 organizacij v 33 državah, vključno z državami članicami EU in sosednjimi regijami. Od ustanovitve leta 1990 ima EŽL ključno vlogo pri oblikovanju politik na področju pravic žensk in enakosti spolov na evropski ravni.

V razmerah, ki jih zaznamujejo vse močnejše nazadovanje na področju pravic žensk, geopolitična nestabilnost in naraščajoče neenakosti, si EŽL prizadeva za feministično Evropo, utemeljeno na enakosti, demokraciji in človekovih pravicah. Njegov pristop temelji na trdni feministični analizi, intersekcionalnosti ter na izkušnjah žensk in deklet po vsej Evropi.

Naša prejšnja strategija, Ženske spreminjajo Evropo: gradimo feministično vizijo prihodnosti Evrope 2022–2026, je nastala med pandemijo covida-19 – v času globoke negotovosti in pretresov po vsej Evropi. Čeprav smo neposredno krizo prebrodili, njene posledice še naprej oblikujejo naše družbe. Hkrati so se pojavili novi izzivi, ki nas opominjajo, da napredek pri pravicah žensk nikoli ni samoumeven.

Svet okoli nas se hitro spreminja in naše gibanje se mora spreminjati z njim. Zato ta strateški okvir – v primerjavi s prejšnjim – veliko močneje poudarja, kako delujemo kot organizacija. Poskušamo biti iskrene glede tega, kaj deluje, dovolj pogumne, da spremenimo tisto, kar ne deluje, in odločene okrepiti strukture, ki omogočajo razcvet naše mreže.

Ta strategija je rezultat večmesečnega razmisleka in sodelovanja. Iskreno se zahvaljujemo članicam Izvršnega odbora in Upravnega odbora, našim članskim organizacijam, zaposlenim in zunanjim partnerjem, ki so v ta proces velikodušno vložili svoj čas, strokovno znanje in zavezanost. Njihovi vpogledi in predanost so pomagali oblikovati ne le prednostne naloge, ki smo si jih zastavili, temveč tudi način, kako se organiziramo za njihovo uresničevanje.

Naš najnovejši okvir opredeljuje, kdo smo in v kakšnih okoliščinah delujemo. Določa naše poslanstvo, vizijo in vrednote za obdobje 2027–2031 ter pojasnjuje našo teorijo spremembe. Naše zagovorniške prednostne naloge opisuje skupaj z notranjim razvojem, ki je potreben za ohranjanje in krepitev naše organizacije. Nazadnje določa jasen okvir za izvajanje, s cilji, metodami in načini merjenja napredka.

Pred nami je veliko dela. A prav tako velika sta moč naše mreže in zavezanost tistih, ki sestavljajo Evropski ženski lobi. S to strategijo gremo naprej z jasnostjo, odločnostjo in upanjem.

.



Dina Loghin
predsednica,
Evropski ženski lobi

2 O posvetovanju

Posvetovanje o tem strateškem okvirju se je začelo z enodnevnim strateškim dogodkom v Budimpešti, ki je združil približno 100 članic EŽL in članic Upravnega odbora. Srečanje je omogočilo opredelitev skupnih prednostnih nalog, izpostavitev ključnih izzivov organizacije in njenih članic ter zbiranje prvih zamisli za naslednje strateško obdobje.

To razpravo je dopolnila spletna anketa, poslana članicam mreže EŽL. Prejeli smo 47 odgovorov, od tega 42 od članic in predstavnic Upravnega odbora ter 5 od zaposlenih.

Izvedena je bila vrsta poglobljenih intervjujev za podrobnejšo obravnavo ključnih tem. Vključevali so intervjuje s članskimi organizacijami EŽL, z zaposlenimi v EŽL, s članicami Izvršnega odbora ter z zunanjimi partnerji in financerji.

Skozi celoten proces je pripravo okvira usmerjala strateška jedrna skupina. Sestavljali so jo zaposleni v EŽL, vključno z generalno sekretarko, članice Izvršnega odbora, med njimi predsednica in blagajničarka, ter predstavnice članstva.

Na ključnih točkah procesa so bili temeljiti povzetki in osnutki usmeritev predstavljeni Izvršnemu odboru, Upravnemu odboru in članstvu. Povratne informacije iz teh razprav so bile sistematično vključene v strategijo, tako da končni okvir odraža skupne uvide mreže EŽL.

To delo sta opravili Katherine Diggory in Alice Krisztina Pop, izkušeni feministični strokovnjakinji z obsežnim znanjem na področju strateškega načrtovanja, organizacijskega razvoja, svetovanja in vključujočega posredovanja v evropskem, nacionalnem in lokalnem okolju.

Njune izkušnje segajo tako v zahodno kot v vzhodno Evropo. Katherine Diggory, državljanka Združenega kraljestva s prebivališčem v Nemčiji, deluje po zahodni Evropi kot strateška svetovalka za nevladne organizacije. Alice Krisztina Pop, romunska in madžarska državljanka, je več kot 20 let delala pri Nacionalnem demokratičnem inštitutu, kjer se je osredotočala na razvoj civilne družbe in politično participacijo v Romuniji ter po vsej srednji in vzhodni Evropi.

3 Naša organizacija

Smo Evropski ženski lobi (EŽL), največja krovna mreža ženskih organizacij v Evropi. Ustanovljeni leta 1990 smo nastali z namenom, da povežemo glasove žensk celotne celine in zagotovimo, da je enakost spolov vgrajena v samo jedro delovanja Evropske unije. Danes povezujemo nacionalne in evropske organizacije iz vseh držav članic EU ter iz držav kandidatk in sosednjih držav, kar tvori raznoliko in dinamično feministično gibanje.

Kot kolektiven in neodvisen glas si prizadevamo za uveljavljanje pravic žensk in doseganje dejanske enakosti na vseh področjih življenja. Naša mreža združuje organizacije, zakoreninjene v lokalni stvarnosti, nacionalnih okoljih in evropskih zagovorniških prostorih. To nam omogoča, da strokovno znanje povezujemo z izkušnjami in dobro preverjenimi uspešnimi praksami, s čimer postaja naše delo utemeljeno in učinkovito.

Naša zavzetost je neutrudna in stalna. Delujemo skozi spreminjajoče se politične mandate in razvijajoče se okoliščine, da bi enakost ostala prednostna naloga v evropskih politikah in javnem življenju, pri čemer povezujemo akterje, gradimo partnerstva in krepimo feministične perspektive pri odločanju.

Strukturne vzroke neenakosti naslavljamo z zagovarjanjem ekonomske pravičnosti, s prizadevanjem za odpravo nasilja nad ženskami in dekleti ter s spodbujanjem paritete v političnem in javnem življenju. Podpiramo pristope, ki skrb, dobrobit in enakost postavljajo v središče trajnostnih in demokratičnih družb.

Doseženi napredek potrjuje tako pomembnost kot uspešnost našega dela, hkrati pa opozarja na potrebo po nadaljnjem ukrepanju. Na tej podlagi ostajamo zavezani krepitvi in širjenju svojega dela ter podpori ženskam in dekletom po vsej Evropi v vsej njihovi raznolikosti.



Vključenost in raznolikost sta osrednji del našega pristopa. Zavedamo se, da izkušnje žensk oblikujejo številni in prepletajoči se dejavniki, in želimo to stvarnost odražati v svojih prednostnih nalogah in dejanjih. Raznolikost razumemo kot vir moči in inovacij ter si prizadevamo za Evropo, v kateri lahko vse ženske in dekleta polno sodelujejo, prispevajo in imajo korist od družbenega, gospodarskega in političnega življenja.

Tudi v prihodnje ostajamo zavezani uresničevanju feministične Evrope – takšne, v kateri je enakost med ženskami in moškimi udejanjena v praksi, v kateri se spoštujejo temeljne pravice in v kateri se demokratični sistemi krepijo z vključujočim sodelovanjem. Naša vloga je, da to preobrazbo še naprej podpiramo dosledno, sodelovalno in v prihodnost.

4 Okoliščine, v katerih delujemo

Delujemo v okoliščinah, ki jih zaznamujeta tako pomemben napredek kot naraščajoči izzivi za enakost spolov. Zadnja leta so dokazala učinek vztrajnega zagovorništva in skupnega delovanja: napredek na ravni Evropske unije, vključno s pristopom k Istanbulski konvenciji in sprejetjem nove zakonodaje o nasilju nad ženskami, ob nadaljnjih nacionalnih reformah in mobilizaciji ženskih organizacij. Hkrati pobude, kot je Moj glas, moja izbira, kažejo moč javne zahteve po pravicah žensk. Skupaj ti premiki pomenijo pomembne korake naprej pri krepitvi zaščite in odgovornosti glede pravic žensk po vsej Evropi.

Hkrati politično nazadovanje in poskusi razveljavitve sprejetih zavez v nekaterih državah kažejo, kako krhke ostajajo te pridobitve. Organizacije civilne družbe, ki delujejo na področju enakosti spolov in pravic žensk, se prav tako soočajo z vse večjimi pritiski, saj financiranje dela, ki temelji na pravicah in zagovorništvu, postaja bolj omejeno in konkurenčno, spreminjajoče se politične prioritete pa lahko zmanjšajo pozornost, namenjeno enakosti. Ta dinamika izpostavlja tako dosežen napredek kot nenehno potrebo po vztrajni zavezanosti varovanju in uveljavljanju pravic žensk.

[1] EWL'S Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy

Spreminjajoča se demokratična krajina

Živimo in delujemo v okoliščinah, ki jih zaznamujeta vse večja prepletenost različnih dejavnikov in negotovost. Napredek k enakosti ni zagotovljen, na nekaterih področjih ga izpodbijajo in postaja tarča napadov. Po vsej Evropi se krepijo protidemokratični tokovi, z naraščajočimi pritiski na temeljne pravice, enakost in vladavino prava. To nazadovanje pogosto spremljajo pripovedi, ki postavljajo pod vprašaj enakost spolov in skušajo razveljaviti sprejete zaveze.

Vse večji izzivi za pravice žensk in za prostor civilne družbe

Pravice žensk so vse pogosteje predmet političnega in javnega izpodbijanja. V nekaterih okoljih so obravnavane kot drugotne ali pogojne, ne pa kot sestavni del demokratičnih družb. Hkrati se prostor za delovanje civilne družbe krči, povečuje pa se zloraba pravnih instrumentov v delih Evrope, kar organizacijam civilne družbe, zlasti feminističnim organizacijam, otežuje učinkovito delovanje, zagovorništvo in prispevanje k oblikovanju politik.

Konflikti, militarizacija in izključenost iz odločanja

Trdovratni spopadi in geopolitična nestabilnost še naprej oblikujejo evropsko in svetovno krajino. Poleg neposrednih posledic za ljudi ta dinamika pogosto krepi neenaka razmerja moči in omejuje vključujoče upravljanje. Ženske ostajajo premalo zastopane v procesih odločanja o miru, varnosti in okrevanju, čeprav imajo bistveno vlogo pri gradnji trajnostnih in miroljubnih rešitev.

Ekonomska neenakost in socialna pravičnost

Ekonomske neenakosti ostajajo pomembna ovira za enakost spolov. Ženske so še naprej prekomerno zastopane v slabše plačanih in prekarnih zaposlitvah ter nosijo nesorazmeren delež neplačanega skrbstvenega dela. Naraščajoči življenjski stroški in vrzeli v sistemih socialne zaščite te izzive še zaostrujejo. Odpravljanje teh strukturnih neenakosti je ključno ne le za dobro počutje posameznic, temveč tudi za družbeno povezanost in gospodarsko odpornost.

---

[2] Rule of law in the EU
[3] Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy
[4] Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs
[5] Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women
[6] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

Tehnološka preobrazba in nova tveganja

Hiter tehnološki razvoj, vključno z umetno inteligenco, spreminja gospodarstva in družbe. Te spremembe prinašajo priložnosti, hkrati pa tudi tveganja, da se obstoječe neenakosti še okrepijo. Ženske so nesorazmerno prizadete zaradi pretresov na trgu dela in bolj izpostavljene negotovim ali podvrednotenim oblikam dela. Vzporedno lahko digitalni prostori krepijo diskriminacijo in nasilje na podlagi spola, tudi s spletnim nadlegovanjem in sistemskimi pristranskostmi. Zato je nujno zagotoviti, da bodo tehnološki prehodi vključujoči in utemeljeni na pravicah.

Naraščajoče nasilje nad ženskami in dekleti

Nasilje nad ženskami in dekleti je prisotno v vseh družbah v Evropi, tako v fizični kot v digitalni obliki. Dokazi kažejo, da je večina žrtev posilstva žensk, storilci pa so v veliki večini moški, in da je približno ena od desetih žensk v EU po 15. letu starosti doživela spolno nasilje. Vendar te številke ne odražajo dejanskega stanja, saj ženske spolnega nasilja velikokrat ne prijavljajo zaradi stigme, strahu in nizkega zaupanja v pravosodne sisteme. Preživele se pogosto soočajo z velikimi ovirami pri prijavi in pri dostopu do pravnega varstva, saj številni primeri nikoli ne pridejo na sodišče ali se ne končajo z obsodbo. To odraža širše vzorce neenakosti in zakoreninjena stališča, ki še naprej normalizirajo spolno nasilje in omejujejo učinkovito zaščito žensk in deklet.

Ugotovitve Opazovalnice za nasilje nad ženskami pri Evropskem ženskem lobiju vztrajno opozarjajo na pomembne vrzeli pri izvajanju, podpornih storitvah in institucionalnih odzivih po vsej Evropi ter na naraščajoče težave povezane s spletnim nadlegovanjem, z zlorabami, omogočenimi s tehnologijo, in z mizoginim sovražnim govorom.

---

[7] The effects of AI on the working lives of women | UNESCO

[8] Prostitucija in trgovina z ljudmi, (prvi) predlog, sprejet na Generalni skupščini (GA) junija 1998.
Kaznovanje kupovanja spolnih storitev od žensk v prostituciji in oblikovanje učinkovitih politik proti zvodništvu, predlog, sprejet na Generalni skupščini septembra 2001.
Ničelna toleranca do vseh oblik prostitucije – vključno s »storitvami« za invalidne osebe, predlog, sprejet na Generalni skupščini oktobra 2005.

[9] EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby

[10] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

Podnebna kriza in njeni učinki glede na spol

Podnebna kriza je nujen in sistemski izziv z različnimi učinki. Ženske in dekleta so pogosto nesorazmerno prizadete zaradi uničevanja okolja in podnebnih tveganj, zlasti kadar se ta prepletajo z drugimi oblikami prikrajšanosti. Hkrati ostaja njihova udeležba pri odločanju o podnebnih vprašanjih omejena. Pravični prehod zahteva upoštevanje vidika enakosti spolov, vključenost in participacijo žensk v snovanju podnebnih politik in odzivih na podnebne grožnje.

Poziv k vztrajnemu in usklajenemu ukrepanju

V teh okoliščinah je vztrajno in usklajeno ukrepanje nujno. Jasno je treba okrepiti zaveze glede enakosti spolov, utrditi zavezništva in podpreti akterje civilne družbe. EŽL ima pri tem osrednjo vlogo, saj koordinira tako nacionalne koalicije kot vseevropske nevladne organizacije, katerih različni, a dopolnjujoči se načini delovanja omogočajo vplivanje na lokalni in evropski ravni. Na tej podlagi je naša vloga uveljavljati skladen, vključujoč in na pravicah temelječ pristop k enakosti po vsej Evropi.



[11] Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM

5 Kako organiziramo svoje delo

Svoje delo organiziramo kot demokratično, vključujočo in sodelovalno mrežo, ki jo vodijo preglednost, sodelovanje in opredeljena deljena odgovornost. Naše strukture niso zasnovane le za učinkovito upravljanje, temveč tudi za omogočanje vsebinskega vključevanja članic, hkrati pa odražajo našo zavezanost skupnemu lastništvu in odgovornosti.

Naš način dela je izraz naših vrednot. Omogoča nam, da ostajamo odprte, vključujoče in odzivne, hkrati pa krepi našo skupno zmožnost vplivanja na politike, oblikovanje javne razprave in uveljavljanje enakosti po vsej Evropi.

Naše članice so v središču našega upravljanja. Prek Generalne skupščine opredeljujejo naše prednostne naloge in strateško usmeritev ter s tem zagotavljajo, da naše delo odraža raznoliko stvarnost žensk po vsej Evropi. Upravni odbor in Izvršni odbor zagotavljata kontinuiteto in strateško usmerjanje med generalnimi skupščinami ter podpirata skladno izvajanje in usklajenost z našim poslanstvom.

Osrednji steber našega delovanja je sistem delovnih struktur. Vključuje delovne skupine, našo opazovalnico za nasilje nad ženskami in dekleti ter priložnostne projektne skupine, ki članice povezujejo okoli ključnih prednostnih nalog.

Delujejo kot dinamični prostori sodelovanja, v katerih se izmenjujejo in združujejo strokovno znanje, izkušnje in perspektive. V teh strukturah članice sooblikujejo naša politična stališča, razvijajo zagovorniške strategije in spodbujajo konkretne pobude. Bistvene so za to, da naše delo ostaja obveščeno, pomembno in odzivno na nove izzive.

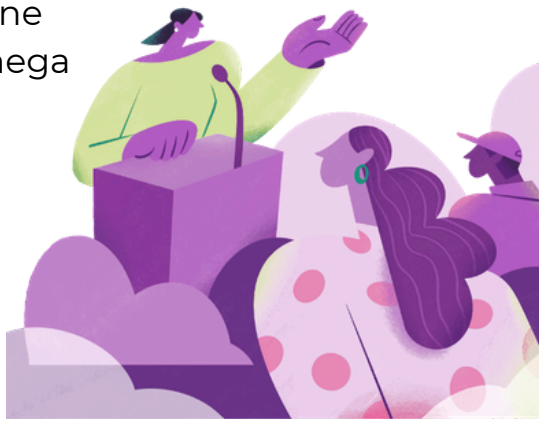
Naše delovne skupine, opazovalnica za nasilje nad ženskami in dekleti ter mehanizmi projektnih skupin zagotavljajo poglobljeno strokovno znanje in nenehno spremljanje na posameznih področjih, zlasti glede nasilja nad ženskami. S povezovanjem specializiranega znanja iz vse Evrope te strukture podpirajo na dokazih temelječe zagovorništvo in krepijo našo zmožnost odzivanja na dolgoročna vprašanja in na nov razvoj.

Vzporedno naši pododbori in svetovalna telesa podpirajo notranje delovanje in vzdržnost organizacije. Prispevajo na področjih, kot so članstvo, upravljanje, finančni nadzor in vključenost.

Naš Sekretariat s sedežem v Bruslju podpira koordinacijo in izvajanje našega dela. Tesno sodeluje s članicami in organi upravljanja, da olajša sodelovanje, zagotovi kontinuiteto ter skupne prednostne naloge pretvori v konkretne ukrepe na evropski ravni.
V vseh teh strukturah namenjamo veliko pozornosti krepitvi glasov žensk, ki jih zastopamo.

Naši procesi so zasnovani participativno in vključujoče ter ustvarjajo prostor za dialog, soustvarjanje in skupno učenje. To zagotavlja, da naše zagovorništvo temelji na izkušnjah in odraža raznolikost našega članstva.

Enako smo zavezani podpori naslednji generaciji feminističnega vodenja. S pobudami, kot je AGORA, naš poletni tabor mladih feministk, ustvarjamo priložnosti, da se mlade ženske povežejo, razvijajo svoje zmožnosti in dejavno sooblikujejo našo agendo.
Te medgeneracijske izmenjave so bistvene za ohranjanje in prenavljanje feminističnega gibanja po vsej Evropi.



6 Poslanstvo 2027 - 2031

> **“Z zagovorništvom spodbujamo pravice žensk in enakost spolov na vseh področjih življenja po vsej Evropi.[12]”**

7 Vizija

Feministična Evropa, v kateri je enakost spolov živeta resničnost. Do leta 2031 bodo vse ženske in dekleta imele enake pravice ter enakopravno sodelovale v oblasti in odločanju na vseh ravneh družbe. Brez zatiranja, izkoriščanja, seksizma in nasilja bodo uživale polno avtonomijo in resnično svobodo izbire.

8 Vrednote



[12] To petletno poslanstvo temelji na obstoječem poslanstvu EWL
[13] Terminologija je usklajena z Istanbulsko konvencijo

9 Načela delovanja

- Spoštovanje
- Osredotočenost na poslanstvo
- Prilagodljivost
- Odpornost

10 Teorija spremembe

Verjamemo, da se sprememba za ženske in dekleta zgodi takrat, ko je EŽL močan, enoten in vpliven evropski glas, ki oblikuje politike in zakonodajo, ter ko so nacionalne članice opolnomočene za učinkovito zagovorništvo v svojih državah.

Da bi to dosegel, EŽL povezuje vpliv na evropske politike z usklajenim nacionalnim zagovorništvom ter članicam zagotavlja analize, zavezništva in prepoznavnost, ki jih potrebujejo za soočanje z organiziranim nazadovanjem in za uveljavljanje strukturnih reform. Sčasoma ta pristop vodi k trajni sistemski spremembi ter k preobrazbenemu in kolektivnemu delovanju, ki ženskam in dekletom zagotavlja enakost na vseh področjih družbe.



11 Zunanji cilji

Za uresničevanje našega poslanstva in vizije bomo svoja prizadevanja osredotočile na naslednje strateške stebre.

1. Zagovarništvo za Evropo brez moškega nasilja nad ženskami in dekleti

1. Zagotoviti, da bo Direktiva EU o nasilju nad ženskami in dekleti (Direktiva (EU) 2024/1385) učinkovito prenesena in usklajeno izvrševana v vseh državah članicah, tako da se bodo evropske zaveze prevedle v resnično zaščito žensk, vključno s koncem nekaznovanosti.

2. Zagovarjati opredelitve posilstva, ki temeljijo na privolitvi, v vseh evropskih državah.

3. Boriti se za pravično odškodnino in dostop do pravnega varstva za ženske, ki so žrtve moškega nasilja in diskriminacije, tako da preživele prejmejo priznanje in zadoščenje.

4. Okrepiti kontaktne točke in podporne strukture za ženske, ki se soočajo z nasiljem, ter zagotoviti dostopne in učinkovite storitve po vsej Evropi.

5. Zagovarjati priznanje femicida kot kaznivega dejanja na podlagi spola v nacionalni zakonodaji, da bosta narava teh umorov vidna in pravno priznana.

6. Prizadevati si, da vse evropske države ratificirajo Istanbulsko konvencijo, se vanjo ponovno vključijo in jo v celoti izvajajo, tako da bo njeno varstvo pravno zavezujoče in učinkovito povsod.

7. Preprečevati nasilje nad ženskami in dekleti med zdravstvenimi pregledi in pri oskrbi žensk ter deklet, ki so bile žrtve pohabljanja ženskih spolovil, pa tudi med nosečnostjo in porodom, v menopavzi in po njej.

2. Prizadevati si za Evropo, zgrajeno na pariteti spolov

1. Uveljavljati pariteto kot demokratični imperativ ter enako zastopanost žensk in moških priznati kot temeljno načelo demokracije in predpogoj za vključujoče odločanje v vseh evropskih državah.

2. Zagovarjati pariteto 50/50 v politični zastopanosti in vodenju, tudi v parlamentih, vladah, institucijah EU in organih odločanja v zasebnem sektorju.

3. Zagovarjati, da se vključujoča pariteta prizna kot ustavno ali pravno zavezujoče demokratično načelo v nacionalnih pravnih okvirih, s čimer se enakost spolov vgradi v temelje demokratičnega upravljanja.

.

4. Podpreti sprejetje ukrepov za pariteto, kot so spolne kvote, zakoni o pariteti in pregledni izbirni postopki, da bodo imele ženske enak dostop do političnih funkcij, vodstvenih vlog in vplivnih položajev.

5. Zagovarjati, da ženske enakovredno sooblikujejo proračune, politike in prednostne naloge financiranja EU (zlasti večletni finančni okvir EU), tudi s pripravo proračuna z vidika spola in z vsebinskim sodelovanjem ženskih organizacij pri oblikovanju in izvajanju politik.

6. Okrepiti odgovornost za enakost spolov pri odločanju s spremljanjem, zbiranjem podatkov in javnim poročanjem o zastopanosti žensk v političnem, gospodarskem in institucionalnem vodenju.

3. Zagotoviti Evropo feministične ekonomije in prekiniti krog feminizirane revščine

1. Odpraviti plačno, pokojninsko in premoženjsko vrzel med spoloma ter zagotoviti, da ženske prejemajo pravično plačilo skozi vso poklicno pot in v pokoju ter imajo enak dostop do gospodarskih sredstev in finančne varnosti.

2. Enako plačilo ne le predpisati, temveč ga tudi dejansko uveljaviti – z močnejšimi mehanizmi skladnosti, s plačno preglednostjo, s sankcijami za neizpolnjevanje in s podporo delavkam pri uveljavljanju njihovih pravic.

3. Vključiti pripravo proračuna z vidika spola v gospodarske, okrevalne in podnebne okvire EU, tako da bosta javna poraba in naložbe izrecno naslavljali ekonomske potrebe žensk na ravni EU in držav članic.

4. Uveljaviti Dogovor o skrbi za Evropo, ki krepi cenovno dostopne in kakovostne storitve oskrbe ter politike usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, obenem pa spodbuja model enakovrednega zaslužka in enakovredne skrbi za večjo enakost spolov, gospodarsko participacijo in družbeno blaginjo po vsej Evropi.

5. Zagovarjati socialno zaščito in ustrezne pokojninske pravice za ženske v prekarnem delu, zaposlene s krajšim delovnim časom in skrbstvenem delu, vključno z zajamčenim minimalnim dohodkom, s podporo ob brezposelnosti in s priznavanjem neplačanega skrbstvenega dela v pokojninskih sistemih.

6. Spodbujati enak dostop do podjetništva, javnih naročil in priložnosti za inovacije, vključno z zagonskim financiranjem in tveganim kapitalom za zagonska podjetja, ki jih vodijo ženske, ter ciljne ukrepe za večjo udeležbo žensk na področjih STEM in v hitro rastočih sektorjih.

7. Nasloviti negativne učinke digitalizacije in avtomatizacije na ženske in dekleta, s prekvalifikacijo preprečevati nove oblike ekonomske izključenosti in izgube delovnih mest za ženske ter krepiti vodstveno vlogo in delovanje žensk pri oblikovanju pravičnih prehodov na trgu dela.

4. Prizadevati si za Evropo, v kateri sta zdravje žensk ter spolne in reproduktivne pravice nedotakljivi

1. Zagotoviti, da bo splav po vsej Evropi zakonit, brezplačen, varen in v praksi dostopen, ter odpraviti pravne, finančne in postopkovne ovire, ki ženskam preprečujejo uresničevanje reproduktivnih pravic. To varstvo vgraditi v nacionalne ustave in Evropsko konvencijo o človekovih pravicah.

2. Zagotoviti brezplačen dostop do kontracepcije za vse ženske in dekleta ter celovito vzgojo o spolnem in reproduktivnem zdravju.

3. Sprejeti pristop k zdravju žensk skozi celoten življenjski cikel, ki naslavlja posebne potrebe deklet, odraslih in starejših žensk ter zagotavlja, da so zdravstvene storitve prilagojene ženskam v vsakem življenjskem obdobju.

4. Zagotoviti dostopno zdravstveno oskrbo za marginalizirane ženske, kot so Rominje, migrantke, begunke, ženske z invalidnostmi ter tiste s podeželja in z območij s pomanjkljivo oskrbo.

5. Ohranjati svobodno in na poznavanju dejstev temelječo privolitev kot nedotakljivo načelo pri vseh zdravstvenih odločitvah ter varovati avtonomijo žensk nad lastnim telesom.

6. Prizadevati si za odpravo vseh oblik spolnega izkoriščanja.

7. Odpraviti prisilne splave, sterilizacije, otroške poroke in pohabljanje ženskih spolovil ter od držav zahtevati odgovornost za preprečevanje vseh oblik prisile in nasilja na podlagi spola v zdravstvu in družinskem pravu. Od držav zahtevati financiranje rekonstrukcije spolovil za preživele.

8. Spodbujati zdravstvene sisteme, ki upoštevajo vidik spola, vključno z raziskavami, zbiranjem podatkov in oblikovanjem politik, ki priznavajo razlike med spoloma ter izboljšujejo izide, uvajajo posebne storitve in zdravljenja za ženske.

---

[14] Predhodno dogovorjena stališča EŽL opredeljujejo naslednje pobude: **Prostitucija in trgovina z ljudmi,** prva pobuda, sprejeta na generalni skupščini EŽL, junija 1998

Kupovanje žensk v prostituciji naj postane kriminalno dejanje in razviti je treba močne politike proti zvodništvu, pobuda sprejeta na generalni skupščini EŽL septembra 2001

Ničelna toleranca do vseh oblik prostitucije – vključno s »storitvami« za invalidne osebe«, predlog, sprejet na Generalni skupščini oktobra 2005.

5. Zagovarjati oblikovanje digitalnih prostorov, ki so varni za ženske

1. Odpraviti spletno nasilje, nadlegovanje in izkoriščanje, vključno s pornografijo, ciljanim kibernetskim nasiljem, zalezovanjem in seksualizirano zlorabo, z zanesljivimi mehanizmi prijavljanja in z ukrepanjem zoper storilce.

2. Digitalne platforme zav ezati k odgovor nosti za nadlegovanje, kibernetsko nasilje, mizogini sovražni govor in dezinformacije.

3. Nasloviti algoritemsko pristranskost in diskriminacijo, ki ju poganja umetna inteligenca, ter zagotoviti, da digitalni sistemi in tehnologije ne krepijo neenakosti med spoloma.

4. Spodbujati feministično udeležbo pri upravljanju umetne inteligence in digitalnem upravljanju, tako da bodo perspektive žensk sooblikovale zasnovo, izvajanje in regulacijo nastajajočih tehnologij.

5. Povečati udeležbo žensk in deklet pri vodenju, inovacijah in odločanju v tehnologiji, vključno s ciljnim mentorstvom, z usposabljanjem ter z dostopom do izobraževanja STEM in do podjetniških priložnosti.

6. Prizadevati si za Evropo, ki ženske postavlja v središče miru in varnosti

1. Zagotoviti 50-odstotno zastopanost žensk v pogajanjih o miru in varnosti z določitvijo zavezujočih ciljev za udeležbo žensk v mirovnih procesih, ohranjanju miru in graditvi miru, ki jih podpira EU, skladno z resolucijo Varnostnega sveta ZN 1325 in s širšo agendo Ženske, mir in varnost.

2. Naložbe za dosegan je tega cilja vključiti v večletni finančni okvir EU 2028–2034 ter financiranje in vire povezati z merljivim napredkom pri udeležbi žensk v prizadevanjih za mir in človekovo varnost.

3. Uvesti javne preglednice rezultatov za spremljanje vključenosti žensk v mirovna pogajanja in mediacijo ter tako zagotoviti preglednost, odgovornost in spodbude za institucije EU in države članice pri doseganju ciljev enakosti spolov.

7. Krepiti multilateralizem in mednarodna partnerstva

Še naprej vlagati na mednarodni ravni, zlasti v okviru Združenih narodov in agencije UN Women, da multilateralizem ostane visoka prednostna naloga, ter nasprotovati nazadovanju na področju pravic žensk in institucionalnih mehanizmov na mednarodni ravni.

12 Notranji cilji

Za uresničevanje naših ciljev moramo zagotoviti notranje strukture, vire in načine dela, ki so potrebni za učinkovito delovanje in za nadaljnje izpolnjevanje potreb naših članic.

8. Zgraditi bolj povezan ekosistem

1. Okrepiti komunikacijo med Izvršnim odborom, Upravnim odborom in članstvom ter zagotoviti prepoznavnost vodstva in usmeritve za zagovorništvo in stike s članicami.

2. Uvesti sodobna in učinkovita komunikacijska orodja, ki varujejo podatke, spodbujajo notranje sodelovanje in dosegajo deležnike tam, kjer so.

3. Vzpostaviti jasnejše zanke povratnih informacij med vodstvom in članicami, da bodo prednostne naloge, zamisli in pomisleki slišani in upoštevani.

4. Sistematično popisati strokovno znanje članic in ga vključiti v delovne skupine ter v načrtovanje zagovorništva in tako čim bolje izkoristiti znanje članic.

5. Še naprej krepiti redne ukrepe za preverjanje zadovoljstva članic in za prepoznavanje priložnosti za izboljšave.

9. Proučiti prenovo notranjega upravljanja in struktur

1. Poenostaviti upravljanje z okrepitvijo Izvršnega odbora z dodatnimi predstavnicami članic za bolj agilno in odzivno strukturo odločanja ter povečati komunikacijo s članicami med letnimi srečanji.

2. Proučiti možnost nadomestil za delo članic Izvršnega odbora, da se pričakovanja profesionalizirajo in da se omogoči dejavno sodelovanje širšemu krogu članic.

3. Opredeliti jasne mehanizme prenove delovnih skupin in povečati njihov prispevek k delu EWL.

4. Dati prednost dobremu počutju zaposlenih in izvesti ukrepe za zmanjšanje fluktuacije, kar bo zagotovilo kontinuiteto in ohranjanje institucionalnega znanja.

5. Poleg statuta in notranjih pravil EŽL pripraviti notranji operativni priročnik za večjo preglednost postopkov odločanja ter za vzpostavitev pravičnih, preglednih in jasnih postopkov.

10. Vgraditi raznolikost in intersekcionalnost

1. Spodbujati udeležbo ljudi z raznolikimi in prepletajočimi se ozadji, ob podpori Odbora za EDI/dobro počutje.

2. Zagotoviti usposabljanje zaposlenih in Izvršnega odbora o intersekcionalnosti, vključujočem feminističnem vodenju in uresničevanju načel raznolikosti.

3. Sistematično vključevati raznolikost in intersekcionalnost v upravljanje, odločanje in zasnovo programov ter tako odražati zavezanost EŽL vključevanju.

4. Opredeliti raznolikost in intersekcionalnost ter zagotoviti, da vse politike naslavljajo skupine žensk v vsej njihovi raznolikosti.

11. Zagotoviti trdnejši finančni okvir

1. Razviti krepko, v prihodnost usmerjeno finančno strategijo za zagotavljanje vzdržnosti organizacije, vključno z možnostmi nadaljnjega dodeljevanja sredstev članicam.

2. Še naprej povečevati finančno preglednost za ohranjanje zaupanja članic in deležnikov.

3. Okrepiti financiranje z razpršitvijo virov prihodkov.



Priloga 1: Pristop logičnega okvira

Zunanji cilji

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 1: Zagovarjati Evropo brez moškega nasilja nad ženskami in dekleti	1.1 Zagotoviti učinkovit prenos in izvrševanje Direktive EU o nasilju nad ženskami in dekleti.	1.1 Spremljati nacionalno izvajanje in objavljati primerjalna poročila o napredku.	1.1 Navedbe prispevkov EŽL v evropskih ali nacionalnih razpravah o politikah
	1.2 Zagovarjati opredelitve posilstva, ki temeljijo na privolitvi, v vseh evropskih državah	1.1 in 1.2 Izvajati usklajene zagovorniške kampanje, usmerjene v nacionalne vlade in parlamente.	1.1 in 1.2 Zagovorniška gradiva in izidi kampanj EŽL
	1.3 Zagotoviti pravično odškodnino in dostop do pravnega varstva za žrtve moškega nasilja in diskriminacije.	1.3 Zagovarjati močnejše okvire podpore žrtvam v okviru strategije EU o pravicah žrtev.	1.3 Evropski ali nacionalni predlogi politik o okvirih odškodnin za žrtve
	1.4 Okrepiti podporne storitve in kontaktne točke za ženske, ki doživljajo nasilje.	1.4 Deliti dobre prakse in priporočila politik po mreži EŽL.	1.4 Dokumentacija o izmenjavi znanja ali o smernicah, ki jih pripravi EWL
	1.5 Zagovarjati pravno opredelitev femicida kot kaznivega dejanja na podlagi spola.	1.5 Pripravljati raziskave in priporočila politik, ki femicid izpostavljajo kot kaznivo dejanje na podlagi spola.	1.5 Navedbe femicida v evropskih ali nacionalnih razpravah o politikah
	1.6 Prizadevati si, da vse evropske države ratificirajo, se ponovno vključijo in v celoti izvajajo Istanbulsko konvencijo.	1.6. Izvajati usklajene zagovorniške kampanje, usmerjene v nacionalne vlade in parlamente.	1.6. Zagovorniška gradiva in izidi kampanj EŽL.
	1.7 Preprečevati nasilje nad ženskami in dekleti med zdravstvenimi pregledi in pri oskrbi žensk ter deklet, ki so bile žrtve pohabljanja ženskih spolovil.	1.7 Zavzemati se za zavezujoče standarde zdravstvene oskrbe na ravni EU in nacionalni ravni, ki zagotavljajo informirano soglasje, oskrbo, ki upošteva travmatične izkušnje, obvezno usposabljanje zdravstvenega osebja o nasilju na podlagi spola ter jasne protokole za zaščito vseh žensk in deklic, vključno s tistimi, ki so bile žrtve pohabljanja ženskih spolovil (FGM).	1.7 Dokazila o vključitvi teh standardov v zakonodajo EU ali nacionalno zakonodajo, klinične smernice oziroma predpise zdravstvenega sistema, ki izrecno upoštevajo priporočila EWL (Evropskega ženskega lobija).

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 2: Prizadevati si za Evropo, zgrajeno na pariteti spolov	2.1 Uveljavljati pariteto kot demokratično načelo in temelj pravičnega odločanja.	2.1 Spodbujati zahteve po pariteti v evropskih in nacionalnih volilnih sistemih ter spodbujati doseganje paritete v organih odločanja EU.	2.1 Objavljeni dokumenti o politikah, informativni dokumenti in navedbe v evropskih ali nacionalnih razpravah o politikah.
	2.2 Zagovarjati pariteto 50/50 v politiki, vodenju in organih odločanja.	2.2 Nadaljevati zagovorniške kampanje, usmerjene v institucije EU in nacionalne vlade. Spodbujati izobraževanje o enakosti spolov in opolnomočenje deklet.	2.2 Gradiva kampanj, srečanja z oblikovalci politik in merjenja medijske pokritosti.
	2.3 Podpirati ukrepe za pariteto, kot so kvote, zakoni o pariteti in pregledni izbirni postopki.	2.3 Deliti primere dobrih praks in pravne modele z oblikovalci politik in s članskimi organizacijami.	2.3 Smernice, informativni dokumenti o politikah in delavnice s članicami.
	2.4 Spodbujati priznanje paritete kot pravno zavezujočega demokratičnega načela v nacionalnih okvirih.	2.4 Sodelovati v dialogu o politikah z nacionalnimi vladami in institucijami EU.	2.4 Zakonodajni predlogi, javna posvetovanja o politikah in evidence zagovorniških srečanj.
	2.5 Zagotoviti, da ženske enakovredno sooblikujejo proračune, politike in prednostne naloge financiranja EU.	2.5 Zagovarjati metodologije priprave proračuna z vidika spola v večletnem finančnem okviru in v programih financiranja EU, kot so kohezijski skladi.	2.5 Udeležba v posvetovanjih EU, prispevki k politikam in navedbe v dokumentih politik EU.
	2.6 Okrepiti odgovornost z rednim spremljanjem in poročanjem o zastopanosti žensk na vodilnih položajih.	2.6 Pripravljati poročila o spremljanju zastopanosti spolov v političnih institucijah in v upravnih odborih podjetij po začetku izvajanja direktive o zastopanosti žensk v upravnih odborih.	2.6 Objavljena poročila, podatkovni nizi in dogodki za razširjanje.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 3: Zagotoviti Evropo feministične ekonomije in prekiniti krog feminizirane revščine	3.1 Odpraviti plačno, pokojninsko in premoženjsko vrzel med spoloma.	3.1 Zagovarjati močnejše evropske in nacionalne politike enakosti.	3.1 Zakonodajni predlogi, navedbe v politikah in zagovorniške publikacije EŽL.
	3.2 Zagotoviti učinkovito izvrševanje enakega plačila.	3.2 Spremljati nacionalni prenos in izvrševanje direktive EU o preglednosti plač.	3.2 Poročila o spremljanju in informativni dokumenti o izvajanju enakega plačila.
	3.3 Vključiti pripravo proračuna z vidika spola v gospodarske in podnebne politike EU.	3.3 Sodelovati v posvetovanjih o proračunu in ekonomskih politikah EU.	3.3 Prispevki k posvetovanjem EU in navedbe v dokumentih politik EU.
	3.4 Uveljaviti Dogovor o skrbi za Evropo	3.4 Zagovarjati vključujoče politike socialne zaščite na ravni EU.	3.4 Evidence zagovorniških srečanj in predlogi politik na področju socialne zaščite.
	3.5 Zagotoviti okrepljeno socialno zaščito za ženske v prekarnem in skrbstvenem delu.	3.5 Zagovarjati večje naložbe v storitve oskrbe v okviru evropske strategije oskrbe in prek Evropskega socialnega sklada plus.	3.5 Gradiva kampanj, informativni dokumenti o politikah in navedbe v razpravah o politikah na področju storitev oskrbe.
	3.6 Povečati dostop žensk do podjetništva, inovacij, javnega naročanja in sektorjev STEM.	3.6 Spodbujati politike, ki podpirajo podjetnice in inovatorke.	3.6 Priporočila za oblikovanje politik, sodelovanje v forumih za oblikovanje politik ter pobudah za podporo ženskam na področju STEM (znanosti, tehnologije, inženirstva in matematike) in podjetništva.
	3.7 Opozarjati na negativne posledice digitalizacije in avtomatizacije za ženske in deklice ter si prizadevati za njihovo odpravljanje.	3.7 Zavzemati se za ukrepe za zagotavljanje enakosti spolov v politikah EU na področju digitalizacije, dela in razvoja spretnosti, vključno s pobudami v okviru Evropske agende za spretnosti in programa Digitalna Evropa.	3.7 Predloženi predlogi politik, sodelovanje v posvetovanjih EU in forumih deležnikov ter upoštevanje enakosti spolov v razpravah o politikah EU na področju digitalizacije in razvoja spretnosti.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 4: Prizadevati si za Evropo, v kateri sta zdravje žensk ter spolne in reproduktivne pravice nedotakljivi	4.1 Zagotoviti, da je splav po vsej Evropi zakonit, brezplačen, varen in dostopen.	4.1 Zagovarjati reproduktivne pravice v evropskih in nacionalnih razpravah o politikah.	4.1 Prispevki k politikam, zagovorniška gradiva in navedbe v razpravah o politikah na področju reproduktivnih pravic.
	4.2 Zagotoviti brezplačen dostop do kontracepcije in celovito vzgojo o spolnem zdravju.	4.2 Spodbujati standarde politik za dostop do kontracepcije in za vzgojo o spolnem zdravju.	4.2 Priporočila politik in udeležba v posvetovanjih o zdravstvenih politikah.
	4.3 Spodbujati pristop k zdravju žensk skozi celoten življenjski cikel.	4.3 Pripraviti priporočila politik o zdravju žensk skozi celoten življenjski cikel.	4.3 Objavljena poročila ali informativni dokumenti o zdravju žensk skozi celoten življenjski cikel.
	4.4 Zagotoviti dostopno zdravstveno oskrbo za marginalizirane ženske.	4.4 Zagovarjati vključujoče zdravstvene politike, ki naslavljajo marginalizirane skupine.	4.4 Zagovorniška srečanja, predlogi politik in navedbe vključujočih zdravstvenih politik.
	4.5 Zagotavljati pravico do svobodne in informirane privolitve pri vseh odločitvah glede zdravstvene oskrbe.	4.5 Spodbujati pravne zaščitne mehanizme in etične standarde za zagotavljanje informirane privolitve v zdravstvu.	4.5 Dokumenti o politikah in zakonodajni predlogi, ki naslavljajo na poznavanju dekstev osnovano privolitev v zdravstvu.
	4.6 Prizadevati si za odpravo vseh oblik spolnega izkoriščanja.	4.6 Zagovarjati celovite pravne, politične in preventivne ukrepe, ki inkriminirajo vse oblike spolnega izkoriščanja	4.6 Sprejetje ustreznih zakonov ali politik, razširjene storitve za preživele ter dokazi o izvajanju in izvrševanju.
	4.7 Odpraviti škodljive prakse, kot so prisilna sterilizacija, otroške poroke in pohabljanje ženskih spolovil.	4.7 Zagovarjati strožje zakone in izvrševanje proti škodljivim praksam.	4.7 Zakonodaja, predlogi politik ali poročila o spremljanju, ki naslavljajo škodljive prakse.
	4.8 Spodbujati zdravstvene sisteme, raziskave in podatke, ki upoštevajo vidik spola.	4.8 Spodbujati zdravstvene raziskave, zbiranje podatkov in oblikovanje politik, ki upoštevajo vidik spola.	4.8 Raziskovalne publikacije, informativni dokumenti o politikah in navedbe zdravstvenih podatkov in raziskav, ki upoštevajo vidik spola.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 5: Zagovarjati oblikovanje digitalnih prostorov, ki so varni za ženske	5.1 Odpraviti spletno nasilje, pornografijo, nadlegovanje in izkoriščanje žensk in deklet.	5.1 Sodelovati z institucijami EU in nacionalnimi organi, pristojnimi za izvrševanje akta o digitalnih storitvah, pri naslavljanju spletnega nasilja na podlagi spola.	5.1 Prispevki k politikam, zagovorniška srečanja in navedbe v razpravah o digitalnih politikah EU.
	5.2 Spletne platforme zavezati k odgovornosti za nadlegovanje, kibernetsko nasilje ter mizogini sovražni govor in dezinformacije.	5.2 Sodelovati z Evropsko komisijo in nacionalnimi koordinatorji digitalnih storitev pri izvrševanju akta o digitalnih storitvah, zlasti pri ocenah sistemskih tveganj v zvezi s spletnim nadlegovanjem na podlagi spola.	5.2 Dokazi o posvetovanjih z institucijami ali regulatorji EU in prispevki k postopkom digitalne regulacije EU.
	5.3 Nasloviti algoritemsko pristranskost in diskriminacijo, ki ju poganja umetna inteligenca.	5.3 Sodelovati v posvetovanjih in razpravah o izvajanju akta EU o umetni inteligenci v zvezi z zmanjševanjem pristranskosti in z ocenami tveganja.	5.3 Udeležba v posvetovanjih EU in informativni dokumenti o upravljanju umetne inteligence.
	5.4 Spodbujati udeležbo žensk pri upravljanju umetne inteligence in digitalnem upravljanju.	5.4 Spodbujati zastopanost žensk v forumih EU o digitalnem upravljanju in politikah umetne inteligence.	5.4 Zastopanost v forumih EU o digitalnih politikah in v posvetovanjih z deležniki.
	5.5 Povečati udeležbo žensk pri vodenju in inovacijah v tehnologiji.	5.5 Zagovarjati pobude EU, ki podpirajo ženske in dekleta v STEM in v digitalnih inovacijah.	5.5 Priporočila politik, udeležba v pobudah EU in zagovorniški izidi na področju žensk v tehnologiji.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 6: Prizadevati si za Evropo, ki ženske postavlja v središče prizadevanj za mir in varnost	6.1 Zagotoviti 50-odstotno zastopanost žensk v pogajanjih o miru in varnosti.	6.1 Zagovarjati izvajanje resolucije Varnostnega sveta ZN 1325 v okviru politik EU na področju miru in varnosti.	6.1 Prispevki k politikam, zagovorniška srečanja in navedbe v razpravah o politikah EU na področju miru in varnosti.
	6.2 Vključiti naložbe v ženske v okvire financiranja EU.	6.2 Sodelovati v razpravah o proračunu in zunanjem delovanju EU, povezanih z večletnim finančnim okvirom EU.	6.2 Prispevki k politikam in navedbe ciljev enakosti spolov v dokumentih o proračunu in zunanjem delovanju EU.
	6.3 Objavljati poročila o spremljanju in preglednice rezultatov o udeležbi žensk v mirovnih procesih.	6.3 Objavljati poročila o spremljanju in preglednice rezultatov o udeležbi žensk v mirovnih procesih.	6.3 Objavljena poročila, preglednice rezultatov in razširjanje prek dogodkov o politikah in prek komunikacijskih kanalov.
Cilj 7: Krepiti multilateralizem in mednarodna partnerstva	7.1 Še naprej vlagati na mednarodni ravni, zlasti v okviru Združenih narodov in agencije UN Women, da multilateralizem ostane visoka prednostna naloga, ter nasprotovati nazadovanju na področju pravic žensk in institucionalnih mehanizmov na mednarodni ravni.	7.1 Zagovarjati pravice žensk in močne multilateralne institucije z dejavnim sodelovanjem z Združenimi narodi in z agencijo UN Women.	7.1 Evidence srečanj, izjave o politikah, finančni prispevki in poročila o mednarodnih zagovorniških dejavnostih.

Notranji cilji

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 8: Zgraditi bolj povezan ekosistem	8.1 Okrepiti strateško vlogo Izvršnega odbora v komuniciranju in zagovorništvu EWL.	8.1 Vzpostaviti strukturirane komunikacijske vloge in prepoznavnost Izvršnega odbora v zagovorništvu in sporočanju.	8.1 Udeležba vodstva v komunikacijskih izidih.
	8.2 Uvesti sodobna in varna komunikacijska orodja za notranje sodelovanje in za zunanje ozaveščanje.	8.2 Uvesti posodobljene digitalne komunikacijske platforme in orodja za sodelovanje.	8.2 Uvedba digitalnih orodij in evidence o njihovi uporabi za srečanja in sodelovanje.
	8.3 Izboljšati povratne informacije in dialog med vodstvom in članicami.	8.3 Uvesti redne mehanizme posvetovanja med vodstvom in članicami.	8.3 Dokumentirani prispevki članic.
	8.4 Popisati strokovno znanje članic in ga vključiti v delovne skupine EWL in v načrtovanje zagovorništva.	8.4 Razviti in vzdrževati zbirko podatkov o strokovnem znanju članic v podporo delu na področju politik in zagovorništva.	8.4 Objavljen popis strokovnega znanja in vključevanje strokovnjakinj iz vrst članic v delovne skupine ali v politične pobude.
	8.5 Še naprej spremljati zadovoljstvo članic in prepoznavati področja za izboljšave.	8.5 Izvajati redne ankete med članicami in ocene povratnih informacij.	8.5 Rezultati anket, ocenjevalna poročila in dokumentirani ukrepi, sprejeti na podlagi povratnih informacij.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 9: Proučiti prenovo notranjega upravljanja in struktur	9.1 Proučiti poenostavljeno upravljanje in okrepiti Izvršni odbor z več članicami.	9.1 Pregledati strukturo upravljanja; posodobiti akte; spremljati hitrost odločanja.	9.1 Zapisniki sej Izvršnega odbora; časovnice odločanja; povratne informacije članic.
	9.2 Proučiti nadomestila za delo članic Izvršnega odbora za doseganje profesionalizacije vlog in za širšo udeležbo.	9.2 Primerjalno preučiti nadomestila v upravnih odborih nevladnih organizacij; pripraviti osnutek politike nagrajevanja; vključiti deležnike.	9.2 Sprejet okvir nadomestil; stopnje udeležbe v dejavnostih Izvršnega odbora.
	9.3 Vzpostaviti jasne mehanizme prenove delovnih skupin.	9.3 Opredeliti omejitve mandatov, merila za prenovo in postopek ocenjevanja delovnih skupin.	9.3 Dokumentirani postopki prenove; ocenjevalna poročila delovnih skupin.
	9.4 Dati prednost dobremu počutju zaposlenih in zmanjšati fluktuacijo za ohranitev institucionalnega znanja.	9.4 Izvajati pobude za dobro počutje; opravljati izhodne razgovore; izvajati redne ankete med zaposlenimi.	9.4 Kazalniki fluktuacije; rezultati anket o zadovoljstvu zaposlenih; ohranjanje ključnih vlog.
	9.5 Pripraviti notranji operativni priročnik	9.5 Pripraviti notranji operativni priročnik	9.5 Obstoj lahko dostopnega in dobro napisanega priročnika za notranje uporabnike.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 10: Vgraditi raznolikost in intersekcional-nost	10.1 Spodbujati udeležbo ljudi z raznolikimi in prepletajočimi se ozadji, ob podpori Odbora za EDI/dobro počutje.	10.1 Razviti ciljno usmerjeno ozaveščanje, vključno s strategijo za udeležbo mladih; spremljati udeležbo. Oblikovati intersekcionalne politike, ki naslavljajo potrebe marginaliziranih skupin. Povezovati se z raznolikimi skupnostmi in organizacijami za zagotavljanje relevantnosti in odgovornosti.	10.1 Kazalniki udeležbe glede raznolikih in prepletajočih se ozadij; poročila Odbora za EDI/dobro počutje, evidence o opravljenih usposabljanjih; ankete o povratnih informacijah; opazne spremembe v vodstvenih praksah.
	10.2 Zagotoviti usposabljanje zaposlenih in Izvršnega odbora o intersekcionalnosti, vključujočem feminističnem vodenju in uresničevanju načel raznolikosti.	10.2 Izvesti usposabljanja o intersekcionalnosti, vključujočem feminističnem vodenju in načelih raznolikosti za zaposlene in za Izvršni odbor.	10.2 Programi usposabljanj, evidence udeležbe, povratne informacije udeleženk in notranja poročila o usposabljanjih.
	10.3 Vključiti raznolikost in intersekcionalnost v upravljanje, odločanje in zasnovo programov.	10.3 Uporabiti merila raznolikosti in intersekcionalnosti pri pregledih upravljanja, v postopkih odločanja ter v predlogah in ocenah za zasnovo programov.	10.3 Pregledani dokumenti upravljanja; ocene programov; revizije odločanja, ki izkazujejo vključevanje raznolikosti.
	10.4 Opredeliti raznolikost in intersekcionalnost ter zagotoviti, da vse politike naslavljajo skupine žensk v vsej njihovi raznolikosti.	10.4 Vzpostaviti formalni glosar terminologije za EŽL.	10.4 Uradno sprejet glosar, dostopen interno, dokazi iz anket med zaposlenimi in članicami, iz usposabljanj ali ocen, ki kažejo poznavanje in razumevanje opredelitev.

Dolgoročni cilj	Strateški cilj	Metode	Sredstva preverjanja
Cilj 11: Zagotoviti trdnejši finančni okvir	11.1 Razviti krepko, v prihodnost usmerjeno finančno strategijo za zagotavljanje vzdržnosti organizacije.	11.1 Izvesti finančne projekcije; razviti večletno strategijo.	11.1 Sprejet dokument finančne strategije; doseganje ciljev vzdržnosti.
	11.2 Še naprej povečevati finančno preglednost za krepitev zaupanja članic in deležnikov.	11.2 Objavljati redna finančna poročila; uvesti jasne standarde poročanja; deliti posodobitve s članicami.	11.2 Objavljena poročila; povratne informacije deležnikov o preglednosti.
	11.3 Okrepiti financiranje z razpršitvijo virov prihodkov.	11.3 Poiskati nove vire financiranja; pridobivati nepovratna sredstva, partnerstva in pobude za zbiranje sredstev.	11.3 Kazalniki razpršitve prihodkov; število novih pridobljenih virov financiranja.



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



Evropski ženski lobi
Rue Hydraulique 18, 1210
Bruselj – Belgija
+32 22 17 90 20
EWL@womenlobby.org
www.womenlobby.org