EUROPEAN WOMEN'S LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES

Feminististä Eurooppaa rakentamassa



Strategiset linjaukset vuosille 2027 - 2031

Funded by the European Union

Kiitokset

Kiitokset

Kiitämme kaikkia näiden strategisten linjauksien kehittämiseen osallistuneita EWL:n jäsenjärjestöjä, hallintoelimiä ja sihteeristöä.

Tuesta ja koordinoinnista vastasivat:
Puheenjohtaja: Dina Loghin
Pääsihteeri: Mary Collins



Tämä raportti on rahoitettu Euroopan unionin Perusoikeudet, tasa-arvo ja kansalaisuus -ohjelmasta. Raportin sisällöstä vastaa yksinomaan European Women's Lobby, eikä se välttämättä heijasta Euroopan unionin kantaa.

Huomautus: Tämä on käännös EWL:n virallisista strategisista linjauksista vuosille 2027–2031; viralliset kielet ovat englanti ja ranska, ja ne löytyvät täältä. EWL:n jäsenjärjestöt ovat kääntäneet asiakirjan omille kielilleen, jotta se olisi laajan yleisön saavutettavissa kaikkialla Euroopassa. Yleiskokous hyväksyi EWL:n strategiset linjaukset (virallisilla kielillä) kesäkuussa 2026.

European Women's Lobby
Rue Hydraulique 18
1210 Brussels - Belgium
www.womenlobby.org

Sisällys

1 Esipuhe 4
2 Strategian valmisteluprosessi 6
3 Järjestömme 7
4 Toimintaympäristömme 9
5 Miten organisoimme työmme 12
6 Missio 2027 - 2031 14
7 Visio 14
8 Arvot 14
9 Toimintaperiaatteet 15
10 Muutosteoria 15
11 Ulkoiset tavoitteet 16
12 Sisäiset tavoitteet 20
13 Liite 1: Tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta 22

1 Esipuhe

Meillä on ilo esitellä European Women's Lobbyn strategiset linjaukset vuosille 2027–2031.

European Women’s Lobby (EWL) on Euroopan suurin naisjärjestöjen kattojärjestö. Se kokoaa kansallisten koordinaatioiden ja eurooppalaisten jäsenjärjestöjensä kautta yhteen yli 2 000 järjestöä 33 maassa, niin EU:n jäsenvaltioissa kuin niiden naapurialueilla. EWL on perustettu vuonna 1990, ja se on siitä lähtien ollut avainasemassa muovaamassa naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa koskevaa politiikkaa Euroopan tasolla.

Tällä hetkellä toimintaympäristöämme leimaavat kasvava vastaisku naisten oikeuksia vastaan, geopoliittinen epävakaus ja lisääntyvä eriarvoisuus. Tässä tilanteessa EWL tekee työtä edistääkseen feminististä Eurooppaa, joka perustuu tasa-arvoon, demokratiaan ja ihmisoikeuksiin. Sen lähestymistapa perustuu vahvaan feministiseen analyysiin, intersektionaalisuuteen sekä naisten ja tyttöjen kokemuksiin kaikkialla Euroopassa.

Edellinen strategiamme, Women Changing Europe: Building a Feminist Vision for the Future of Europe 2022–2026, kehitettiin koronapandemian aikana – aikana, jota leimasi syvä epävarmuus ja poikkeustila koko Euroopassa. Vaikka välitön kriisi on ohi, sen vaikutukset muovaavat yhteiskuntiamme edelleen. Samalla esiin on tullut uusia haasteita, jotka muistuttavat meitä siitä, ettei naisten oikeuksien edistymistä voi koskaan pitää itsestäänselvyytenä.

Ympäröivä maailma muuttuu nopeasti, ja liikkeemme on kehityttävä sen mukana. Siksi tämä strategia keskittyy edellistä huomattavasti vahvemmin toimintaamme organisaationa. Tämä tarkoittaa halua tarkastella rehellisesti sitä, mikä toimii, ja rohkeutta muuttaa sitä, mikä ei toimi. Lisäksi se edellyttää päättäväisyyttä vahvistaa rakenteita, joiden avulla verkostomme voi kukoistaa.

Tämä strategia on monen kuukauden pohdinnan ja yhteistyön tulos. Haluamme kiittää lämpimästi työvaliokunnan (ExCo) ja hallituksen jäseniä, jäsenjärjestöjämme, henkilöstöämme sekä ulkoisia kumppaneitamme, jotka antoivat auliisti aikaansa, asiantuntemustaan ja panostaan tähän prosessiin. Heidän näkemyksensä ja sitoutumisensa ovat vaikuttaneet paitsi painopisteisiimme myös siihen, miten järjestäydymme niiden saavuttamiseksi.

Uusin strategiamme määrittelee, keitä olemme ja millaisessa toimintaympäristössä työskentelemme. Se määrittelee missiomme, visiomme ja arvomme kaudelle 2027–2031 sekä avaa muutosteoriamme. Se linjaa ulkoisen vaikuttamistyömme painopisteet sekä sisäisen kehityksen, jota tarvitaan organisaatiomme ylläpitämiseksi ja vahvistamiseksi. Lopuksi se kertoo selkeästi, miten strategia toteutetaan: siinä määritellään tavoitteet, toimenpiteet ja tavat mitata edistymistä.

Edessämme on paljon työtä, mutta verkostomme on vahva ja sen jäsenet ovat sitoutuneita yhteisiin tavoitteisiin. Tämän strategian myötä jatkamme työtämme selkein tavoittein, täynnä päättäväisyyttä ja toiveikkuutta.



Dina Loghin
Puheenjohtaja, EWL

.

2 Valmisteluprosessi

Strategisten linjauksien valmisteluprosessi alkoi Budapestissa järjestetyllä yksipäiväisellä strategiatapahtumalla, joka kokosi yhteen noin 100 European Women's Lobbyn (EWL) jäsenjärjestöjen ja hallituksen edustajaa. Tilaisuus tarjosi mahdollisuuden tunnistaa yhteisiä painopisteitä, löytää järjestön ja sen jäsenten kohtaamia keskeisiä haasteita sekä koota alustavia ajatuksia tulevaa strategiakautta varten.

Kyseisen keskustelun täydennykseksi EWL:n verkoston jäsenille lähetettiin verkkokysely. Vastauksia saatiin yhteensä 47, joista 42 tuli jäseniltä ja hallituksen edustajilta ja 5 henkilöstöltä.

Keskeisten teemojen yksityiskohtaisempaa tarkastelua varten toteutettiin useita syvähaastatteluja. Haastateltavina oli EWL:n jäsenjärjestöjä, henkilöstöä, työvaliokunnan jäseniä sekä ulkoisia kumppaneita ja rahoittajia.

Koko prosessin ajan strategian valmistelua ohjasi strateginen ydinryhmä. Ryhmään kului EWL:n henkilöstöä pääsihteeri mukaan lukien, työvaliokunnan jäseniä, kuten puheenjohtaja ja rahastonhoitaja, sekä jäsenistön edustajia.

Prosessin keskeisissä vaiheissa yleistason tiivistelmiä ja alustavia suuntaviivoja jaettiin työvaliokunnalle, hallitukselle ja jäsenistölle. Keskusteluista saatu palaute otettiin järjestelmällisesti huomioon, jotta lopullinen strategia heijastaisi EWL:n verkoston yhteisiä näkemyksiä.

Työn toteuttivat Katherine Diggory ja Alice Krisztina Pop, kaksi kokenutta feminististä asiantuntijaa, joilla on laaja asiantuntemus strategisesta suunnittelusta, organisaatioiden kehittämisestä, konsultoinnista ja osallistavasta fasilitoinnista niin eurooppalaisella, kansallisella kuin paikallisella tasolla.

Yhdessä heidän kokemuksensa kattaa sekä Länsi- että Itä-Euroopan. Katherine Diggory, Saksassa asuva Ison-Britannian kansalainen, työskentelee Länsi-Euroopan alueella kansalaisjärjestöjä tukevana strategiakonsulttina. Romanian ja Unkarin kansalainen Alice Krisztina Pop työskenteli yli 20 vuotta National Democratic Institutessa keskittyen kansalaisyhteiskunnan kehittämiseen ja poliittiseen osallistumiseen Romaniassa sekä laajemmin Keski- ja Itä-Euroopassa.

3 Järjestömme

Olemme European Women's Lobby (EWL), Euroopan suurin naisjärjestöjen kattojärjestö. Järjestö perustettiin vuonna 1990 kokoamaan yhteen naisten äänet maanosamme eri puolilta ja varmistamaan, että sukupuolten tasa-arvo juurrutetaan Euroopan unionin työn ytimeen. Nykyään yhdistämme kansallisia ja Euroopanlaajuisia järjestöjä kaikista EU:n jäsenvaltioista, ehdokasmaista ja naapurimaista. Yhdessä muodostamme moninaisen ja dynaamisen feministisen liikkeen.

Yhteisenä ja riippumattomana äänenä teemme työtä naisten oikeuksien edistämiseksi ja todellisen tasa-arvon saavuttamiseksi kaikilla elämänalueilla. Verkostoomme kuuluu järjestöjä, jotka toimivat paikallisella, kansallisella ja eurooppalaisella tasolla. Siksi voimme yhdistää asiantuntemuksen, eletyn kokemuksen ja hyviksi todetut käytännöt, ja työmme pysyy sekä käytännönläheisenä että vaikuttavana.

Toimimme väsymättä ja jatkuvasti. Työmme jatkuu riippumatta vaihtuvista poliittisista toimikausista ja muuttuvista toimintaympäristöistä varmistaaksemme, että tasa-arvo pysyy painopisteenä eurooppalaisessa politiikassa ja julkisessa elämässä. Kokoamme toimijoita yhteen, rakennamme kumppanuuksia ja vahvistamme feminististä näkökulmaa päätöksenteossa.



Puutumme eriarvoisuuden rakenteellisiin syihin vaatimalla taloudellista oikeudenmukaisuutta, tekemällä työtä naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan poistamiseksi ja edistämällä tasapuolista edustusta poliittisessa ja julkisessa elämässä. Tuemme lähestymistapoja, jotka asettavat hoivan, hyvinvoinnin ja tasa-arvon kestävien ja demokraattisten yhteiskuntien keskiöön.

Saavutettu edistys osoittaa, että työmme on tarpeellista ja vaikuttavaa, mutta myös sen, että työtä on jatkettava. Tältä pohjalta olemme edelleen sitoutuneita vahvistamaan ja laajentamaan työtämme sekä tukemaan naisia ja tyttöjä kaikkialla Euroopassa kaikessa moninaisuudessaan.

Inkluusio ja moninaisuus ovat lähestymistapamme keskiössä. Tunnistamme, että naisten kokemuksia muokkaavat useat risteävät tekijät, ja pyrimme heijastamaan näitä todellisuuksia painopisteissämme ja toimissamme. Näemme moninaisuuden voimavarana ja innovaatioiden lähteenä ja teemme työtä sellaisen Euroopan puolesta, jossa kaikki naiset ja tytöt voivat osallistua täysipainoisesti sosiaaliseen, taloudelliseen ja poliittiseen elämään, vaikuttaa siihen ja hyötyä siitä.

Olemme jatkossakin sitoutuneita edistämään feminististä Eurooppaa, jossa naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu käytännössä, perusoikeuksia kunnioitetaan ja demokraattisia järjestelmiä vahvistetaan osallistavan toiminnan kautta. Tehtävämme on tukea tätä muutosta johdonmukaisesti, yhteistyössä ja tulevaisuuteen katsoen.

[2] Rule of law in the EU
[3] Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy
[4] Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs
[5] Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women
[6] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

4 Toimintaympäristömme

Toimimme ympäristössä, jota leimaavat sekä merkittävä edistys että kasvavat haasteet sukupuolten tasa-arvolle. Viime vuodet ovat osoittaneet, että pitkäjänteinen vaikuttamistyö ja yhteinen toiminta tuottavat tulosta. Euroopan unionin tasolla saavutettu edistys, kuten liittyminen Istanbulin sopimukseen ja uuden naisiin kohdistuvaa väkivaltaa koskevan lainsäädännön hyväksyminen, on tapahtunut rinnakkain jatkuvien kansallisten uudistusten ja naisjärjestöjen aktiivisen toiminnan kanssa. Samaan aikaan My Voice, My Choice -kansalaisaloitteen kaltaiset hankkeet osoittavat, että kansalaiset vaativat vahvasti naisten oikeuksien toteutumista. Yhdessä nämä toimet edustavat merkittävää edistystä suojelun ja vastuuvelvollisuuden vahvistamisessa eri puolilla Eurooppaa.

Toisaalta poliittinen vastaisku ja joidenkin maiden pyrkimykset purkaa sitoumuksia korostavat näiden saavutusten haurautta. Sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien parissa työskenteleviin kansalaisjärjestöihin kohdistuu myös kasvavaa painetta[1], sillä oikeusperustaisen vaikuttamistyön rahoitusta on entistä vähemmän ja siitä kilpaillaan yhä kovemmin. Samalla muuttuvat poliittiset painopisteet uhkaavat vähentää tasa-arvotyön saamaa huomiota. Kokonaisuutena kehitys osoittaa, että edistystä on saavutettu, mutta naisten oikeuksien turvaaminen ja edistäminen vaatii edelleen pitkäjänteistä sitoutumista.

Muuttuva demokraattinen toimintaympäristö

Toimintaympäristöämme leimaa kasvava monimutkaisuus ja epävarmuus. Edistys kohti tasa-arvoa ei ole itsestäänselvyys, vaan joillakin alueilla sitä haastetaan ja siihen kohdistuu suoria hyökkäyksiä. Demokratianvastaiset suuntaukset valtaavat alaa kaikkialla Euroopassa, ja perusoikeuksiin, tasa-arvoon ja oikeusvaltioperiaatteeseen kohdistuu yhä enemmän painetta[2]. Tähän kehitykseen liittyy usein sukupuolten tasa-arvon kyseenalaistaminen ja pyrkimys purkaa jo tehtyjä sitoumuksia.

Naisten oikeuksiin ja kansalaistoiminnan tilaan kohdistuvat kasvavat haasteet

Naisten oikeudet ovat yhä useammin poliittisen ja julkisen kiistelyn kohteena. Tietyissä yhteyksissä niitä pidetään toissijaisina tai ehdollisina sen sijaan, että ne nähtäisiin olennaisena osana demokraattisia yhteiskuntia. Samaan aikaan kansalaisyhteiskunnan toimintatila kaventuu[3] ja oikeudellisten keinojen väärinkäyttö (ns. SLAPP-kanteet) lisääntyy[4] osassa Eurooppaa. Nämä tekijät vaikuttavat kansalaisjärjestöjen ja erityisesti feinististen järjestöjen kykyyn toimia tehokkaasti, tehdä vaikuttamistyötä ja osallistua poliittiseen päätöksentekoon.

---

[1] EWL'S Recommendations to the European Commission on the EU Civil Society Strategy
[2] Rule of law in the EU
[3] Civic Space Update: Enabling civil society to uphold EU values and strengthen democracy
[4] Council of Europe adopts Recommendation on countering the use of SLAPPs

Konfliktit, militarisoituminen ja päätöksenteon ulkopuolelle jättäminen

Jatkuvat konfliktit ja geopoliittinen epävakaus muokkaavat edelleen eurooppalaista ja globaalia toimintaympäristöä. Välittömien inhimillisten vaikutustensa lisäksi nämä kehityskulut vahvistavat usein epätasa-arvoisia valtarakenteita ja rajoittavat osallistavaa hallintoa. Naiset ovat edelleen aliedustettuina rauhaan, turvallisuuteen ja jälleenrakennukseen liittyvässä päätöksenteossa huolimatta heidän keskeisestä roolistaan kestävien ja pysyvien ratkaisujen rakentamisessa.[5]

Taloudellinen epätasa-arvo ja sosiaalinen oikeudenmukaisuus

Taloudellinen eriarvoisuus on yhä merkittävä este tasa-arvon toteutumiselle. Naiset ovat edelleen yliedustettuina matalapalkkaisissa töissä ja epävarmoissa työsuhteissa, ja he kantavat suhteettoman suuren osan palkattomasta hoivavastuusta.[6] Elinkustannusten nousu ja sosiaaliturvajärjestelmien puutteet pahentavat näitä haasteita entisestään. Näihin rakenteellisiin eriarvoisuuksiin puuttuminen on keskeistä paitsi yksilöiden hyvinvoinnin, myös sosiaalisen yhteenkuuluvuuden ja talouden kriisinkestävyyden kannalta.

Teknologinen murros ja uudet riskit

Nopea teknologinen kehitys, mukaan lukien tekoäly, muuttaa talousjärjestelmiä ja yhteiskuntia. Vaikka tämä kehitys tuo mukanaan mahdollisuuksia, siihen liittyy myös riski olemassa olevan eriarvoisuuden vahvistumisesta. Työmarkkinoiden murros vaikuttaa suhteettomasti naisiin, ja he ovat alttiimpia epävarmoille tai aliarvostetuille työn muodoille.[7] Samaan aikaan digitaaliset ympäristöt voivat lisätä syrjintää ja sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa muun muassa verkkohäirinnän ja vinoutuneiden järjestelmien kautta. Siksi on olennaista varmistaa, että teknologiset siirtymät ovat osallistavia ja oikeusperustaisia.

Kasvava naisiin ja tyttöihin kohdistuva väkivalta

Naisiin ja tyttöihin kohdistuva väkivalta[8] jatkuu kaikissa Euroopan yhteiskunnissa sekä fyysisessä että digitaalisessa muodossa. Tutkimusnäyttö osoittaa, että useimmat raiskauksen uhrit ovat naisia ja tekijät ovat lähes aina miehiä, ja noin joka kymmenes nainen EU:ssa on kokenut seksuaaliväkivaltaa 15 vuotta täytettyään. Nämä luvut ovat kuitenkin todellisuutta alhaisempia, sillä suuri osa seksuaaliväkivallasta jää ilmoittamatta siihen liittyvän stigman, pelon ja oikeusjärjestelmiä kohtaan tunnetun vähäisen luottamuksen vuoksi. Väkivallan uhrit kohtaavat usein vakavia esteitä ilmoituksen tekemisessä ja oikeuden saamisessa, ja suuri osa ei koskaan etene oikeuteen tai johda tuomioon.[9] Tämä heijastaa laajempia eriarvoisuuden rakenteita ja syvään juurtuneita asenteita, jotka edelleen normalisoivat seksuaaliväkivaltaa ja rajoittavat naisten ja tyttöjen tehokasta suojelua.

EWL:n naisiin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksen löydökset osoittavat jatkuvasti merkittäviä puutteita lainsäädännön täytäntöönpanossa, tukipalveluissa ja viranomaisten toiminnassa kaikkialla Euroopassa. Lisäksi tulokset osoittavat kasvavaa huolta verkossa tapahtuvasta häirinnästä, teknologiavälitteisestä häirinnästä sekä naisvihamielisestä vihapuheesta.[10]

---

[5] Facts and figures: Women, peace, and security | UN Women

[6] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

7 The effects of AI on the working lives of women | UNESCO

[8] Aiemmin sovittuihin EWL:n kantoihin kuuluvat: **Prostitution and Trafficking**, yleiskokouksen kesäkuussa 1998 hyväksymä (ensimmäinen) esitys **Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping**, yleiskokouksen syyskuussa 2001 hyväksymä esitys **Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including "services" for disabled persons**, yleiskokouksen lokakuussa 2005 hyväksymä esitys

[9] EWL Observatory Analysis of definitions of rape in the EU - The added value the EU Directive on VAW | European Women's Lobby

[10] Progress on the Sustainable Development Goals - The gender snapshot 2025 | UN Women

Ilmastokriisi ja sen sukupuolittuneet vaikutukset

Ilmastokriisi on välittömiä toimia vaativa järjestelmätason haaste, jonka vaikutukset jakautuvat epätasaisesti. Ympäristön tilan heikkeneminen ja ilmastoriskit vaikuttavat usein suhteettoman voimakkaasti naisiin ja tyttöihin, erityisesti silloin, kun ne yhdistyvät muihin huono-osaisuuden muotoihin.[11] Samanaikaisesti heidän osallistumisensa ja vaikutusmahdollisuutensa ilmastoa koskevaan päätöksentekoon ovat edelleen rajalliset. Oikeudenmukainen siirtymä edellyttää sukupuolten tasa-arvon, inkluusion ja osallistumisen sisällyttämistä ilmastopolitiikkaan ja -toimiin.

Vetoomus pitkäjänteisen ja koordinoidun toiminnan puolesta

Tässä toimintaympäristössä pitkäjänteinen ja koordinoitu toiminta on välttämätöntä. Meidän on selkeästi vahvistettava sitoutumista sukupuolten tasa-arvoon, lujitettava liittoumia ja tuettava kansalaisyhteiskunnan toimijoita. EWL:llä on tässä keskeinen rooli, sillä se koordinoi sekä kansallisia koalitioita että Euroopan laajuisia jäsenjärjestöjä. Näiden järjestöjen erilaiset mutta toisiaan täydentävät toimintatavat mahdollistavat vaikuttavuuden sekä paikallisesti että Euroopan tasolla. Tältä pohjalta roolimme on edistää johdonmukaista, osallistavaa ja oikeusperustaista lähestymistapaa tasa-arvoon kaikkialla Euroopassa.



[11] Climate Finance Shadow Report 2025 | OXFAM

5 Miten organisoimme työmme

Toimimme demokraattisena, osallistavana ja yhteistyöhön perustuvana verkostona, jonka toimintaa ohjaavat avoimuus, yhteistyö ja jaettu vastuu. Rakenteidemme tehtävä on taata tehokas hallinto, mahdollistaa jäsenten aito osallistuminen ja ilmentää sitoutumistamme yhteiseen omistajuuteen ja vastuuvelvollisuuteen.

Työtapamme heijastaa arvojamme. Se antaa meille mahdollisuuden pysyä avoimina, osallistavina ja reagoivina, vahvistaen samalla yhteistä kykyämme vaikuttaa politiikkaan, muokata julkista keskustelua ja edistää tasa-arvoa kaikkialla Euroopassa.

Jäsenemme ovat hallintomme keskiössä. Yleiskokouksen kautta he määrittelevät painopisteemme ja strategisen suuntamme varmistaen, että työmme heijastaa naisten erilaisten arjen todellisuuksien kirjoa Euroopassa. Hallitus ja työvaliokunta vastaavat toiminnan jatkuvuudesta ja strategisesta ohjauksesta yleiskokousten välillä ja tukevat sitä, että toimimme johdonmukaisesti ja missiomme mukaisesti.

Työtapamme ytimessä ovat vakiintuneet työrakenteemme. Niihin kuuluvat erilaiset työryhmät, naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan seurantakeskuksemme sekä tilapäiset erityisryhmät, jotka tuovat jäseniä yhteen keskeisimpien painopisteidemme äärelle. Ne toimivat dynaamisina yhteistyön tiloina, joissa jaetaan ja yhdistetään asiantuntemusta, kokemusta ja näkökulmia. Näissä rakenteissa jäsenet osallistuvat poliittisten kantojemme muotoiluun, vaikuttamistyön strategioiden kehittämiseen ja konkreettisten aloitteiden edistämiseen. Nämä rakenteet ovat keskeisessä roolissa siinä, että työmme pysyy tietoon perustuvana ja ajankohtaisena, ja että kykenemme vastaamaan uusiin haasteisiin.

Järjestömme hallituksen perustamat työrakenteet tukevat EWL:n strategisten tavoitteiden toteutumista. Ne keskittyvät keskeisiin temaattisiin kokonaisuuksiin, kuten feministiseen talousmurrokseen, naisten poliittiseen osallistumiseen, seksuaali- ja lisääntymisterveyteen ja -oikeuksiin sekä naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan torjuntaan, tarjoten samalla tilaa alueellisten painopisteiden ja uusien esiin nousevien kysymysten käsittelylle. Niiden avulla voimme yhdistää tietoa maa- ja sektorirajojen yli, syventää analyysejamme ja rakentaa yhteisiä lähestymistapoja jaettuihin haasteisiin.

Työryhmämme, seurantakeskuksemme ja tilapäiset erityisryhmämme tuovat syvällistä asiantuntemusta ja seuraavat jatkuvasti etenkin naisiin kohdistuvaa väkivaltaa. Euroopanlaajuisen asiantuntijuuden ansiosta nämä rakenteet tukevat tietoon perustuvaa vaikuttamistyötämme ja vahvistavat kykyämme vastata niin pitkän aikavälin kysymyksiin kuin nouseviin kehityskulkuihin.

Rinnakkain näiden kanssa toimikuntamme ja neuvoa-antavat elimemme tukevat järjestön sisäistä toimintaa ja toimintaedellytyksiä. Niiden toiminta liittyy esimerkiksi järjestön jäsenasioihin, hallintoon, talouden valvontaan ja yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Brysselissä sijaitseva sihteeristömme tukee työmme koordinointia ja toimeenpanoa. Se toimii tiiviisti jäsenten ja hallintoelinten kanssa: se helpottaa yhteistyötä, varmistaa jatkuvuuden ja muuttaa yhteiset painopisteet konkreettisiksi toimiksi Euroopan tasolla.

Kaikissa näissä rakenteissa keskiössä on edustamiemme naisten äänten voimistaminen. Prosessimme on suunniteltu osallistaviksi ja kaikille avoimiksi, mikä luo tilaa vuoropuhelulle, yhdessä luomiselle ja yhteiselle oppimiselle. Näin varmistamme, että vaikuttamistyömme perustuu elettyyn kokemukseen ja heijastaa jäsenistömme moninaisuutta.

Olemme yhtä lailla sitoutuneita tukemaan feministisen johtajuuden seuraavaa sukupolvea. Nuorten feminististen kesäleirin AGORAn kaltaisten aloitteiden kautta luomme nuorille naisille mahdollisuuksia verkostoitua, kehittää osaamistaan sekä osallistua aktiivisesti agendamme rakentamiseen. Eri sukupolvien väliset kohtaamiset ovat välttämättömiä, jotta voimme ylläpitää ja uudistaa feminististä liikettä kaikkialla Euroopassa.



6 Missio 2027 - 2031

> **“Teemme vaikuttamistyötä edistääksemme naisten oikeuksia ja sukupuolten tasa-arvoa kaikilla elämänalueilla kaikkialla Euroopassa.[12]”**

7 Visio

Feministinen Eurooppa, jossa sukupuolten tasa-arvo[13] on elettyä todellisuutta. Vuoteen 2031 mennessä kaikilla naisilla ja tytöillä on yhtäläiset oikeudet ja yhtäläinen osuus vallasta ja päätöksenteosta yhteiskunnan kaikilla tasoilla. Vapaina sorrosta, riistosta, seksismistä ja väkivallasta heillä on täysi itsemääräämisoikeus ja aito valinnanvapaus.

8 Arvot



Feminismi



Tasa-arvo



Solidaarisuus



Moninaisuus ja inkluusio



Intersektionaalisuus



Rehellisyys



Ihmisarvo



Oikeudenmukaisuus

[12] Tämä viisivuotinen missio rakentuu EWL:n nykyiselle missiolle.
[13] Käytetty terminologia on linjassa Istanbulin sopimuksen kanssa.

9 Toimintaperiaatteet

- Kunnioitus
- Joustavuus
- Resilienssi
- Missioon sitoutuminen

10 Muutosteoria

Uskomme, että muutos naisten ja tyttöjen asemassa tapahtuu, kun EWL toimii vahvana, yhtenäisenä ja vaikutusvaltaisena eurooppalaisena äänenä politiikan ja lainsäädännön muotoilussa, ja kun kansallisilla jäsenillämme on vahvat edellytykset tehdä tehokasta vaikuttamistyötä omissa maissaan.

Tämän saavuttamiseksi EWL yhdistää eurooppalaisen vaikuttamistyön ja jäsenten koordinoidun kansallisen vaikuttamistyön sekä tarjoaa jäsenilleen analyyseja, verkostoja ja näkyvyyttä järjestäytyneen vastaiskun torjumiseksi ja rakenteellisten uudistusten edistämiseksi. Ajan myötä tämä lähestymistapa saa aikaan pysyvän rakenteellisen muutoksen sekä uudistavaa ja yhteisöllistä toimintaa, mikä turvaa naisten ja tyttöjen tasa-arvon kaikilla yhteiskunnan osa-alueilla.



11 Ulkoiset tavoitteet

Saavuttaaksemme missiomme ja visiomme keskitymme työssämme seuraaviin strategisiin painopistealueisiin:

1. Vaadimme Eurooppaa ilman miesten naisiin ja tyttöihin kohdistamaa väkivaltaa

1. Varmistamme, että EU:n direktiivi naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan torjumisesta (direktiivi (EU) 2024/1385) saatetaan osaksi kansallista lainsäädäntöä ja pannaan täytäntöön tehokkaasti ja yhdenmukaisesti kaikissa jäsenvaltioissa, jotta eurooppalaiset sitoumukset muuttuvat naisten todelliseksi suojeluksi ja rankaisemattomuus päättyy

2. Vaadimme suostumukseen perustuvaa raiskauksen määritelmää kaikkiin Euroopan maihin.

3. Taistelemme miesten väkivallan ja syrjinnän kohteeksi joutuneiden naisten oikeudenmukaisten korvausten ja oikeussuojan puolesta, jotta uhrit saavat oikeutta ja asianmukaisen hyvityksen.

4. Vahvistamme yhteydenottokanavia ja tukirakenteita väkivaltaa kohtaaville naisille ja varmistamme saavutettavat ja tehokkaat palvelut kaikkialla Euroopassa.

5. Vaadimme naismurhan määrittelemistä sukupuoleen perustuvaksi rikokseksi kansallisessa lainsäädännössä, jotta näiden henkirikosten luonne tulee näkyväksi ja oikeudellisesti tunnustetuksi.

6. Vaadimme kaikkia Euroopan valtioita ratifioimaan Istanbulin sopimuksen tai palaamaan sen osapuoleksi sekä panemaan sen täysimääräisesti täytäntöön, jotta sen tarjoamasta suojelusta tulee oikeudellisesti sitovaa ja tehokasta kaikkialla.

7. Ehkäisemme naisiin ja tyttöihin kohdistuvaa väkivaltaa lääkärintarkastusten aikana sekä sukuelinten silpomisen kohteeksi joutuneiden naisten ja tyttöjen hoidossa, raskauteen ja synnytykseen liittyvässä hoidossa sekä vaihdevuosien ja niiden jälkeisen ajan hoidossa.

2. Rakennamme sukupuolten tasapuolisen edustukseen perustuvaa Eurooppaa

1. Edistämme sukupuolten tasavertaista edustusta demokraattisena välttämättömyytenä. Naisten ja miesten tasapuolinen edustus on demokratian perusperiaate ja osallistavan päätöksenteon edellytys kaikissa Euroopan maissa.

2. Vaadimme naisten ja miesten 50/50-edustusta politiikassa ja johtotehtävissä, mukaan lukien parlamenteissa, hallituksissa, EU:n toimielimissä ja yksityisen sektorin päätöksentekoelimissä.

3. Vaadimme inklusiivisen tasapuolisen edustuksen tunnustamista perustuslailliseksi tai juridisesti sitovaksi demokraattiseksi periaatteeksi kansallisissa oikeusjärjestelmissä, juurruttaen näin tasa-arvon osaksi demokraattisen hallinnon perustaa.

4. Tuemme tasapuolista edustusta edistävien toimien, kuten sukupuolikiintiöiden, pariteettilakien ja avoimien valintamenettelyiden, käyttöönottoa, jotta varmistetaan naisten yhtäläiset mahdollisuudet päästä poliittisiin luottamustehtäviin, johtotehtäviin ja vaikutusvaltaisiin asemiin.

5. Vaadimme, että naiset pääsevät tasa-arvoisesti muokkaamaan EU:n budjetteja, politiikkaa ja rahoituksen painopisteitä (erityisesti EU:n monivuotista rahoituskehystä), muun muassa sukupuolitietoisen budjetoinnin avulla sekä varmistamalla naisjärjestöjen aito osallistuminen politiikan suunnitteluun ja täytäntöönpanoon.

6. Vahvistamme sukupuolten tasa-arvon toteutumiseen liittyvää vastuuvelvollisuutta päätöksenteossa vaatimalla seurantaa, tiedonkeruuta ja julkista raportointia naisten edustuksesta poliittisessa, taloudellisessa ja institutionaalisessa johdossa.

3. Rakennamme feministisen talouden Eurooppaa ja katkaisemme naisköyhyyden kierteen

1. Poistamme sukupuolten väliset palkka-, eläke- ja varallisuuserot varmistamalla, että naiset saavat oikeudenmukaisen toimeentulon koko työuran ja eläkeiän ajan sekä yhdenvertaiset mahdollisuudet taloudellisiin resursseihin ja taloudelliseen turvallisuuteen.

2. Varmistamme samapalkkaisuuden toteutumisen käytännössä, emme vain lainsäädännössä, vahvistamalla valvonta- ja toimeenpanomekanismeja, lisäämällä palkka-avoimuutta, asettamalla seuraamuksia velvoitteiden laiminlyönnistä sekä tukemalla oikeuksiaan puolustavia työntekijöitä.

3. Sisällytämme sukupuolitietoisen budjetoinnin EU:n talous-, elpymis- ja ilmastokehyksiin, jotta julkiset menot ja investoinnit vastaavat naisten taloudellisiin tarpeisiin sekä EU:n että jäsenvaltioiden tasolla.

4. Varmistamme samapalkkaisuuden toteutumisen käytännössä, emme vain lainsäädännössä, vahvistamalla valvonta- ja toimeenpanomekanismeja, lisäämällä palkka-avoimuutta, asettamalla seuraamuksia velvoitteiden laiminlyönnistä sekä tukemalla oikeuksiaan puolustavia työntekijöitä.

5. Sisällytämme sukupuolitietoisen budjetoinnin EU:n talous-, elpymis- ja ilmastokehyksiin, jotta julkiset menot ja investoinnit vastaavat naisten taloudellisiin tarpeisiin sekä EU:n että jäsenvaltioiden tasolla.

6. Edistämme Care Deal for Europe -aloitetta (Euroopan hoivasopimus), joka turvaisi kohtuuhintaiset ja laadukkaat hoivapalvelut sekä vahvistaisi työn ja muun elämän yhteensovittamista. Lisäksi ajamme naisten ja miesten tasavertaista vastuunkantoa ansio- ja hoivatyöstä, jotta sukupuolten tasa-arvo, taloudellinen osallisuus ja hyvinvointi vahvistuvat kaikkialla Euroopassa.

7. Vaadimme sosiaaliturvan ja riittävien eläkeoikeuksien vahvistamista epävarmoissa työsuhteissa, osa-aikatyössä ja hoivatyössä oleville naisille, mukaan lukien vähimmäistulotakuut, työttömyystuki sekä palkattoman hoivatyön huomioiminen eläkejärjestelmissä.

8. Edistämme yhdenvertaisia mahdollisuuksia yrittäjyyteen, julkisiin hankintoihin ja innovaatioihin sekä parempaa alkurahoituksen ja pääomasijoitusten saatavuutta naisten johtamille startup-yrityksille. Vaadimme myös kohdennettuja toimia naisten osallistumisen lisäämiseksi STEM-aloilla (luonnontieteet, teknologia, insinööritieteet ja matematiikka) sekä korkean kasvupotentiaalin aloilla.

9. Puutumme digitalisaation ja automaation naisiin ja tyttöihin kohdistuviin vaikutuksiin ehkäisemällä uudelleenkoulutuksen avulla uusia taloudellisen syrjäytymisen muotoja ja naisten työpaikkojen menetyksiä osaamisen kehittämisen ja uudelleenkouluttautumisen avulla. Samalla vahvistamme naisten johtajuutta ja toimijuutta oikeudenmukaisen työelämän murroksen edistämisessä.

4. Edistämme Eurooppaa, jossa naisten terveys sekä seksuaali- ja lisääntymisoikeudet ovat loukkaamattomia

1. Turvaamme oikeuden lailliseen, maksuttomaan, turvalliseen ja tosiasiallisesti saavutettavaan aborttiin kaikkialla Euroopassa poistamalla oikeudelliset, taloudelliset ja menettelylliset esteet lisääntymisoikeuksien toteutumiselta. Vaadimme tämän oikeuden kirjaamista kansallisiin perustuslakeihin sekä Euroopan ihmisoikeussopimukseen.

2. Takaamme kaikille naisille ja tytöille maksuttoman ehkäisyn sekä kattavan seksuaali- ja lisääntymisterveyskasvatuksen.

3. Sovellamme naisten terveyteen elämänkaarinäkökulmaa ottamalla huomioon tyttöjen, aikuisten naisten ja ikääntyneiden naisten erityistarpeet ja varmistamalla, että terveyspalvelut palvelevat heitä kaikissa elämänvaiheissa.

4. Varmistamme saavutettavat terveyspalvelut marginalisoiduille naisille, kuten romaninaisille, maahanmuuttajille, pakolaisille, vammaisille naisille sekä maaseudulla sekä maaseudulla ja muilla alueilla, joilla palveluja on heikosti saatavilla, asuville naisille.

5. Pidämme vapaata ja tietoon perustuvaa suostumusta ehdottomana periaatteena kaikissa terveydenhuoltoa koskevissa päätöksissä ja turvaamme naisten kehollisen itsemääräämisoikeuden.

6. Pyrimme poistamaan seksuaalisen riiston kaikki muodot.[14]

7. Poistamme pakkoabortit, pakkosteriloinnit, lapsiavioliitot sekä tyttöjen ja naisten sukuelinten silpomisen vaatimalla valtioita kaikkien pakottamisen muotojen ja sukupuolittuneen väkivallan ehkäisemisestä terveydenhuollossa ja perhelainsäädännössä. Vaadimme valtioita rahoittamaan sukuelinten korjausleikkaukset silpomisen kokeneille.

[14] Aiemmin sovittuihin EWL:n kantoihin kuuluvat: **Prostitution and Trafficking,** yleiskokouksen kesäkuussa 1998 hyväksymä (ensimmäinen) esitys **Make it a crime to buy women in prostitution and develop strong policies against pimping**, yleiskokouksen syyskuussa 2001 hyväksymä esitys **Zero-tolerance regarding all forms of prostitution – including "services" for disabled persons**, yleiskokouksen lokakuussa 2005 hyväksymä esitys

8. Edistämme sukupuolisensitiivisiä terveydenhuoltojärjestelmiä sekä tutkimusta, tiedonkeruuta ja toimintaperiaatteita, jotka huomioivat biologiseen ja sosiaaliseen sukupuoleen liittyvät erot sekä parantavat naisten terveyspalveluja, hoitoja ja hoitotuloksia.

5. Edistämme naisille turvallisten digitaalisten ympäristöjen luomista

1. Poistamme verkkoväkivallan, häirinnän ja hyväksikäytön, mukaan lukien pornografiaan liittyvän hyväksikäytön, kohdennetun verkkoväkivallan, vainoamisen ja seksualisoidun väkivallan, ottamalla käyttöön tehokkaita ilmoitusmekanismeja ja varmistamalla, että tekijät joutuvat vastuuseen teoistaan.

2. Vaadimme digitaalisia alustoja kantamaan vastuunsa häirinnän, verkkoväkivallan, naisvihamielisen vihapuheen ja misinformaation torjunnassa.

3. Puutumme algoritmien vinoumiin ja tekoälyn aiheuttamaan syrjintään sekä varmistamme, etteivät digitaaliset järjestelmät ja teknologiat vahvista sukupuolten eriarvoisuutta.

4. Edistämme feminististä osallistumista tekoälyn ja digitaalisen toimintaympäristön hallintaan, jotta naisten näkökulmat muovaavat uusien teknologioiden suunnittelua, täytäntöönpanoa ja sääntelyä.

5. Lisäämme naisten ja tyttöjen osallistumista teknologia-alan johtotehtäviin, innovaatioihin ja päätöksentekoon, mukaan lukien kohdennetun mentoroinnin, koulutuksen sekä STEM-koulutuksen ja yrittäjyysmahdollisuuksien saavutettavuuden avulla.

6. Edistämme Eurooppaa, jossa naiset ovat rauhan ja turvallisuuden keskiössä

1. Varmistamme naisten 50 prosentin edustuksen rauhan- ja turvallisuusneuvotteluissa vaatimalla sitovia tavoitteita naisten osallistumiselle EU:n tukemissa rauhanprosesseissa, rauhanturvaamisessa ja rauhanrakentamisessa YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1325 sekä Naiset, rauha ja turvallisuus -toimintaohjelman mukaisesti.

2. Vaadimme, että naisten osallistumista tukevat investoinnit sisällytetään EU:n monivuotiseen rahoituskehykseen 2028–2034 ja että sidomme rahoituksen ja resurssit mitattavissa olevaan edistymiseen naisten osallistumisessa rauhan ja inhimillisen turvallisuuden toimiin.

3. Otamme käyttöön julkiset tunnusluvut naisten osallistumisen seuraamiseksi rauhanneuvotteluissa ja rauhanvälityksessä lisätäksemme avoimuutta, vastuuvelvollisuutta ja kannustimia EU:n toimielimille ja jäsenvaltioille sukupuolten tasa-arvon tavoitteiden saavuttamiseksi.

7. Vahvistamme monenkeskistä yhteistyötä ja kansainvälisiä kumppanuuksia

1. Jatkamme panostuksia kansainvälisellä tasolla, erityisesti Yhdistyneissä kansakunnissa (YK) ja UN Womenissa, varmistaaksemme, että monenkeskinen yhteistyö säilyy keskeisenä prioriteettina, ja vastustamme naisten oikeuksiin ja institutionaalisiin mekanismeihin kohdistuvaa vastaiskua kansainvälisellä tasolla.

12 Sisäiset tavoitteet

Voidaksemme saavuttaa tavoitteemme meidän on varmistettava, että meillä on toimivat rakenteet, riittävät resurssit ja tarkoituksenmukaiset toimintatavat, joiden avulla voimme toimia tehokkaasti ja vastata jatkossakin jäsentemme tarpeisiin.

8. Rakennamme tiiviimmin verkottuneen toimijakentän

1. Vahvistamme työvaliokunnan (ExCo), hallituksen ja jäsenistön välistä viestintää, mikä lisää johdon näkyvyyttä ja tarjoaa tukea ja ohjausta vaikuttamistyöhön ja jäsenyhteistyöhön.

2. Otamme käyttöön nykyaikaisia ja tehokkaita viestintätyökaluja, jotka turvaavat tietosuojan, edistävät sisäistä yhteistyötä ja tavoittavat sidosryhmät siellä, missä ne ovat

3. Luomme selkeämmät palautekanavat johdon ja jäsenten välille varmistaaksemme, että painopisteet, ideat ja huolenaiheet tulevat kuulluiksi ja johtavat toimenpiteisiin.

4. Kartoitamme järjestelmällisesti jäsenten asiantuntemusta ja hyödynnämme sitä työryhmissä ja vaikuttamistyön suunnittelussa, jotta jäsenistön osaaminen saadaan täysimääräisesti käyttöön.

5. Vahvistamme säännöllisiä käytäntöjämme jäsentyytyväisyyden arvioimiseksi ja kehityskohteiden tunnistamiseksi.

9. Selvitämme sisäisen hallinnon ja rakenteiden uudistamista

1. Sujuvoitamme hallintoa vahvistamalla työvaliokunnan jäsenedustusta, jotta päätöksenteko olisi ketterämpää ja mukautuvampaa, sekä lisäämme viestintää jäsenistön kanssa yleiskokousten välillä.

2. Selvitämme mahdollisuuksia maksaa työvaliokunnan jäsenille korvausta tehdäksemme työskentelystä entistä ammattimaisempaa ja tukeaksemme tehtävän edellyttämää sitoutumista sekä mahdollistaaksemme yhä useampien jäsenten aktiivisen osallistumisen.

3. Määritämme selkeät uudistumismekanismit työryhmille ja kasvatamme niiden panosta EWL:n työssä.

4. Asetamme henkilöstön hyvinvoinnin etusijalle ja vähennämme vaihtuvuutta varmistaaksemme toiminnan jatkuvuuden sekä organisaatioon kertyneen osaamisen ja kokemuksen säilymisen.

5. Laadimme EWL:n sääntöjen ja sisäisten ohjesääntöjen lisäksi sisäisen toimintakäsikirjan edistääksemme päätöksentekoprosessien avoimuutta ja luodaksemme oikeudenmukaiset, avoimet ja selkeät menettelytavat.

10. Juurrutamme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden kaikkeen toimintaamme

1. Edistämme moninaisista ja risteävistä taustoista tulevien henkilöiden osallistumista yhdenvertaisuus-, moninaisuus- ja inkluusiotoimikunnan (EDI) ja hyvinvointitoimikunnan.

2. Tarjoamme henkilöstölle ja työvaliokunnalle koulutusta intersektionaalisuudesta, osallistavasta feministisestä johtajuudesta sekä moninaisuusperiaatteiden toteuttamisesta.

3. Sisällytämme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden järjestelmällisesti hallintoon, päätöksentekoon ja ohjelmien suunnitteluun varmistaaksemme, että toimintamme heijastaa EWL:n sitoutumista osallisuuteen.

4. Määrittelemme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden varmistaaksemme, että kaikessa toiminnassamme huomioidaan naisten koko moninaisuus.

11. Vahvistamme taloudellista perustaamme

1. Kehitämme vankan ja ennakoivan talousstrategian toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi, mukaan lukien mahdollisuudet kanavoida rahoitusta jäsenille.

2. Jatkamme talouden avoimuuden vahvistaaksemme jäsenten ja sidosryhmien luottamusta.

3. Vahvistamme rahoituspohjaamme monipuolistamalla tulonlähteitämme.



Liite 1: Tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta

Ulkoiset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 1: Vaadimme Eurooppaa ilman miesten naisiin ja tyttöihin kohdistamaa väkivaltaa	1.1 Varmistamme naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisen EU-direktiivin tehokkaan kansallisen täytäntöönpanon ja sen noudattamisen valvonnan.	1.1 Seuraamme kansallista täytäntöönpanoa ja julkaisemme vertailevia edistymisraportteja.	1.1 Viittaukset EWL:n panokseen EU- tai kansallisen tason poliittisessa keskustelussa
	1.2 Vaadimme suostumukseen perustuvaa raiskauksen määritelmää kaikkiin Euroopan valtioihin.	1.1 ja 1.2 Toteutamme kansallisille hallituksille ja parlamenteille suunnattuja koordinoituja vaikuttamiskampanjoita.	1.1 ja 1.2 EWL:n vaikuttamismateriaalit ja kampanja-aineistot
	1.3 Turvaamme miesten väkivallan ja syrjinnän uhreille oikeudenmukaiset korvaukset ja oikeussuojan.	1.3 Edistämme uhrien tukijärjestelmien vahvistamista EU:n uhrien oikeuksia koskevan strategian avulla.	1.3 EU tason tai kansalliset säädösehdotukset uhrien korvausjärjestelmien kehittämiseksi.
	1.4 Vahvistamme tukipalveluita ja yhteydenottokanavia väkivaltaa kokeville naisille.	1.4 Jaamme hyviä käytäntöjä ja toimenpidesuosituksia EWL-verkostossa.	1.4 Dokumentaatio EWL:n tuottamasta tiedonjaosta tai ohjeistuksesta
	1.5 Vaadimme naismurhan oikeudellista tunnustamista sukupuoleen	1.5 Tuotamme tutkimusta ja toimenpidesuosituksia, jotka nostavat esiin naismurhan sukupuoleen perustuvana rikoksena.	1.5 Viittaukset naismurhiin EU tason ja kansallisessa poliittisessa keskustelussa
	1.6 Vaadimme kaikkia Euroopan valtioita ratifioimaan Istanbulin sopimuksen tai palaamaan sen osapuoleksi sekä panemaan sen täysimääräisesti täytäntöön.	1.6 Toteutamme kansallisille hallituksille ja parlamenteille suunnattuja koordinoituja vaikuttamiskampanjoita.	1.6 EWL:n vaikuttamismateriaalit ja kampanja-aineistot.
	1.7 Ehkäisemme naisiin ja tyttöihin kohdistuvaa väkivaltaa lääkärintarkastuksissa sekä sukuelinten silpomisen kohteeksi joutuneiden naisten ja tyttöjen hoidossa.	1.7 Vaadimme sitovia EU-tason ja kansallisia terveydenhuollon standardeja, jotka edellyttävät tietoon perustuvaa suostumusta, traumatietoista hoitoa, pakollista henkilöstön koulutusta sukupuoleen perustuvasta väkivallasta sekä selkeitä suojelukäytäntöjä kaikille naisille ja tytöille, mukaan lukien sukuelinten silpomisen kohteeksi joutuneet.	1.7 Näyttö näiden standardien käyttöönotosta EU:n tai kansallisessa lainsäädännössä, kliinisissä hoitosuosituksissa tai terveydenhuoltoa koskevassa sääntelyssä EWL:n suositusten mukaisesti.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 2: Rakennamme sukupuolten tasavertaiseen edustukseen perustuvaa Eurooppaa	2.1 Edistämme tasapuolista edustusta demokraattisena periaatteena ja oikeudenmukaisen	2.1 Edistämme sukupuolten tasapuolista edustusta EU:n ja kansallisissa vaalijärjestelmissä sekä kannustamme EU:n päätöksentekoelimiä asettamaan sitä tukevia tavoitteita.	2.1 Julkaistut kannanotot ja tausta-asiakirjat sekä viittaukset niihin EU- tai kansallisen tason poliittisessa keskustelussa.
	2.2 Edistämme sukupuolten 50/50-edustusta politiikassa, johtotehtävissä ja päätöksentekoelimissä.	2.2 Jatkamme EU:n toimielimille ja kansallisille hallituksille suunnattuja vaikuttamiskampanjoita. Edistämme tasa-arvokasvatusta ja tyttöjen voimaantumista.	2.2 Kampanjamateriaalit, tapaamiset päättäjien kanssa ja medianäkyvyys.
	2.3 Tuemme sukupuolten tasapuolista edustusta edistäviä toimia, kuten sukupuolikiintiöitä, pariteettilakeja ja avoimia valintamenettelyjä.	2.3 Jaamme esimerkkejä hyvistä käytännöistä ja oikeudellisista malleista päättäjille ja jäsenjärjestöille.	2.3 Ohjeistukset, politiikkakatsaukset ja työpajat jäsenjärjestöjen kanssa.
	2.4 Edistämme tasapuolisen edustuksen tunnustamista oikeudellisesti sitovana demokraattisena periaatteena kansallisessa lainsäädännössä.	2.4 Käymme vuoropuhelua kansallisten hallitusten ja EU:n toimielinten kanssa.	2.4 Lainsäädäntöehdotukset, kuulemiset ja muistiot vaikuttamistapaamisista.
	2.5 Varmistamme naisten yhdenvertaisen vaikutusvallan EU:n talousarvioihin, päätöksentekoon ja rahoituspainopisteisiin.	2.5 Vaadimme sukupuolitietoista budjetointia osaksi monivuotista rahoituskehystä ja EU:n rahoitusohjelmia, kuten koheesiorahastoja.	2.5 Osallistuminen EU:n kuulemisiin, lausunnot ja viittaukset EU:n politiikka-asiakirjoissa.
	2.6 Vahvistamme vastuuvelvollisuutta seuraamalla ja raportoimalla naisten edustuksesta johtoasemissa.	2.6 Laadimme seurantaraportteja sukupuolijakaumasta poliittisissa toimielimissä ja yritysten hallituksissa Women on Boards -direktiivin täytäntöönpanon vaikutusten arvioimiseksi.	2.6 Julkaistut raportit, tietoaineistot sekä esittely- ja tiedotustilaisuudet.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 3: Rakennamme feministisen talouden Eurooppaa ja katkaisemme naisköyhyyden kierteen	3.1 Kuromme umpeen sukupuolten palkka-, eläke- ja varallisuuserot.	3.1 Vaadimme vahvempaa EU:n ja kansallisen tason tasa-arvopolitiikkaa.	3.1 Ehdotukset lainsäädäntöön, viittaukset EWL:n suosituksiin päätöksenteossa sekä vaikuttamistyön julkaisut.
	3.2 Varmistamme samapalkkaisuuden tehokkaan toteutumisen.	3.2 Seuraamme palkka-avoimuusdirektiivin kansallista täytäntöönpanoa ja noudattamisen valvontaa.	3.2 Seurantaraportit ja politiikkakatsaukset samapalkkaisuuden toteutumisesta.
	3.3 Sisällytämme sukupuolitietoisen budjetoinnin EU:n talous- ja ilmastopolitiikkaan.	3.3 Osallistumme EU:n budjettia ja talouspolitiikkaa koskeviin kuulemisiin.	3.3 Lausunnot EU:n kuulemisiin sekä viittaukset niihin EU:n asiakirjoissa.
	3.4 Edistämme Euroopan hoivasopimusta.	3.4 Vaadimme lisäinvestointeja hoivapalveluihin eurooppalaisen hoito- ja hoivastrategian puitteissa ja Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) kautta.	3.4 Kampanjamateriaalit, politiikkakatsaukset sekä viittaukset niihin hoivapalveluja koskevassa poliittisessa keskustelussa.
	3.5 Vahvistamme epävarmoissa työsuhteissa ja hoivatyössä työskentelevien naisten sosiaaliturvaa.	3.5 Vaadimme osallistavaa sosiaaliturvapolitiikkaa EU-tasolla.	3.5 Muistiot vaikuttamistapaamisista ja sosiaaliturvan kehittämistä koskevat säädösehdotukset.
	3.6 Lisäämme naisten mahdollisuuksia yrittäjyyteen, innovaatiotoimintaan, julkisiin hankintoihin ja STEM-aloille.	3.6 Edistämme naisyrittäjiä ja naisinnovaattoreita tukevaa politiikkaa.	3.6 Toimenpidesuositukset, osallistuminen politiikkafoorumeihin sekä naisia STEM-aloilla ja yrittäjyydessä tukevat aloitteet.
	3.7 Puutumme digitalisaation ja automaation naisiin ja tyttöihin kohdistuviin vaikutuksiin.	3.7 Vaadimme sukupuolten tasa-arvoa edistäviä toimia EU:n digi-, työ- ja osaamispolitiikassa, mukaan lukien Euroopan osaamisohjelman ja Digitaalinen Eurooppa -ohjelman aloitteissa.	3.7 Lausunnot, osallistuminen EU:n kuulemisiin ja sidosryhmäfoorumeihin sekä viittaukset poliittisessa keskustelussa sukupuolten tasa-arvosta EU:n digi- ja osaamispolitiikassa.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 4: Edistämme Eurooppaa, jossa naisten terveys sekä seksuaali- ja lisääntymisoikeudet ovat loukkaamattomia.	4.1 Varmistamme oikeuden lailliseen, maksuttomaan, turvalliseen ja saavutettavaan aborttiin kaikkialla Euroopassa.	4.1 Puolustamme lisääntymisoikeuksia EU:n ja kansallisissa poliittisissa keskusteluissa.	4.1 Lausunnot, vaikuttamismateriaalit sekä viittaukset niihin lisääntymisoikeuksia koskevassa poliittisessa keskustelussa.
	4.2 Takaamme maksuttoman ehkäisyn ja kattavan seksuaaliterveyskasvatuksen saatavuuden.	4.2 Edistämme ehkäisyn saatavuutta ja seksuaalikasvatusta koskevia yhteisiä standardeja.	4.2 Toimenpidesuositukset ja osallistuminen terveyspolitiikkaa koskeviin kuulemisiin.
	4.3 Edistämme elämänkaarinäkökulmaa naisten terveyteen.	4.3 Laadimme toimenpidesuosituksia naisten terveyden edistämiseksi eri elämänvaiheissa.	4.3 Julkaistut raportit tai politiikkakatsaukset naisten terveydestä eri elämänvaiheissa.
	4.4 Varmistamme saavutettavan terveydenhuollon marginalisoiduille naisille.	4.4 Edistämme marginalisoidut ryhmät huomioivaa ja osallistavaa terveyspolitiikkaa.	4.4 Vaikuttamistapaamiset, säädösehdotukset ja viittaukset osallistavaan terveyspolitiikkaan.
	4.5 Puolustamme vapaata ja tietoon perustuvaa suostumusta kaikissa terveydenhuollon päätöksissä.	4.5 Edistämme oikeudellisia suojatoimia ja eettisiä standardeja tietoon perustuvalle suostumukselle terveydenhuollossa.	4.5 Kannanotot ja lainsäädäntöehdotukset, jotka koskevat tietoon perustuvaa suostumusta terveydenhuollossa.
	4.6 Työskentelemme kaikenlaisen seksuaalisen riiston poistamiseksi.	4.6 Vaadimme kattavia oikeudellisia, poliittisia ja ennaltaehkäiseviä toimia, jotka kriminalisoivat seksuaalisen riiston eri muodot.	4.6 Asiaankuuluvien lakien/linjausten hyväksyminen, laajennetut palvelut väkivallasta selviytyneille sekä näyttö täytäntöönpanosta ja noudattamisen valvonnasta.
	4.7 Poistamme haitalliset käytännöt, kuten pakkosterilisaation, lapsiavioliitot ja naisten sukuelinten silpomisen.	4.7 Vaadimme haitallisia käytäntöjä koskevan lainsäädännön vahvistamista ja tehokkaampaa valvontaa.	4.7 Lainsäädäntö, säädösehdotukset tai haitallisia käytäntöjä koskevat seurantaraportit.
	4.8 Edistämme sukupuolitietoista terveydenhuoltojärjestelmiä, tutkimusta ja tiedonkeruuta	4.8 Edistämme sukupuolitietoista terveystutkimusta, tiedonkeruuta ja terveyspolitiikan valmistelua.	4.8 Tutkimusjulkaisut, politiikkakatsaukset ja viittaukset sukupuolisensitiiviseen terveystietoon ja -tutkimukseen.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 5: Edistämme naisille turvallisten digitaalisten ympäristöjen luomista	5.1 Poistamme naisiin ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan, häirinnän, pornografisen hyväksikäytön ja muun riiston verkossa.	5.1 Teemme yhteistyötä digipalvelusäädöksen toimeenpanosta vastaavien EU:n toimielinten ja kansallisten viranomaisten kanssa sukupuoleen perustuvan verkkoväkivallan torjumiseksi.	5.1 Lausunnot, vaikuttamistapaamiset ja viittaukset keskustelussa EU:n digipolitiikasta.
	5.2 Saatamme verkkoalustat vastuuvelvollisiksi häirinnästä, verkkoväkivallasta sekä naisvihamielisestä vihapuheesta ja misinformaatiosta.	5.2 Teemme yhteistyötä Euroopan komission ja kansallisten digipalvelukoordinaattoreiden kanssa digipalvelusäädöksen toimeenpanossa, erityisesti sukupuoleen perustuvaan verkkohäirintään liittyvien systeemisten riskien arvioinnissa.	5.2 Näyttö kuulemisista EU:n toimielinten tai sääntelyviranomaisten kanssa sekä lausunnot EU:n digitaalisiin sääntelyprosesseihin.
	5.3 Puutumme algoritmien vinoumiin ja tekoälyn vahvistamaan syrjintään.	5.3 Osallistumme EU:n tekoälysäädöstä koskeviin kuulemisiin ja toimeenpanokeskusteluihin erityisesti vinoumien vähentämisen ja riskinarvioinnin osalta.	5.3 Osallistuminen EU:n kuulemisiin ja politiikkakatsaukset tekoälyn hallinnasta.
	5.4 Edistämme naisten osallistumista tekoälyn ja digitaalisen toimintaympäristön hallintaan.	5.4 Edistämme naisten edustusta EU:n digitaalisen hallinnan ja tekoälypolitiikan foorumeilla.	5.4 Edustus EU:n digipolitiikan foorumeilla ja sidosryhmien kuulemisissa.
	5.5 Lisäämme naisten osallistumista teknologia-alan johtotehtäviin ja innovaatiotoimintaan.	5.5 Edistämme naisia ja tyttöjä STEM-aloilla ja digitaalisessa innovaatiotoiminnassa tukevia EU-aloitteita.	5.5 Toimenpidesuositukset, osallistuminen EU:n aloitteisiin sekä naisia teknologia-aloilla koskevan vaikuttamistyön julkaisut.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 6: Edistämme Eurooppaa, jossa naiset ovat rauhan ja turvallisuuden keskiössä	6.1 Varmistamme naisten 50 %:n edustuksen rauhan- ja turvallisuusneuvotteluissa.	6.1 Vaadimme YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1325 täytäntöönpanoa EU:n rauhan- ja turvallisuuspolitiikassa.	6.1 Lausunnot, vaikuttamistapaamiset ja viittaukset EU:n rauhan- ja turvallisuuspolitiikan liittyvässä keskustelussa.
	6.2 Sisällytämme naisten osallistumista tukevat investoinnit EU:n rahoituskehyksiin.	6.2 Osallistumme EU:n monivuotiseen rahoituskehykseen liittyvään talousarvio- ja ulkosuhdekeskusteluun.	6.2 Lausunnot sekä viittaukset sukupuolten tasa-arvotavoitteisiin EU:n talousarvio- ja ulkosuhdeasiakirjoissa.
	6.3 Lisäämme avoimuutta ja vastuuvelvollisuutta naisten osallistumisesta rauhanprosesseihin.	6.3 Julkaisemme seurantaraportteja ja tuloskortteja naisten osallistumisesta rauhanprosesseihin.	6.3 Julkaistut raportit, tuloskortit ja niistä tiedottaminen päättäjätilaisuuksien ja viestinnän kautta.
Tavoite 7: Vahvistamme monenkeskistä yhteistyötä ja kansainvälisiä kumppanuuksia	7.1 Jatkamme vaikuttamistyötä kansainvälisellä tasolla, erityisesti YK:ssa ja UN Womenissa, varmistaaksemme monenvälisyyden säilymisen keskeisenä prioriteettina sekä torjuaksemme naisten oikeuksiin ja kansainvälisiin tasa-arvomekanismeihin kohdistuvaa vastaiskua.	7.1 Puolustamme naisten oikeuksia ja vahvoja monenkeskisiä instituutioita toimimalla aktiivisesti YK:n ja UN Womenin kanssa.	7.1 Kokousmuistiot, julkilausumat, rahoitusosuudet ja raportit kansainvälisestä vaikuttamistyöstä.

Sisäiset tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Цел 8: Да изградим по-свързана екосистема.	8.1 Vahvistamme työvaliokunnan strategista roolia EWL:n viestinnässä ja vaikuttamistyössä.	8.1 Luomme työvaliokunnalle selkeät viestintävastuut ja varmistamme sen näkyvyyden vaikuttamistyössä ja viestinnässä.	8.1 Johdon osallistuminen viestintätuotoksiin.
	8.2 Otamme käyttöön nykyaikaiset ja turvalliset viestintätyökalut sisäiseen yhteistyöhön ja ulkoiseen viestintään.	8.2 Otamme käyttöön päivitetyt digitaaliset viestintäalustat ja yhteistyötyökalut.	8.2 Digitaalisten työkalujen käyttöönotto ja tiedot niiden käytöstä kokouksissa ja yhteistyössä.
	8.3 Parannamme palautekanavia ja vuoropuhelua johdon ja jäsenten välillä.	8.3 Otamme käyttöön säännölliset kuulemismekanismit johdon ja jäsenten välillä.	8.3 Dokumentoitu jäsenpalaute.
	8.4 Kartoitamme jäsenten asiantuntemuksen ja hyödynnämme sitä EWL:n työryhmissä ja vaikuttamistyön suunnittelussa.	8.4 Kehitämme ja ylläpidämme tietokantaa jäsenten asiantuntemuksesta politiikka- ja vaikuttamistyön tueksi.	8.4 Jäsenistön asiantuntemuksen kartoitus sekä jäsenasiantuntijoiden osallistuminen työryhmiin ja vaikuttamisaloitteisiin.
	8.5 Jatkamme jäsentyytyväisyyden seurantaa ja tunnistamme kehittämiskohteita.	8.5 Toteutamme säännöllisiä jäsenkyselyitä ja palautearviointeja.	8.5 Kyselyiden tulokset, arviointiraportit ja dokumentoidut toimenpiteet palautteen pohjalta.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 9: Selvitämme sisäisen hallinnon ja rakenteiden uudistamista	9.1 Selvitämme hallinnon keventämistä ja vahvistamme työvaliokuntaa uusilla jäsenillä.	9.1 Arvioimme hallintorakennetta, päivitämme toimintasäännöt ja seuraamme päätöksenteon nopeutta.	9.1 Työvaliokunnan kokouspöytäkirjat, päätöksenteon aikataulut, jäsenpalaute.
	9.2 Selvitämme työvaliokunnan jäsenten palkkioita roolien ammattimaistamiseksi ja osallistumisen laajentamiseksi.	9.2 Vertailemme kansalaisjärjestöjen hallitusten palkkioita, laadimme palkkiopolitiikan ja osallistamme sidosryhmiä.	9.2 Hyväksytty palkkiojärjestelmä, osallistumisaste työvaliokunnan toimintaan.
	9.3 Luomme työryhmille selkeät uudistumismekanismit.	9.3 Määritämme työryhmien toimikausirajoitukset, uudistumiskriteerit ja arviointiprosessin.	9.3 Dokumentoidut uudistumismenettelyt, työryhmien arviointiraportit.
	9.4 Asetamme etusijalle henkilöstön hyvinvoinnin ja vähennämme henkilöstön vaihtuvuutta organisaation osaamisen säilyttämiseksi.	9.4 Toteutamme hyvinvointialoitteita, teemme lähtöhaastatteluja ja järjestämme säännöllisiä henkilöstökyselyitä.	9.4 Vaihtuvuuden mittarit, henkilöstön tyytyväisyyskyselyiden tulokset, avainhenkilöiden pysyvyys.
	9.5 Kehitämme sisäisen toimintakäsikirjan.	9.5 Kehitämme sisäisen toimintakäsikirjan.	9.5 Helposti saatavilla oleva, hyvin kirjoitettu käsikirja sisäisille kohderyhmille.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 10: Juurrutamme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden kaikkeen toimintaamme	10.1 Edistämme moninaisista ja risteävistä taustoista tulevien henkilöiden osallistumista EDI-/hyvinvointitoimikunnan tuella.	10.1 Kehitämme kohdennettua tavoittavaa työtä, mukaan lukien nuorten osallistumisstrategian, ja seuraamme osallistumista. Suunnittelemme intersektionaalisia toimintamalleja, jotka vastaavat marginalisoitujen ryhmien tarpeisiin. Teemme yhteistyötä moninaisten yhteisöjen ja järjestöjen kanssa varmistaaksemme merkityksellisyyden ja vastuuvelvollisuuden.	10.1 Osallistumismittarit moninaisista ja risteävistä taustoista, EDI-/hyvinvointitoimikunnan raportit, tiedot suoritetuista koulutuksista, palautekyselyt, havaittavat muutokset johtamiskäytännöissä.
	10.2 Tarjoamme henkilöstölle ja työvaliokunnalle koulutusta intersektionaalisuudesta, osallistavasta feministisestä johtajuudesta ja moninaisuusperiaatteiden toimeenpanosta.	10.2 Järjestämme henkilöstölle ja työvaliokunnalle koulutusta intersektionaalisuudesta, osallistavasta feministisestä johtajuudesta ja moninaisuusperiaatteista.	10.2 Koulutusten ohjelmat, osallistujaluettelot, osallistujapalaute ja sisäiset koulutusraportit.
	10.3 Sisällytämme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden hallintoon, päätöksentekoon ja ohjelmasuunnitteluun.	10.3 Sovellamme moninaisuus- ja intersektionaalisuuskriteerejä hallinnon arvioinneissa, päätöksentekoprosesseissa sekä ohjelmasuunnittelun malleissa ja arvioinneissa.	10.3 Arvioidut hallintoasiakirjat, ohjelma-arvioinnit, päätöksenteon auditoinnit, jotka osoittavat moninaisuuden huomioimisen.
	10.4 Määrittelemme moninaisuuden ja intersektionaalisuuden ja varmistamme, että toimintamme ja kannanottomme huomioivat naiset kaikessa moninaisuudessaan.	10.4 Luomme EWL:lle virallisen termistön.	10.4 Virallisesti hyväksytty, sisäisesti saatavilla oleva termistö, näyttö henkilöstö-/jäsenkyselyistä, koulutuksista tai arvioinneista, jotka osoittavat määritelmien tuntemusta ja ymmärtämistä.

Pitkän aikavälin tavoite	Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Todentamisen keinot
Tavoite 11: Vahvistamme taloudellista perustaamme	11.1 Kehitämme vahvan ja ennakoivan talousstrategian toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.	11.1 Teemme talousennusteita ja kehitämme monivuotisen strategian.	11.1 Hyväksytty talousstrategia-asiakirja, kestävyystavoitteiden saavuttaminen.
	11.2 Jatkamme talouden avoimuuden lisäämistä vahvistaaksemme jäsenten ja sidosryhmien luottamusta.	11.2 Julkaisemme säännöllisiä talousraportteja, otamme käyttöön selkeät raportointistandardit ja jaamme tilannekatsauksia jäsenille.	11.2 Julkaistut raportit, sidosryhmien palaute avoimuudesta.
	11.3 Vahvistamme rahoitusta monipuolistamalla tulonlähteitä.	11.3 Tunnistamme uusia rahoituslähteitä sekä haemme avustuksia, kumppanuuksia ja varainhankintamahdollisuuksia.	11.3 Tulonlähteiden monipuolistumisen mittarit, varmistettujen uusien rahoituslähteiden määrä.



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



European Women's Lobby
Rue Hydraulique 18
1210 Brussels - Belgium
+32 22 17 90 20
EWL@womenlobby.org
www.womenlobby.org